

**RANCANG BANGUN SISTEM BONUS KINERJA
KARYAWAN MENGGUNAKAN METODE SAW BERBASIS
WEB
SKRIPSI**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Jenjang Strata Satu (S1) Pada
Program Studi Informatika Fakultas Teknik
Universitas Muhammadiyah Ponorogo



IMRON NURROSYID
17532772

**PROGRAM STUDI TEKNIK INFORMATIKA
FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO
(2021)**

HALAMAN PENGESAHAN

HALAMAN PENGESAHAN

Nama : Imron Nurrosyid

NIM : 17532772

Program Studi : Informatika

Fakultas : Teknik

Judul Skripsi : Rancang Bangun Sistem Bonus Kinerja Karyawan Menggunakan Metode SAW Berbasis Web

Isi dan formatnya telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat

Untuk melengkapi persyaratan guna memperoleh Gelar Sarjana

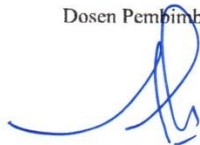
pada Program Studi Teknik Informatika Fakultas Teknik Universitas

Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo,

Mengetahui

Dosen Pembimbing I,



(Fauzan Masykur, ST, M.Kom)
NIK. 198103162 01112 13

Dosen Pembimbing II,



(Indah Puji Astuti, S.Kom., M.Kom)
NIK. 19860424 201609 13

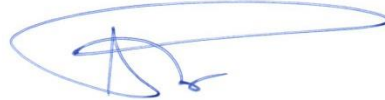
Mengetahui

Dekan Fakultas Teknik,



(Edy Kurniawan ST., MT)
NIK. 19771026 200810 12

Ketua Program Studi Teknik Informatika



(Adi Fajaryanto Cobantoro, S. Kom, M.Kom)
NIK. 19840924 201309 13

PERNYATAAN ORISINILITAS SKRIPSI

PERNYATAAN ORISINILITAS SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Imron Nurrosyid

NIM : 17532772

Program Studi : Teknik Informatika

Dengan ini menyatakan bahwa Skripsi saya dengan judul : "Pemetaan Pasar Tradisional Di Kabupaten Ponorogo Berbasis Webgis Menggunakan Metode K-Means Clustering" bahwa berdasarkan hasil penelusuran berbagai karya ilmiah, gagasan dan masalah ilmiah yang saya rancang/ teliti di dalam Naskah Skripsi ini adalah asli dari pemikiran saya. Tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sungguh-sungguh dan sebenarnya

Ponorogo, 15 Februari 2022

Mahasiswa,



Imron Nurrosyid
NIM. 17532772

HALAMAN BERITA ACARA UJIAN

HALAMAN BERITA ACARA UJIAN

Nama : Imron Nurrosyid

NIM : 17532772

Program Studi : Informatika

Fakultas : Teknik

Judul Skripsi : Rancang Bangun Sistem Bonus Kinerja Karyawan
Menggunakan Metode SAW Berbasis Web

Dosen penguji tugas akhir jenjang Strata Satu (S1) pada :

Hari : Jumat

Tanggal : 30 Juli 2021

Nilai :

Dosen penguji

Dosen Penguji I,



(Andy Triyanto, ST, M.Kom)
NIK. 19710521 201101 13

Dosen Penguji II,



(Arin Yuli Astuti, S. Kom., M.Kom)
NIK. 19890717 201309 13

Mengetahui

Dekan Fakultas Teknik,



(Edy Kurniawan ST., MT)
NIK. 19771026 200810 12

Ketua Program Studi Teknik Informatika



(Adi Fajaryanto Cobantoro, S. Kom, M.Kom)
NIK. 19840924 201309 13

HALAMAN PERSETUJUAN

HALAMAN PERSETUJUAN

1. Nama : Imron Nurrosyid
2. NIM : 17532772
3. Program Studi : Teknik Informatika
4. Fakultas : Teknik
5. Judul Skripsi : Rancang Bangun Sistem Bonus Kinerja Karyawan Menggunakan Metode SAW Berbasis Web
6. Dosen Pembimbing : Fauzan Masykur, ST, M.Kom
7. Konsultasi :
- 8.

No	Tanggal	Uraian	Tanda-Tangan
1	07-06-2021	Pengajuan Judul Skripsi	
2	10-06-2021	Pengajuan Bab 1 dan 2	
3	13-06-2021	Revisi Bab 1 dan 2	
4	15-06-2021	Pengajuan Bab 3	
5	17-06-2021	Revisi Bab 3	
6	05-07-2021	Pengajuan Bab 4 dan 5	
7	10-07-2021	Revisi Bab 4 dan 5	
8	14-07-2021	Acc Sidang	

9. Tanggal Pengajuan :

10. Tanggal Pengesahan :

Ponorogo, 15 Februari 2022

Dosen Pembimbing I









(Fauzan Masykur, ST, M.Kom)

NIK. 198103162011

HALAMAN PERSETUJUAN

HALAMAN PERSETUJUAN

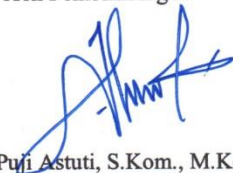
1. Nama : Imron Nurrosyid
2. NIM : 17532772
3. Program Studi : Teknik Informatika
4. Fakultas : Teknik
5. Judul Skripsi : Rancang Bangun Sistem Bonus Kinerja Karyawan Menggunakan Metode SAW Berbasis Web
6. Dosen Pembimbing : Indah Puji Astuti, S.Kom., M.Kom
7. Konsultasi :
- 8.

No	Tanggal	Uraian	Tanda-Tangan
1	07-06-2021	Pengajuan Judul Skripsi	
2	10-06-2021	Pengajuan Bab 1 dan 2	
3	13-06-2021	Revisi Bab 1 dan 2	
4	15-06-2021	Pengajuan Bab 3	
5	17-06-2021	Revisi Bab 3	
6	05-07-2021	Pengajuan Bab 4 dan 5	
7	10-07-2021	Revisi Bab 4 dan 5	
8	14-07-2021	Acc Sidang	

9. Tanggal Pengajuan :
10. Tanggal Pengesahan :

Ponorogo, 15 Februari 2022

Dosen Pembimbing II



(Indah Puji Astuti, S.Kom., M.Kom)

NIK. 19860424 201609 13

SURAT HASIL CEK PLAGIASI SKRIPSI



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO
LEMBAGA LAYANAN PERPUSTAKAAN
Jalan Budi Utomo 10 Ponorogo 63471 Jawa Timur Indonesia
Telp (0352) 481124, 487662 Fax (0352) 461796,
Website: library.umpo.ac.id
TERAKREDITASI A
(SK Nomor 00137/LAP.PT/III.2020)

SURAT KETERANGAN
HASIL SIMILIARITY CHECK KARYA ILMIAH MAHASISWA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

Dengan ini kami nyatakan bahwa karya ilmiah dengan rincian sebagai berikut:

Nama : IMRON NURROSYID

NIM : 17532772

Prodi : Teknik Informatika

Judul : RANCANG BANGUN SISTEM BONUS KINERJA KARYAWAN MENGGUNAKAN
METODE SAW BERBASIS WEB

Dosen pembimbing :

1. Fauzan Masykur, ST, M.Kom
2. Indah Puji Astuti, S.Kom., M.Kom

Telah dilakukan check plagiasi berupa Skripsi di L2P Universitas Muhammadiyah Ponorogo dengan prosentase kesamaan sebesar 25 %

Demikian keterangan ini dibuat untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Ponorogo, 15 Februari 2022
Petugas pemeriksa



(Mohamad Ulii Albab, SIP)
NIK.1989092720150322

Nb: Dosen pembimbing dimohon untuk mengecek kembali keaslian soft file karya ilmiah yang telah diperiksa melalui Turnitin perpustakaan

SURAT HASIL CEK PLAGIASI ARTIKEL



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO
LEMBAGA LAYANAN PERPUSTAKAAN
Jalan Budi Utomo 10 Ponorogo 63471 Jawa Timur Indonesia
Telp (0352) 481124, 487662 Fax (0352) 461796,
Website: library.umpo.ac.id
TERAKREDITASI A
(SK Nomor 00137/LAP.PT/III.2020)

SURAT KETERANGAN HASIL SIMILARITY CHECK KARYA ILMIAH MAHASISWA UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

Dengan ini kami nyatakan bahwa karya ilmiah dengan rincian sebagai berikut:

Nama : IMRON NURROSYID

NIM : 17532772

Prodi : Teknik Informatika

Judul : RANCANG BANGUN SISTEM BONUS KINERJA KARYAWAN MENGGUNAKAN
METODE SAW BERBASIS WEB

Dosen pembimbing :

1. Fauzan Masykur, ST, M.Kom
2. Indah Puji Astuti, S.Kom., M.Kom

Telah dilakukan check plagiasi berupa Artikel di L2P Universitas Muhammadiyah Ponorogo dengan prosentase kesamaan sebesar 17 %

Demikian keterangan ini dibuat untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Ponorogo, 15 Februari 2022
Petugas pemeriksa



(Mohamad Uil Albab, SIP)
NIK.1989092720150322

Nb: Dosen pembimbing dimohon untuk mengecek kembali keaslian soft file karya ilmiah yang telah diperiksa melalui Turnitin perpustakaan

MOTTO

Nomer 1 itu rajin, karena kalau malas berarti telah memperlakukan waktu dari Allah dengan cara yang tidak benar.

MOTIVASI

Mereka yang mendapat petunjuk dari Tuhannya, dan mereka itulah orang-orang yang beruntung [2]:5.

*Hidup itu, sejak lahir hingga mati adalah kuliah tanpa bangku (Gus Miek).
Apapun yang kamu lihat, kalau kamu bersyukur, kalau kamu kagum sama Allah,
semua membahagiakan (Cak Nun). Selama kamu masih menyaksikan senyum Ibu
mu, hidup akan tetap terasa indah.*



LEMBAR PERSEMBAHAN

Pertama-tama puji syukur saya panjatkan pada Allah SWT yang telah mentakdirkan saya di lauhul mahfudz untuk lulus kuliah pada tahun ini dan atas terselesainya Skripsi ini dengan baik dan lancar. Skripsi ini saya persembahkan untuk:

1. Kepada dua orang hebat dalam hidup saya, Bapak Suparnu dan Ibu Misiyah selaku orang tua saya. Keduanya lah yang membuat segalanya menjadi mungkin sehingga saya bisa sampai pada tahap di mana skripsi ini akhirnya selesai. Terima kasih atas segala pengorbanan, nasihat dan doa baik yang tidak pernah berhenti kalian berikan kepadaku. Aku selamanya bersyukur dengan keberadaan kalian sebagai orangtuaku.
2. Kakak tersayang ,terima kasih atas doa, kasih sayang, kesabaran dan dorongan semangatnya
3. Pak Fauzan dan Bu Indah kini mahasiswamu telah genap menjadi sarjana. Tentu ada banyak kejutan hidup yang menantiku di depan sana. Seluruh bekal ilmu yang pernah kau bagikan semoga menjadi modal untuk menjawab tantangan di masa mendatang. Untuk semua kritikan, dan tuntutan yang diberikan, aku mengucapkan banyak terima kasih. Semoga kebaikan juga selalu menyertaimu
4. Dan tak lupa juga kepada semua teman-teman saya yang namanya tidak cukup saya sebutkan semua satu persatu, yang jelas saya mengucapkan banyak terima kasih karena telah berjasa untuk membantu dan mendukung serta mendo'akan saya, sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan tepat waktu.

RANCANG BANGUN SISTEM BONUS KINERJA KARYAWAN MENGUNAKAN METODE SAW BERBASIS WEB

Imron Nurrosyid, Fauzan Masykur, Indah Puji Astuti

Program Studi Teknik Informatika, Fakultas Teknik, Universitas Muhammadiyah Ponorogo
e-mail : imronnurrosyid29@gmail.com

Abstrak

Gaji bonus adalah pembayaran tambahan selain upah atau gaji yang dirancang untuk melayani (dalam rangka menciptakan insentif) bagi karyawan untuk menyelesaikan pekerjaannya dengan lebih baik dan lebih bertanggung jawab, guna memperoleh keuntungan yang lebih tinggi. Gaji bonus ini biasanya dibayarkan atas inisiatif manajer perusahaan. Management Space Group merupakan salah satu manajemen yang bergerak pada konten creator youtube. Pada dasarnya perusahaan ini ingin membuat ekosistem yang sehat dalam persaingan antar tim untuk mencapai target perusahaan dengan imbalan bonus yang dikejar karyawan. Hal ini yang mendasari perusahaan untuk membuat sistem target bonus yang dikemas dalam perangkat lunak agar meningkatkan loyalitas karyawan dalam bekerja, target perusahaan tercapai, memudahkan sistem pembayaran karyawan, memudahkan manajemen keuangan perusahaan dan memudahkan pembukuan administrasi perusahaan. Dari permasalahan tersebut munculah aplikasi sistem target bonus berbasis web menggunakan metode saw. Pada aplikasi ini diharapkan untuk meningkatkan loyalitas karyawan agar etos kerjanya semakin naik tanpa harus di suruh, karena disitu ketika dia ingin mendapatkan hasil yang lebih banyak dia harus bekerja yang lebih lagi untuk mendapatkan bonus. Sedangkan dari pihak perusahaan diuntungkan dari target yang tercapai.

Kata Kunci: Sistem Gaji Bonus, SAW, PHP

EMPLOYEE PERFORMANCE BONUS SYSTEM DESIGN USING WEB-BASED SAW METHOD

Imron Nurrosyid, Fauzan Masykur, Indah Puji Astuti

*Infomatika Engineering Study Program, Faculty of Engineering, Muhammadiyah
Ponorogo University*

e-mail : imronnurrosyid29@gmail.com

Abstrak

Bonus salaries are additional payments in addition to wages or salaries designed to serve (in order to create incentives) for employees to complete their work better and more responsibly, in order to earn higher profits. This bonus salary is usually paid at the initiative of company managers. Management Space Group is one of the managements engaged in YouTube content creators. Basically this company wants to create a healthy ecosystem in competition between teams to achieve company targets in exchange for bonuses that are pursued by employees. This is what underlies the company to create a target bonus system that is packaged in software in order to increase employee loyalty at work, achieve company targets, facilitate employee payment systems, facilitate company financial management and facilitate company administrative bookkeeping. From these problems emerged the application of a web-based target bonus system using the saw method. This application is expected to increase employee loyalty so that his work ethic will increase without having to be asked, because there when he wants to get more results he has to work even more to get bonuses. Meanwhile, the company benefits from the targets achieved.

Keywords: , Bonus Salary, SAW Method, SPK, Content Creator.

DAFTAR ISI

PERNYATAAN ORISINILITAS SKRIPSI	ii
HALAMAN BERITA ACARA UJIAN	iii
HALAMAN PERSETUJUAN	iv
HALAMAN PERSETUJUAN	v
Abstrak	x
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR TABEL	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Tujuan Penelitian	3
1.3 Batasan Masalah.....	3
1.4 Manfaat Penelitian	3
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	4
2.1 <i>Simple Additive Weighting (SAW)</i>	4
2.2 Data Flow Diagram.....	5
2.2.1. Pengertian Dan Simbol DFD.....	5
2.3 Penelitian Terdahulu	6
2.4 Website	7
2.5 PHP	8
2.6 MySQL	9
2.7 Sistem Pendukung Keputusan/Decision Support System (DSS)	9
2.8 Upah Bonus	9
2.8.1. Jenis-jenis Bonus.....	9
BAB III METODE PENELITIAN	11

3.1 Studi Literatur.....	11
3.2 Analisis Kebutuhan.....	11
3.3 Perancangan Sistem	11
3.4 Data Kriteria	11
3.5 Implementasi	12
3.6 Perancangan Interface.....	12
3.7 Flowchart Sistem Metode SAW.....	17
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN SISTEM	18
4.1 Gambaran Umum Sistem.....	18
4.2 Pengolahan Data.....	18
4.2.1 Pemberian Nilai Bobot.....	18
4.2.2 Proses Hitung Data.....	21
4.3 Perancangan Sistem	24
4.3.1 <i>Sequence Diagram</i>	24
4.3.2 Class Diagram	25
4.4 Implementasi	26
4.4.1 Implementasi Antar Muka	26
4.5 Pengujian	33
4.5.1 Pengujian Akurasi	33
4.5.2 Pengujian Black-box Testing	33
BAB V PENUTUP.....	36
5.1 Kesimpulan.....	36
5.2 Saran	36
DAFTAR PUSTAKA	37

DAFTAR GAMBAR

Gambar : 2. 1 Komponen Website	8
Gambar : 3. 1 Halaman Login	13
Gambar : 3. 2 Halaman Utama	13
Gambar : 3. 3 Halaman Kriteria	14
Gambar : 3. 4 Halaman Input Kriteria	14
Gambar : 3. 5 Halaman Alternatif	15
Gambar : 3. 6 Halaman Input Alternatif	15
Gambar : 3. 7 Halaman Perhitungan	16
Gambar : 3. 8 Halaman Password	16
Gambar : 3. 9 Flowchart Sistem	17
Gambar: 4. 1 Sequence Diagram Lihat Kriteria	24
Gambar: 4. 2 Sequence Diagram Lihat Alternatif	24
Gambar: 4. 3 Sequence Diagram Lihat Hasil Perhitungan	25
Gambar: 4. 4 Class Diagram Controller	26
Gambar: 4. 5 Class Diagram Model	26
Gambar: 4. 6 Halaman Login	27
Gambar: 4. 7 Halaman Dashboard	27
Gambar: 4. 8 Halaman Kriteria	28
Gambar: 4. 9 Halaman Tambah Kriteria	28
Gambar: 4. 10 Halaman Nilai Kriteria	28
Gambar: 4. 11 Halaman Tambah Nilai Kriteria	29
.....	29
Gambar: 4. 12 Halaman Daftar Nilai Kriteria	29
Gambar: 4. 13 Halaman Alternatif	30

Gambar: 4. 14 Halaman Tambah Alternatif	30
Gambar: 4. 15 Halaman Nilai Alternatif.....	30
Gambar: 4. 16 Halaman Ubah Nilai Bobot	31
Gambar: 4. 17 Halaman Perhitungan	31
Gambar: 4. 18 Lanjutan Halaman Perhitungan	32
Gambar: 4. 19 Halaman Ubah Password	32



DAFTAR TABEL

Tabel : 2. 1 Simbol-simbol DFD	6
Tabel : 3. 1 Data Kriteria	12
Tabel : 4. 1 Penentuan Bobot Kriteria.....	18
Tabel : 4. 2 Standart Nilai Absensi	19
Tabel : 4. 3 Standart Nilai Target Pendapatan	19
Tabel : 4. 4 Standart Nilai Produktifitas	20
Tabel : 4. 5 Standart Nilai Lama Kerja	20
Tabel : 4. 6 Standart Nilai Klaim konten ID	21
Tabel : 4. 7 Rekap kinerja Karyawan.....	21
Tabel : 4. 8 Nilai Crip Kinerja Karyawan.....	22
Tabel : 4. 9 Hasil Normalisasi	22
Tabel : 4. 10 Hasil Perangkingan	23
Tabel : 4. 11 Pengujian Akurasi SAW.....	33
Tabel : 4. 12 Pengujian Black-box.....	33