

PENGARUH KEPEMIMPINAN, *REWARD* DAN *PUNISHMENT*
TERHADAP PENINGKATAN DISIPLIN KERJA
(STUDI PADA KARYAWAN PT. BANK JATIM CABANG MAGETAN)



SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)
pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo**

Nama : Fatikah Respati Rahayu

NIM : 17414345

Program Studi : Manajemen

FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

2022

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Kepemimpinan, *Reward* dan *Punishment* Terhadap Peningkatan Disiplin Kerja (Studi Pada Karyawan PT. Bank Jatim Cabang Magetan)

Nama : Fatimah Respati Rahayu

NIM : 17414345

Tempat, Tanggal Lahir : Ponorogo, 04 Juni 1998

Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikan guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 27 Januari 2022

Pembimbing I

(Dra. Umi Farida, M.M.)
NIDN. 0710016101

Pembimbing II

(Siti Chamidah, S.E., M.Si.)
NIDN. 0019057101

Mengetahui



(Dr. Hadi Sunarsono, S.E., M.Si.)
NIP. 19760308 200501 1 002

Dosen Penguji

Ketua

(Dra. Umi Farida, M.M.)
NIDN. 0710016101

Sekretaris

(Eka Destriyanto P.A.S.AB., M.M.)
NIDN. 0711128404

Anggota

(Riawan, S.pd., M.M.)
NIDN. 0705128502

RINGKASAN

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kepemimpinan, *Reward* dan *Punishment* Terhadap Peningkatan Disiplin Kerja Pada Karyawan PT.Bank Jatim Cabang Magetan. Sampel dalam penelitian ini yakni sebanyak 75 orang karyawan PT. Bank Jatim Cabang Magetan. Tahapan pengujian yang digunakan meliputi uji instrument, uji koefisien determinasi dan uji hipotesis. Analisis yang digunakan dalam penelitian ini yaitu analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa : (1) Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja karyawan dengan nilai t hitung 3,022 dan nilai signifikan sebesar 0,003 (2) *Reward* berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja karyawan dengan nilai t hitung 3,597 dan nilai signifikan sebesar 0,001 (3) *Punishment* berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja karyawan dengan nilai t hitung 6,149 dan nilai signifikan sebesar 0,000 (4) Kepemimpinan, *Reward* dan *Punishment* secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja karyawan dengan nilai f hitung 40,511 dan nilai signifikan sebesar 0,000.

Kata Kunci : Kepemimpinan, *Reward*, *Punishment*, Disiplin Kerja Karyawan

HALAMAN PERSEMBAHAN

1. Pertama saya sampaikan rasa puji dan syukur kepada Allah SWT. Yang telah memberikan ridho, kemudahan dan kelancaran dalam proses penyelesaian skripsi ini dengan baik.
2. Nabi Muhammad SAW. Sebagai teladan dan panutan yang menjadi inspirasi serta motivasi penulis untuk terus berusaha menjadi pribadi yang lebih baik.
3. Bapak Dr. Hadi Sumarsono, S.E., M.si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
4. Ibu Naning Kristiyana, S.E., M.M. selaku Kaprodi Manajemen Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
5. Ibu Dra Umi Farida, M.M. selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberi ilmu pengetahuan, saran, arahan dan bimbingan dalam proses pengerjaan skripsi.
6. Ibu Siti Chamidah S.E., M.si. Dosen Pembimbing II yang telah memberi ilmu pengetahuan, saran, arahan dan bimbingan dalam proses pengerjaan skripsi.
7. Bapak Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Ponorogo yang telah memberikan banyak ilmu pengetahuan, masukan serta motivasi yang sangat bermanfaat bagi saya.
8. Kedua Orang Tua dan Keluarga Tercinta, saya ucapkan terimakasih banyak atas doa, motivasi dan teladan yang baik untuk saya.
9. Seluruh sahabat dan teman-teman yang telah memberikan support dan semangat sehingga bersama-sama sampai pada titik ini.

Ponorogo, 27 Januari 2022

Penulis



Fatihah Respati Rahayu

NIM 17414345

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dengan mengucapkan syukur alhamdulillah atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan Rahmat serta Hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “ Pengaruh Kepemimpinan, *Reward* dan *Punishment* Terhadap Peningkatan Disiplin Kerja Pada Karyawan PT. Bank Jatim Cabang Magetan. Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini dapat selesai tidak terlepas dari bantuan, bimbingan, petunjuk dan saran dari semua pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis ingin mengucapkan banyak terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu penyusunan skripsi ini khususnya kepada :


1. Bapak Dr. Happy Susanto, M.A. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
2. Bapak Dr. Hadi Sumarsono, S.E M.si. selaku dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
3. Ibu Naning Kristiyana, S.E. M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
4. Ibu Dra Umi Farida, M.M. selaku Dosen Pembimbing I yang senantiasa dengan ikhlas meluangkan waktunya untuk membimbing, mengarahkan serta memberikan saran yang membangun kepada peneliti dalam menyusun skripsi ini.
5. Ibu Siti Chamidah, S.E., M.si. selaku Dosen Pembimbing II yang senantiasa dengan ikhlas meluangkan waktunya untuk membimbing, mengarahkan serta memberikan saran yang membangun kepada peneliti dalam menyusun skripsi ini.
6. Segenap dosen Program Studi Manajemen, Karyawan Tata Usaha dan Perpustakaan Universitas Muhammadiyah Ponorogo untuk ilmu yang telah diajarkan.

7. PT. Bank Jatim Cabang Magetan dan seluruh responden atas waktu dan kerjasamanya demi kelancara skripsi ini.
8. Pihak-pihak yang tidak dapat peneliti sebutkan satu per satu, semoga semua kebaikan senantiasa dibalas oleh Allah SWT.

Dalam penulisan ini, peneliti sudah berusaha sebaik mungkin, namun peneliti menyadari masih ada kekurangan baik dalam penulisan ataupun dalam penyajian materi. Sehingga peneliti mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun demi penyempurnaan dan peningkatan kualitas dalam penulisan dimasa mendatang. Peneliti berharap semoga skripsi ini dapat digunakan dan bermanfaat bagi siapa saja yang membutuhkan.

Wasalamu 'alaikum Wr. Wb.

Ponorogo, 27 Januari 2022

Penulis


Fatikah Respati Rahayu

NIM 17414345

MOTTO

”Hidup Adalah Pilihan, Lakukan Yang Terbaik Untuk Hidupmu“



PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR

KODE ETIK PENELITIAN

Saya bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh akademisi di suatu Institusi Pendidikan dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis/diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 27 Januari 2022



Fatikah Respati Rahayu

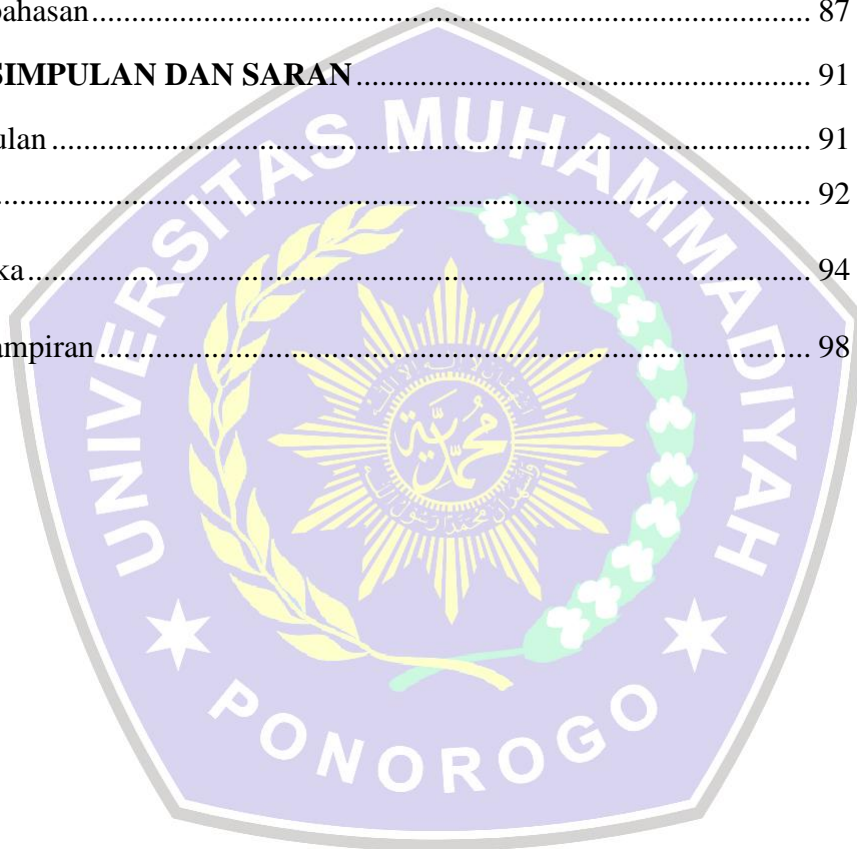
(NIM 17414345)

DAFTAR ISI

Halaman Depan.....	i
Halaman Pengesahan	ii
Ringkasan.....	iii
Halaman Persembahan.....	iv
Kata Pengantar	v
Motto.....	vii
Pernyataan Tidak Melanggar Kode Etik Penelitian.....	viii
Daftar Isi	ix
Daftar Tabel	xii
Daftar Gambar	xiii
Daftar Lampiran.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	7
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
A. Landasan Teori	10
1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	10
a. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
b. Tujuan Sumber Daya Manusia	13
2. Kepemimpinan.....	14
a. Tipe-Tipe Kepemimpinan.....	14
b. Indikator Kepemimpinan	16
3. Motivasi.....	17
a. Bentuk-Bentuk Motivasi.....	18
b. Jenis-Jenis Motivasi	18
4. <i>Reward</i>	19
a. Bentuk-Bentuk <i>Reward</i>	20
b. Indikator <i>Reward</i>	21
5. <i>Punishment</i>	23
a. Jenis-Jenis <i>Punishment</i>	23

b. Indikator <i>Punishment</i>	27
6. Disiplin Kerja	25
a. Bentuk-Bentuk Disiplin Kerja	25
b. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	26
c. Indikator Disiplin Kerja	26
B. Penelitian Terdahulu	27
C. Kerangka Pikir	29
D. Hipotesis	30
BAB III METODE PENELITIAN	34
A. Ruang Lingkup Penelitian	34
B. Populasi dan Sampel	34
C. Sumber Data	35
D. Teknik Pengambilan Data	35
E. Definisi Operasional Variabel	36
F. Metode Analisis Data	39
1. Uji Instrumen	39
2. Alat Analisis Statistika	41
a. Analisis Regresi Linier Berganda	42
b. Koefisien Determinasi (<i>R Square</i>)	42
c. Uji Hipotesis	43
1. Uji t	43
2. Uji F	43
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	45
A. Hasil Penelitian	45
1. Gambaran Umum Lokasi Penelitian	45
a. Profil Perusahaan	45
b. Visi dan Misi	46
c. Struktur Organisasi PT. Bank Jatim Cabang Magetan	47
d. Data Jumlah dan Kualitas Karyawan	53
2. Gambaran Umum Variabel Dalam Penelitian	55
a. Kepemimpinan di PT. Bank Jatim Cabang Magetan	55
b. <i>Reward</i> di PT. Bank Jatim Cabang Magetan	55

c. <i>Punishment</i> di PT. Bank Jatim Cabang Magetan	57
d. Disiplin Kerja Karyawan di PT. Bank Jatim Cabang Magetan.....	58
3. Gambaran Umum Responden	58
4. Deskripsi Variabel Penelitian.....	63
5. Uji Instrumen	76
6. Analisis Data	79
a. Analisis Regresi Linier Berganda.....	78
b. Koefisien Determinasi	81
7. Uji Hipotesis	82
8. Pembahasan.....	87
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	91
A. Kesimpulan	91
B. Saran	92
Daftar Pustaka.....	94
Lampiran-Lampiran.....	98



DAFTAR TABEL

1. Tabel 1 Data Ketidakhadiran Karyawan Tahun 2018-2020	6
2. Tabel 2 Penelitian Terdahulu.....	27
3. Tabel 3 Skala <i>Likert</i>	36
4. Tabel 4 Definisi Operasional Variabel	37
5. Tabel 5 Data Jumlah dan Kualitas Karyawan.....	53
6. Tabel 6 Kriteria Pemberian Penghargaan Karyawan.....	56
7. Tabel 7 Tingkatan Sanksi Administratif	57
8. Tabel 8 Data Ketidakhadiran Karyawan Tahun 2018-2020	58
9. Tabel 9 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	59
10. Tabel 10 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	61
11. Tabel 11 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	61
12. Tabel 12 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	63
13. Tabel 13 Tanggapan Responden Variabel Kepemimpinan	64
14. Tabel 14Tanggapan Responden Variabel <i>Reward</i>	68
15. Tabel 15Tanggapan Responden Variabel <i>Punishment</i>	71
16. Tabel 16Tanggapan Responden Variabel Disiplin Kerja Karyawan.....	74
17. Tabel 17Hasil Uji Validitas	77
18. Tabel 18Hasil Uji Reliabilitas.....	79
19. Tabel 19Hasil Analisis Regresi Berganda	80
20. Tabel 20Hasil Koefisien Determinasi.....	81
21. Tabel 21 Hasil Uji t.....	82
22. Tabel 22 Hasil Uji F.....	85

DAFTAR GAMBAR

1. Gambar 1 Kerangka Pemikiran	30
2. Gambar 2 Struktur Organisasi PT. Bank Jatim Cabang Magetan.....	47
3. Gambar 3 Kurva Daerah Penolakan H_{01} dan Penerimaan H_{a1}	83
4. Gambar 4 Kurva Daerah Penolakan H_{02} dan Penerimaan H_{a2}	84
5. Gambar 5 Kurva Daerah Penolakan H_{03} dan Penerimaan H_{a3}	85
6. Gambar 6 Kurva Uji F.....	86



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuisisioner Penelitian	98
Lampiran 2	Data Responden.....	104
Lampiran 3	Surat Ijin Penelitian	107
Lampiran 4	Jawaban Responden	108
Lampiran 5	Deskripsi Responden.....	109
Lampiran 6	Uji Validitas	111
Lampiran 7	Uji Reliabilitas.....	115
Lampiran 8	Regresi Linier Berganda dan Uji t.....	116
Lampiran 9	Koefisien Determinasi.....	117
Lampiran 10	Uji F.....	118
Lampiran 11	Distribusi NilaiR Tabel	119
Lampiran 12	Distribusi NilaiT Tabel.....	121
Lampiran 13	Distribusi NilaiF Tabel.....	122
Lampiran 14	Berita Acara.....	123

