

DAFTAR PUSTAKA

- Adintya, N., Utami, H. N., & Aini, E. K. (2019). Pengaruh Work Family Conflict Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Stres Kerja (Studi Pada Karyawan Divisi Operational Dan Servis Pada PT. Bank BRI Syariah, Tbk Pusat). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 73(2), 57-67. <http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/2929>
- Ainanur, & Tirtayasa, S. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 1–14. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2234>
- Akbar, S. (2018). Analisa Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan. *JIAGANIS (Jurnal Ilmu Administrasi Negara Dan Ilmu Administrasi Bisnis)*, 3(2), 1–17. <https://doi.org/10.31227/osf.io/v62c3>
- Arifiani, R. S., & Putri, V. P. (2021). Pengaruh Work Family Conflict Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dimediasi Oleh Komitmen Organisasi. *Magisma: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 9(1), 71–81. <https://doi.org/10.35829/magisma.v9i1.138>
- Baron, R. M., & Kenny, D. A. (1986). The Moderator-Mediator Variable Distinction In Social Psychological Research: Conceptual, Strategic, And Statistical Considerations. *Journal of Personality and Social Psychology*, 51(6), 1173-1182. <https://doi.org/10.1037/0022-3514.51.6.1173>
- Buhali, G. A., & Margaretha, M. (2013). Pengaruh Work-Family Conflict Terhadap Komitmen Organisasi: Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Manajemen*, 13(1), 15–33.
- Dewi, C. N. C., Bagia, I. W., & Susila, G. P. A. J. (2018). Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Tenaga Penjualan UD Surya Raditya Negara. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 4(2), 154-161. <https://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/BISMA-JM/article/view/22015>
- Diana. (2019). Efek Moderasi Motivasi Dan Masa Kerja Pada Pengaruh Stres Kerja Terhadap Perbedaan Kinerja Karyawan Pria Dengan Karyawan Wanita di Sekretariat BPK PENABUR Jakarta. *Kompetensi - Jurnal Manajemen Bisnis*, 14(1), 25-44.
- Dinnul, A. A. (2017). Konflik Peran Ganda Karyawan Wanita Dan Stres Kerja. *An Nisa'a: Jurnal Kajian Gender Dan Anak*, 12(1), 33–48. <http://jurnal.radenfatah.ac.id/index.php/annisa>
- Farida, U. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia I*. Unmuh Ponorogo Press.
- Fauzan, A., Haryanto, T., & Herdian. (2022). Stres Kerja Pada Guru Selama Pandemi Covid-19. *Psycho Idea*, 20(1), 22-31.
- Hartono, S., & Kristiyana, N. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dasar* (E. Santoso (ed.)). Alliv Renteng Mandiri.
- Karomah, R. (2019). Analisis Pengaruh Konflik Peran Ganda Dan Stres Kerja terhadap

- Kinerja Karyawan Wanita Menikah (Studi pada PT. Sukorintex Batang). *AKSES: Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 14(2), 71–82. <https://doi.org/10.31942/akses.v14i2.3271>
- Kusumadiari, N. P. L., Sudibya, I. G. A., & Ardana, I. K. (2017). Pengaruh Work Family Conflict Dan Stres Kerja Terhadap Komitmen Organisasional SMAN 1 Kuta Utara. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 6(9), 4919-4946.
- Lie, T. F., & Siagian, H. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Pada CV. Union Event Planner. *Agora*, 6(1), 1-6.
- Mubassyir, A. H., & Herachwati, N. (2014). Pengaruh Work-Family Conflict Terhadap Kinerja Perawat Wanita Dengan Variabel Intervening Komitmen Organisasional Di RSUD Bhakti Dharma Husada Surabaya. *Jurnal Manajemen Teori Dan Terapan*, 7(3), 143–162. <https://doi.org/10.20473/jmtt.v7i3.2708>
- Nusantari, L. C. (2018). Work Family Conflict dalam Kehidupan Karyawan Perempuan (Studi Fenomenologi Karyawan Perempuan Di Yogyakarta). *Jurnal Skripsi*, 1–18.
- Nutaella, C., & Anisa, F. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Individual Dengan Self Esteem Dan Self Efficacy Sebagai Variabel Intervening. *Prosiding 3rd Business and Economics Conference In Utilizing of Modern Technology*, 298–316.
- Sihaloho, R. D., & Handayani, R. (2018). Pengaruh Work-To-Family Conflict Terhadap Komitmen Organisasi Pada PT. Pelabuhan Indonesia I (Persero) Medan. *JKBM (Jurnal Konsep Bisnis Dan Manajemen)*, 5(1), 25-38. <https://doi.org/10.31289/jkbm.v5i1.1714>
- Sihite, D. R. D. B., & Pratiwi, N. (2018). Analisis Jalur Terhadap Faktor Faktor Yang Mempengaruhi Indeks Prestasi Kumulatif (IPK) Mahasiswa. *Jurnal Statistika Industri Dan Komputasi*, 3(1), 31-39.
- Sugianingrat, I. A. P. W., Sarmawa, I. W. G., & Widyani, A. A. D. (2017). Pengaruh Work Family Conflict Dan Stres Terhadap Kinerja Karyawan Lembaga Perkreditan Desa Di Kabupaten Tabanan. *Prosiding Seminar Nasional Hasil Penelitian*, 30(9), 1-16.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Penerbit Alfabeta.
- Sutanto, V., & Mogi, J. A. (2016). Analisa Pengaruh Work Family Conflict Terhadap Stres Kerja dan Kinerja Karyawan Di Restoran The Duck King Imperial Chef Galaxy Mall Surabaya. *Jurnal Hospitality Dan Manajemen Jasa*, 4(1), 377-390.
- Syamsurizal. (2016). Peran Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Organisasi. *Jurnal Warta*, 49, 1-9.
- Takalapeta, T., & Benu, J. M. Y. (2019). Pelatihan Manajemen Stres Untuk Mengatasi Work Family Conflict Pada Guru. *Journal of Health and Behavioral Science*, 1(1), 34–46. <https://doi.org/10.35508/jhbs.v1i1.2081>