

**PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN MENGGUNAKAN ETOS KERJA SEBAGAI VARIABEL
MEDIASI (STUDI PADA FAJAR JAYA BAKERY MAGETAN)**

SKRIPSI



Oleh:

Nama : Tri Maryono

NIM : 16414078

Program Studi : MSDM

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

2022

**PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN MENGGUNAKAN ETOS KERJA SEBAGAI VARIABEL
MEDIASI (STUDI PADA FAJAR JAYA BAKERY MAGETAN)**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat
guna memperoleh gelar sarjana Program Strata Satu (S-1)
Program Studi Manajemen Sumber Daya Manusia Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Tri Maryono

NIM : 16414078

Program Studi : Manajemen Sumber Daya Manusia

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

2022

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada Cv. Subur Makmur Desa Japan, Kecamatan Babadan, Ponorogo
Nama : Tahta Khoirul Antony
Nim : 15413936
Program Studi : MSDM

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikan guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) Program Studi Manajemen Sumber Daya Manusia Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 16 Pebruari 2022

Pembimbing I



Dr. Hadi Sumarsono, SE. M.Si.
NIDN. 0008057601

Pembimbing II



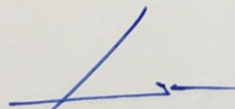
Nanjng Kristiyana, SE MM.
NIDN. 0721117501

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi

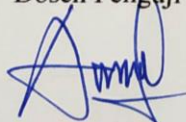


Dr. Hadi Sumarsono, SE, Msi.
NIP. 19760508 200501 1002

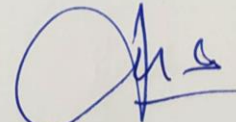
Dosen Penguji



(Dr. Hadi Sumarsono, SE, Msi.)
NIDN. 0008057601



(Riawan, S.Pd.,MM.)
NIDN. 0705128502



(Eka Destriyanto A., S.AB., MM.)
NIDN. 0711128404

MOTTO

“Kepuasan Kerja atas pekerjaan yang dijalani, Etos Kerja yang tulus dan terjaga adalah penyangga utama tingginya Produktivitas Kerja Karyawan”

(Tri Maryono)



PERSEMBAHAN

Yang Utama dari Segalanya

Untuk Allah SWT. sebagai amal ibadahku dalam hidup
Untuk junjunganku, baginda Rasulullah Muhammad SAW.
Sholawat dan salam selalu terlimpahkan keharibaannya.

Orang Tuaku dan Mertuaku Tercinta

Sebagai tanda bakti, hormat, dan rasa terima kasih yang tiada terhingga.
Semoga ini menjadi langkah awal untuk membuat Ibu, Ayah dan Mertuaku bahagia,...
Terima Kasih untuk segalanya,....

Istriku Tersayang

Sebagai bakti perjuangan yang akan terus kita jalani demi kehidupan yang lebih baik di masa datang
terima kasih sudah menjadi bagian dari nafas hidupku.

Pangeran Kecilku

Sebagai tanda bahagiaku
terima kasih sudah datang melengkapi hari.

(Tri Maryono)

RINGKASAN

PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN MENGGUNAKAN ETOS KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI (STUDI PADA FAJAR JAYA BAKERY MAGETAN)

Sumber daya manusia berkualitas terlihat dari etos kerja yang maksimal, kesetiaan dalam bekerja, tingkat kesejahteraan, kepuasan kerja, produktivitas dan tingkat penghasilannya karyawan meningkat (Sedarmayanti, 2013). Salah satu ukuran kualitas karyawan dapat dilihat dari etos kerjanya; semakin tinggi makin baik.

Untuk meningkatkan etos kerja diperlukan keahlian interpersonal. Karyawan dengan keahlian interpersonal akan mempunyai komitmen untuk bekerja keras. Komitmen untuk bekerja keras akan menumbuhkan perasaan puas terhadap pekerjaan yang dikerjakan.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan menggunakan analisis *path*/jalur. Pada pendekatan kuantitatif, data yang dihitung berupa angka-angka. Penelitian dengan metode kuantitatif ini dimaksudkan untuk mengetahui pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Menggunakan Etos Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Fajar Jaya Bakery Magetan.

Analisis data penulis lakukan diawali dengan pengumpulan dan pengolahan data berupa kuesioner tertutup dengan skala likert dimana alternatif jawaban nilai 1 sampai dengan 5 pemberian skor dilakukan atas jawaban pertanyaan baik mengenai *Kepuasan Kerja (X)*, *Etos Kerja (Y2)* maupun *Produktivitas Kerja Karyawan (Y1)*.

Dari hasil analisis data didapati bahwa Kepuasan Kerja (X) berpengaruh signifikan secara parsial terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Y1) dengan nilai t hitung sebesar $2,371 > t$ tabel $2,009$, Kepuasan Kerja (X) berpengaruh terhadap Etos Kerja (Y2) dengan nilai t hitung sebesar $8,382 > t$ tabel $2,009$, Etos Kerja (Y2) berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Y1) dengan nilai t hitung sebesar $3,091 > t$ tabel $2,009$. Karena Kepuasan Kerja berpengaruh terhadap Etos Kerja dan produktivitas kerja karyawan serta variabel moderator yaitu Etos Kerja, memiliki pengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan, maka dapat disimpulkan bahwa Etos Kerja memediasi Kepuasan Kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada Fajar Jaya Bakery Magetan.

Key Word: Kepuasan Kerja, Etos Kerja, Produktivitas Kerja Karyawan

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT, karena dengan iY2in dan ridho-Nya, penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi dengan judul: *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Menggunakan Etos Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi pada Fajar Jaya Bakery Magetan)*.

Sehubungan dengan itu, pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati penulis menghaturkan terima kasih kepada:

1. Dr. H. Happy Susanto, MA., Selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
2. Dr. Hadi Sumarsono, SE, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo
3. Naning Kristiyana, SE MM., selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Ponorogo
4. Dr. Hadi Sumarsono, SE, M.Si, selaku pembimbing I yang telah meluangkan waktu dan kesabaran dalam memberikan pengarahan serta bimbingan kepada penulis.
5. Dra. Umi Farida, MM., selaku pembimbing II yang telah mengarahkan penulis.
6. Orang Tuaku, Mertua, Istri dan keluarga tercinta, yang selalu mengiringi langkahku dengan do'a dan semangat yang tak pernah pupus.
7. Untuk teman, sahabat dan kerabat dan semua pihak yang tidak dapat disebut satu persatu yang telah turut bersusah payah dalam memberikan bantuan, terimakasih untuk do'anya. Tanpa do'a kalian aku tidak mungkin akan seperti ini.

Akhirnya dengan segala kerendahan hati, penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis pada khususnya dan pembaca pada umumnya.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Ponorogo, 27 Januari 2022

Penulis

Tri Maryono

**PERTANYAAN TIDAK MELANGGAR
KODE ETIK PENELITIAN**

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya penulis sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan penulis juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 27 Januari 2022

Penulis



Tri Maryono



DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Halaman Pengesahan	ii
Motto.....	iii
Persembahan	iv
Ringkasan.....	v
Kata Pengantar.....	vi
Pertanyaan Tidak Melanggar Kode Etik Penelitian.....	vii
Daftar Isi	viii
Daftar Tabel	x
Daftar Gambar	xi
Daftar Bagan	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	4
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
A. Landasan Teori	8
B. Hasil Penelitian yang Relevan	39
C. Kerangka Pemikiran	22
D. Hipotesis	41
BAB III METODE PENELITIAN	49
A. Jenis Penelitian.....	49
B. Waktu dan Wilayah Penelitian.....	50
C. Populasi dan Sampel	50
D. Data dan Sumber Data	51
E. Teknik Pengumpulan Data	52
F. Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	53
G. Teknik Analisis Data.....	55

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	50
A. Profil Fajar Jaya Bakery Magetan	50
B. Hasil Penelitian	63
C. Analisis Data	69
D. Pembahasan	79
BAB V PENUTUP	88
A. Kesimpulan	88
B. Saran	89
DAFTAR PUSTAKA	91
LAMPIRAN	97



DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Definisi Operasional variabel	54
Tabel 4.1	Karyawan Fajar Jaya Bakery Magetan yang menjadi Responden Penelitian	62
Tabel 4.2	Jenis Kelamin Responden	63
Tabel 4.3	Usia Responden	64
Tabel 4.4	Pendidikan Terakhir Responden	65
Tabel 4.5	Lama Bekerja	65
Tabel 4.6	Tanggapan Responden Kepuasan Kerja	66
Tabel 4.7	Tanggapan Responden Etos Kerja	67
Tabel 4.8	Tanggapan Responden Produktivitas Kerja Karyawan	68



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Konsep Kepuasan Kerja	25
Gambar 2.2	Tiga Karakteristik Etos Kerja	31
Gambar 2.3	Kerangka Konseptual	41



DAFTAR BAGAN

Bagan 2.1	Kerangka Pemikiran	22
-----------	--------------------------	----

