

DAFTAR PUSTAKA

- Adiananta, A. (2022). pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan dengan iklim organisasi sebagai variabel intervening pada bank syariah indonesia kantor cabang makassar 1= the effect of leadership style on employee performance with organizational climate as intervening variable at indonesian sharia bank makassar branch office 1 (Doctoral dissertation, Universitas Hasanuddin).
- Aifha, S. N., & Suwarsi, S. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Work Life Balance di PT. Pos Indonesia (Persero) Bandung.
- Arikunto, S. (2015). *Prosedur Penelitian, Suatu pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta
- Bubou, G. M., & Job, G. C. (2020). Individual innovativeness, self-efficacy and e-learning readiness of students of Yenagoa study centre, National Open University of Nigeria. *Journal of Research in Innovative Teaching & Learning*.
- Firmansyah, Y. (2016). Komperatif Faktor Work Life Balance (Studi Pada Mahasiswa Bekerja Dan Tidak Bekerja Di Kota Bandung). *Jurnal Manajemen dan Bisnis (Performa)*, 13(2).
<https://www.kajianpustaka.com/2017/12/keseimbangan-kehidupan-kerja-work-life-balance.html>
<https://www.simplypsychology.org/self-efficacy.html>
- Irawan, F. I., Ruswandi, U., & Irawan, I. (2019). work-life balance in the madrasa educational staff: a preliminary study. In *International Conference on Islamic Educational Management (ICIEM) (Vol. 1, No. 1)*.
- Jufrizen, J., & Lubis, A. S. P. (2020). Pengaruh kepemimpinan transformasional dan kepemimpinan transaksional terhadap kinerja pegawai dengan locus of control sebagai variabel moderating. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 41-59.
- Mardiani, I. N., & Widiyanto, A. (2021). Pengaruh work-life balance, Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja karyawan PT Gunanusa Eramandiri. *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*, 4(2), 985-993.

- Maslichah, I.N., & Hidayat, K. (2017). Pengaruh work life balance dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan (studi pada perawat RS Lavalette Malang tahun 2006). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 49(1), 60-68
- Muttaqiyathun, A., & Nurmayana, E. (2021). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Work Life Balance Mahasiswa Milenial. *Jurnal Urekol. Bagian B: Ekonomi dan Bisnis*, 1 (1), 1-8.
- Nabawi, R. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170-183.
- Nujjiya, T. M. (2015). Pengaruh tekanan waktu, kelelahan emosional, kepemimpinan transformasional, dan faktor demografis terhadap work-life balance pada pekerja teknologi informasi (Bachelor's thesis, UIN Syarif Hidayatullah Jakarta: Fakultas Psikologi, 2015).
- Putri, S. A. (2021). faktor-faktor yang mempengaruhi work-life balance pada wanita buruh tani. *Jurnal Psikologi Malahayati*, 3(1).
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta
- Triwijayanti, I. D. A. K., & Astiti, D. P. (2019). Peran dukungan sosial keluarga dan efikasi diri terhadap tingkat work-life balance pada mahasiswa yang bekerja di Denpasar. *Jurnal Psikologi Udayana*, 6(02), 320.
- Wiyanto, W. (2021). keseimbangan kehidupan kerja dalam menjalankan peran ganda studi pada mahasiswa universitas pamulang. *Inovasi*, 8(2), 71-80