

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, BUDAYA
ORGANISASI DAN KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP KEPUASAN
KERJA KARYAWAN (STUDI PADA KARYAWAN EKSPEDISI
“ANTERAJA” CABANG PONOROGO)**



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

2022

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, BUDAYA
ORGANISASI DAN KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP KEPUASAN
KERJA KARYAWAN (STUDI PADA KARYAWAN EKSPEDISI
“ANTERAJA” CABANG PONOROGO)**



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

2022

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi dan Kompensasi Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Ekspedisi "Anteraja" Cabang Ponorogo)

Nama : Putri Diah Prissila

NIM : 18414744

Tempat, Tanggal Lahir : Ponorogo, 30 November 1999

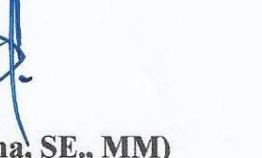
Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikan
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) pada
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Ponorogo

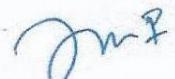
Ponorogo, 8 Juli 2022

Pembimbing I


(Naning Kristiyana, SE., MM)

NIDN. 0721117501

Pembimbing II


(Premi Wahyu W, S.AB., M.AB)

NIDN. 0711128403

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi

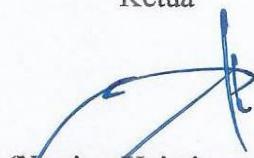


(Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si)

NIP 19760508 200501 1 002

Dosen Pengaji :

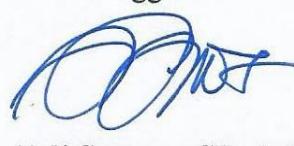
Ketua


(Naning Kristiyana, SE., MM)
NIDN. 0721117501

Sekretaris


(Dwi Warni Wahyu, SE., MM)
NIDN. 0710048902

Anggota


(Adi Santoso, SE., MM)
NIDN. 0727118803

RINGKASAN

Penelitian ini untuk mengetahui Pengaruh Kepemimpinan Tranformasional, Budaya Organisasi dan Kompensasi Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Ekspedisi “Anteraja” Cabang Ponorogo). Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Ekspedisi “Anteraja” Cabang Ponorogo. Metode pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah sampel jenuh. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu uji validitas, uji reabilitas, analisis regresi linier berganda, koefisien determinasi, uji t dan uji f. Hasil penelitian menunjukkan bahwa 1) Variabel Kepemimpinan Transformasional (X1) secara parsial tidak berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. 2) Variabel Budaya Organisasi (X2) secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. 3) Variabel Kompensasi Finansial (X3) secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. 4) Variabel Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi dan Kompensasi Finansial secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.

Kata Kunci : Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Kompensasi Finansial

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Esa atas limpahan berkah, rahmat dan karunia-Nya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi dan Kompensasi Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Ekspedisi “Anteraja” Cabang Ponorogo)”**. Penyusunan skripsi ini ditujukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Ekonomi di Universitas Muhammadiyah Ponorogo. Selain itu, skripsi ini diharapkan dapat memberikan manfaat dan menambah wawasan bagi yang membacanya.

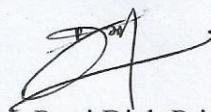
Peneliti menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini peneliti mendapat dukungan dan bantuan dari berbagai pihak, maka dalam kesempatan ini peneliti menyampaikan ucapan terimakasih kepada :

1. Bapak Dr. Happy Susanto, M.A., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
2. Bapak Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
3. Ibu Naning Kristiyana, SE., MM., selaku ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Ponorogo dan selaku Dosen Pembimbing I yang dengan sabar dan tulus telah memberikan masukan, arahan, bimbingan kepada penulis demi kelancaran pelaksanaan penelitian dari awal hingga terselesaiya skripsi ini.

4. Ibu Premi Wahyu Widyaningrum, S.AB., M.AB., selaku Dosen Pembimbing II yang dengan sabar dan teliti telah memberikan banyak masukan, arahan dan bimbingan dan pertimbangan yang bermanfaat demi kemajuan skripsi ini.
5. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
6. Pimpinan dan seluruh karyawan di Ekspedisi “Anteraja” yang telah memberikan izin penelitian dan memberikan seluruh informasi yang dibutuhkan untuk menyusun skripsi ini.
7. Kedua orang tua tercinta (Alm Bapak Bonadji dan Ibu Sulasmri) yang telah memberikan kasih sayang, dukungan, perhatian dan nasehat do'a yang senantiasa dipanjatkan demi keberhasilan dan kesuksesan dalam mencapai cita-citaku.
8. Kedua Saudaraku (Mas Didik dan Mbak Jehan) dan Sahabatku (Eki) yang sudah memberikan dukungan agar skripsi ini bisa terselesaikan.
9. Semua pihak yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu yang telah terlibat dalam penyusunan skripsi ini.

Dalam penyusunan skripsi ini, peneliti menyadari bahwa masih banyak kekurangan dan keterbatasan pengetahuan. Untuk itu dengan segala kerendahan hati mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun untuk kesempatan skripsi ini. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah informasi dan pengetahuan bagi semua pihak yang membuthkan. Aamiin.

Ponorogo, 8 Juli 2022



Putri Diah Prissila
NIM. 18414744

PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR
KODE ETIK PENELITIAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 8 Juli 2022



Putri Diah Prissila
NIM. 18414744

MOTTO

“Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya”

(Q.S Al-Baqarah: 286)



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
RINGKASAN.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENELITIAN	vi
MOTTO	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Perumusan Masalah	8
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian	8
1. Tujuan Penelitian.....	8
2. Manfaat Penelitian	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	11
A. Landasan Teori.....	11
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2. Kepemimpinan	15
3. Kepemimpinan Transformasional	17
4. Budaya Organisasi	21
5. Kompensasi Finansial	23
6. Kepuasan Kerja	26
7. Perilaku Organisasi.....	28
B. Penelitian Terdahulu	31
C. Kerangka Pemikiran.....	33
D. Hipotesis	34
BAB III METODE PENELITIAN.....	38
A. Ruang Lingkup penelitian.....	38

B.	Populasi dan Sampel	38
C.	Metode Pengambilan Data	39
D.	Definisi Operasional Variabel	41
E.	Metode Analisis data.....	46
	BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	51
A.	Hasil Penelitian.....	51
1.	Sejarah Singkat dan Profil Perusahaan.....	51
a.	Sejarah Singkat Perusahaan	51
b.	Visi dan Misi Perusahaan.....	52
c.	Sumber Daya Manusia	53
2.	Gambaran Umum Variabel Dalam Perusahaan	57
3.	Gambaran Umum Responden	59
4.	Deskripsi Variabel Penelitian	61
5.	Pengujian Instrument Data	70
a.	Uji Validitas.....	70
b.	Uji Reabilitas	71
6.	Metode Analisis Data.....	72
a.	Analisis Regresi Linier Berganda	72
b.	Koefisien Determinasi (R^2).....	74
7.	Uji Hipotesis	75
a.	Uji T (Parsial)	75
b.	Uji F (Simultan).....	80
B.	Pembahasan.....	82
	BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	89
A.	Kesimpulan	89
B.	Saran.....	90
	DAFTAR PUSTAKA.....	91
	LAMPIRAN	95

DAFTAR TABEL

Tabel 1 Penelitian Terdahulu.....	31
Tabel 2 Daftar Karyawan	55
Tabel 3 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	59
Tabel 4 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Usia	59
Tabel 5 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	60
Tabel 6 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Lama Bekerja	61
Tabel 7 Jawaban responden terhadap variabel Kepemimpinan Transformasional	62
Tabel 8 Jawaban responden terhadap variabel Budaya Organisasi.....	64
Tabel 9 Jawaban responden terhadap variabel Kompensasi Finansial	66
Tabel 10 jawaban responden terhadap variabel Kepuasan Kerja Karyawan.....	68
Tabel 11 Hasil Uji Validitas	70
Tabel 12 Hasil Uji Reabilitas.....	72
Tabel 13 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	73
Tabel 14 Hasil Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	74
Tabel 15 Hasil Uji T (Parsial).....	75
Tabel 16 Hasil Uji F (Simultan).....	79

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Kerangka Pemikiran.....	33
Gambar 2 Struktur Organisasi	53
Gambar 3 Daerah Penerimaan dan Penolakan H01	77
Gambar 4 Daerah Penerimaan dan Penolakan H02	78
Gambar 5 Daerah Penerimaan dan Penolakan H03	79
Gambar 6 Kurva Uji F	81



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	95
Lampiran 2 Data Jawaban Responden	101
Lampiran 3 Output Jawaban Responden.....	105
Lampiran 4 Data Responden.....	109
Lampiran 5 Frekuensi Karakteristik Responden.....	111
Lampiran 6 Hasil Uji Validitas	112
Lampiran 7 Hasil Uji Reabilitas.....	116
Lampiran 8 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda dan Uji T.....	117
Lampiran 9 Distribusi Nilai r tabel	118
Lampiran 10 Distribusi Nilai t tabel	120
Lampiran 11 Distribusi Nilai f tabel	121
Lampiran 12 Surat Izin Penelitian	122
Lampiran 13 Berita Acara Bimbingan Skripsi.....	123
Lampiran 14 Dokumentasi.....	125