

ABSTRAK

Perilaku *Caring* Perawat: Pendekatan Watson Oleh: Siswati

Caring merupakan perilaku yang ditunjukkan oleh perawat selama melakukan asuhan keperawatan. Perilaku *caring* yang ditunjukkan oleh perawat akan mendapat penilaian dari pasien, karena pasien yang secara langsung merasakan perilaku dari perawat. Beban kerja yang tinggi pada perawat pelaksana juga dapat menyebabkan kelelahan, keletihan yang berakibat pada menurunnya perilaku *caring*, yang dapat dilihat dari hilangnya empati dan kemunduran dalam penampilan kerja. Penelitian ini bertujuan untuk meneliti Perilaku *Caring* Perawat: Pendekatan Watson

Desain penelitian ini adalah *diskriptif* dengan populasi seluruh pasien di ruang Mawar RSUD Dr. Harjono Ponorogo. Total sampel dalam penelitian ini adalah 51 responden. Metode sampel menggunakan *proposive sampling*, pengumpulan data menggunakan kuesioner.

Berdasarkan hasil penelitian diperoleh hasil bahwa sebagian besar responden (57%) menyatakan bahwa perawat di ruang Mawar sudah menunjukkan perilaku *caring* pada klien dan (43%) menyatakan bahwa perilaku perawat tidak *caring*. Berdasarkan 10 faktor caratif menurut Watson, faktor no. 1 membentuk sistem nilai altruistic (kesopanan perawat), merupakan faktor yang paling menonjol dilakukan oleh perawat (86%). Sedangkan faktor no. 7 mempromosikan traspersonal belajar-mengajar (mengajarkan cara perawatan diri seperti mandi, gosok gigi, saat sakit), merupakan faktor *caring* yang mempunyai nilai skor paling rendah (33%).

Diperlukan perilaku *caring* bagi perawat dalam memberikan pelayanan keperawatan. Hal ini akan berdampak pada mutu pelayanan kesehatan disuatu rumah sakit, yang akhirnya akan meningkatkan kepuasan pasien.

Kata kunci : Perawat, Perilaku, *Caring*, Watson

ABSTRACT

Nurse Caring Behaviors: Approaches Watson

By: Siswati

Caring is a behavior that is exhibited by a nurse during nursing care. Caring behaviors demonstrated by nurses will get an assessment of the patients, because patients who directly feel the behaviour of the nurse. A high workload in implementing nurse can also cause fatigue, fatigue that result in a decrease in behavior of caring, which can be seen from the loss of empathy and setbacks in work performance. This research aims to examine the behavior: caring approach Watson.

The design of this research is diskriptif with a population of all patients in the rose room of the PROVINCIAL HOSPITAL Dr. Harjono Ponorogo. The Total sample in this research is the 51 respondents. The sample uses the propulsive method of sampling, data collection using the questionnaire.

Based on the research results obtained the results obtained that the vast majority of respondents (57%) said that nurses in the rose room is already showing caring behavior on a client and (43%) said that no nurse caring behavior. Based on 10 factors caratif according to Watson, the No.1 factors shaping the altruistic value system (courtesy of nurses), is the most prominent factor conducted by nurses (68%). While factor No. 7 promote traspersonal learning (taught how to self care such as bathing, brush as bathing, brush your teeth, when sick), a factor which has a value of caring score lowest (33%).

Caring for the behavior required of nurses in providing nursing services. This will have an impact on the quality of health care services through hospitals, which ultimately will improve the patient's satisfaction.

Keywords: Nurse, Behavior, Caring, Watson