

**PENGARUH KEMAMPUAN ADAPTASI, SKILL DEVELOPMENT  
DAN KEYAKINAN DIRI TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PADA PT. DJAYA MANDIRI INDONESIA**



**SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat – syarat guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata 1 (S-1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Mahrunnisa Himda Kamila

NIM : 18414683

Program Studi : Manajemen

**Fakultas Ekonomi**

**Universitas Muhammadiyah Ponorogo**

**2022**


## HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Kemampuan Adaptasi, *Skill Development* dan Keyakinan Diri Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Djaya Mandiri Indonesia.  
Nama : Mahrunnisa Himda Kamila  
NIM : 18414683  
Tempat, Tanggal Lahir : Ponorogo, 03 Nopember 1999  
Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk menyusun skripsi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 30 Juni 2022

Pembimbing I

  
Dr. Heri Wijavanto, ST., MM., M.Kom  
NIDN. 0025057401

Pembimbing II

  
Naping Kristivana, SE., MM  
NIDN. 0721117501


Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi




Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si  
NIDN. 19760508 2005011 002

Dosen Penguji:

  
Dr. Heri Wijavanto, ST., MM., M.Kom  
NIDN. 0025057401

  
Riawan, S.Pd., MM  
NIDN. 0705128502

  
Dra. Umi Farida, MM  
NIDN. 0710016101

# **Pengaruh Kemampuan Adaptasi, *Skill Development*, dan Keyakinan Diri Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Djaya Mandiri Indonesia**

Mahrunnisa Himda Kamila  
Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

## **RINGKASAN**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa pengaruh kemampuan adaptasi, *skill development* dan keyakinan diri terhadap kinerja karyawan pada PT. Djaya Mandiri Indonesia. Dalam penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Data dalam penelitian ini menggunakan data dari kuesioner yang disebarkan dengan pernyataan tertulis kepada responden, kemudian dianalisis menggunakan aplikasi *software SPSS 21*. Terdapat populasi dalam penelitian ini merupakan karyawan dari PT. Djaya Mandiri Indonesia yang terletak di Ponorogo. Populasi dan sampel dalam penelitian berjumlah 36 karyawan dengan menggunakan metode sensus, dimana jika populasi relatif kecil sehingga sampel merupakan keseluruhan dari populasi. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa : (1) Terdapat pengaruh antara kemampuan adaptasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Djaya Mandiri Indonesia. (2) Terdapat pengaruh antara *skill development* terhadap kinerja karyawan pada PT. Djaya Mandiri Indonesia. (3) Terdapat pengaruh antara keyakinan diri terhadap kinerja karyawan pada PT. Djaya Mandiri Indonesia. (4) Terdapat pengaruh antara kemampuan adaptasi, *skill development* dan keyakinan diri terhadap kinerja karyawan pada PT. Djaya Mandiri Indonesia.

**Kata Kunci : Kemampuan Adaptasi, *Skill Development*, Keyakinan Diri, dan Kinerja Karyawan**

## KATA PENGANTAR

Rasa syukur saya panjatkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat-Nya kepada kita semua. Karena berkat rahmat-Nya saya dapat menyusun skripsi dengan judul “Pengaruh Kemampuan Adaptasi, *Skill Development* dan Keyakinan Diri Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Djaya Mandiri Indonesia”.

Selama proses keberlangsungan menyusun proposal ini saya menyadari bahwa banyak proses tersebut melibatkan banyak hal. Adanya dukungan dari diri sendiri dan orang lain tersebut saya dapat menyusun dan menyelesaikan laporan skripsi dengan baik. Untuk itu, penulis dengan segala kerendahan hati ingin mengucapkan banyak terima kasih kepada pihak-pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini khususnya kepada:

1. Allah SWT yang telah membrti rahmat-Nya selama penyusunan skripsi ini sehingga berjalan dengan baik.
2. Bapak Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si selaku dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
3. Ibu Naning Kristiyana, SE., MM., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo dan selaku pembimbing II yang senantiasa dengan ikhlas meluangkan waktu disela-sela kesibukan.
4. Bapak Dr. Heri Wijayanto, ST., MM., M.Kom. selaku pembimbing I yang senantiasa dengan ikhlas meluangkan waktu disela-sela kesibukannya, membimbing, mengarahkan, membantu, dan memberikan nasehat serta saran yang membangun kepada peneliti dalam menyusun skripsi ini. Semoga Allah selalu melingkari beliau dengan kebaikan dan keberkahan.
5. Segenap dosen Program Studi Manajemen, Karyawan Tata Usaha, dan Perpustakaan Universitas Muhammadiyah Ponorogo untuk ilmu bermanfaat yang telah diajarkan.
6. Seluruh responden atas kesediaannya meluangkan waktu dan kerjasamanya demi kelancaran skripsi ini.
7. Evita, Afthon, Alberta, Dimas, Eva dan Arin yang sering membantu, menemani serta mau mendengarkan keluh kesah selama pengerjaan skripsi ini.

8. Teman – teman dan pihak – pihak yang tidak dapat peneliti sebutkan satu per satu, semoga Allah SWT membalas semua kebaikan Anda semua.

Dalam penulisan ini, peneliti telah berusaha sebaik mungkin, namun peneliti menyadari masih ada kekurangan baik dalam penulisan maupun dalam penyajian materi. Untuk itu peneliti sangat mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun demi penyempurnaan dan peningkatan kualitas dalam penulisan dimasa mendatang. Akhir Salam, peneliti berharap semoga skripsi ini dapat digunakan dan bermanfaat bagi siapa saja yang membutuhkan serta penelitian ini dapat diteruskan lagi.

Ponorogo, 30 Juni 2022



Mahrunnisa Himda Kamila

**PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR  
KODE ETIK PENELITIAN**

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftarpustaka.

Ponorogo, 30 Juni 2022



Mahrunisa Himda Kamila  
18414683

**MOTTO**

**GROWING & GLOWING**

## DAFTAR ISI

|  |      |
|--|------|
| HALAMAN PENGESAHAN .....   | ii   |
| RINGKASAN.....   | iii  |
| KATA PENGANTAR .....   | iv   |
| PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENELITIAN... <b>Error! Bookmark not defined.</b> |      |
| MOTTO .....  | vii  |
| DAFTAR ISI.....  | viii |
| DAFTAR TABEL.....  | x    |
| BAB 1 .....  | 1    |
| PENDAHULUAN .....  | 1    |
| A. Latar Belakang.....   | 1    |
| B. Perumusan Masalah .....   | 6    |
| C. Tujuan dan Manfaat Penelitian .....   | 6    |
| 1. Tujuan Penelitian.....  | 6    |
| 2. Manfaat Penelitian.....   | 7    |
| BAB II.....  | 9    |
| TINJAUAN PUSTAKA .....   | 9    |
| A. Landasan Teori.....   | 9    |
| 1. Manajemen Sumber Daya Manusia .....   | 9    |
| a. Pengertian Sumber Daya Manusia .....  | 9    |
| b. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia .....                                      | 10   |
| c. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia .....  | 11   |
| 2. Kemampuan Adaptasi .....  | 14   |
| 3. <i>Skill Development</i> .....  | 19   |
| 4. Keyakinan Diri.....   | 25   |
| 5. Kinerja Karyawan .....  | 28   |
| B. PENELITIAN TERDAHULU .....  | 40   |
| C. KERANGKA PEMIKIRAN .....  | 43   |
| D. Hipotesis.....  | 44   |
| BAB III .....  | 48   |



|   |     |
|---|-----|
| METODE PENELITIAN.....                  | 48  |
| A. Ruang Lingkup Penelitian.....        | 48  |
| B. Populasi dan Sampel Penelitian ..... | 48  |
| 2. Sampel.....                          | 48  |
| C. Metode Pengambilan Data .....        | 49  |
| D. Definisi Operasional Variabel.....   | 51  |
| E. Metode Analisis Data .....           | 52  |
| 1. Uji Instrumen Data.....              | 52  |
| a. Uji validitas .....                  | 53  |
| b. Uji Reliabilitas .....               | 54  |
| c. Uji Asumsi Klasik .....              | 54  |
| 1. Uji Normalitas .....                 | 54  |
| 2. Uji Multikolinearitas .....          | 55  |
| 3. Uji Heteroskedastisitas .....        | 55  |
| 2. Alat Analisis Data.....              | 56  |
| a. Regresi Linier Berganda .....        | 56  |
| b. Koefisien Determinasi .....          | 57  |
| 3. Pengujian Hipotesis.....             | 57  |
| a. Uji t .....                          | 57  |
| b. Uji F .....                          | 58  |
| DAFTAR PUSTAKA .....                    | 93  |
| LAMPIRAN.....                           | 102 |

## DAFTAR TABEL

|   |    |
|---|----|
| Tabel 1. Penelitian Terdahulu .....   | 40 |
| Tabel 2 Skala Likert.....   | 50 |
| Tabel 3 Definisi Operasional dan Variabel.....                              | 51 |
| Tabel 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....             | 64 |
| Tabel 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....                      | 65 |
| Tabel 6 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....       | 66 |
| Tabel 7 Karakteristik Responden Berdasarkan Departemen .....                | 67 |
| Tabel 8 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....              | 67 |
| Tabel 9 Tanggapan Responden terhadap Variabel Kemampuan Adaptasi (X1) ..... | 69 |
| Tabel 10 Tanggapan Responden terhadap Variabel Skill Development (X2).....  | 70 |
| Tabel 11 Tanggapan Responden terhadap Variabel Keyakinan Diri (X3).....     | 71 |
| Tabel 12 Tanggapan Responden terhadap Variabel Kinerja Karyawan (Y) .....   | 72 |
| Tabel 13 Hasil Uji Validitas .....  | 73 |
| Tabel 14 Hasil Uji Reliabilitas.....  | 74 |
| Tabel 15 Hasil Uji Normalitas .....   | 75 |
| Tabel 16 Hasil Uji Multikolinearitas .....                                  | 76 |
| Tabel 17 Hasil Uji Heterokedastisitas.....                                  | 77 |
| Tabel 18 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....                        | 78 |
| Tabel 19 Koefisien Determinasi .....  | 80 |
| Tabel 20 Hasil Uji T (Parsial).....   | 81 |
| Tabel 21 Hasil Uji F (Simultan).....  | 84 |

## DAFTAR GAMBAR

|  |    |
|--|----|
| Gambar 1 Kerangka Pemikiran.....                   | 43 |
| Gambar 2 Struktur Perusahaan .....                 | 60 |
| Gambar 3 Daerah Penerimaan dan Penolakan H01 ..... | 82 |
| Gambar 4 Daerah Penerimaan dan Penolakan H02 ..... | 82 |
| Gambar 5 Daerah Penerimaan dan Penolakan H03 ..... | 83 |
| Gambar 6 Kurva Uji F .....                         | 85 |