

**PENGARUH PENERAPAN SISTEM INFORMASI AKUNTANSI
DAN PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN
KOPERASI SIMPAN PINJAM UNTUNG BERSAMA SENTOSA
PONOROGO**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat guna
memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)

Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : EVA DWI MAYANGSARI

Nim : 13440669

Program Studi : Akuntansi

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

2020

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Akuntansi dan
Pengendalian Internal Terhadap kinerja Karyawan Koperasi
Simpan Pinjam Untung Bersama Sentosa Ponorogo.
Nama : Eva Dwi Mayangsari
NIM : 13440669
Program Studi : Akuntansi S1

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikan
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)
Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 24 Agustus 2020

Pembimbing I

(Khusnatul Zulfa W, SE, MM, Ak CA)
NIDN. 0722056704

Pembimbing II

(Ardyan Firdausi Mustoffa, SE, M.Si)
NIDN. 0704128202

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi



(Titi Rapini, SE, MM)
NIP. 19630305 199003 2 003

Dosen Penguji

Ketua

(Khusnatul Zulfa W, SE, MM, Ak CA)
NIDN. 0722056704

Sekretaris

(Slamet Santoso, SE, M.Si)
NIDN. 0718107001

Anggota

(Nurul Hidayah, SE, M.Ak)
NIDN. 0725058202

RINGKASAN

Bagi organisasi keefektifan pengendalian internal tidak dapat dilepaskan dengan sistem informasi akuntansi terhadap kinerja karyawan. Demikian pula terhadap koperasi. Sistem Informasi Akuntansi dan Pengendalian internal merupakan elemen yang sangat penting dalam pengelolaan koperasi guna mendapatkan kegiatan operasional koperasi yang berkembang. Tujuan Penelitian ini untuk menguji : 1. Apakah sistem informasi akuntansi berpengaruh terhadap kinerja karyawan? 2. Apakah pengendalian internal berpengaruh terhadap kinerja karyawan? 3. Apakah hubungan sistem informasi akuntansi dan pengendalian internal berpengaruh terhadap kinerja karyawan?

Dalam Penelitian ini menggunakan teknik *Sampling jenuh* dimana semua populasi akan dijadikan sampel mengingat populasi dengan jumlah kurang dari 100. Metode penelitian yang digunakan dengan teknik pengumpulan data survei lapangan dengan cara menyebarkan kuesioner atau dengan dengan metode *personally administrated questionnaires*. Metode analisis data menggunakan uji karakteristik, statistik diskriptif, uji validitas, uji reliabilitas serta uji regresi linier dan uji hipotesis.

Hasil Penelitian ini menunjukkan bahwa penerapan sistem informasi akuntansi secara parsial berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, pengendalian internal secara parsial berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, dan penerapan sistem informasi akuntansi, pengendalian internal secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : **Sistem Informasi Akuntansi, Pengendalian Internal terhadap Kinerja Karyawan**

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr.Wb.

Alhamdulillah puji syukur kehadirat Allah SWT, atas karunia nikmat serta hidayah-Nya, sehingga pada kesempatan ini penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Akuntansi dan Pengendalian Internal Terhadap kinerja Karyawan Koperasi Simpan Pinjam Untung Bersama Sentosa Ponorogo”. Shalawat dan salam tetap terlimpahkan kepada Nabi Agung Nabi panutan seluruh umat Nabi Muhammad SAW. yang kita nantikan syafa’atnya di Yaumul Qiyamah.

Skripsi ini merupakan tugas akhir yang harus diselesaikan sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Stara Satu (S-1) pada Universitas Muhammadiyah Ponorogo. Tidak lepas dari itu peneliti mengakui dan menyadari bahwa masih banyak kekurangan dan keterbatasan pengetahuan pengalaman dan kemampuan peneliti sehingga banyak pihak-pihak yang membantu dalam penyusunan skripsi ini. Selain itu, penyelesaian skripsi ini tidak lepas dari saran dan kritik serta doa dari berbagai pihak. Maka dari itu peneliti mengucapkan banyak terima kasih kepada :

1. Dr. Happy Susant, M.A. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang memberi kesempatan dan memberikan pelayanan fasilitas selama peneliti menempuh pendidikan di Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
2. Titi Rapini SE, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang sudah memberikan kesempatan dan membantu peneliti dalam penyelesaian studi.

3. Dra. Hj. Khusnatul Zulfa W. MM, Ak,CA selaku Ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah yang memberikan kesempatan untuk menimba ilmu di jurusan akuntansi.
4. Dra. Hj. Khusnatul Zulfa W. MM, Ak,CA selaku Pembimbing I yang sudah meluangkan waktunya untuk membimbing dan memberikan segala saran kritikan serta masukannya demi terselesainya skripsi ini.
5. Ardyan Firdausi Mustofa SE, M.Si selaku Pembimbing II yang sudah memberikan semua pengarahan dan memberikan ilmunya serta saran kritik yang membangun demi terselesainya skripsi ini.
6. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi yang sudah memberikan sebagian ilmunya (jasamu tiada tara)
7. Seluruh karyawan dan staff Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo terima kasih atas semua bantuan pelayanan yang diberikan selama peneliti menempuh studi.
8. Seluruh responden dan karyawan Koperasi Simpan Pinjam Untung Bersama Sentosa Ponorogo yang sudah membantu peneliti dalam meluangkan waktu dalam penyelesaian penelitian.
9. Terimakasih teruntuk papa mama semua ini atas doa dan restu beliau hingga eva bisa sampai pada titik ini.

10. Terimakasih banyak teruntuk suami tercinta, sudah mendukung hingga sampai skripsi ini selesai. Dan buat anak-anak bunda, skripsi ini buat kalian.
11. Seluruh keluarga terima kasih atas dorongan, saran dan kritik demi membangun dan motivasinya sehingga terselesainya skripsi ini.
12. Teman-teman semua Fakultas Ekonomi khususnya jurusan Akuntansi yang telah banyak membantu memberikan motivasi dan dorongan.
13. Dan semua yang tidak dapat saya sebut yang memberikan saran dan kritik membangun.

Peneliti sadar akan kekurangan dan keterbatasan dalam penelitian ini sehingga penelitian ini kurang sempurna, maka dari itu peneliti berharap saran dan kritik dan masukan yang membangun untuk lebih sempurna untuk perbaikan skripsi ini. Peneliti berharap semoga penelitian atau skripsi ini dapat bermanfaat dan memberikan kegunaan bagi peneliti khususnya dan pembaca pada umumnya serta peneliti selanjutnya dapat lebih sempurna.

Assalamualaikum Wr.Wb

Peneliti



Eva Dwi Mavangsari
NIM : 13440669

PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR

KODE ETIK PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis disuatu institusi pendidikan dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 24 Agustus 2020



(Eva Dwi Mayangsari)
NIM 13440669

Motto

*“Dua Musuh Besar Kesuksesan adalah
Penundaan dan Alasan”*

-Eva D. Mayangsari-



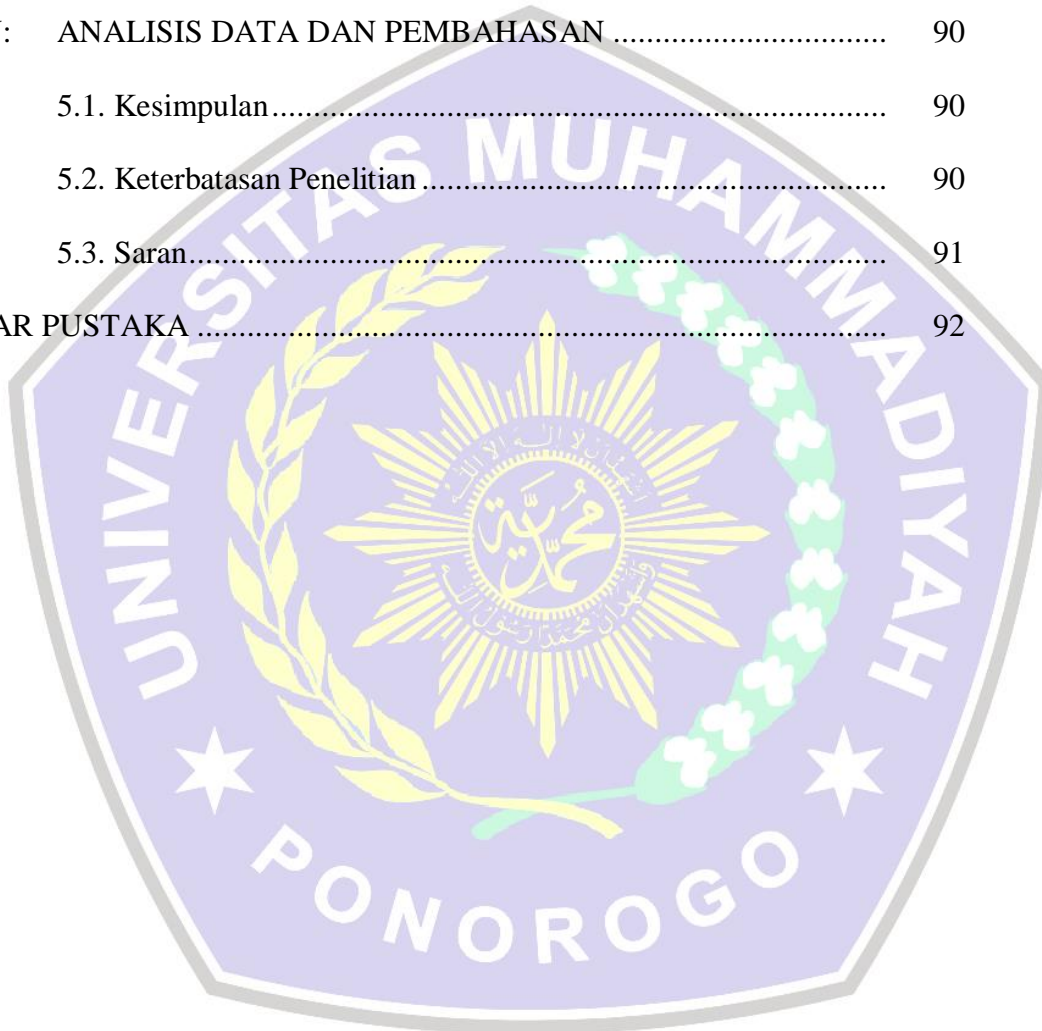
DAFTAR ISI

JUDUL	
HALAMAN PENGESAHAN	i
RINGKASAN.....	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENELITIAN	vi
MOTTO.....	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABLE.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I: PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	7
1.3. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	7
1.3.1. Tujuan Penelitian	7
1.3.2. Manfaat Penelitian	7
BAB II: TINJAUAN PUSTAKA.....	9
2.1. Landasan Teori	9
2.1.1. Sistem Informasi Akuntansi	9

2.1.2. Tujuan Informasi Akuntansi	13
2.1.3. Komponen Sistem Informasi Akuntansi	15
2.1.4. Pengendalian Internal	16
2.1.5. Elemen dan Komponen Pengendalian intern.....	18
2.1.5.1. Elemen Pengendalian Intern	18
2.1.5.2. Komponen Pengendalian Intern.....	20
2.1.6. Kinerja Karyawan	22
2.1.7. Pengertian Koperasi	24
2.2. Penelitian Terdahulu	26
2.3. Kerangka Pemikiran.....	28
2.4. Hipotesis	29
BAB III: METODE PENELITIAN	32
3.1. Ruang Lingkup Penelitian	32
3.2. Populasi dan sampel.....	32
3.2.1. Populasi	32
3.2.2. Sampel	34
3.3. Metode Pengambilan Data	34
3.4. Definisi Operasional Variabel	35
3.4.1. Variabel Independen	36
3.4.2. Variabel Dependent.....	38
3.5. Metode Analisa Data.....	39
3.5.1. Statistik Deskriptif	39
3.5.2. Uji Validitas.....	39

3.5.3. Uji Reliabilitas	40
3.6. Uji Analisis Statistik	41
3.6.1. Regresi Linier Berganda.....	41
3.6.2. Koefisien Determinasi.....	42
3.7. Uji Hipotesis	42
3.7.1. Uji signifikan Parameter Individual (Uji Statistik t).....	43
3.7.2. Uji signifikansi Keseluruhan dari Regresi Sampel (Uji Statistik f).....	43
3.7.3. Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	44
BAB IV: ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	45
4.1. Hasil Penelitian	45
4.1.1. Gambaran Umum Objek Penelitian	45
4.1.2. Deskripsi Objektif Lokasi Penelitian	45
4.1.3. Statistik Deskriptif	48
4.1.3.1. Statistisk Diskriptif Responden.....	48
4.1.3.2. Statistik Deskriptif Variabel Penelitian	51
4.1.4. Uji Kualitas Data.....	63
4.1.4.1. Hasil Uji Validitas.....	63
4.1.4.2. Hasil Uji Reliabilitas	69
4.1.5. Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	74
4.1.6. Hasil Uji t.....	76
4.1.7. Uji Koefisien Regresi secara bersama-sama (Uji F).....	78
4.1.8. Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	80
4.2. Pembahasan	81

4.2.1. Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Terhadap Kinerja Karyawan	83
4.2.2. Pengaruh Pengendalian Intern Terhadap Kinerja Karyawan	85
4.2.3. Pengaruh Penerapan Informasi Akuntansi (X_1), Pengendalian Intern (X_2) terhadap Kinerja Karyawan (Y)	87
4.2.4. Hasil Uji Determinasi	88
BAB V: ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	90
5.1. Kesimpulan	90
5.2. Keterbatasan Penelitian	90
5.3. Saran	91
DAFTAR PUSTAKA	92



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu	26
Tabel 3.1. Daftar Nama dan Alamat Kantor	33
Tabel 3.2. Daftar Nama dan Jumlah	33
Tabel 3.3. Kriteria Penilaian Skala Likert's	35
Tabel 3.4. Tingkat Reliabel metode Cronbach Alfa	41
Tabel 4.1. Data Penyebaran Angket	47
Tabel 4.2. Tingkat Pengembalian Kuesioner	48
Tabel 4.3. Jenis Kelamin	Error! Bookmark
not defined.	
Tabel 4.4. Umur	50
Tabel 4.5. Pendidikan Terakhir	50
Tabel 4.6. Jabatan	51
Tabel 4.7. Tentang Pernyataan Penerapan Sistem Informasi Akuntansi	52
Tabel 4.8. Manager KSP UBS	52
Tabel 4.9. Software yang digunakan untuk mengolah data	53
Tabel 4.10. Semua transaksi yang dilakukan dicatat dalam formulir	53
Tabel 4.11. Transaksi yang dilakukan kemudian dicatat dalam formulir	54
Tabel 4.12. Data yang diterima disalin kedokumen atau media lainnya	55
Tabel 4.13. Tentang Pengendalian Internal	56

Tabel 4.14. Pegawai ditempatkan sesuai dengan keahlian dan ketrampilannya	56
Tabel 4.15. Pencatatan terhadap transaksi yang berlangsung	57
Tabel 4.16. Memiliki tugas dan tanggungjawab masing masing	57
Tabel 4.17. Melaporkan aktifitas kegiatan tiap bulan.....	58
Tabel 4.18. Adanya evaluasi terhadap pekerjaan yang telah dilakukan oleh karyawan	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.19. Pernyataan tentang kinerja karyawan	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.20. KSP UBS memiliki integritas dan nilai etika	59
Tabel 4.21. Penerimaan karyawan pada KSP UBS melalui proses seleksi	60
Tabel 4.22. Pimpinan menyampaikan secara langsung peraturan.....	61
Tabel 4.23. KSP UBS sudah mempunyai struktur organisasi.....	62
Tabel 4.24. Kegiatan yang dilakukan karyawan dalam KSP UBS.....	62
Tabel 4.25. Hasil Uji Validitas	64
Tabel 4.26. Hasil Uji Validitas Penerapan Sistem Informasi Akuntansi (X1) .	65
Tabel 4.27. Hasil Uji Validitas Instrumen Pengendalian Intern	66
Tabel 4.28. Hasil Uji Validitas Pengendalian Intern (X2).....	67
Tabel 4.29. Hasil Uji instrumen Kinerja Karyawan	67
Tabel 4.30. Hasil Uji Kinerja Karyawan (Y)	68

Tabel 4.31. Interpretasi Koefisien Korelasi (r) **Error! Bookmark**

not defined.

Tabel 4.32. Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian. 70

Tabel 4.33. Reliability Statistics..... 71

Tabel 4.34. Hasil Uji Realibilitas instrumen Pertanyaan 71

Tabel 4.35. Reliability Statistics..... 72

Tabel 4.36. Item-Total Statistics 72

Tabel 4.37. Reliability Statistics..... 73

Tabel 4.38. Item-Total Statistics 73

Tabel 4.39. Coefficientsa 75

Tabel 4.40. Hasil Uji T (Parsial) 78

Tabel 4.41. ANOVA **Error! Bookmark**

not defined.

Tabel 4.42. Hasil Uji Koefisien Determinasi Hasil Uji Koefisien Determinasi Regresi Linear

Berganda 80

The logo of Universitas Muhammadiyah Ponorogo is a purple shield-shaped emblem. It features a central sunburst with Arabic calligraphy, surrounded by a green laurel wreath and two white stars. The text 'UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH' is written along the top inner edge, and 'PONOROGO' is written along the bottom inner edge.

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.3 Kerangka Berpikir	28
Gambar 4.1 Variabel Penerapan Sistem Informasi Akuntansi X1	77
Gambar 4.2 Variabel Penerapan Sistem Informasi Akuntansi X2	77
Gambar 4.3 Uji Koefisien Regresi (Uji F)	79
Gambar 4.4 Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Terhadap Kinerja Karyawan	85
Gambar 4.5 Pengaruh Pengendalian Intern Terhadap Kinerja Karyawan	87

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Daftar Pernyataan Kuisisioner	95
Lampiran 2 Hasil Karakteristik Responden	100
Lampiran 3 Rekapitulasi Jawaban Resonden.....	103
Lampiran 4 Output SPSS	109
Lampiran 5 Berita Acara.....	