

DAFTAR PUSTAKA

- Abriana, C. (2016). *Paper. Perilaku Organisasi: Academia.edu.*
- Amir, M. F. (2015). *Memahami Evaluasi Kinerja Karyawan Konsep dan Penilaian Kinerja Karyawan.* Mitra Wacana Media.
- Arian, D. W. (2015). Relationship with Supervisor and Co-Workers, Psychological Condition and Employee Engagement in the Workplace. *Journal of Business and Management Published by Science and Education Centre of North America, Volume 4.*
- Astadi. (2016). Buku ajar Perilaku Organisasi. *Books, Google.Co.Id*, 283.
- Aviantoro, D., Suseno, Y. D., & Widodo, U. S. (2020). ANALISIS PENGARUH REWARD DAN PUNISHMENT TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BPPKAD KABUPATEN PONOROGO DENGAN PERFORMANCE APPRAISAL SEBAGAI VARIABEL MODERASI. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Vol. 14 Ed.*
- Baumeister, R. F., & Leary, M. R. (1995). The need to belong: Desire for interpersonal attachments as a fundamental human motivation. *Psychological Bulletin, 117(3)*, 49.
- Černe, M., Nerstad, C.G.L., Dysvik, A., & Škerlavaj, M. (2014). What goes around comes around: Knowledge hiding, perceived motivational climate, and creativity. *Academy of Management Journal, 57*, 172-192.
- Darmawan, I. M. Y. (2011). *Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Disiplin dan Kinerja Karyawan Hotel Nikki Denpasar.* Tesis Universitas Udayana.
- Difayoga, R., & Yuniawan, A. (2015). PENGARUH STRES KERJA, KEPUASAN KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PERAWAT (Studi pada RS Panti Wilasa Citarum Semarang). *DIPONEGORO JOURNAL OF MANAGEMENT, Volume 4.*
- Fatimatuzzahro, S. (2020). Pengaruh Reward dan Punishment terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Bank Syariah Mandiri Area Grobogan). *Program Studi S1 Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam Institut Agama Islam Negeri Salatiga.*

- Farida, Umi.,(2015),*Manajemen Sumber Daya Manusia I.*, Unmuh Ponorogo.
- Farida, Umi., dan Hartono, Sri.,(2016),*Manajemen Sumber Daya Manusia II.*, Unmuh Ponorogo Press.
- Ghozali, I. 2016. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8)*.
- Handoko, T. (2011). *Managemen Pemasaran Analisis. Perilaku Konsumen*. Yogyakarta: BPF E.
- Hasibuan, M. S. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit PT Bumi Aksara.
- Kim, H. J., Hur, W. M. T., & Jun, J. (2017). Is All Support Equal? The Moderating Effect of Supervisor, Coworker, and Organizational Support on The Link Between Emotional Labor and Job Performance. *Business Research Quarterly*, 20: 124-13.
- Koencoro Dwi, G., Musadieg AL, M., & Susilo, H. (2020). PENGARUH REWARD DAN PUNISHMENT TERHADAP KINERJA {Survei Pada Karyawan PT. INKA (Persero) Madiun}. *Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya*.
- Kuncoro, M. (2013). *Mudah Memahami dan Menganalisis Indikator Ekonomi*. Yogyakarta: UPP STIM YKPN.
- Luthfan, A. (2011). "Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Perawat" (Studi pada Rumah Sakit Islam Sultan Agung Semarang). *Skipsi*. Semarang: *Fakultas Ekonomika Dan Bisnis Universitas Diponegoro*.
- Madlock, P. E., & Booth-Butterfield, M. (2012). The influence of relational maintenance strategies among coworkers. *International Journal of Business Communication*, 49(1), 21-.
- Mangkunegara, Anwar Parbu. (2016). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: Refika Aditama.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mangkuprawira, S. (2015). *Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.

- Muhaimin, B., Pramono, R. E., & Sutrisno. (2013). Pengaruh Dukungan Sosial dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan KUD Tri Jaya Sragen Kabupaten Banyuwangi. *Artikel Ilmiah Hasil Penelitian Mahasiswa Program Studi Administrasi Bisnis, FISIP, Universitas Jember (UNEJ)*.
- Murty, W. A., & Hudiwinarsih, G. (2012). Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan bagian Akutansi (studi kasus pada perusahaan Manufaktur di Surabaya). *Surabaya: The Indonesian Accounting Review, Volume 2(No. 2), Pages 215 – 228*.
- Musa, M. Y. (2017). ANALISIS PENERAPAN REWARD DAN PUNISHMENT DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN DI KSPPS BMT RAMADANA SALATIGA. *Skripsi DIII Perbankan Syariah, Institut Agama Islam Negeri Salatiga*.
- Ningsih, D. A. (2013). Subjektif Well-Being Di Tinjau Dari Faktor Demografi. *Jurnal Psikologi, Vol 01(No 02)*.
- No Banejee, S., & Mehta, P. (2016). Determining the antecedents of jobs stress and their impact on job performance : A study among factuly members. *IUP Journal of Organizational Behavior, 15(2)*.
- Nurdiana, L. (2014). Pengaruh Dukungan Supervisor dan Dukungan Rekan Kerja Terhadap Transfer Pelatihan Karyawan Mekanik. *Jurnal Ilmu Manajemen, Volume 2*.
- Permana, A. B. (2017). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN NON FISIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. ASIA FORESTAMA RAYA PEKANBARU*. Skripsi thesis, Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
- Purnama, A. V. (2015). Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Kereta Api Indonesia Persero Daop 8 Surabaya. *Jurnal Skripsi Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau*.
- Purwanto. (2009). *Ilmu Pendidikan Teoretis Dan Praktis*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Purwanto, K., Pawirosumarto, S., & Isnaryadi, A. (2017). *PENGARUH KOMPENSASI, PENGEMBANGAN KARIR DAN KOMUNIKASI*

TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *MIX :Jurnal Ilmiah Manajemen, Volume VII.*

- Putri, D. Y. Y. (2017). HUBUNGAN ANTARA STRES KERJA DENGAN KINERJA PADA PRAMUGARI. *Skripsi Program Studi Psikologi Universitas Satya Wacana Salatiga.*
- Rivai Veitzhal. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik.
- Robbins, Stephen P. dan Judge, T. A. (2012). *Perilaku Organisasi Edisi ke-12Buku 1. Jakarta: Salemba Empa.*
- Robbins, P. S., & Judge., T. A. (2012). *Perilaku Organisasi. Salemba Empat. Jakarta.*
- Sedarmayanti. (2011). *Membangun dan Mengembangkan Kepemimpinan serta Meningkatkan Kinerja untuk Meraih Keberhasilan, edisi pertama.* Bandung: PT. Refika Aditama.
- Shuck, B., Owen, J., Manthos, M., Quirk, K., & Rhoades, G. (2016). Co-workers with benefits. *Journal of Management Development.*
<https://doi.org/10.1108/jmd-02-2015-0014>
- Siagian, S. P. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta: BumiAksara.
- Slamet Santoso, SE, M. S. (2014). *Statistika Ekonomi Plus Aplikasi SPSS.*
- Suak, R., Adolfina Uhing, & Yamntje. (2017). Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Sutanraja Hotel Amurang. *Jurnal EMBA, Vol. 5 No.*
- Suci, R. (2017). *Balance Scorecard Model Pengukuran Kinerja Organisasi Dengan Empat Perspektif.* Jakarta: Raih Asa Sukses.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D.*
- Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Bisnis.* Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Sunyoto, D. (2013). *Teori, Kuesioner, dan Proses Analisis Data Perilaku Organisasional.* Jakarta: CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Suryadilaga, A. M., & Nurtjahjono. (2016). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja (Studi pada Karyawan PT Telkom Indonesia Witel Jatim Selatan Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB), Vol.39 No.*
- Tews, M. J., Michel, J. W., & Ellingson, J. E. (2013). The Impact of Coworker

Support on Employee Turnover in the Hospitality Industry.

Sagepub.Com/JournalsPermissions.Nav DOI: 10.1177/1059601113503039

Gom.Sagepub.Com.

Tungga, A. W., Saputra, K. A. K., & Vijaya, D. P. (2014). *Metodologi Penelitian Bisnis* (Edisi Pert). Graha Ilmu.

Wahyuningtyasa, W., Utomo, H. J. N., & Soeprapto, A. (2018). PENGARUH REWARD, PUNISHMENT, STRES KERJA, DAN KEMAMPUAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Jurnal Administrasi Bisnis (JABis)*, p-ISSN:183, pp.49-59.

Wenang, F. P. L., Affifatusholihah, L., & Fadhila. (2020). Pengaruh Keterikatan Kerja dan Dukungan Rekan Kerja terhadap Kinerja Tugas. *Inovbiz: Jurnal Inovasi Bisnis*, 8 (2020) 2.

Widodo, S. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*.

Windy, W., Utomo, H. J. N., & Soeprapto, A. (2018). PENGARUH REWARD, PUNISHMENT, STRES KERJA, DAN KEMAMPUAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Daop 6 Yogyakarta). *Jurnal Administrasi Bisnis (JABis)*, p-ISSN:183, pp.49-59.

Wirawan. (2012). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.

Yudiningsih, N. M. D., Yudiaatmaja, F., & Yulianthini, N. N. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *E-Journal Bisma Universitas Pendidikan Ganesha*, 4, 1-7.