

**PENGARUH ISLAMIC LEADERSHIP, BUDAYA ORGANISASI DAN  
EFEK COMPUTER ANXIETY TERHADAP KINERJA GURU  
DI MADRASAH ALIYAH NEGERI PACITAN**



**2022**

**PENGARUH ISLAMIC LEADERSHIP, BUDAYA ORGANISASI DAN EFEK  
COMPUTER ANXIETY TERHADAP KINERJA GURU  
DI MADRASAH ALIYAH NEGERI PACITAN**



**SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat  
guna memperoleh Gelar Sarjana Progam Strata Satu (S-1)  
pada Progam Studi Manajemen Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Dhimas Rais Muzakki

NIM : 16414199

Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

**2022**

## HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Islamic Leadership, Budaya Organisasi, dan Efek Computer Anxiety Terhadap Kinerja Guru di Madrasah Aliyah Negeri Pacitan

Nama : Dhimas Rais Muzakki

NIM : 16414199

Tempat, Tanggal Lahir : Pacitan, 15 Mei 1998

Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikan guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 5 Juli 2022

Pembimbing I

(Adi Santoso, SE.MM)  
NIDN. 0019057101

Pembimbing II

(Naning Kristiyana, SE.MM)  
NIDN.0721117501

Mengetahui :

Dekan Fakultas Ekonomi



(Dr. Hadi Sumarsono, M.Si)

NIP. 19760508 200501 1 002

Dosen Penguji :

Penguji I

(Adi Santoso, SE.MM)  
NIDN. 0019057101

Penguji II

  

(Dr. Heri Wijayanto, ST.MM.,KOM)  
NIDN. 0025057401

Penguji III

  

(Sri Hartono, SE.MM)  
NIDN. 0730127102

## RINGKASAN

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Islamic leadership, budaya organisasi, dan efek computer anxiety terhadap kinerja guru di Madrasah Aliyah Negeri Pacitan. Subjek dalam penelitian ini adalah semua guru di Madrasah Aliyah Negeri Pacitan yang beralamatkan di Jl. Gatot Subroto 100, Barehan, Ploso, Kecamatan Pacitan, Kabupaten Pacitan, Jawa Timur.

Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan sampling jenuh dengan jumlah populasi sebanyak 65. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu interview (wawancara), observasi, dan kuisioner. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dengan program SPSS Versi 25.00. hasil penelitian menunjukkan bahwa Variabel Islamic Leadership berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru di Madrasah Aliyah Negeri Pacitan. Variabel budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru di Madrasah Aliyah Negeri Pacitan. Variabel efek computer anxiety berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru di Madrasah Aliyah Negeri Pacitan. Variabel Islamic Leadership, budaya organisasi, dan efek computer anxiety berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Guru di Madrasah Aliyah Negeri Pacitan.

**Kata Kunci:** Islamic leadership, budaya organisasi, efek computer anxiety, dan kinerja

## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telat memberikan rahmat, taufik dan hidayahNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “PENGARUH ISLAMIC LEADERSHIP, BUDAYA ORGANISASI, DAN EFEK COMPUTER ANXIETY TERHADAP KINERJA GURU DI MADRASAH ALIYAH NEGERI PACITAN” dengan lancar untuk memenuhi syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis menyadari banyak kesulitan yang dihadapi, tetapi berkat bantuan bimbingan dan pengarahan dari berbagai pihak maka skripsi indapat terselesaikan. Oleh karena itu dalam kesempatan ini penulis menyampaikan rasa terimakasih kepada yang terhormat :

1. Bapak Dr. Happy Susanto, M.A selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
2. Bapak Dr. Hadi Sumarsono, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
3. Ibu Naning Kristiyana, SE. MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
4. Bapak Adi Santoso, SE. MM selaku pembimbing 1 yang dengan sabar dan tulus dalam membimbing memberikan banyak masukan serta arahan yang bermanfaat demi kemajuan skripsi ini. vi
5. Ibu Naning Kristiyana, S.E. MM selaku pembimbing 2 dengan sabar dan teliti dalam memberikan masukan, arahan dan bimbingan kepada penulis dalam kelancaran pembuatan skripsi ini.
6. Pihak guru Madrasah Aliyah Negeri Pacitan yang telah mengizinkan dan melancarkan penelitian saya sehingga skripsi ini bisa terselesaikan.
7. Bapak Komari, Ibu Nuryati, Riris dan keluarga tercinta yang tidak pernah lelah memberikan doa dan motivasi sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini.
8. Teman-teman manajemen angkatan 2016 yang telah memberi warna dan cerita selama kuliah.

9. My best partner Amalia Dyah Ferianti yang selalu menyemangati dan menemaninya saya.
10. Dan semua pihak yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.



## **PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENELITIAN**

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka

Paparkan, 5 Juli 2022  
  
DHIMAS RAIS MUZAKKI  
NIM : 16414199

## MOTTO

"Katakanlah: "Hai hamba-hamba-Ku yang malampaui batas terhadap diri mereka sendiri, janganlah kamu berputus asa dari rahmat Allah. Sesungguhnya Allah mengampuni dosa-dosa semuanya. Sesungguhnya Dialah Yang Maha Pengampun lagi Maha Penyayang."

(Q.S Az Zumar : 53)



## DAFTAR ISI

	Halaman
Sampul .....	i
Halaman Judul .....	ii
Halaman Pengesahan .....	iii
Ringkasan.....	iv
Kata Pengantar .....	v
Pernyataan tidak Menyimpang Kode Etik Penelitian .....	vii
Motto .....	viii
Daftar Isi.....	ix
Daftar Tabel .....	xi
Daftar Gambar .....	xii
Daftar Lampiran.....	xiii
 <b>BAB I PEDAHLUAN .....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah .....	6
C. Tujuan Penelitian .....	7
D. Manfaat Penelitian .....	7
 <b>BAB II TNJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>9</b>
A. Landasan Teori.....	9
1. Landasan Teori Kepemimpinan .....	9
2. Islamic Leadership .....	14
3. Budaya Organisasi.....	19
4. Efek Computer Anxiety .....	23
5. Tentang Kinerja Guru.....	28
6. Perilaku Organisasi .....	36
B. Penelitian Terdahulu .....	40
C. Kerangka Pemikiran.....	42
D. Hipotesis Penelitian.....	43

<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>48</b>
A. Ruang Lingkup Penelitian.....	48
B. Populasi dan Sampel Penelitian .....	48
C. Definisi Operasional Variabel.....	49
D. Sumber Data.....	53
E. Metode Pengambilan Data .....	54
F. Analisis Data .....	55
<b>BAB IV HASILL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>60</b>
A. Deskripsi Lokasi Penelitian .....	60
B. Gambaran Umum Variabel .....	66
C. Karakteristik Responden .....	73
D. Analisis Statistik Deskriptif .....	76
E. Uji Instrumen Penelitian .....	78
F. Analisis Regresi Linier Berganda .....	83
G. Koefisien Determinasi Berganda ( $R^2$ ).....	85
H. Uji T .....	86
I. Uji F .....	87
J. Pembahasan Hasil Analisis .....	88
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>94</b>
A. Kesimpulan .....	94
B. Saran .....	94
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>96</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>101</b>

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	40
Tabel 4.1 Tenaga Pendidik dan Tenaga Kependidikan MAN Pacitan .....	66
Tabel 4.2 Frekuensi Jawaban Angket Variabel Islamic Leadership .....	67
Tabel 4.3 Frekuensi Jawaban Angket Variabel Budaya Organisasi .....	68
Tabel 4.4 Frekuensi Jawaban Angket Variabel Efek <i>Computer Anxiety</i> .....	70
Tabel 4.5 Frekuensi Jawaban Angket Variabel Kinerja Guru .....	71
Tabel 4.6 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Umur .....	73
Tabel 4.7 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Jabatan .....	74
Tabel 4.8 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	74
Tabel 4.9 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir ...	75
Tabel 4.10 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	75
Tabel 4.11 Hasil Frekuensi Data variabel Islamic Leadership (X1).....	76
Tabel 4.12 Hasil Frekuensi Data Variabel Budaya Organisasi (X2) .....	77
Tabel 4.13 Hasil Frekuensi Data variabel Efek <i>Computer Anxiety</i> (X3).....	77
Tabel 4.14 Hasil Frekuensi Data Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	78
Tabel 4.15 Hasil Uji Validitas Variabel <i>Islamic Leadership</i> (X1) .....	79
Tabel 4.16 Hasil Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi (X2).....	79
Tabel 4.17 Hasil Uji Validitas Variabel Efek <i>Computer Anxiety</i> (X3) .....	80
Tabel 4.18 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Guru (Y) .....	80
Tabel 4.19 Hasil Uji Reliabilitas Variabel <i>Islamic Leadership</i> (X1) .....	81
Tabel 4.20 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Budaya Organisasi (X2) .....	82
Tabel 4.21 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Efek <i>Computer Anxiety</i> (X3).....	82
Tabel 4.22 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Guru (Y) .....	82
Tabel 4.23 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda .....	83
Tabel 4.24 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda .....	85
Tabel 4.25 Hasil Uji T .....	86
Tabel 4.26 Hasil Uji F.....	88

## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir Penelitian .....	Halaman 42
---	---------------



## **DAFTAR LAMPIRAN**

	Halaman
Lampiran 1. Kuesioner Penelitian .....	101
Lampiran 2. Data Guru Di Madrasah Aliyah Negeri Pacitan.....	108
Lampiran 3. Hasil Angket .....	110
Lampiran 4. Frekuensi Data.....	118
Lampiran 5. Uji Validitas .....	131
Lampiran 6. Uji Reliabilitas.....	135
Lampiran 7. Analisis Regresi Linier Berganda .....	137
Lampiran 8. Koefisien Determinasi Berganda ( $R^2$ ).....	138
Lampiran 9. Uji T .....	139
Lampiran 10. Uji F.....	140
Lampiran 11. Tabel Nilai-Nilai Kritis Koefisien (R) Product Moment .....	141
Lampiran 12. Tabel Nilai-Nilai Kritis F .....	142
Lampiran 13. Tabel Nilai-Nilai Kritis T .....	146

