

Lampiran 1 Kuesioner

Kuesioner Penelitian

Kepada Yth.

Bapak/Ibu Karyawan Ekspedisi “Anteraja”

Cabang Ponorogo

Dengan Hormat,

Saya Putri Diah Prissila Mahasiswa Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang sedang menyelesaikan tugas akhir skripsi yang berjudul **“Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi dan Kompensasi Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Ekspedisi “Anteraja” Cabang Ponorogo).**

Sehubungan dengan hal diatas, mohon ketersediaan bantuan bapak/ibu untuk mengisi angket ini berdasarkan dengan kondisi saat ini dan apa adanya. Semua informasi yang saya dapatkan akan menjadi bahan penelitian secara akademis dan tidak akan mempengaruhi reputasi bapak/ibu karyawan dalam bekerja.

Demikian surat ini saya sampaikan, atas ketersediaan dan perhatian bapak/ibu saya ucapkan terimakasih.

Hormat Saya,



Putri Diah Prissila

NIM. 18414744

DATA RESPONDEN

A. Identitas Responden

1. Nama :(Boleh tidak diisi)
2. Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan
3. Usia 20 Tahun 31-40 Tahun
 21-30 Tahun >41 Tahun
4. Pendidikan Terakhir :
5. Lama Bekerja : < 1 Tahun 2-3 Tahun
 4-6 Tahun >6 Tahun

B. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Sebelum mengisi kuisisioner ini, mohon Bapak/Ibu membaca setiap butir pertanyaan dengan cermat.
2. Bapak/Ibu memberikan tanda *check list* (√) pada kolom yang sesuai dengan pilihan.
3. untuk setiap butir pertanyaan hanya diperbolehkan memilih satu alternatif jawaban.
4. semua pernyataan yang ada, mohon dijawab tanpa ada satupun terlewat.

C. Keterangan Jawaban

- Sangat Setuju (SS) : 5
- Setuju (S) : 4
- Netral (N) : 3
- Tidak Setuju (TS) : 2
- Sangat Tidak setuju (STS) : 1

1. Kepemimpinan Transformasional (X1)

Tanggapan responden mengenai variabel Kepemimpinan Transformasional (X1) pada Ekspedisi “Anteraja” Cabang Ponorogo.

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
<i>Karisma atau Idealized Influence</i> (Pengaruh ideal)						
1.	Pimpinan menghormati pendapat setiap bawahan dan memperlakukan bawahan dengan adil					
<i>Inspirational Motivation</i> (Motivasi Inspirasi)						
2.	Pimpinan memberikan semangat ketika saudara mengalami penurunan kerja atau target pada Ekspedisi “Anteraja” yang tidak terpenuhi					
<i>Intellectual Stimulation</i> (Stimulasi Intelektual)						
3.	Pimpinan memberikan pengarahan, saran atau nasehat teknis kepada karyawan dalam mengerjakan pekerjaan yang sesuai dengan posisi karyawan guna untuk mencapai keberhasilan ekspedisi “anteraja”					
<i>Individualized Concideration</i> (Pertimbangan Individu)						
4.	Pimpinan memberikan pelatihan kerja kepada karyawan agar lebih terampil dalam melaksanakan program kerja yang akan dilaksanakan untuk meningkatkan					

	kinerja karyawan Ekspedisi “Anteraja”					
--	---------------------------------------	--	--	--	--	--

2. Budaya Organisasi (X2)

Tanggapan responden mengenai Variabel Budaya Organisasi (X2) pada Ekspedisi “Anteraja” Cabang Ponorogo.

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
<i>Innovation and risk taking</i> (inovasi dan pengambilan resiko)						
1.	Saya selalu berinovasi dalam menjalankan pekerjaan					
<i>Attention to detail</i> (perhatian ke hal yang rinci atau detail)						
2.	Pemimpin saya memperhatikan kebutuhan yang saya perlukan dalam proses menyelesaikan pekerjaan					
<i>Outcome orientation</i> (orientasi hasil)						
3.	Ekspedisi “Anteraja” memberikan penghargaan bagi karyawan yang sudah memenuhi target dalam menyelesaikan pekerjaan					
<i>People orientation</i> (orientasi orang)						
4.	Pemimpin saya berupaya meningkatkan pengembangan diri saya					

3. Kompensasi Finansial (X3)

Tanggapan responden mengenai Variabel Kompensasi Finansial (X3) pada Ekspedisi “Anteraja” Cabang Ponorogo.

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
Gaji						
1.	Ekspedisi “Anteraja” memberikan gaji yang cukup untuk memenuhi kebutuhan hidup karyawan sesuai UMK atau UMP bagi admin dan bonus bagi kurir					
Insentif						
2.	Insentif yang diberikan Ekspedisi “Anteraja” sebanding dengan kualitas kerja saya dalam menjalankan tugas					
Bonus						
3.	Ekspedisi “Anteraja” telah memberikan bonus secara adil kepada karyawan					
Upah						
4.	Upah yang diberikan Ekspedisi “Anteraja” sesuai dengan apa yang saya berikan kepada Ekspedisi “Anteraja” bagi kurir dan gaji bagi admin kantor					

. 4. Kepuasan Kerja Karyawan (Y)

Tanggapan responden mengenai variabel Kepuasan Kerja Karyawan (Y) pada Ekspedisi “Anteraja” Cabang Ponorogo.

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
Pekerjaan itu sendiri						
1.	Saya senang dengan pekerjaan saat ini karena sesuai dengan pendidikan/ pengalaman kerja karyawan					
Pendapatan atau gaji						
2.	Gaji yang saya terima saat ini sudah memuaskan, sesuai dengan beban kerja dan tanggung jawab yang saya emban					
Kesempatan promosi						
3.	Saya merasa puas dengan penilaian untuk promosi berdasarkan prestasi dan hasil kerja karyawan					
Rekan kerja						
4.	Rekan kerja saya selalu memberi nasehat, dukungan dan membantu saya apabila meghadapi kesulitan dalam pekerjaan					

Lampiran 2 Data Jawaban Responden

1. Kepemimpinan Transformasional (X1)

No	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	Total_X1
1	5	4	5	5	19
2	4	3	4	4	15
3	5	3	5	4	17
4	4	4	4	3	15
5	5	5	4	5	19
6	5	3	4	4	16
7	5	4	5	5	19
8	5	5	5	5	20
9	5	5	5	5	19
10	5	5	5	5	20
11	5	5	5	5	20
12	3	3	5	5	16
13	5	5	5	5	20
14	5	4	4	5	18
15	4	3	4	5	16
16	3	4	5	5	17
17	4	3	4	5	16
18	4	3	5	4	16
19	4	3	4	3	14
20	4	5	5	4	18
21	4	5	5	5	19
22	4	4	5	4	17
23	4	5	4	5	18
24	4	5	3	4	16
25	4	4	5	5	19
26	4	4	5	3	16
27	4	5	5	5	19
28	5	4	3	5	17
29	4	3	4	5	16
30	4	5	5	5	19
31	4	5	4	4	17

2. Budaya Organisasi

No	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	Total_X2
1	5	5	4	3	17
2	4	4	5	4	17
3	5	5	5	5	20
4	5	5	5	5	20
5	4	5	5	4	18
6	5	5	5	5	20
7	5	5	5	4	19
8	3	5	5	5	18
9	5	5	5	5	20
10	5	5	5	4	19
11	3	5	5	3	16
12	5	5	5	5	20
13	5	5	5	3	18
14	3	4	5	3	15
15	4	4	3	2	13
16	4	5	4	5	18
17	5	4	3	4	16
18	4	4	3	3	14
19	4	5	4	4	17
20	4	4	5	3	16
21	4	3	4	2	13
22	4	5	4	5	18
23	4	4	3	4	15
24	3	3	4	5	15
25	4	4	4	3	15
26	4	5	5	4	18
27	5	5	4	3	17
28	4	5	5	5	19
29	5	5	4	3	17
30	4	5	4	5	18
31	4	4	3	4	15

3. Kompensasi Finansial

No	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	Total_X3
1	4	4	5	5	18
2	5	5	5	5	20
3	5	5	5	5	20
4	5	5	5	5	20
5	5	5	4	4	18
6	3	5	3	4	15
7	5	5	5	3	18
8	5	4	5	5	19
9	4	5	4	5	18
10	5	3	5	4	17
11	5	5	5	5	20
12	5	5	5	5	20
13	3	4	3	4	14
14	4	3	4	4	15
15	4	5	4	3	16
16	3	4	3	5	15
17	5	4	4	3	16
18	4	4	5	3	16
19	3	5	3	4	15
20	4	3	4	4	15
21	3	4	3	4	14
22	5	4	4	5	18
23	3	4	5	5	17
24	5	5	4	5	19
25	5	5	4	5	19
26	3	5	3	4	15
27	4	4	5	3	16
28	5	4	3	4	16
29	5	4	4	5	18
30	4	3	3	4	14
31	5	4	4	4	17

4. Kepuasan Kerja Karyawan

No	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Total_Y
1	4	5	4	5	18
2	5	5	5	4	19
3	5	5	4	5	19
4	5	5	5	5	20
5	5	4	4	5	18
6	4	5	5	4	18
7	5	5	3	4	17
8	5	5	5	4	19
9	5	5	5	5	20
10	5	5	4	5	19
11	5	5	5	5	20
12	5	5	5	4	19
13	3	4	4	4	15
14	3	4	3	3	13
15	4	5	3	3	15
16	4	4	3	5	16
17	4	4	3	4	15
18	4	3	3	5	15
19	5	4	4	5	18
20	3	5	3	5	16
21	5	4	4	5	18
22	4	5	3	5	17
23	3	5	5	4	17
24	4	3	5	4	16
25	5	5	4	3	17
26	5	4	4	5	18
27	5	3	4	4	16
28	4	5	4	4	17
29	5	5	5	4	19
30	4	5	4	4	17
31	5	5	4	5	19

Lampiran 3 Output Jawaban Responden

X1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	2	6.5	6.5	6.5
	Setuju	16	54.8	54.8	61.3
	Sangat Setuju	13	38.7	38.7	100.0
	Total	31	100.0	100.0	

X1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	9	29.0	29.0	29.0
	Setuju	9	29.0	29.0	58.1
	Sangat Setuju	13	41.9	41.9	100.0
	Total	31	100.0	100.0	

X1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	2	6.5	6.5	6.5
	Setuju	11	35.5	35.5	41.9
	Sangat Setuju	18	58.1	58.1	100.0
	Total	31	100.0	100.0	

X1.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	3	9.7	9.7	9.7
	Setuju	8	25.8	25.8	35.5
	Sangat Setuju	20	64.5	64.5	100.0
	Total	31	100.0	100.0	

X2.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	4	12.9	12.9	12.9
	Setuju	15	48.4	48.4	61.3
	Sangat Setuju	12	38.7	38.7	100.0
	Total	31	100.0	100.0	

X2.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	2	6.5	6.5	6.5
	Setuju	9	29.0	29.0	35.5
	Sangat Setuju	20	64.5	64.5	100.0
	Total	31	100.0	100.0	

X2.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	5	16.1	16.1	16.1
	Setuju	10	32.3	32.3	48.4
	Sangat Setuju	16	51.6	51.6	100.0
	Total	31	100.0	100.0	

X2.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	6.5	6.5	6.5
	Netral	9	29.0	29.0	35.5
	Setuju	9	29.0	29.0	29.0
	Sangat Setuju	11	35.5	35.5	100.0
	Total	31	100.0	100.0	

X3.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	7	22.6	22.6	22.6
	Setuju	8	25.8	25.8	48.4
	Sangat Setuju	16	51.6	51.6	100.0
	Total	31	100.0	100.0	

X3.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	4	12.9	12.9	12.9
	Setuju	13	41.9	41.9	54.8
	Sangat Setuju	14	45.2	45.2	100.0
	Total	31	100.0	100.0	

X3.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	8	25.08	25.8	25.8
	Setuju	11	35.5	35.5	61.3
	Sangat Setuju	12	38.7	38.7	100.0
	Total	31	100.0	100.0	

X3.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	5	16.1	16.1	16.1
	Setuju	12	38.7	38.7	54.8
	Sangat Setuju	14	45.2	45.2	100.0
	Total	31	100.0	100.0	

Y1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	4	12.9	12.9	12.9
	Setuju	10	32.3	32.3	45.2
	Sangat Setuju	17	54.8	54.8	100.0
	Total	31	100.0	100.0	

Y2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	3	9.7	9.7	9.7
	Setuju	8	25.8	25.8	35.5
	Sangat Setuju	20	64.5	64.5	100.0
	Total	31	100.0	100.0	

Y3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	8	25.8	25.8	25.8
	Setuju	13	41.9	41.9	67.7
	Sangat Setuju	10	32.3	32.3	100.0
	Total	31	100.0	100.0	

Y4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	3	9.7	9.7	9.7
	Setuju	13	41.9	41.9	51.6
	Sangat Setuju	15	48.4	48.4	100.0
	Total	31	100.0	100.0	

Lampiran 4 Data Responden

No	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan Terakhir	Lama Bekerja
1	Laki-laki	20-30 Tahun	SMP	2-3 Tahun
2	Laki-laki	20-30 Tahun	SMA/SMK	2-3 Tahun
3	Laki-laki	30-40 Tahun	SMA/SMK	2-3 Tahun
4	Laki-laki	20-30 Tahun	SMA/SMK	<1 Tahun
5	Laki-laki	20-30 Tahun	SMA/SMK	<1 Tahun
6	Laki-laki	30-40 Tahun	SMA/SMK	<1 Tahun
7	Laki-laki	20-30 Tahun	S1	<1 Tahun
8	Laki-laki	20-30 Tahun	SMA/SMK	<1 Tahun
9	Laki-laki	20-30 Tahun	SMA/SMK	<1 Tahun
10	Laki-laki	20-30 Tahun	SMA/SMK	<1 Tahun
11	Laki-laki	30-40 Tahun	SMA/SMK	<1 Tahun
12	Laki-laki	20-30 Tahun	SMA/SMK	<1 Tahun
13	Laki-laki	30-40 Tahun	SMP	2-3 Tahun
14	Perempuan	20-30 Tahun	S1	2-3 Tahun
15	Perempuan	20-30 Tahun	S1	<1 Tahun
16	Laki-laki	20-30 Tahun	SMA/SMK	<1 Tahun
17	Laki-laki	20-30 Tahun	SMA/SMK	2-3 Tahun
18	Laki-laki	30-40 Tahun	SMA/SMK	2-3 Tahun
19	Laki-laki	20-30 Tahun	SMA/SMK	<1 Tahun
20	Laki-laki	20-30 Tahun	SMA/SMK	2-3 Tahun
21	Laki-laki	20-30 Tahun	SMA/SMK	<1 Tahun
22	Laki-laki	30-40 Tahun	SMA/SMK	2-3 Tahun
23	Laki-laki	20-30 Tahun	SMA/SMK	<1 Tahun
24	Laki-laki	20-30 Tahun	SMA/SMK	<1 Tahun
25	Laki-laki	20-30 Tahun	SMA/SMK	2-3 Tahun
26	Laki-laki	20-30 Tahun	SMA/SMK	<1 Tahun
27	Laki-laki	20-30 Tahun	SMA/SMK	2-3 Tahun

28	Laki-laki	20-30 Tahun	SMA/SMK	<1 Tahun
29	Laki-laki	20-30 Tahun	SMA/SMK	2-3 Tahun
30	Laki-laki	30-40 Tahun	SMA/SMK	<1 Tahun
31	Laki-laki	30-40 Tahun	SMA/SMK	2-3 Tahun



Lampiran 5 Frekuensi Karakteristik Responden

Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	29	93.5	93.5	93.5
	Perempuan	2	6.5	6.5	100.0
	Total	31	100.0	100.0	

Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	20-30	24	74.2	74.2	74.2
	30-40	7	25.8	25.8	100.0
	Total	31	100.0	100.0	

Pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S1	3	9.7	9.7	9.7
	SMA/SMK	26	83.9	83.9	83.9
	SMP	2	6.5	6.5	100.0
	Total	31	100.0	100.0	

Lama Bekerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	<1Tahun	18	58.1	58.1	58.1
	2-3 Tahu	13	41.9	41.9	100.0
	Total	31	100.0	100.0	

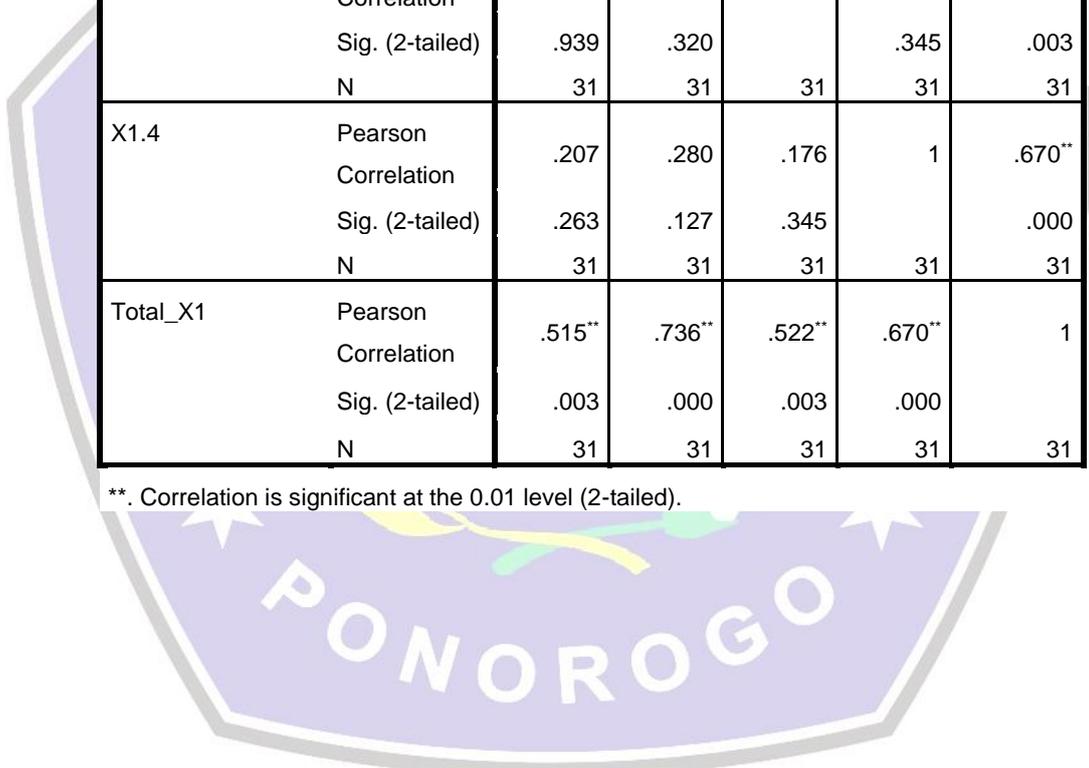
Lampiran 6 Hasil Uji Validitas

1) Variabel Kepemimpinan Transformatif (X1)

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	Total_X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.244	-.014	.207	.515**
	Sig. (2-tailed)		.186	.939	.263	.003
	N	31	31	31	31	31
X1.2	Pearson Correlation	.244	1	.185	.280	.736**
	Sig. (2-tailed)	.186		.320	.127	.000
	N	31	31	31	31	31
X1.3	Pearson Correlation	-.014	.185	1	.176	.522**
	Sig. (2-tailed)	.939	.320		.345	.003
	N	31	31	31	31	31
X1.4	Pearson Correlation	.207	.280	.176	1	.670**
	Sig. (2-tailed)	.263	.127	.345		.000
	N	31	31	31	31	31
Total_X1	Pearson Correlation	.515**	.736**	.522**	.670**	1
	Sig. (2-tailed)	.003	.000	.003	.000	
	N	31	31	31	31	31

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



2) Variabel Budaya Organisasi (X2)

		Correlations				
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	Total_X2
X2.1	Pearson Correlation	1	.422*	.075	.077	.521**
	Sig. (2-tailed)		.018	.687	.681	.003
	N	31	31	31	31	31
X2.2	Pearson Correlation	.422*	1	.471**	.399*	.800**
	Sig. (2-tailed)	.018		.008	.026	.000
	N	31	31	31	31	31
X2.3	Pearson Correlation	.075	.471**	1	.307	.676**
	Sig. (2-tailed)	.687	.008		.093	.000
	N	31	31	31	31	31
X2.4	Pearson Correlation	.077	.399*	.307	1	.726**
	Sig. (2-tailed)	.681	.026	.093		.000
	N	31	31	31	31	31
Total_X2	Pearson Correlation	.521**	.800**	.676**	.726**	1
	Sig. (2-tailed)	.003	.000	.000	.000	
	N	31	31	31	31	31

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

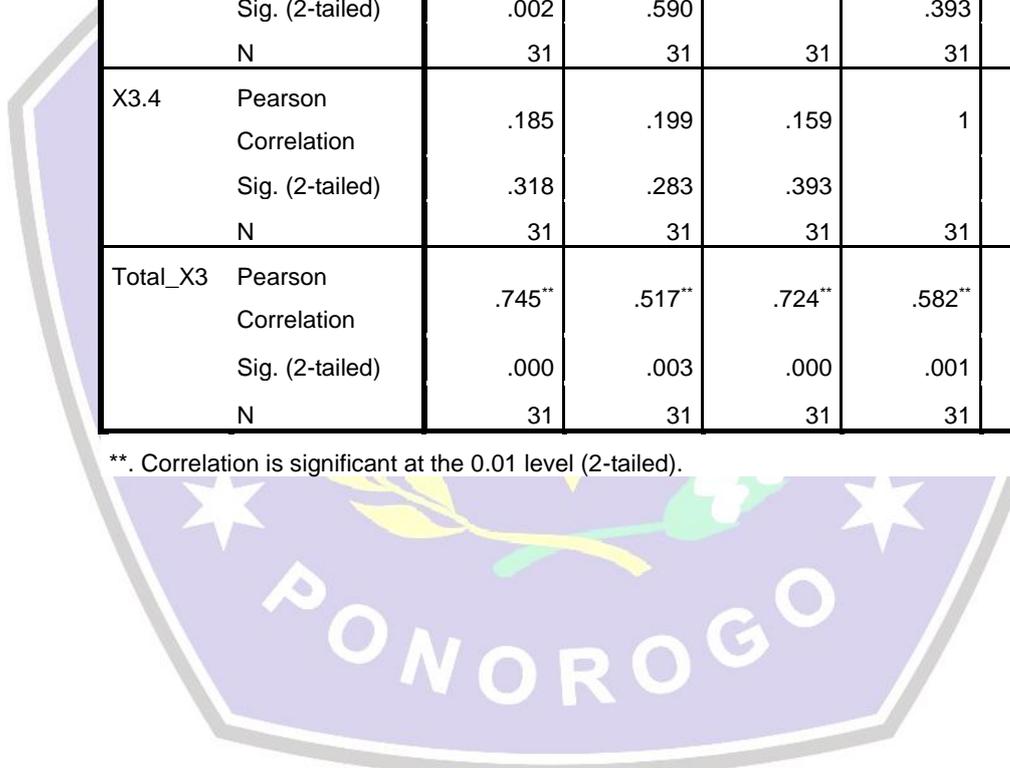
** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

3) Variabel Kompensasi Finansial (X3)

Correlations

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	Total_X3
X3.1	Pearson Correlation	1	.121	.544**	.185	.745**
	Sig. (2-tailed)		.517	.002	.318	.000
	N	31	31	31	31	31
X3.2	Pearson Correlation	.121	1	.101	.199	.517**
	Sig. (2-tailed)	.517		.590	.283	.003
	N	31	31	31	31	31
X3.3	Pearson Correlation	.544**	.101	1	.159	.724**
	Sig. (2-tailed)	.002	.590		.393	.000
	N	31	31	31	31	31
X3.4	Pearson Correlation	.185	.199	.159	1	.582**
	Sig. (2-tailed)	.318	.283	.393		.001
	N	31	31	31	31	31
Total_X3	Pearson Correlation	.745**	.517**	.724**	.582**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.003	.000	.001	
	N	31	31	31	31	31

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

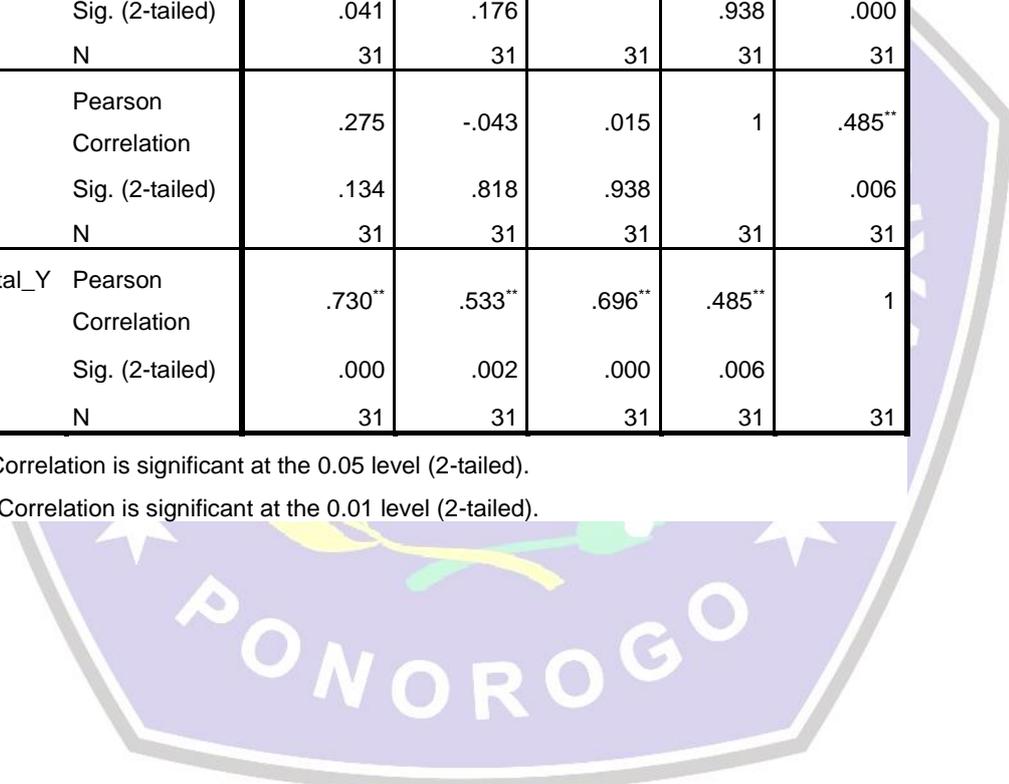


4) Variabel Kepuasan Kerja Karyawan (Y)

		Correlations				
		Y1	Y2	Y3	Y4	Total_Y
Y1	Pearson	1	.128	.370*	.275	.730**
	Correlation					
	Sig. (2-tailed)					
N		31	31	31	31	31
Y2	Pearson	.128	1	.250	-.043	.533**
	Correlation					
	Sig. (2-tailed)					
N		31	31	31	31	31
Y3	Pearson	.370*	.250	1	.015	.696**
	Correlation					
	Sig. (2-tailed)					
N		31	31	31	31	31
Y4	Pearson	.275	-.043	.015	1	.485**
	Correlation					
	Sig. (2-tailed)					
N		31	31	31	31	31
Total_Y	Pearson	.730**	.533**	.696**	.485**	1
	Correlation					
	Sig. (2-tailed)					
N		31	31	31	31	31

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



Lampiran 7 Hasil Uji Reabilitas**1. Variabel Kepemimpinan Transformasional (X1)**

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.735	5

2. Budaya Organisasi (X2)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.765	5

3. Variabel Kompensasi Finansial (X3)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.751	5

4. Variabel Kepuasan Kerja Karyawan

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.731	5

Lampiran 8 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda dan Uji T

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	4.126	3.683		1.120	.272
	Kepemimpinan Transformasional	.045	.144	.044	.314	.756
	Budaya Organisasi	.286	.123	.335	2.333	.027
	Kompensasi Finansial	.448	.126	.512	3.568	.001

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	41.672	3	13.891	7.520	.001 ^b
	Residual	49.876	27	1.847		
	Total	91.548	30			

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

b. Predictors: (Constant), Kompensasi Finansial, Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi

Koefisien Determinasi

Model Summary

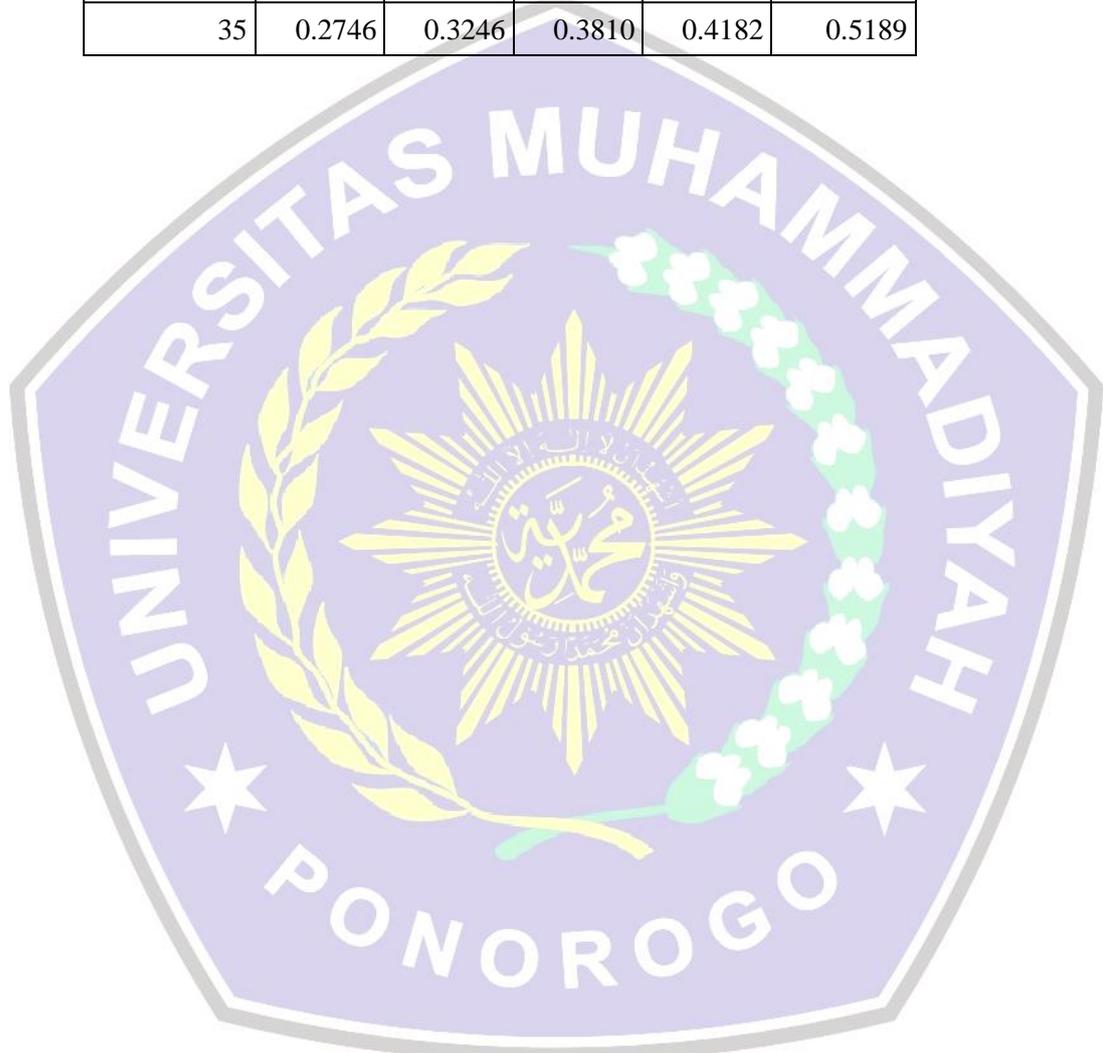
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.677 ^a	.458	.400	1.34828

a. Predictors: (Constant), Kompensasi Finansial, Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi

Lampiran 9 Distribusi Nilai r tabel

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790

28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322
34	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254
35	0.2746	0.3246	0.3810	0.4182	0.5189



Lampiran 10 Distribusi Nilai t tabel

df	Pr 0.50	0.25 0.20	0.10 0.10	0.05 0.050	0.025 0.02	0.01 0.010	0.005 0.002	0.001 0.002
1	1.00000	3.07768	6.31375	12.70620	31.82052	63.65674	318.30884	
2	0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712	
3	0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453	
4	0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318	
5	0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343	
6	0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763	
7	0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529	
8	0.70639	1.39682	1.85955	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079	
9	0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681	
10	0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370	
11	0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470	
12	0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963	
13	0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198	
14	0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739	
15	0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283	
16	0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615	
17	0.68920	1.33338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577	
18	0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048	
19	0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940	
20	0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181	
21	0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715	
22	0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499	
23	0.68531	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496	
24	0.68485	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694	3.46678	
25	0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019	
26	0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.43500	
27	0.68368	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103	
28	0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816	
29	0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624	
30	0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518	
31	0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490	
32	0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531	
33	0.68200	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634	
34	0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793	
35	0.68156	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005	

Lampiran 11 Distribusi Nilai f tabel

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05														
df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)													
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242	243	244	245	245
2	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.35	19.37	19.38	19.40	19.40	19.41	19.42	19.42
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79	8.76	8.74	8.73	8.71
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96	5.94	5.91	5.89	5.87
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74	4.70	4.68	4.66	4.64
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06	4.03	4.00	3.98	3.96
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64	3.60	3.57	3.55	3.53
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35	3.31	3.28	3.26	3.24
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14	3.10	3.07	3.05	3.03
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98	2.94	2.91	2.89	2.86
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85	2.82	2.79	2.76	2.74
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75	2.72	2.69	2.66	2.64
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67	2.63	2.60	2.58	2.55
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60	2.57	2.53	2.51	2.48
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54	2.51	2.48	2.45	2.42
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49	2.46	2.42	2.40	2.37
17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45	2.41	2.38	2.35	2.33
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41	2.37	2.34	2.31	2.29
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38	2.34	2.31	2.28	2.26
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35	2.31	2.28	2.25	2.22
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32	2.28	2.25	2.22	2.20
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30	2.26	2.23	2.20	2.17
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27	2.24	2.20	2.18	2.15
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25	2.22	2.18	2.15	2.13
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24	2.20	2.16	2.14	2.11
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22	2.18	2.15	2.12	2.09
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20	2.17	2.13	2.10	2.08
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19	2.15	2.12	2.09	2.06
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18	2.14	2.10	2.08	2.05
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16	2.13	2.09	2.06	2.04
31	4.16	3.30	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.20	2.15	2.11	2.08	2.05	2.03
32	4.15	3.29	2.90	2.67	2.51	2.40	2.31	2.24	2.19	2.14	2.10	2.07	2.04	2.01
33	4.14	3.28	2.89	2.66	2.50	2.39	2.30	2.23	2.18	2.13	2.09	2.06	2.03	2.00
34	4.13	3.28	2.88	2.65	2.49	2.38	2.29	2.23	2.17	2.12	2.08	2.05	2.02	1.99
35	4.12	3.27	2.87	2.64	2.49	2.37	2.29	2.22	2.16	2.11	2.07	2.04	2.01	1.99

Lampiran 12 Surat Izin Penelitian



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO
FAKULTAS EKONOMI
 Jl. Budi Utomo No. 10 Ponorogo 63471 Jawa Timur Indonesia
 Telp (0352) 481124, Fax. (0352) 461796, e-mail : akademik@umpo.ac.id Website: www.umpo.ac.id
 Akreditasi Institusi B oleh BAN-PT
 (SK Nomor : 77/SK/BAN-PT/Ak-PPJ/PT/IV/2020)

Nomor : 435 /IV.4/PN/2022 Ponorogo, 11 April 2022
 Hal : Ijin Penelitian

Kepada :
 Yth. Kepala PT. Tri Adi Bersama (Anteraja) Ponorogo
 Jl. Trunojoyo No. 88 Krajan, Tambakbayan, Ponorogo

Assalaamualaikum wr. wb.

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama	: SLAMET SANTOSO, SE, M.Si
NIK	: 19701016 199904 12
Jabatan	: Wakil Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Menerangkan bahwa mahasiswa :

Nama	: PUTRI DIAH PRISILA
NIM	: 18414744
Semester	: VIII
Jurusan	: Manajemen
No. HP	: 089524081334
Lokasi/Objek	: Jl. Trunojoyo No. 88 Krajan, Tambakbayan, Ponorogo
Lama Penelitian	: 3 Bulan
Bidang	: MSDM
Judul Skripsi	: Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi dan Kompensasi Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Ekspedisi "Anteraja" Cabang Ponorogo)

Adalah benar-benar mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo. Dalam hal ini mohon diberi kesempatan untuk mengadakan penelitian pada Instansi/Perusahaan yang Bapak/Ibu Pimpinan guna melaksanakan tugas skripsi.

Demikian atas perhatian dan kerjasamanya, kami sampaikan terima kasih.

Wassalaamualaikum wr. wb.

Wakil Dekan,



SLAMET SANTOSO, SE, M.Si
 NIK. 19701016 199904 12

Lampiran 13 Berita Acara Bimbingan Skripsi


UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO
FAKULTAS EKONOMI

Jl. Budi Utomo No. 10 Ponorogo 63471 Jawa Timur Indonesia
 Telp (0352) 481124, Fax. (0352) 461796, e-mail : akademik@umpo.ac.id Website : www.umpo.ac.id
 Akreditasi Institusi B oleh BAN-PT
 (SK Nomor : 77/SK/BAN-PT/Ak-PPJ/PT/IV/2020)

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

1. Nama Mahasiswa : **PUTRI DIAH PRISILA**
2. NIM : 18414744
3. Jurusan : Manajemen
4. Bidang : MSDM
5. Alamat : RT 04/ RW 02, Dkh. Doyong, Desa Ngampel, Kec. Balong, Kab. Ponorogo
6. Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi dan Kompensasi Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Ekspedisi "Anteraja" Cabang Ponorogo)
7. Masa Pembimbingan : September 2021 s/d Agustus 2022
8. Tanggal Mengajukan Skripsi : 22 November 2021
9. Konsultasi :

Tanggal Disetujui	BAB	Paraf Pembimbing
03 / 01 / 2022	Revisi Proposal (Kutipan, Latar Belakang)	<i>Jm8</i>
15 / 01 / 2022	Revisi Proposal (Daftar Isi, Latar belakang)	<i>Jm8</i>
24 / 01 / 2022	Revisi Proposal (Kutipan, Sampel)	<i>Jm8</i>
29 / 01 / 2022	Revisi Proposal (Spasi, Kuesioner)	<i>Jm8</i>
05 / 02 / 2022	Revisi Proposal (Kuesioner blm tepat)	<i>Jm8</i>
08 / 02 / 2022	ACC Proposal Skripsi	<i>Jm8</i>
9 / 3 / 2022	Revisi proposal	<i>Jm8</i>
	Revisi definisi operasional	<i>Jm8</i>
	Revisi rujukan kepemimpinan	<i>Jm8</i>
14 / 3 / 2022	ACC proposal	<i>Jm8</i>
25 / 3 / 2022	Bimbingan BAB 123	<i>Jm8</i>
	ACC BAB 123	<i>Jm8</i>

Tanggal Disetujui	BAB	Paraf Pembimbing
7-4-2022	Rewisi Bab 1,2,3. - Hipotesis - Detail terdulu - Evidensi sehubungan ke responden.	
11-5-2022	ACC Bab 1,2,3	
7-6-2022	Rewisi Bab 4-5 - Pembahasan	
13-6-2022	ACC Bab 4-5	
17-6-2022	Bab 4,5 ACC Cek plagiasi lampiran daftar ujian	

10. Tanggal Selesai Penulisan Skripsi : _____
11. Keterangan Bimbingan Telah Selesai : _____
12. Telah Di Evaluasi/Di Uji Dengan Nilai : _____ (angka)
_____ (huruf)

Pembimbing,

NANING KRISTIYANA, SE., MM
NIDN. 0721117501

Ponorogo, 22 November 2021
Dekan,

Dr. HADI SUMARSONO, M.Si
NIP. 19760508 200501 1 002

Lampiran 14 Dokumentasi



PONOROGO