

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN PADA CV. SUBUR MAKMUR
DESA JAPAN, KECAMATAN BABADAN, PONOROGO**

SKRIPSI



Oleh:

Nama : Tahta Khoirul Antony

NIM : 15413936

Program Studi : MSDM

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

2022

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN PADA CV. SUBUR MAKMUR
DESA JAPAN, KECAMATAN BABADAN, PONOROGO**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat
guna memperoleh gelar sarjana Program Strata Satu (S-1)
Program Studi MSDM Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Tahta Khoirul Antony

NIM : 15413936

Program Studi : MSDM

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

2022

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada Cv. Subur Makmur Desa Japan, Kecamatan Babadan, Ponorogo
Nama : Tahta Khoirul Antony
Nim : 15413936
Program Studi : MSDM

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikan guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) Program Studi Manajemen Sumber Daya Manusia Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 16 Pebruari 2022

Pembimbing I

Dr. Hadi Sumarsono, SE. M.Si.
NIDN. 0008057601

Pembimbing II

Naning Kristiyana, SE MM.
NIDN. 0721117501

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Hadi Sumarsono, SE, Msi.
NIP. 19760508 200501 1002

Dosen Penguji

(Dr. Hadi Sumarsono, SE, Msi.)
NIDN. 0008057601

(Riawan, S.Pd.,MM.)
NIDN. 0705128502

(Eka Destrivanto A., S.AB., MM.)
NIDN. 0711128404

MOTTO

“Kepemimpinan yang bijaksana, Kompensasi yang Layak dan Lingkungan Kerja yang akomodatif adalah penyangga utama tingginya Semangat Kerja Karyawan”

(Tahta Khoirul Antony)



PERSEMBAHAN

Yang Utama dari Segalanya

Untuk Allah SWT. sebagai amal ibadahku dalam hidup
Untuk junjunganku, baginda Rasulullah Muhammad SAW.
Sholawat dan salam selalu terlimpahkan keharibaannya.

Orang Tuaku Tercinta

Sebagai tanda bakti, hormat, dan rasa terima kasih yang tiada terhingga.
Semoga ini menjadi langkah awal untuk membuat Ibu dan Ayah bahagia,...
Terima Kasih untuk segalanya,....

Seseorang yang begitu dekat

Sebagai tanda cinta dan sayang.
Sebagai bukti bahwa dengan kebersamaan kita dapat meraih segalanya,...

(Tahta Khoirul Antony)

RINGKASAN

PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN PADA CV. SUBUR MAKMUR DESA JAPAN, KECAMATAN BABADAN, PONOROGO

Penelitian ini bertujuan menganalisis pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada CV. Subur Makmur Desa Japan, Kecamatan Babadan, Ponorogo.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, yaitu data yang dapat dihitung berupa angka-angka. Penelitian dengan metode kuantitatif ini dimaksudkan untuk mengetahui pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Semangat Kerja Karyawan pada CV. Subur Makmur Desa Japan, Kecamatan Babadan, Ponorogo. Analisis data penulis lakukan diawali dengan pengumpulan dan pengolahan data berupa kuesioner dengan skala likert dimana alternatif jawaban nilai 1 sampai dengan 5 pemberian skor dilakukan atas jawaban pertanyaan baik mengenai Pengaruh Kepemimpinan (X_1), Kompensasi (X_2), dan Lingkungan Kerja (X_3) maupun Semangat Kerja Karyawan (Y).

Berdasarkan hasil pembahasan sesuai dengan data yang dikelola dengan model analisis regresi linear berganda disimpulkan bahwa; Berdasarkan hasil uji t variabel independen pengaruh Kepemimpinan, diperoleh nilai $t_{hitung} < t_{tabel}$ ($1,956 < 2,042$), maka H_0 diterima, artinya tidak terdapat pengaruh Kepemimpinan terhadap Semangat Kerja Karyawan. Kompensasi, diperoleh nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2,091 > 2,042$) maka H_0 ditolak, artinya terdapat pengaruh Kompensasi terhadap Semangat Kerja Karyawan. Lingkungan Kerja, diperoleh nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2,072 > 2,042$) maka H_0 diterima, artinya tidak terdapat pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Semangat Kerja Karyawan.

Sementara berdasarkan hasil uji F variabel dependen Semangat Kerja Karyawan, diperoleh nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($6,229 > 2,87$) maka H_0 ditolak, artinya terdapat Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi dan Lingkungan Kerja secara bersama-sama/simultan terhadap Semangat Kerja Karyawan.

Key Word: Kepemimpinan, Kompensasi, Lingkungan Kerja, Semangat Kerja Karyawan

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT, karena dengan izin dan ridho-Nya, penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi dengan judul: Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan pada CV. Subur Makmur Desa Japan, Kecamatan Babadan, Ponorogo.

Sehubungan dengan itu, pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan terima kasih yang sebanyak-banyaknya kepada:

1. Dr. H. Happy Susanto, MA., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
2. Dr. Hadi Sumarsono, SE, MSi, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo sekaligus pembimbing I yang telah meluangkan waktu dan kesabaran dalam memberikan pengarahan serta bimbingan kepada penulis.
3. Naning Kristiyana, SE MM., selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Ponorogo sekaligus pembimbing II yang telah mengarahkan penulis.
4. Orang Tuaku, keluarga dan yang tersayang, yang selalu mengiringi langkahku dengan do'a dan semangat yang tak pernah pupus.
5. Untuk teman, sahabat dan kerabat dan semua pihak yang tidak dapat disebut satu persatu yang telah turut bersusah payah dalam memberikan bantuan, terimakasih untuk do'anya. Tanpa do'a kalian aku tidak mungkin akan seperti ini.

Akhirnya dengan segala kerendahan hati, penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis pada khususnya dan pembaca pada umumnya.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Ponorogo, 27 Januari 2022

Penulis

Tahta Khoirul Antony

**PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR
KODE ETIK PENELITIAN**

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya penulis sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan penulis juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 27 Januari 2022

Penulis



Tahta Khoirul Antony



DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Halaman Pengesahan	ii
Motto.....	iii
Persembahan	iv
Ringkasan.....	v
Kata Pengantar	vi
Pernyataan Tidak Melanggar Kode Etik Penelitian.....	vii
Daftar Isi	viii
Daftar Tabel	x
Daftar Gambar	xi
Daftar Bagan	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
A. Landasan Teori	9
B. Hasil Penelitian yang Relevan	36
C. Kerangka Pemikiran	38
D. Hipotesis	39
BAB III METODE PENELITIAN	47
A. Ruang Lingkup Penelitian.....	47
B. Populasi dan Sampel Penelitian	47
C. Jenis dan Sumber Data.....	48
D. Metode Pengambilan Data	49
E. Definisi Operasional Variabel.....	50
F. Metode Analisis Data.....	55
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	64
A. Profil CV. Subur Makmur Desa Japan, Kecamatan Babadan, Ponorogo	64

B. Hasil Penelitian	66
C. Analisis Data	73
D. Pembahasan	84
BAB V PENUTUP	91
A. Kesimpulan	91
B. Saran	91
DAFTAR PUSTAKA	94
LAMPIRAN	99



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Penelitian yang Relevan	37
Tabel 3.1	Definisi Operasional Variabel	53
Tabel 3.2	Bobot Nilai Setiap Pernyataan	56
Tabel 4.1	Penyebaran Angket	66
Tabel 4.2	Jenis Kelamin	67
Tabel 4.3	Usia Responden	67
Tabel 4.4	Pendidikan Terakhir	68
Tabel 4.5	Lama Bekerja	68
Tabel 4.6	Tanggapan Variabel Kepemimpinan	69
Tabel 4.7	Tanggapan Variabel Kompensasi	70
Tabel 4.8	Tanggapan Variabel Lingkungan Kerja	71
Tabel 4.9	Tanggapan Variabel Semangat Kerja Karyawan	72
Tabel 4.10	Hasil Uji Validitas Instrumen Penelitian	74
Tabel 4.11	Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian.....	75
Tabel 4.12	Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	78
Tabel 4.13	Hasil Analisis Korelasi Berganda	68
Tabel 4.14	Kriteria Penilaian Korelasi Berganda	69
Tabel 4.15	Hasil Analisis Korelasi Berganda	79
Tabel 4.16	Hasil Uji t Pengaruh Kepemimpinan	80
Tabel 4.17	Hasil Uji t Kompensasi	81
Tabel 4.18	Hasil Uji t Lingkungan Kerja	82
Tabel 4.19	Hasil Uji F	83

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka Pemikiran	39
------------	--------------------------	----



DAFTAR BAGAN

Bagan 4.1	Struktur organisasi CV. Subur Makmur Desa Japan, Kecamatan Babadan, Ponorogo	66
-----------	---	----

