

DAFTAR PUSTAKA

- Ardana, I Komang Mujiati, Ni Wayan, Utama, I. W. M. (2012). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA* (Pertama). GRAHA ILMU.
- Andriani, D. (2021). *PENGARUH MOTIVASI, DISIPLINAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PT.CAHAYA UNGGUL NUSANTARA PONOROGO*.
- Bangun, W. (2012). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA* (Tim Perti 1 (ed.)). PT. Gelora Aksara Pratama.
- Bangun, W. (2012). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA* (Tim Perti 1 (ed.)). PT. Gelora Aksara Pratama.
- Deny, K., Sunaryo, H., & Wahono, B. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasi, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 110(9), 1689–1699.
- Farida, U., & Hartono, S. (2015). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA II*. Umpo Press.
- Hartono, S., & Kristiyana, N. (2021). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DASAR* (Adi Santoso (ed.)). CV. Alliv Renteng Mandiri.
- Jufrizen, & Hadi, F. P. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Sains Manajemen*, 7(1), 35–54.
- Kristiana, N., & Widyaningrum, W. (2019). *MANAGERIAL SKILL* (Cetakan Pe). UNMUH PONOROGO PRESS.
- Kuruway, M. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Sekretaris Daerah Kabupaten Mappi. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 3(1), 85–92. <https://doi.org/10.31933/jemsi.v3i1.698>
- Lindasari, K., & Yunianto, A. (2019). *PENGARUH STRESS KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS SOSIAL KOTA SEMARANG*. 978–979.
- Maniharuk, C. P., & Tirtayasa, S. (2020). Pengaruh Stres Kerja , Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai. 3(September), 296–307.

Rosyd, W. J., W, N. M., & Hartati, C. S. (2021). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR*

Jufrizen, & Hadi, F. P. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Sains Manajemen*, 7(1), 35–54.

Veliana, E. M. (2021) *PENGARUH MOTIVASI, KOMUNIKASI, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI CV. MANDIRI PERKASA UTAMA PONOROGO.*

