

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PENGENDALIAN
PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA KABUPATEN PONOROGO**

SKRIPSI



Nama : Siti Wulansari

NIM : 18414653

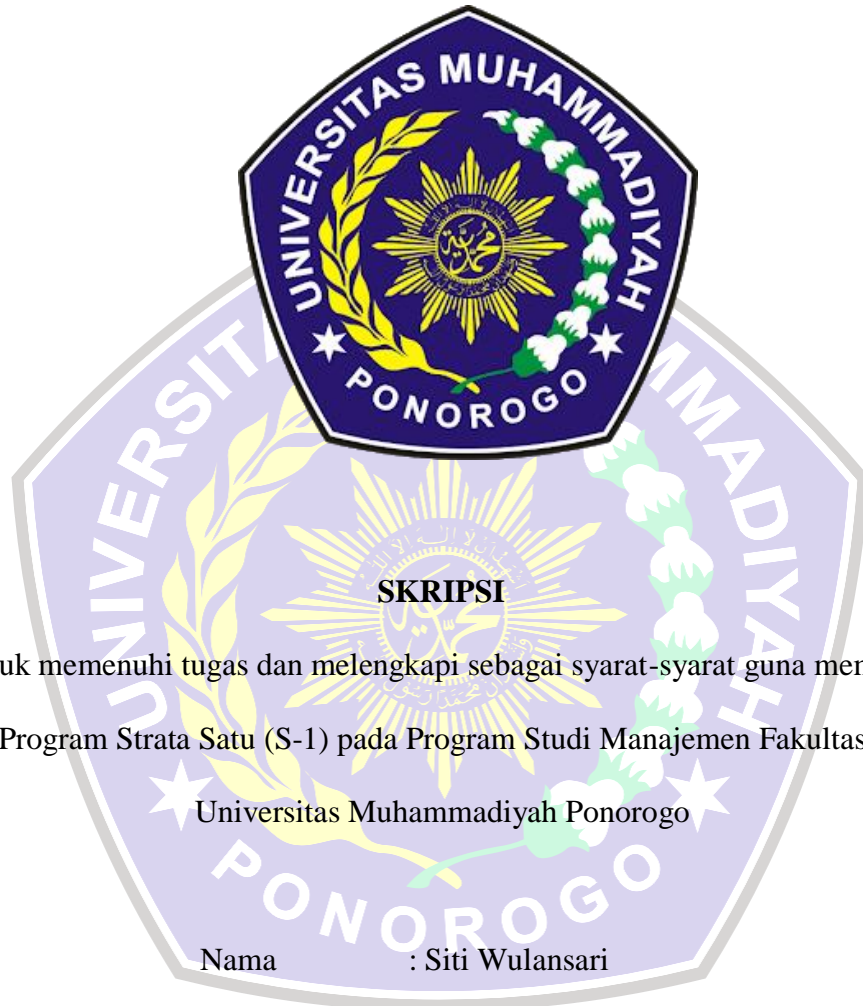
Program Studi : Manajemen

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

2022

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PENGENDALIAN
PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA KABUPATEN PONOROGO**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagai syarat-syarat guna memperoleh Gelar

Sarjana Program Strata Satu (S-1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Siti Wulansari

NIM : 18414653

Program Studi : Manajemen

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

2022

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pengendalian Penduduk Dan Keluarga Berencana Kabupaten Ponorogo.
Nama : Siti Wulansari
NIM : 18414652
Tempat, Tanggal Lahir : Magetan, 25 Juni 1999
Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikan guna memperoleh Gelar Sarjana Program Srata Satu (S-1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 26 Juli 2022

Pembimbing I

Edi Santoso, SE., MM
NIDN. 0711037401

Pembimbing II

Eka Destriyanto Pristi A, S.AB., MM
NIDN. 0711128404

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Hadi Sumarsono, SE., MM
NIP. 19760508 200501 1002

Ketua

Edi Santoso, SE., MM
NIDN. 0711037401

Dosen Penguji :
Sekretaris

Naping Kristiyana, SE., MM
NIDN. 0721117501

Anggota

Sri Hartono, SE., MM
NIDN.0730127102

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK DAN
KELUARGA BERENCANA KABUPATEN ONOROGO**

Siti Wulansari
Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

RINGKASAN

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pengendalian Penduduk Dan Keluarga Berencana (DPPKB) Ponorogo. Penelitian ini menggunakan jenis penelitian kuantitatif. Pengumpulan data pada penelitian ini yaitu data primer yang diperoleh dari penyebaran kuesioner. Sampel dalam penelitian ini yakni 115 responden dengan teknik pengambilan sampel menggunakan sampling total atau sensus dimana seluruh anggota populasi dijadikan sampel semua atau sebagai responden pemberi informasi. Tahapan pengujian yang digunakan meliputi uji instrumen, uji koefisiensi determinasi dan uji hipotesis. Analisis yang digunakan dalam penelitian ini yaitu analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa : (1) Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai, Dibuktikan dengan nilai t hitung sebesar $5,075 > 1,981$ t tabel, sedangkan nilai signifikan sebesar $0,000 < 0,05$. (2) Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai, dibuktikan dengan nilai t hitung sebesar $2,198 > 1,981$ t tabel, sedangkan nilai signifikan sebesar $0,030 < 0,05$. (3) Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai, dibuktikan dengan nilai t hitung sebesar $2,686 > 1,981$, sedangkan nilai signifikan sebesar $0,008 < 0,05$. (4) Motivasi, disiplin dan etos kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai dibuktikan dengan nilai F hitung $7,541 > F$ tabel $2,86$ dan nilai signifikan yang diperoleh adalah $0,000 < 0,05$.

Keywords: Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai.

PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR

KODE TIK PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan bahwa skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis disuatu instrusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/ atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 26 Juli 2022



Siti Wulansari

Nim 18414653

MOTTO

“Hidup ini bagai skripsi, banyak bab dan revisi yang harus dilewati. Tapi akan selalu berakhir indah, bagi yang pantang menyerah”

-Alit Susanto



KATA PENGANTAR

Puji selalu terpanjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa Allah SWT atas segala Limpahan rahmatnya, ridho serta karunia-Nya sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ii yang berjudul “Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pengendalian Penduduk Dan Keluarga Berencana (DPPKB) Kabupaten Ponorogo”.

Penulis menyadari bahwa terselesaikannya prnyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, arahan dan bimbingan dari berbagai pihak . Untuk itu saya sebagai penulis dengan segala kerendahan hati ingin mengucapkan banyak terima kasih kepada pihak-pihak yang telah membantu khususnya kepada :

1. Bapak Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
2. Ibu Naning Kristiyana, SE.,MM. selaku Kaprodi Manajemen Universitas Muhammadiyah Ponorogo .
3. Bapak Edi Santoso, SE.,MM. selaku dosen pembimbing I yang penuh dengan kesabaran dalam memberikan arahan, petunjuk dan bantuannya hingga skripsi ini dapat terselesaikan.
4. Ibu Eka Destriyanto Pristi A, S.AB., MM selaku dosen pembimbing II yang penuh dengan kesabaran dalam memberikan arahan, petunjuk dan bantuannya hingga skripsi ini dapat terselesaikan.
5. Terima kasih kepada orang tua saya, yang membuat saya bisa sampai di titik ini yang ini yang selalu membantu dan mendukung.
6. Terimakasih kepada temanku Nisa, Ema, Fita, Anggi yang sudah mendengarkan keluh kesah dalam mengerjakan skripsi ini.

Ponorogo, 26 Juni 2022

Penulis



Siti Wulansari

18414653

DAFTAR ISI

HALAM JUDUL	i
HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
RINGKASAN.....	iii
PERNYATAAN TIDAK MELANGGARKODE TIK PENELITIAN	iv
MOTTO	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian	5
D. Manfaat Penelitian	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
A. Landasan Teori	7
1. Sumber Daya Manusia	7
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	7
b.Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	8
1) Fungsi Manajerial Sumber Daya Manusia	8
2) Fungsi Operasional Sumber Daya Manusia	9

2. Kinerja Pegawai	11
a. Pengertian Kinerja Pegawai	11
b. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai	11
c. Indikator Kinerja Pegawai	13
d. Tugas Dan Fungsi DPPKB	14
e. Perjanjian Kinerja	14
f. Pengukuran Kinerja	15
3. Lingkungan Kerja	15
a. Pengertian Lingkungan Kerja	15
b. Jenis Lingkungan Kerja	16
c. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja	17
d. Indikator Lingkungan Kerja	20
4. Disiplin Kerja	21
a. Pengertian Disiplin Kerja	21
b. Tujuan Disiplin Kerja	22
c. Indikator Disiplin Kerja	22
5. Motivasi Kerja	23
a. Pengertian Motivasi Kerja	23
b. Metode Motivasi	24
c. Tujuan Motivasi	24
d. Teori Motivasi	24
6. Penelitian Terdahulu	26
7. Kerangka Pemikiran	28
8. Hipotesis	29

BAB III METODE PENELITIAN	33
A. Ruang Lingkup Penelitian	33
B. Populasi Dan Sampel Penelitian	33
1. Populasi	33
2. Sampel	33
C. Metode Pengambilan Data	34
D. Definisi Operasional Variabel	35
E. Metode Analisis Data	37
1. Uji Instrumen data	37
a. Uji Validitas	37
b. Uji Reliabilitas	38
2. Alat Analisis Data	39
a. Analisis Regresi Linier Berganda	39
b. Koefisien Determinasi	40
c. Uji Hipotesis	41
1) Uji T	41
2) Uji F	42
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	43
A. HASIL PENELITIAN	43
1. Gambaran Umum Objek Penelitian	43
2. Visi Dan Misi	43
3. Penjelasan Struktur	44
4. Struktur Organisasi	46
5. Karakteristik Responden Berdasarkan Janis Kelamin	47
6. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	47
7. Deskripsi Variabel Penelitian	48

a. Deskripsi Variabel Lingkungan Kerja (X1).....	49
b. Deskripsi Variabel Disiplin Kerja (X2).....	51
c. Deskripsi Variabel Motivasi Kerja (X3).....	54
d. Deskripsi Kinerja Pegawai (Y).....	57
8. Hasil Penelitian	59
a. Uji Instrumen	59
1) Uji Validitas	59
2) Uji Reliabilitas	60
b. Hasil Analisis Data	61
1) Analisis Regresi Linier Berganda	61
2) Koefisien Determinasi	64
c. Hasil Uji Hipotesis	65
1) Uji Hopotesis Parsial (Uji T)	65
2) Uji Hipotesis Simultan (Uji F)	69
9. Pembahasan	71
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	76
A. Kesimpulan	76
B. Saran	77
DAFTAR PUSTAKA	79
LAMPIRAN.....	82

DAFTAR TABEL

2.1 Indikator Kinerja yang mengaju pada sasaran dan tujuan RPJM	15
2.2 Penelitian Terdahulu	25
4.1 Penjelasan Struktur	43
4.2 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	46
4.3 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	47
4.4 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Lingkungan Kerja (X_1)	48
4.5 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Disiplin Kerja (X_2)	50
4.6 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Motivasi (X_3)	53
4.7 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kinerja (Y)	55
4.8 Hasil Uji Validitas	58
4.9 Hasil Uji Realiabilitas	59
4.10 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda Coefficients ^a	60
4.11 Hasil Uji R Square Model Summary	63
4.12 Hasil Uji T (Parsial Coefficients ^a)	64
4.13 Hasil Uji f (Uji Simultan)	68

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	28
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	45
Gambar 4.2 Kurva daerah penolakan H_0 dan Penerimaan H_a	65
Gambar 4.3 Kurva daerah penolakan H_0 dan Penerimaan H_a	66
Gambar 4.4 Kurva daerah penolakan H_0 dan Penerimaan H_a	67
Gambar 4.5 Kurva Uji F	69

