

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, PROMOSI JABATAN DAN
PELATIHAN KERJA TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN PADA UPT
BALAI LATIHAN KERJA PONOROGO**



SKRIPSI

Nama : Rizal Vivaldi Meijuanda

NIM : 16414260

Program Studi : Manajemen

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

2022

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, PROMOSI JABATAN DAN PELATIHAN
KERJA TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN PADA UPT BALAI LATIHAN
KERJA PONOROGO**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat–syarat

guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S1)

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Rizal Vivaldi Meijuanda

NIM : 16414260

Program Studi : Manajemen

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

2022

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Promosi Jabatan dan Pelatihan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Pada UPT Balai Latihan Kerja Ponorogo
Nama : Rizal Vivaldi Meijuanda
NIM : 16414260
Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk Diujikan guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 11 Februari 2022

Pembimbing I



Titi Rapini, SE., MM

NIDN. 0005056301

Pembimbing II



Edi Santoso, SE., MM

NIDN. 1974031120010312

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si

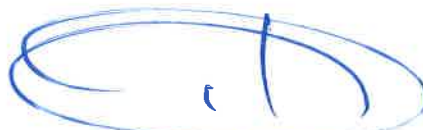
NIP. 197605082005011002

Dosen Penguji



Titi Rapini, SE., MM

NIDN.0005056301



Dr. Heri Wijayanto, ST., MM., M.Kom

NIDN.0025057401



Naning Kristiyana, SE., MM

NIDN.0721117501

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah yang luar biasa, sehingga peneliti mampu menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Promosi jabatan dan Pelatihan Kerja terhadap Loyalitas Karyawan pada UPT Balai Latihan Kerja Ponorogo”. Penulisan skripsi sebagai syarat untuk menyelesaikan program Sarjana Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo. Pada saat proses penulisan skripsi, penulis mendapat bantuan, arahan dan bimbingan dari berbagai pihak yaitu secara langsung maupun tidak langsung. Pada kesempatan ini penulis hendak mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Ibu saya yang selalu mendukung saya selama kuliah serta selalu mendoakan dalam mengerjakan skripsi.
2. Bapak Dr. Heppy Susanto, MA., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
3. Bapak Dr. Hadi Sumarsono, SE., MM., selaku Dekan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
4. Ibu Naning Kristiyana, SE., MM., selaku Kaprodi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
5. Ibu Titi Rapini, SE., MM., selaku pembimbing I dan Bapak Edi Santoso, SE., MM., selaku pembimbing II.
6. Bapak Ibu dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat bagi saya.
7. Seluruh karyawan UPT Balai Latihan Kerja Ponorogo yang telah membantu saya dalam menyelesaikan penelitian ini.

8. Teman-teman saya yang selalu mensupport Dicky,Adi Wisnu,Brian,Ilham,Endah,Aan,Roni yang saya sayangi yang telah membantu dalam penyelesaian penelitian ini.
9. Mitra usaha yang telah menjadi inspirasi saya untuk mengangkat judul skripsi dalam penelitian ini.
10. Semua pihak yang telah memberikan bantuan dan arahan dalam penyelesaian skripsi ini.

Akhir kata penulis berharap skripsi ini dapat memberikan manfaat yang berguna bagi semua pihak.

Ponorogo, Februari 2022

Penulis

Rizal Vivaldi Meijuanda

PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR
KODE ETIK PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan bahwa,skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI),da nisi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan,dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebut dalam daftar pustaka.

Ponorogo, Februari 2022



(Rizal Vivaldi Mejuanda)
NIM 16414260

MOTTO

“Jadilah orang yang bermanfaat bagi orang banyak walaupun terkadang harus berjuang
sendirian”

RINGKASAN

Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Promosi Jabatan dan Pelatihan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Pada UPT Balai Latihan Kerja Ponorogo

Rizal Vivaldi Meijuanda

Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

ABSTRAK

Penelitian ini untuk mengetahui Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Promosi Jabatan, dan Pelatihan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan pada UPT Balai Latihan Kerja Ponorogo. Metode yang digunakan didalam penelitian ini yakni metode kualitatif. Data dari penelitian ini diperoleh dari hasil menyebarkan kuisioner dengan memberikan pertanyaan tertulis kepada responden dan analisis menggunakan SPSS. Populasi pada penelitian ini yakni karyawan lapangan pada UPT Balai Latihan Kerja Ponorogo yaitu 40 orang. Pada penelitian ini menggunakan sampel jenuh yang berarti semua populasi dijadikan sampel yang berjumlah 40 orang. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa : 1). Terdapat pengaruh antara gaya kepemimpinan terhadap loyalitas karyawan, 2). Terdapat pengaruh antara promosi jabatan terhadap loyalitas karyawan, 3). Terdapat pengaruh antara pelatihan kerja terhadap loyalitas karyawan, 4). Terdapat pengaruh secara simultan antara gaya kepemimpinan, promosi jabatan, dan pelatihan kerja terhadap loyalitas karyawan pada UPT Balai Latihan Kerja Ponorogo.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Promosi Jabatan, Pelatihan Kerja, Loyalitas Karyawan

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	Error! Bookmark not defined.
KATA PENGANTAR	Error! Bookmark not defined.
PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENELITIAN	Error! Bookmark not defined.
MOTTO	1
RINGKASAN	2
DAFTAR ISI	3
DAFTAR TABEL	6
DAFTAR GAMBAR	7
DAFTAR LAMPIRAN	7
BAB I PENDAHULUAN	Error! Bookmark not defined.
A. Latar Belakang Masalah	Error! Bookmark not defined.
B. Rumusan Masalah	Error! Bookmark not defined.
C. Tujuan dan Manfaat	Error! Bookmark not defined.
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	Error! Bookmark not defined.
A. Landasan Teori	Error! Bookmark not defined.
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	Error! Bookmark not defined.
2. Loyalitas Karyawan	Error! Bookmark not defined.
3. Gaya kepemimpinan	Error! Bookmark not defined.
4. Promosi Jabatan	Error! Bookmark not defined.
5. Pelatihan Kerja	Error! Bookmark not defined.
B. Penelitian Terdahulu	Error! Bookmark not defined.
C. Kerangka Pemikiran	Error! Bookmark not defined.
D. Hipotesis	Error! Bookmark not defined.
1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Loyalitas Karyawan	Error! Bookmark not defined.
2. Pengaruh Promosi Jabatan terhadap Loyalitas Karyawan	Error! Bookmark not defined.
3. Pengaruh Pelatihan Kerja terhadap Loyalitas Karyawan	Error! Bookmark not defined.
BAB III METODE PENELITIAN	Error! Bookmark not defined.
A. Ruang Lingkup Penelitian	Error! Bookmark not defined.
B. Populasi dan Sampel Penelitian	Error! Bookmark not defined.
C. Metode Pengambilan Data	Error! Bookmark not defined.

D. Definisi Operasional Variabel.....	Error! Bookmark not defined.
E. Metode Analisis Data.....	Error! Bookmark not defined.
1)Uji Validitas	Error! Bookmark not defined.
2)Uji Reliabilitas.....	Error! Bookmark not defined.
F. Alat Analisis Data	Error! Bookmark not defined.
1.Analisis Regresi Linear Berganda	Error! Bookmark not defined.
2.Koefisien Determinasi (R^2)	Error! Bookmark not defined.
3.Analisis Korelasi Berganda	Error! Bookmark not defined.
G. Uji Hipotesis	Error! Bookmark not defined.
1.Uji T (Parsial).....	Error! Bookmark not defined.
2. Uji F (Serempak)	Error! Bookmark not defined.
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	Error! Bookmark not defined.
A. Hasil Penelitian	Error! Bookmark not defined.
1. Gambaran Umum Perusahaan.....	Error! Bookmark not defined.
2. Gambaran Umum Responden	Error! Bookmark not defined.
3. Deskripsi Variabel Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
5. Analisis Regresi Linear Berganda.....	Error! Bookmark not defined.
6. Koefisien Determinasi (R^2)	Error! Bookmark not defined.
7. Uji Hipotesis.....	Error! Bookmark not defined.
B. Pembahasan.....	Error! Bookmark not defined.
a) Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Loyalitas Karyawan di UPT Balai Latihan Kerja Ponorogo.....	Error! Bookmark not defined.
b) Pengaruh Promosi Jabatan Terhadap Loyalitas Karyawan di UPT Balai Latihan Kerja Ponorogo.....	Error! Bookmark not defined.
c) Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan di UPT Balai Latihan Kerja Ponorogo.....	Error! Bookmark not defined.
d) Pengaruh Gaya Kepemimpinan,Promosi Jabatan dan Pelatihan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan di UPT Balai Latihan Kerja Ponorogo	Error! Bookmark not defined.
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	Error! Bookmark not defined.
A. Kesimpulan	Error! Bookmark not defined.
B. Saran	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR PUSTAKA	Error! Bookmark not defined.
LAMPIRAN.....	Error! Bookmark not defined.

DAFTAR TABEL

Tabel 1 Penelitian Terdahulu	40
Tabel 3 Daftar Karyawan UPT Balai Latihan Kerja Ponorogo	68
Tabel 4 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	71
Tabel 5 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Usia	72
Tabel 6 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Lama Kerja	73
Tabel 7 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	74
Tabel 8 Tanggapan Responden Terhadap Gaya Kepemimpinan (X1)	75
Tabel 9 Tanggapan Responden Terhadap Promosi Jabatan (X2)	84
Tabel 10 Tanggapan Responden Terhadap Pelatihan Kerja (X3).....	88
Tabel 11 Tanggapan Responden Terhadap Loyalitas Karyawan (Y)	97
Tabel 12 Hasil Pengujian Validitas	101
Tabel 13 Hasil Uji Reliabilitas	103
Tabel 14 Hasil Analisis Regresi Berganda.....	105
Tabel 15 Koefisien Determinasi.....	107
Tabel 16 Hasil Uji t	108
Tabel 17 Hasil Uji F.....	112

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2 Struktur Organisasi UPT Balai Latihan Kerja Ponorogo	64
Gambar 4 Daerah Penolakan H dan Penerimaan Ha	109
Gambar 5 Daerah Penolakan H dan Penerimaan Ha	110
Gambar 6 Daerah Penolakan H dan Penerimaan Ha.....	110

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	133
Lampiran 2 Hasil Pengumpulan Data Primer	139
Lampiran 3 Hasil Pengolahan Data Menggunakan Software SPSS	140
Lampiran 4 Tabel r untuk $df=1-50$	148
Lampiran 5 Tabel t untuk $df = 1-40$	155
Lampiran 6 Tabel f untuk $df = 1- 45$	157
Lampiran 7 Surat Plagiasi.....	160