

DAFTAR PUSTAKA

- Anjarsari, W. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Non Fisik dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan SiCepat Cabang Ponorogo. *E-Prints Unmuh Ponorogo*.
- Ardana, K., dan Putra, Sujana. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Transformatif dan Komitmen Organisasional Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. kopi Bali Factory Tour Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 5, nNo. 5, 2943-2971.
- Dessyarti, S. R. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Pemasaran (pada Dealer Motor PT Suzuki Cabang Madiun dan Ngawi). *Jurnal Ilmu Ekonomi, Manajemen, dan Akuntansi*, 112-124.
- Dewi, Kartika, S., dan Dharma, Try. (2017). Pengaruh Kompensasi Finansial, Kepemimpinan Transformatif, dan Kondisi Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Wahyu Utama Lestari. *E-Jurnal Manajemen Unud Vol. No 9*, 2727-2744.
- Diaksa dan Dewi. (2014). Pengaruh Kompensasi Finansial, Kepemimpinan Transformatif dan Kondisi Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Wahyu Utama Lestari. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 2727-2744.
- Farida Umi. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia I*. Ponorogo : UNMUH Ponorogo Press.
- Farida, U. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia II*. Ponorogo: umpo press.

- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Haryati, R. dan Agussalim et.al. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Bumi Sarimas Indonesia Kabupaten Padang Pariaman. *Jurnal Manajemen*. Vol. 3, No. 3, 539-548.
- Hasibuan. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Jacob, Y. M. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi dan Kompensasi Finansial Terhadap Kepuasan Kerja pegawai Negeri Sipil (PNS) Pada Dinas Pekerjaan Umum Daerah Kabupaten Morowali. *e Jurnal Katalogis*, Volume 4 Nomor 8, , 118-125.
- Kosasih, A. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Pegawai terhadap Kepuasan Kerja Pegawai serta Implikasinya pada Kinerja Pegawai PDAM di Propinsi Banten. *Journal of Government and Civil Society* Vol. 1, No. 2, 159-190.
- Mujiati, N. dan Daniati, N. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja Karyawan Pada LPD KEROBOKAN. *E-Jurnal Manajemen Unud* Vol. 7, No. 7, 3856-3885.
- Nainggolan, H., dan Setria, R. (2020). Pengaruh Kompensasi, Budaya Organisasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Neo Hotel Group Jakarta. *Jurnal Human Capital Development*, Vol. 7, No. 2, Edisi 18, 12-31.
- Nirmalasari, L. (2014). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Kautsar Utama Bandung . *SMART – Study & Management Research* Vol XI, No. 1 , 53-66.
- Nurhabibah, R. (2020). Pegaruh Kepemimpinan Transformasional, Komunikasi Internal, dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Dinkes Kabupaten Blitar. *Jurnal Ilmu Manajemen* Vol. 9, Nomor 2, , 193-202.

- Nurmala, S. (2021). Pengaruh Komitmen, Kompetensi dan Pengalaman Kerja Terhadap Pengembangan Karir Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Inka Multi Solusi Kabupaten Madiun. *E-Prints Unmuh Ponorogo*.
- Pratiwi, I. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Pada PT PLN (Persero) Unit Induk Wilayah Sumatera Utara.
- Priadana, S., dan Badawil, A. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Pegawai Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai PDAM. *Jurnal Ilmiah Manajemen Volume, 6, No. 1*, 9-19.
- Ritawati, A. (2013). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan PT. Jamsostek (Persero) Cabang Surabaya. *Jurnal Ilmu Ekonomi & Manajemen, Vol. 9 No.1*, hal. 82-93.
- Santosa, C. dan Anggraeni, Y. (2013). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Dinamika ekonomi & bisnis*, 51-68.
- Santoso, O. (2015). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial Terhadap Kepuasan Kerja karyawan Akor Global. *Agora Vol. 3, No. 1*, 57-61.
- Sari, Puspita., dan Sudharma, N. (2017). Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Stress Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Tenaga Kesehatan BRSU Tabanan. *E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 6, 7*, 3878-3905.
- Sugiastini, Ari., dan Sanjaya, Adwitya, et.al. (2021). Pengaruh Kompensasi Finansial, Gaya Kepemimpinan Situasional dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Honorer pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Denpasar. *Jurnal Manajemen, Kewirausahaan dan Pariwisata Vol,1 (No. 1)*, 303-318.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.

Sunny, Permata, M., dan Wulandari, Abiyoga, et.al. (2021). Pengaruh Kompensasi Finansial, Teamwork, dan Komitmen Organisasional Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan VIP. *Jurnal Manajemen, Kewirausahaan dan Pariwisata Vol.1, No. 3* , 897-908.

Supartha, G., dan Sanjaya, E. (2015). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Komunikasi, Kompensasi Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Warung Mina. *E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 4, No. 6, , 1624-1635*.

Umar, N. dan Alhabsji, T. et.al. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional, dan Intention To Leave (Studi pada Karyawan PT. Bitung Mina Utama). *Jurnal Bisnis dan Manajemen Vol, 3 No.1*, 94-108.

<https://rekrutaja.anteraja.id/>

<https://anteraja.id/about-us>

