

**PENGARUH PENGENDALIAN INTERNAL, PARTISIPASI PEMAKAI
SISTEM, TEKNOLOGI INFORMASI TERHADAP EFEKTIVITAS
SISTEM INFORMASI AKUNTANSI PENGGAJIAN PADA KANTOR
SKPD DI PONOROGO**



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

2020

**PENGARUH PENGENDALIAN INTERNAL, PARTISIPASI PEMAKAI SISTEM,
TEKNOLOGI INFORMASI TERHADAP EFEKTIVITAS SISTEM INFORMASI
AKUNTANSI PENGGAJIAN PADA KANTOR SKPD DI PONOROGO**



SKRIPSI

NAMA : INTAN ISTIKOMAH

NIM : 16441294

PROGRAM STUDI : AKUNTANSI S-1

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

2020

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Pengendalian Internal, Partisipasi Pemakai Sistem,
Teknologi Informasi Terhadap Efektivitas Sistem Informasi
Akuntansi Penggajian Pada Kantor SKPD Di Ponorogo

Nama : Intan istikomah

NIM : 16441294

Tempat, Tanggal Lahir : Madiun, 17 Juli 1998

Program Studi : Akuntansi S-1

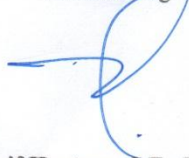
Isi dan Format Telah Disetujui Dan Dinyatakan Memenuhi Syarat Untuk Menyusun
Skripsi Pada Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo,

2020

Pembimbing I



(Arif Hartono, S.E., M.SA.)
NIDN.0720017801

Pembimbing II



(Titin Eka Ardiana, S.E., M.Si)
NIDN. 0708028205

Mengetahui :
Dekan Fakultas Ekonomi



(Titi Rapini, SE., M.M.)
NIK. 19630505 199003 2 003

Ketua



(Arif Hartono, S.E., M.SA.)
NIDN. 0720017801

Dosen Penguji
Sekretaris



(NURUL HIDAYAH, SE., M.Ak)
NIDN. 0725058202

Anggota



(NUR SAYIDATUL M, SE., M.Ak)
NIDN. 0710059201

RINGKASAN

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui : (1) Pengaruh Pengendalian Internal Terhadap Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Pada SKPD Di Ponorogo, (2) Pengaruh Partisipasi Pemakai Sistem Terhadap Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Pada SKPD Di Ponorogo, (3) Pengaruh Teknologi Informasi Terhadap Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Pada SKPD Di Ponorogo. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan menggunakan data primer. Populasi pada penelitian ini adalah kepala sub bagian keuangan dan bendahara gaji SKPD di Ponorogo. Penelitian ini melibatkan tiga variabel yaitu pengendalian internal, partisipasi pemakai sistem, teknologi informasi sebagai variabel independen, dan efektivitas sistem informasi akuntansi penggajian sebagai variabel dependen. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda.

Hasil pengujian pada hipotesis pertama menunjukkan bahwa terdapat pengaruh antara pengendalian internal terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi penggajian. Hal tersebut berarti bahwa semakin baik pengendalian internal yang dilakukan maka meningkatkan efektivitas sistem informasi akuntansi penggajianya. Hasil pengujian pada hipotesis kedua menunjukkan bahwa terdapat pengaruh antara partisipasi pemakai sistem terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi penggajian. Hal tersebut berarti bahwa keberhasilan penerapan sistem informasi akuntansi penggajian di dalam sebuah instansi didukung adanya partisipasi pemakai sistem. Hasil pengujian pada hipotesis ketiga menunjukkan bahwa terdapat pengaruh antara teknologi informasi terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi penggajian. Hal tersebut berarti canggihnya teknologi informasi yang digunakan dalam instansi maka akan meningkatkan efektivitas sistem informasi akuntansi penggajian. Secara simultan ketiga variabel independen berpengaruh terhadap variabel dependennya. Hal tersebut berarti pengendalian internal, partisipasi pemakai sistem, dan teknologi informasi secara bersama-sama berpengaruh terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi penggajian, sebesar 81,3%.

Kata Kunci : Pengendalian Internal, Partisipasi Pemakai Sistem, Teknologi Informasi, Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi Penggajian.

KATA PENGANTAR

Bismillaahirrahmaanirrahiim,

Assalamualaikum, Wr.Wb.

Alhamdulillahirobbil'alamin, segala puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT atas segala limpah, rahmad, dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir skripsi yang berjudul “ pengendalian internal, partisipasi pemakai sistem, teknologi informasi terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi penggajian pada kantor SKPD di Ponorogo” dengan lancar. Shalawat serta salam juga penulis haturkan kepada Rasulullah SAW yang telah membawa manusia kepada zaman yang penuh dengan ilmu pengetahuan, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi sebagai syarat untuk mendapatkan Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) Program Studi Akuntansi S-1 Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Penulisan skripsi ini dapat diselesaikan atas dasar bantuan dari berbagai pihak, maka dengan ini penulis ingin menyampaikan terima kasih yang tulus serta rasa hormat kepada :

1. Dr. Happy Susanto, M.A selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan kesempatan dan fasilitas yang mendukung selama saya menempuh pendidikan di Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
2. Titi Rapini, S.E, M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan kesempatan dan fasilitas selama saya menjadi bagian dari mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
3. Slamet Santoso, SE., M.Si, selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan kesempatan dan fasilitas selama

saya menjadi bagian dari mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

4. Hj. Khusnatul Zulfa W. S.E., MM., Ak., CA selaku Ketua Program Studi Akuntansi S-1 Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogoyang telah memberikan kesempatan, dan fasilitas selama saya menjadi bagian dari mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
5. Bapak Arif Hartono S.E, M.M dan Ibu Titin Eka Ardiana, S.E, M.Si, Selaku Dosen Pembimbing yang telah bersedia memberikan bimbingan, petunjuk, serta semangat guna menyelesaikan skripsi ini.
6. Bapak dan Ibu Dosen, seluruh staf administrasi Fakultas Ekonomi Dan Perpustakaan Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah membantu dalam proses penyusunan skripsi ini.
7. Orang tua saya, Alm. Bapak Bakin dan Ibu Siti Fatimah, terimakasih atas doa, semangat dan motivasi yang selalu diberikan.
8. Kakak saya Heru Al Huda terimakasih atas dukungan, nasehat, dan semangat yang selalu diberikan.
9. Sahabat- sahabat saya, Fitri Aprilia Cahyati, Anindya Meta Mardawati, Erlin Krisdayanti, Desty Arfia, Dan Irdiyana Syamul, Fera Nur Haliza yang telah memberikan semangat, hiburan, bantuan, doa serta dukungan yang kalian berikan selama kuliah dan menyelesaikan skripsi ini.
10. Seluruh teman-teman Akuntansi E dan teman-teman program studi akuntansi angkatan tahun 2016 terimakasih atas dukungannya.
11. Bapak dan Ibu Responden yang telah membantu untuk mengisi kuesioner penelitian yang saya berikan dan sekaligus memberi banyak ilmu baru untuk saya.

12. Semua pihak yang tidak mungkin saya sebutkan semua dalam penulisan ini, terimakasih atas dukungan dan motivasi dari kalian semua, semoga Allah SWT selalu memberikan perlindungan kepada kalian semua.

Peneliti menyadari bahwa masih terdapat banyak kekurangan dari skripsi ini, oleh karena itu peneliti mengharapkan kritik dan saran. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi peneliti selanjutnya dan pembaca pada umumnya. Amiin.

Wassalamualaikum Wr. Wb.

Ponorogo, 31 Agustus 2020



(Intan Istikomah)
NIM : 16441294



MOTTO

“Tidaklah Allah membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya.”

(Q.S. Al-Baqarah : 286)

“Keberuntungan adalah ketika kesempatan bertemu dengan kesiapan.”

(Thomas Alva Edison)

“jika kau tak suka sesuatu, ubahlah. Jika tak bisa, maka ubahlah cara pandangmu tentangnya.”

(Maya Angelou)



PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR

KODE ETIK PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya asli saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan /atau diterbitkan oleh orang lain kecuali secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 31 Agustus 2020



(Intan Istikomah)

NIM. 16441294

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
RINGKASAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
MOTTO.....	viii
PERTANYAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENELITIAN.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	10
1.3 Tujuan Dan Manfaat Penelitian.....	11
1.3.1 Tujuan Penelitian.....	11
1.3.2 Manfaat Penelitian.....	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	13
2.1 Landasan Teori.....	13
2.1.1 Sistem Informasi Akuntansi Penggajian.....	13
2.1.1.1 Sistem Informasi Akuntansi.....	13
2.1.1.2 Sistem Penggajian.....	14
2.1.1.3 Dokumen Dalam Sistem Penggajian.....	16
2.1.1.4 Fungsi Yang Terkait Sistem Penggajian.....	21
2.1.1.5 Catatan Akuntansi Yang Digunakan Dalam Sistem Penggajian.....	25
2.1.1.6 Prosedur Penggajian.....	28

2.1.1.7	Indikator Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi Penggajian.....	31
2.1.2	Pengendalian Internal.....	33
2.1.2.1	Pengertian Pengendalian Internal.....	33
2.1.2.2	Tujuan Pengendalian Internal.....	34
2.1.2.3	Unsur Pengendalian Internal.....	35
2.1.2.4	Indikator Pengendalian Internal.....	37
2.1.3	Partisipasi Pemakai Sistem.....	39
2.1.3.1	Pengertian Partisipasi Pemakai Sistem.....	39
2.1.3.2	Tujuan Partisipasi Pemakai Sistem.....	40
2.1.3.3	Indikator Partisipasi Pemakai Sistem.....	41
2.1.4	Teknologi Informasi.....	42
2.1.4.1	Pengertian Teknologi Informasi.....	42
2.1.4.2	Manfaat Sistem Informasi.....	43
2.1.4.3	Indikator Teknologi Informasi.....	44
2.2	Penelitian Terdahulu.....	45
2.3	Kerangka Berfikir.....	47
2.4	Hipotesis.....	49
2.4.1	Pengaruh Pengendalian Internal Terhadap Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi Penggajian.....	49
2.4.2	Pengaruh Partisipasi Pemakai Sistem Terhadap Eektivitas Sistem Informasi Akutansi Penggajian.....	50
2.4.3	Pengaruh Teknologi Informasi Terhadap Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi Penggajian.....	52
2.4.4	Pengaruh Pengendalian Internal, Partisipasi Pemakai Sistem, Teknologi Informasi Terhadap Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi Penggajian.....	54
BAB III METODE PENELITIAN.....		55
3.1	Ruang Lingkup Penelitian.....	55

3.2	Populasi Dan Sampel.....	55
3.2.1	Populasi Penelitian.....	55
3.2.2	Sampel Penelitian.....	56
3.3	Jenis Dan Metode Pengambilan Data.....	56
3.3.1	Jenis Data.....	56
3.3.2	Metode Pengambilan Data.....	57
3.4	Definisi Operasional Variabel.....	58
3.4.1	Variabel Indipenden.....	58
3.4.2	Variabel Dependen.....	60
3.5	Metode Analisa Data.....	61
3.5.1	Statistik Deskriptif.....	61
3.5.2	Uji Kualitas Data.....	62
3.5.2.1	Uji Validitas.....	62
3.5.2.2	Uji Reliabilitas.....	62
3.5.3	Analisis Regresi Linier Berganda.....	63
3.5.4	Uji Hipotesis.....	64
3.5.4.1	Uji Parsial (Uji T).....	64
3.5.4.2	Uji Signifikansi Simultan(Uji F).....	64
3.5.4.3	Uji Koefisien Determinasi (UjiR ²).....	65
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....		66
4.1	Hasil Penelitian.....	66
4.1.1	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	66
4.1.1.1	Satuan Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Ponorogo.....	66
4.1.2	Hasil Pengumpulan Data.....	69
4.1.2.1	Pengendalian Internal.....	77
4.1.2.2	Partisipasi Pemakai Sistem.....	78
4.1.2.3	Teknologi Informasi.....	79

4.1.2.4	Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi Penggajian.....	79
4.1.3	Statistik Deskriptif Karakteristik Responden.....	80
4.1.4	Statistik Deskriptif Hasil Penelitian.....	80
4.1.5	Uji Kualitas Data.....	86
4.1.5.1	Uji Validitas.....	86
4.1.5.2	Uji Reliabilitas.....	88
4.1.6	Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	91
4.1.7	Uji Hipotesis.....	93
4.1.7.1	Uji T (Parsial).....	93
4.1.7.2	Uji F (Simultan).....	98
4.1.7.3	Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	99
4.2	Pembahasan.....	100
4.2.1	Pengaruh Pengendalian Internal Terhadap Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi Penggajian.....	102
4.2.2	Pengaruh Partisipasi Pemakai Sistem Terhadap Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi Penggajian.....	104
4.2.3	Pengaruh Teknologi Informasi Terhadap Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi Penggajian.....	106
4.2.4	Pengaruh Pengendalian Internal, Partisipasi Pemakai Sistem, Teknologi Informasi Terhadap Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi Penggajian.....	109
4.2.5	Koefisien Determinasi (R^2).....	110
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		111
5.1	Kesimpulan.....	111
5.2	Keterbatasan Penelitian.....	112
5.3	Saran.....	113
5.3.1	Bagi SKPD Kabupaten Ponorogo.....	113
5.3.2	Bagi Peneliti Yang Akan Datang.....	114
Daftar Pustaka.....		115

Lampiran



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	46
Tabel 3.1 Skala Likert.....	57
Tabel 4.1 SKPD Kabupaten Ponorogo	66
Tabel 4.2 Rekapitulasi Kuesioner	70
Tabel 4.3 Rekapitulasi Distribusi Frekuensi Jawaban Responden	70
Tabel 4.4 Hasil Rata rata Jawaban Responden	77
Tabel 4.5 Jenis Kelamin.....	81
Tabel 4.6 Usia.....	81
Tabel 4.7 Tingkat Pendidikan.....	82
Tabel 4.8 Jabatan	82
Tabel 4.9 Masa Kerja.....	83
Tabel 4.10 Statistik Deskriptif	84
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas	87
Tabel 4.12 Hasil Uji Reliabilitas.....	89
Tabel 4.13 Hasil Uji Analisis Linier Berganda	91
Tabel 4.14 Hasil Uji t (Parsial)	94
Tabel 4.15 Hasil Uji F (Simultan).....	98
Tabel 4.16 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	100
Tabel 4.17 Rekapitulasi Hasil Pengujian Hipotesis.....	101



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berfikir	47
Gambar 4.1 Daerah Penerimaan atau Penolakan H0 X1	95
Gambar 4.2 Daerah Penerimaan atau Penolakan H0 X2	96
Gambar 4.3 Daerah Penerimaan atau Penolakan H0 X3	97
Gambar 4.4 Daerah Penerimaan atau Penolakan H0 (X4 Hasil Uji F).....	99



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2. Daftar Sampel Penelitian
- Lampiran 3. Rekapitulasi Jawaban Responden
- Lampiran 4. Distribusi Jawaban responden
- Lampiran 5. Uji Statistik Deskriptif
- Lampiran 6. Uji Validitas
- Lampiran 7. Uji Reliabilitas
- Lampiran 8. Uji Analisis Regresi Linier Berganda, Uji t, Uji F, Koefisien Determinasi (R^2)
- Lampiran 9. Berita Acara Bimbingan Skripsi

