

**PENGARUH KERJASAMA TIM, BEBAN KERJA DAN DISIPLIN  
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI  
DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA  
BERENCANA KABUPATEN PONOROGO**



**SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat  
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)  
pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Ersa Mayori Jayanti Fortuna  
NIM : 18414669  
Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

**2022**

**PENGARUH KERJASAMA TIM, BEBAN KERJA DAN DISIPLIN  
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS  
PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA  
KABUPATEN PONOROGO**



**SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat  
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)  
pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Ersa Mayori Jayanti Fortuna

NIM : 18414669

Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

**2022**

## HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Kerjasama Tim, Beban Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kabupaten Ponorogo  
Nama : Ersya Mayori Jayanti Fortuna  
NIM : 18414669  
Tempat, Tanggal Lahir : Ponorogo, 4 November 1999  
Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikan guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 30 Juni 2022

Pembimbing I

Pembimbing II



**Dr. Heri Wijayanto, ST., MM., M.Kom**  
NIDN. 0025057401



**Sri Hartono, SE., MM**  
NIDN. 0730127102

Mengetahui  
Dekan Fakultas Ekonomi



**Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si**  
NIP. 19760508 200501 1 002

Dosen Penguji :



**Dr. Heri Wijayanto, ST., MM., M.Kom**  
NIDN. 0025057401



**Wahna Widhianingrum, SP., MM**  
NIDN.0707118602



**Dra. Umi Farida, MM**  
NIDN. 0710016101

# **Pengaruh Kerjasama Tim, Beban Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kabupaten Ponorogo**

Ersa Mayori Jayanti Fortuna  
Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

## **RINGKASAN**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kerjasama Tim, Beban Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kabupaten Ponorogo. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Data dari penelitian ini diperoleh melalui penyebaran kuesioner dengan pernyataan tertulis kepada responden dan dianalisis menggunakan aplikasi *software SPSS 22*. Populasi dalam penelitian adalah pegawai Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kabupaten Ponorogo. Sampel dalam penelitian berjumlah 115 dengan menggunakan teknik *Sampling Jenuh*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa : (1) Terdapat pengaruh antara kerjasama tim terhadap kinerja pegawai Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kabupaten Ponorogo. (2) Terdapat pengaruh antara beban kerja terhadap kinerja pegawai Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kabupaten Ponorogo. (3) Terdapat pengaruh antara disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kabupaten Ponorogo. (4) Terdapat pengaruh antara kerjasama tim, beban kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kabupaten Ponorogo.

**Kata Kunci : Kerjasama Tim, Beban Kerja, Disiplin Kerja dan Kinerja Pegawai**

## KATA PENGANTAR

Segala puji kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan rahmat serta hidayah-Nya kepada penulis, sehingga bisa menyelesaikan skripsi ini berkat adanya bimbingan dan bantuan dan berbagai pihak meskipun banyak rintangan serta hambatan yang dilalui. Untuk itu penulis mengucapkan terimakasih banyak kepada :

1. Dr. Happy Susanto, M.A selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
2. Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
3. Naning Kristiyana, SE., MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
4. Dr. Heri Wijayanto, ST., MM., M.Kom selaku dosen pembimbing I yang telah bersedia memberikan bimbingan, pengarahan dan meluangkan waktunya selama proses penyusunan skripsi.
5. Sri Hartono, SE.MM selaku dosen pembimbing II yang telah bersedia memberikan bimbingan, pengarahan dan meluangkan waktunya selama proses penyusunan skripsi.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam penyusunan skripsi ini. oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun bagi pengembangan skripsi ini dimasa mendatang. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Ponorogo, 30 Juni 2022

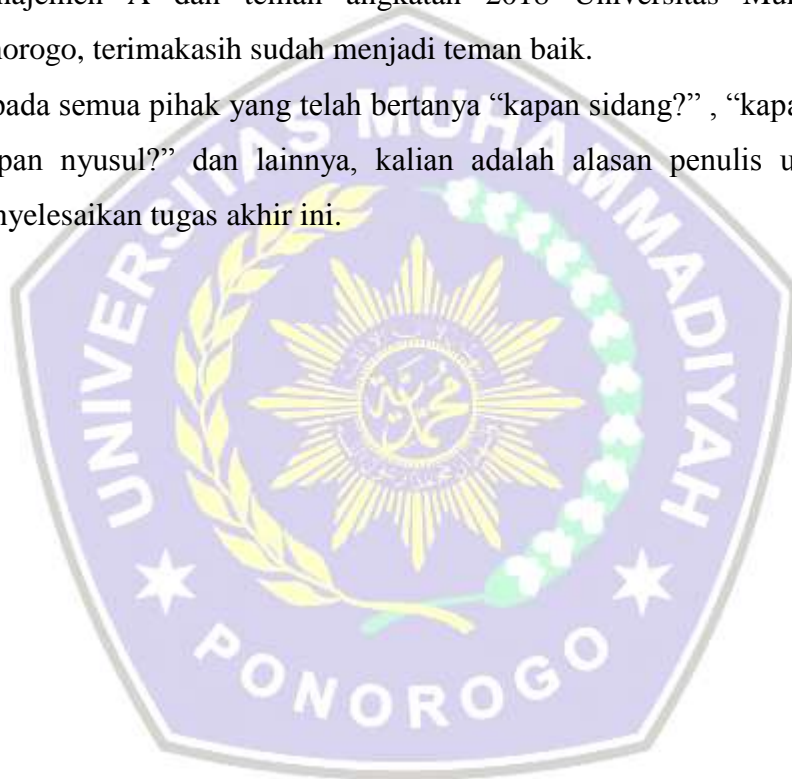
(Ersa Mayori Jayanti Fortuna)

NIM. 18414669

## HALAMAN PERSEMBAHAN

Skripsi ini penulis persembahkan untuk :

1. Allah SWT yang telah memberikan kesehatan, kesabaran dan kekuatan.
2. Diri sendiri, terimakasih sudah mau berjuang sampai tahap ini, tetaplah berjuang bersama sampai kesuksesan itu tiba.
3. Orang tua, terimakasih atas dukungan, do'a dan pengorbanannya sampai saat ini.
4. Manajemen A dan teman angkatan 2018 Universitas Muhammadiyah Ponorogo, terimakasih sudah menjadi teman baik.
5. Kepada semua pihak yang telah bertanya “kapan sidang?” , “kapan wisuda?” , “kapan nyusul?” dan lainnya, kalian adalah alasan penulis untuk segera menyelesaikan tugas akhir ini.



## PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENELITIAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Instansi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 30 Juni 2022



(Ersa Mayori Jayanti Fortuna)

NIM. 18414669

**MOTTO**

***“HARGAI DIRIMU, HARGAI PROSESMU DAN APAPUN KEADAANMU  
JANGAN MENYERAH”***





## DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN .....	ii
RINGKASAN .....	iii
KATA PENGANTAR .....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	v
PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENELITIAN .....	vi
MOTTO .....	vii
DAFTAR ISI .....	viii
DAFTAR TABEL .....	x
DAFTAR GAMBAR .....	xi
BAB I .....	12
PENDAHULUAN .....	12
A. Latar Belakang .....	12
B. Perumusan Masalah .....	18
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian .....	18
BAB II .....	21
TINJAUAN PUSTAKA .....	21
A. Landasan Teori .....	21
B. Penelitian Terdahulu .....	37
C. Kerangka Pemikiran .....	41
D. Hipotesis .....	42
BAB III .....	46
METODE PENELITIAN .....	46
A. Ruang Lingkup Penelitian .....	46
B. Populasi dan Sampel Penelitian .....	46
C. Metode Pengambilan Data .....	47
D. Definisi Operasional Variabel .....	48
E. Metode Analisis Data .....	50
BAB IV .....	56

HASIL DAN PEMBAHASAN.....	56
A. HASIL PENELITIAN .....	56
B. PEMBAHASAN.....	86
BAB V .....	92
KESIMPULAN DAN SARAN .....	92
A. Kesimpulan.....	92
B. Saran.....	93
DAFTAR PUSTAKA .....	96
LAMPIRAN.....	99



## DAFTAR TABEL

Tabel 1 Penelitian Terdahulu .....	37
Tabel 2 Skala Penilaian .....	48
Tabel 3 Definisi Operasional dan Variabel .....	48
Tabel 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	62
Tabel 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	63
Tabel 6 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	64
Tabel 7 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	64
Tabel 8 Tanggapan Responden Terhadap Kerjasama Tim .....	65
Tabel 9 Tanggapan Responden Terhadap Beban Kerja .....	67
Tabel 10 Tanggapan Responden Terhadap Disiplin Kerja .....	68
Tabel 11 Tanggapan Responden Terhadap Kinerja Pegawai.....	69
Tabel 12 Hasil Uji Validitas.....	71
Tabel 13 Hasil Uji Reliabilitas .....	72
Tabel 14 Hasil Uji Normalitas.....	73
Tabel 15 Hasil Uji Heterokedastisitas .....	74
Tabel 16 Hasil Uji Multikolinieritas.....	75
Tabel 17 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	76
Tabel 18 Hasil Uji Koefisien Determinasi .....	78
Tabel 19 Hasil Uji T (Parsial) .....	79
Tabel 20 Hasil Uji F (Simultan).....	83

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1	Kerangka Pemikiran.....	41
Gambar 2	Struktur Organisasi .....	56
Gambar 3	Kurva Distribusi Uji T Hipotesis 1 .....	80
Gambar 4	Kurva Distribusi Uji T Hipotesis 2 .....	81
Gambar 5	Kurva Distribusi Uji T Hipotesis 3 .....	82
Gambar 6	Kurva Uji F .....	84

