

**PENGARUH *WORK-FAMILY CONFLICT*
TERHADAP KINERJA GURU MTsN 1 PONOROGO
MELALUI STRES KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat
guna memperoleh gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)
pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Febriana Khoiru Amaliya
N I M : 18414791
Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

2022

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh *Work-Family Conflict* Terhadap Kinerja Guru
MTsN 1 Ponorogo Melalui Stres Kerja Sebagai Variabel
Mediasi
Nama : Febriana Khoiru Amaliya
N I M : 18414791
Tempat, Tanggal Lahir : Ponorogo, 21 Februari 1999
Program Studi : Manajemen


Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diajukan, guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata (S-1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Pembimbing I


Dr. Hadi Sumarsono, S.E., M.Si.
NIDN. 0008057601

Ponorogo, 15 Juli 2022

Pembimbing II


Sri Hartono, S.E., M.M.
NIDN. 0730127002

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Hadi Sumarsono, S.E., M.Si.
NIDN. 0760508 200501 1 002

Dosen Penguji :

Ketua


Dr. Hadi Sumarsono, S.E., M.Si.
NIDN. 0008057601

Sekretaris


Adi Santoso, S.E., M.M.
NIDN. 0727118803

Anggota


Riawan, S.Pd., M.M.
NIDN. 0705128502

MOTTO

"Siapapun dirimu, jadilah yang terbaik."

Abraham Lincoln



LEMBAR PERSEMBAHAN

Alhamdulillah penulis ucapkan atas selesainya skripsi ini, dan penulis persembahkan skripsi ini kepada diriku sendiri, orangtuaku dan juga keluarga kecilku.



RINGKASAN

Febriana Khoiru Amaliya

NIM. 18414791

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh *work-family conflict* terhadap kinerja guru MTsN 1 Ponorogo melalui stres kerja sebagai variabel mediasi. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini dengan menggunakan data primer, dimana data ini diperoleh dari penyebaran kuesioner kepada responden yaitu seluruh guru yang mengajar di MTsN 1 Ponorogo. Dalam penelitian ini penulis menggunakan metode kuantitatif. Populasi yang ada dalam penelitian adalah seluruh guru yang ada di MTsN 1 Ponorogo. Teknik sampling jenuh merupakan teknik pengambilan sampel yang mengambil seluruh anggota populasi sebagai sampel. Sampel pada penelitian ini adalah guru MTsN 1 Ponorogo yang berjumlah 53 orang, baik guru laki-laki maupun guru perempuan.

Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa: 1) Variabel *work-family conflict* berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru. 2) Variabel *work-family conflict* berpengaruh signifikan terhadap stres kerja. 3) Variabel stres kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru. 4) Variabel *work-family conflict* berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru melalui stres kerja sebagai variabel mediasi.

Kata kunci: *work-family conflict*, kinerja guru, stres kerja.

KATA PENGANTAR

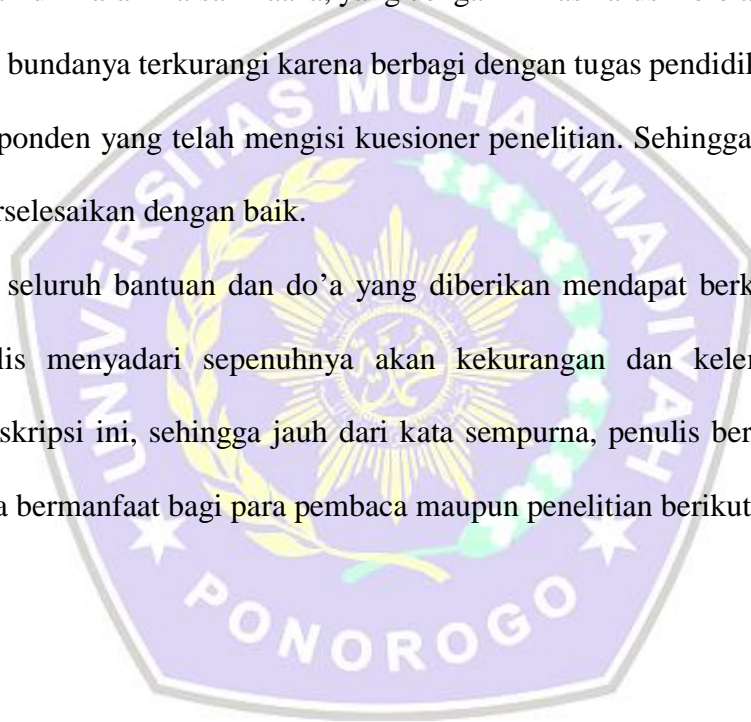
Puji syukur kepada Allah SWT dengan segala rahmat dan hidayahnya sehingga penyusunan skripsi yang berjudul “Pengaruh *Work-Family Conflict* Terhadap Kinerja Guru MTsN1 Ponorogo Melalui Stres Kerja Sebagai Variabel Mediasi” ini dapat diselesaikan guna untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam menyelesaikan pendidikan pada program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini dapat terselesaikan karena bimbingan, bantuan dan dukungan serta motivasi dari berbagai pihak baik secara moril maupun materiil. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Allah SWT yang telah melimpahkan kasih sayang-Nya dan memberikan kemudahan serta kelancaran dalam segala urusan sehingga terselesaikannya skripsi ini.
2. Dr. Happy Susanto, M.A. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memperkenalkan dan memberi kesempatan untuk menuntut ilmu di kampus ini.
3. Dr. Hadi Sumarsono, S.E., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo dan sekaligus selaku Dosen Pembimbing I yang telah membimbing dan memberikan arahan dalam penyusunan skripsi ini.
4. Naning Kristiyana, S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
5. Sri Hartono, S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing II yang telah membimbing dan memberikan arahan dalam penyusunan skripsi ini.

6. Dosen pengajar pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan ilmu pengetahuan selama menempuh pendidikan.
7. Terimakasih kepada kedua orangtua yang telah mendukung dan mendoakan sehingga mampu menyelesaikan skripsi ini.
8. Suamiku tercinta Zaenal Arifin, S.Kom., yang selalu setia mendampingi dan memberi dorongan dari awal belajar hingga selesainya tugas ini.
9. Buah hatiku Bhara Khaisan Faaza, yang dengan ikhlas harus merelakan waktunya bersama bundanya berkurang karena berbagi dengan tugas pendidikan bundanya.
10. Para responden yang telah mengisi kuesioner penelitian. Sehingga penelitian ini dapat terselesaikan dengan baik.

Semoga seluruh bantuan dan do'a yang diberikan mendapat berkah dari Allah SWT. Penulis menyadari sepenuhnya akan kekurangan dan kelemahan dalam penyusunan skripsi ini, sehingga jauh dari kata sempurna, penulis berharap semoga karya ini bisa bermanfaat bagi para pembaca maupun penelitian berikutnya.



PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENELITIAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saaya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis disuatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 25 Juni 2022

Penulis,



Febriana Khoiru Amaliya
NIM 18414791

DAFTAR ISI

Halaman Pengesahan	i
Motto.....	ii
Lembar Persembahan.....	iii
Ringkasan.....	iv
Kata Pengantar.....	v
Pernyataan Tidak Melanggar Kode Etik Penelitian.....	vii
Daftar Isi	viii
Daftar Tabel	xi
Daftar Gambar	xii
Daftar Lampiran.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Perumusan Masalah.....	6
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian	6
1. Tujuan Penelitian	6
2. Manfaat Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Landasan Teori.....	8
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	8
2. <i>Work-Family Conflict</i>	12
3. Kinerja Sumber Daya Manusia	16
4. Stres Kerja.....	19

B. Penelitian Terdahulu	22
C. Kerangka Pemikiran.....	25
D. Hipotesis.....	26
1. Pengertian Hipotesis.....	26
2. Pengembangan Hipotesis	26

BAB III METODE PENELITIAN

A. Ruang Lingkup Penelitian.....	29
B. Populasi dan Sampel Penelitian	29
1. Populasi.....	29
2. Sampel.....	29
C. Metode Pengambilan Data	30
1. Data Penelitian	30
D. Definisi Operasional Variabel.....	31
1. Konsep dan Variabel.....	31
2. Definisi Operasional Variabel.....	33
E. Metode Analisis Data.....	33
1. Uji Instrumen Data.....	34
2. Alat Analisis Data	35
3. Uji Hipotesis.....	36

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian	38
1. Gambaran Umum Madrasah	38
2. Gambaran Keadaan Madrasah	39

3. Visi, Misi, dan Tujuan Madrasah.....	40
4. Struktur Organisasi Madrasah.....	42
5. Data Guru dan Karyawan.....	43
6. Tata Kerja Madrasah.....	44
7. Gambaran Umum Responden.....	45
8. Karakteristik Tanggapan Responden.....	49
9. Metode Analisis Data.....	58
10. Uji Hipotesis.....	65
B. Pembahasan.....	68
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan.....	74
B. Saran.....	75
1. Bagi MTsN 1 Ponorogo.....	75
2. Bagi Peneliti Selanjutnya.....	75
Daftar Pustaka.....	76
Lampiran.....	78

DAFTAR TABEL

Tabel 1	Penelitian Terdahulu	23
Tabel 2	Definisi Operasional Variabel.....	33
Tabel 3	Tenaga Pendidik dan Kependidikan MTsN 1 Ponorogo.....	43
Tabel 4	Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	46
Tabel 5	Responden Berdasarkan Usia.....	46
Tabel 6	Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	47
Tabel 7	Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	48
Tabel 8	Tanggapan Responden Terhadap Variabel WFC (X)	49
Tabel 9	Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kinerja Guru (Y).....	53
Tabel 10	Tanggapan Responden Terhadap Stres Kerja (Z)	56
Tabel 11	Hasil Uji Validitas.....	59
Tabel 12	Hasil Uji Reliabilitas	60
Tabel 13	Hasil Regresi <i>Sub Coefficients</i> -Struktur 1.....	61
Tabel 14	Hasil Regresi <i>Sub Model Summary</i> -Struktur 1	61
Tabel 15	Hasil Regresi <i>Sub Coefficients</i> -Struktur 2.....	62
Tabel 16	Hasil Regresi <i>Sub Model Summary</i> -Struktur 2	63
Tabel 17	Hasil Uji T Model 1	65
Tabel 18	Hasil Uji T Model 2	66
Tabel 19	Hasil Koefisien Determinasi Model 1	67
Tabel 20	Hasil Koefisien Determinasi Model 2.....	68

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1	Fungsi Manajemen	11
Gambar 2	Kerangka Konseptual	25
Gambar 3	Struktur Organisasi MTsN 1 Ponorogo.....	43
Gambar 4	Diagram Jalur Penelitian Beserta Hasil Pengujian Model I.....	62
Gambar 5	Diagram Jalur Penelitian & Hasil Pengujian Model II	63
Gambar 6	Hasil Uji Sobel	64



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Surat Izin Penelitian	79
Lampiran 2	Pengantar Kuesioner Penelitian	80
Lampiran 3	Kuesioner Penelitian	81
Lampiran 4	Daftar Responden.....	83
Lampiran 5	Tabulasi Data Responden.....	85
Lampiran 6	Distribusi Nilai r Tabel.....	88
Lampiran 7	Distribusi Nilai t Tabel.....	91
Lampiran 8	Hasil Uji Validitas.....	94
Lampiran 9	Hasil Uji Reliabilitas	96
Lampiran 10	<i>Output</i> SPSS Regresi Jalur Model 1	97
Lampiran 11	<i>Output</i> SPSS Regresi Jalur Model 2	98
Lampiran 12	<i>Output</i> Hasil Uji Sobel.....	90
Lampiran 13	Dokumentasi.....	100
Lampiran 14	Surat Keterangan Hasil Plagiasi	101
Lampiran 15	Berita Acara Bimbingan Skripsi	102