

DAFTAR PUSTAKA

- Basriani A., dan Martina., (2017), “Pengaruh Promosi jabatan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Tasma Puja di Pekanbaru”, vol. 11, no. 76.
- Betniar P., (2017), “Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Loyalitas Karyawan Pada PT Karya Swadaya Abadi (KARSA) Medan”, *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, vol. 17,no. 1.
- Dwi L. S., dan Chandranegara K., (2010), “Pengaruh Gaya KepemimpinanManajer, Pola Komunikasi Dalam Organisasi, dan Jenis penghargaan Terhadap Loyalitas Karyawan”, *Jurnal The Winners*, vol.11, no.2.
- Hakim H. L., (2010), “Analisis Pengaruh Karakteristik Pekerjaan,Job Insecurity,dan Keadilan Prosedural Terhadap Komitmen Kerja Karyawan Kontrak Di Badan Usaha Milik Negara di Kota Padang”, vol. 1, no. 1.
- Hardianty I., (2014), “Pengaruh Karakteristik Pribadi dan Komitmen Organisasi Terhadap Loyalitas Pegawai Negeri Sipil Dinas Perindustrian Perdagangan dan Pengelolaan Pasar Kabupaten Indragiri Hulu”, *Jurnal JOM Fekom* ,vol. 1,no. 2.
- I Gusti A.K., dan Ayu S. A. A., (2017), “Pengaruh Karakteristik Individu, Karakteristik Pekerjaan,dan Situasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan”, *E-Jurnal Manajemen Unud*, vol. 6, no. 4.
- Irta A. Z., Mariana, R.,dan Syahrina A. I., (2014), “Hubungan Gaya Kepemimpinan General Manager Dengan Loyalitas karyawan Hotel Pangeran Beach padang”, *Jurnal RAP UNP*, vol. 5, no. 2.
- Isnaini D. N., (2016), “Pengaruh Kompensasi,Promosi Jabatan,dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Loyalitas Karyawan Pada PT.Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk kantor cabang Kediri”, Skripsi Universitas Nusantara PGRI Kediri.
- Jelina A. M. R., Wibowo B. S.,dan Wijaya A. L., (2017), “Pengaruh Pelatihan Kerja, Insentif Financial dan Insentif Non Financial Terhadap Loyalitas Karyawan Pada PT Bank Mandiri(Persero) Cabang Madiun”, vol. 5, no. 1.
- Onsardi, (2018), “Loyalitas Karyawan Pada Universitas Swasta Di Kota Bengkulu”, *Jurnal Of Economic Business and Accounting*, vol. 2,no. 1.
- Pratama G. S., (2018), “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi,dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Jakarta Ponsel Ponorogo”, Skripsi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
- Rosita A. J., Wibowo B. S., danWijaya A. L., (2017), “ Pengaruh Pelatihan Kerja, Insentif Financialdan Insentification Financial Terhadap Loyalitas Karyawan Pada PT Bank Mandiri Cabang Madiun”,vol.5 no.577-587.

- Sieny Carolina W., and Halim A. G., (2017), “Analisa Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Hotel X Bali”, *Jurnal Hospitality dan Manajemen Jasa*, vol. 5, no. 2.
- Suci H. R. S., (2019), “Pengaruh Kompensasi, Promosi Jabatan, dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PNS Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang (PUPR) Ponorogo”, Skripsi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
- Sutrisno, (2019), “Pengaruh Motivasi Kerja dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Jati Sempulur Makmur Mandiri Wonogiri”, Skripsi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
- Valentino M., dan Haryadi B., (2016), “Loyalitas Karyawan Pada CV Trijaya manunggal”, *Jurnal Agora*, vol. 4, no. 2.
- Rivai, (2014), “Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Pada PT. Bank Negara Indonesia, Tbk (Regional Sales Manado), vol. 3, no. 2.
- Widodo, (2015), “Pengaruh Lingkungan Kerja, Pelatihan dan Pemberdayaan Sumber Daya Manusia Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. PLN (persero) Sulutengga, vol. 5, no. 1.
- Handoko, (2011), “Pengaruh Motivasi Terhadap Peningkatan Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Jasa Marga (persero) Tbk medan, vol. 2, no. 2.
- Simamora dalam sutrisno, (2015), “Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Peningkatan Mutu Pendidikan di Perguruan Tinggi, vol. 4, no. 3.
- Hasibuan, (2016), “Optimalisasi Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Upaya Peningkatan Mutu Sekolah, vol. 6, no. 3.
- Steers dan Perter, (2012), “Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan, vol. 3, no. 2.
- Siswano, (2011), “Upaya Peningkatan Loyalitas Karyawan Melalui Pengembangan Karir dan Iklim Organisasi Di PT. Jico Agung Cabang Bandung, vol. 5, no. 4.
- Tjiptono, (2011), “Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Komunikasi Pimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Kerja Pada Dinas Koperasi dan UMKM Kabupaten Jember, vol. 2, no. 2.
- Hersey dan Blanchard, (2011), “Implementasi Gaya Kepemimpinan Situasional Kepala Sekolah Di SMP Negeri 1 Wamena Kabupaten Jayawijaya, vol. 4, no. 1.
- Nursya'bani, (2014), “Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Di Dinas Koperasi dan Usaha Mikro, vol. 5, no. 3.
- Manulang, (2011), “Pengaruh Senioritas dan Prestasi Kerja Terhadap Promosi Jabatan Pada Karyawan PT. Rabobank Metro, vol. 2, no. 2.

- Carrel dalam Standing, (2011), “Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT.Borneo Grub Kendari), vol. 2, no. 2.
- Mangkunegara, (2011), “Peningkatan Kinerja Karyawan Melalui Motivasi, Pelatihan Kerja dan Teknologi Informasi Pada PT.Karoseri Nusantara Gemilang, vol. 3, no. 1.
- Arikunto, (2013), “Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Biro Pembinaan Operasi Mabes Polri Jakarta, vol. 4, no. 3.
- Sugiyono, (2012), “Pengaruh Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Kemenrtrian Agama Kabupaten Karawang, vol. 3, no. 2.
- Thoha, (2011), “Gaya Kepemimpinan (Style Of Leadership) Yang Efektif Dalam Suatu Organisasi, vol. 2, no. 2.