

# LAMPIRAN



## Lampiran 2

### KUESIONER PENELITIAN

Berikut ini adalah kuesioner yang berkaitan dengan penelitian tentang **“Pengaruh Loyalitas, Motivasi dan Disiplin kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Sugeng Makmur Jaya Abadi Ponorogo”**.

Oleh karena itu di sela-sela kesibukan Bapak/ Ibu/ Saudara/ Saudari, saya memohon dengan hormat kesediaan Bapak/ Ibu/ Saudara/ Saudari untuk dapat mengisi kuesioner berikut ini. Semua informasi yang terkumpul akan disajikan secara umum (tidak secara individu) sebagai ringkasan dari hasil analisis yang akan dilaporkan atau di publikasikan dan akan dijamin kerahasiaannya sesuai dengan kode etik penelitian.

Atas kesediaan dan partisipasi Bapak/ Ibu/ Saudara/ Saudari untuk mengisi kuesioner yang ada, saya ucapkan banyak terimakasih.

#### IDENTITAS RESPONDEN

- Nama : \_\_\_\_\_
- Usia : \_\_\_\_\_
- Jenis Kelamin : a) Perempuan ( )  
b) Laki-laki ( )
- Pendidikan Terakhir : a) SD ( )  
b) SMP ( )  
c) SMA / SMK ( )  
d) D3/S1 ( )
- Lama Bekerja : \_\_\_\_\_

## PETUNJUK PENGISIAN

Petunjuk Pengisian : Mohon untuk memberikan tanda (√) pada setiap pernyataan yang Anda pilih.

Keterangan:

1 = Sangat Tidak Setuju ( STS )

2 = Tidak Setuju ( TS )

3 = Cukup Setuju ( CS )

4 = Setuju ( S )

5 = Sangat Setuju ( SS )

### TANGGAPAN RESPONDEN TERHADAP LOYALITAS (X1)

No	DAFTAR PERNYATAAN	ALTERNATIF JAWABAN				
		STS	TS	CS	S	SS
		1	2	3	4	5
<b>Ketaatan pada peraturan</b>						
1.	Saya menaati peraturan yang telah ditetapkan oleh perusahaan dengan baik					
<b>Bertanggung jawab</b>						
2.	Saya akan bertanggung jawab atas hasil kerja yang telah saya lakukan					
<b>Kemauan untuk bekerja sama</b>						
3.	Saya dapat bekerja sama dengan rekan karyawan lain					
<b>Rasa memiliki</b>						
4.	Saya akan menjaga perusahaan dari hal-hal yang dapat merugikan perusahaan					
<b>Hubungan antar pribadi</b>						
5.	Saya memiliki hubungan sosial yang baik dengan sesama karyawan					
<b>Kesukaan terhadap pekerjaan</b>						
6.	Saya selalu melaksanakan pekerjaan dengan senang hati tanpa merasa dipaksa					

**TANGGAPAN RESPONDEN TERHADAP MOTIVASI (X2)**

No	DAFTAR PERNYATAAN	ALTERNATIF JAWABAN				
		STS	TS	CS	S	SS
		1	2	3	4	5
<b>Kebutuhan fisiologis</b>						
1.	Gaji yang diberikan mampu memenuhi kebutuhan hidup saya					
<b>Kebutuhan rasa aman</b>						
2.	Saya merasa aman saat melakukan pekerjaan yang telah ditentukan					
<b>Kebutuhan sosial</b>						
3.	Anda dan rekan kerja memiliki hubungan komunikasi yang baik					
<b>Kebutuhan harga diri</b>						
4.	Saya diberi bonus bila pekerjaan yang dilakukan mendapat hasil yang maksimal					
<b>Kebutuhan aktualisasi diri</b>						
5.	Saya diberi kesempatan untuk mengembangkan kemampuan diri untuk berprestasi dalam bekerja di perusahaan					

**TANGGAPAN RESPONDEN TERHADAP DISIPLIN KERJA (X3)**

No	DAFTAR PERNYATAAN	ALTERNATIF JAWABAN				
		STS	TS	CS	S	SS
		1	2	3	4	5
<b>Tujuan dan Kemampuan</b>						
1.	Adanya kejelasan tujuan dan kesesuaian pekerjaan dengan kemampuan saya					
<b>Keteladanan kepemimpinan</b>						
2.	Pemimpin saya merupakan pemimpin yang teladan					
<b>Balas jasa</b>						
3.	Balas jasa yang diberikan membuat saya bersemangat dalam bekerja					
<b>Sanksi dan hukuman</b>						
4.	Adanya sanksi dan hukuman apabila melakukan kesalahan yang mempengaruhi kedisiplinan kerja					
<b>Ketegasan</b>						
5.	Ketegasan pimpinan membuat giat karyawan dalam bekerja					

**TANGGAPAN RESPONDEN TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Y)**

No	DAFTAR PERNYATAAN	ALTERNATIF JAWABAN				
		STS	TS	CS	S	SS
		1	2	3	4	5
<b>Kualitas Kerja</b>						
1.	Saya berusaha memberikan kualitas kerja yang lebih baik					
<b>Kuantitas kerja</b>						

2.	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan efisien dan efektif sesuai target perusahaan					
<b>Tanggungjawab</b>						
3.	Saya bertanggungjawab atas pekerjaan yang telah saya kerjakan					
<b>Kerja sama</b>						
4.	Saya mampu bekerja sama dengan rekan kerja begitu baik					
<b>Inisiatif</b>						
5.	Saya memiliki inisiatif untuk menyelesaikan pekerjaan yang lebih baik					



## Gambaran Umum Responden

### ➤ Hasil Uji Frekuensi Karakteristik Responden

**Jenis Kelamin**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid L	90	100.0	100.0	100.0

**Usia**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid >50 th	8	8.9	8.9	8.9
25-30	22	24.4	24.4	33.3
31-35	20	22.2	22.2	55.6
36-40	11	12.2	12.2	67.8
41-45	14	15.6	15.6	83.3
46-50	15	16.7	16.7	100.0
Total	90	100.0	100.0	

**Pendidikan**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid D3/S1	4	4.4	4.4	4.4
SD	13	14.4	14.4	18.9
SMA	34	37.8	37.8	56.7
SMP	39	43.3	43.3	100.0
Total	90	100.0	100.0	

**Lama Kerja**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid >10 th	54	60.0	60.0	60.0
1-5 th	11	12.2	12.2	72.2
6-10 th	25	27.8	27.8	100.0
Total	90	100.0	100.0	

### ➤ Hasil Uji Frekuensi Tanggapan Responden

#### 1. Variabel Loyalitas (X1)

**Saya menaati peraturan yang telah ditetapkan oleh perusahaan dengan baik**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid S	52	57.8	57.8	57.8
SS	38	42.2	42.2	100.0
Total	90	100.0	100.0	

**Saya akan bertanggung jawab atas hasil kerja yang telah saya lakukan**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	41	45.6	45.6	45.6
	SS	49	54.4	54.4	100.0
	Total	90	100.0	100.0	

**Saya dapat bekerja sama dengan rekan karyawan lain**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	30	33.3	33.3	33.3
	SS	60	66.7	66.7	100.0
	Total	90	100.0	100.0	

**Saya akan menjaga perusahaan dari hal-hal yang dapat merugikan perusahaan**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	3	3.3	3.3	3.3
	S	36	40.0	40.0	43.3
	SS	51	56.7	56.7	100.0
	Total	90	100.0	100.0	

**Saya memiliki hubungan sosial yang baik dengan sesama karyawan**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	36	40.0	40.0	40.0
	SS	54	60.0	60.0	100.0
	Total	90	100.0	100.0	

**Saya selalu melaksanakan pekerjaan dengan senang hati tanpa merasa dipaksa**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	51	56.7	56.7	56.7
	SS	39	43.3	43.3	100.0
	Total	90	100.0	100.0	

**Loyalitas**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	23	3	3.3	3.3	3.3
	24	6	6.7	6.7	10.0
	25	6	6.7	6.7	16.7
	26	22	24.4	24.4	41.1
	27	14	15.6	15.6	56.7
	28	10	11.1	11.1	67.8
	29	15	16.7	16.7	84.4
	30	14	15.6	15.6	100.0
	Total	90	100.0	100.0	

**Statistics**

	Saya menaati peraturan yang telah ditetapkan oleh perusahaan dengan baik	Saya akan bertanggung jawab atas hasil kerja yang telah saya lakukan	Saya dapat bekerja sama dengan rekan karyawan lain	Saya akan menjaga perusahaan dari hal-hal yang dapat merugikan perusahaan	Saya memiliki hubungan sosial yang baik dengan sesama karyawan	Saya selalu melaksanakan pekerjaan dengan senang hati tanpa merasa dipaksa	Loyalitas
N Valid	90	90	90	90	90	90	90
Missing	0	0	0	0	0	0	0
Mean	4.42	4.54	4.67	4.53	4.60	4.43	27.20
Median	4.00	5.00	5.00	5.00	5.00	4.00	27.00
Mode	4	5	5	5	5	4	26
Std. Deviation	.497	.501	.474	.565	.493	.498	1.956
Variance	.247	.251	.225	.319	.243	.248	3.825
Range	1	1	1	2	1	1	7
Minimum	4	4	4	3	4	4	23
Maximum	5	5	5	5	5	5	30
Sum	398	409	420	408	414	399	2448

**2. Variabel Motivasi (X2)**

**Gaji yang diberikan mampu memenuhi kebutuhan hidup saya**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid S	63	70.0	70.0	70.0
SS	27	30.0	30.0	100.0
Total	90	100.0	100.0	

**Saya merasa aman saat melakukan pekerjaan yang telah ditentukan**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid CS	7	7.8	7.8	7.8
S	51	56.7	56.7	64.4
SS	32	35.6	35.6	100.0
Total	90	100.0	100.0	

**Anda dan rekan kerja memiliki hubungan komunikasi yang baik**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid S	52	57.8	57.8	57.8
SS	38	42.2	42.2	100.0
Total	90	100.0	100.0	

**Saya diberi bonus bila pekerjaan yang dilakukan mendapat hasil yang maksimal**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	6	6.7	6.7	6.7
	S	46	51.1	51.1	57.8
	SS	38	42.2	42.2	100.0
	Total	90	100.0	100.0	

**Saya diberi kesempatan untuk mengembangkan kemampuan diri untuk berprestasi dalam bekerja di perusahaan**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	7	7.8	7.8	7.8
	S	43	47.8	47.8	55.6
	SS	40	44.4	44.4	100.0
	Total	90	100.0	100.0	

**Motivasi**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	18	7	7.8	7.8	7.8
	19	6	6.7	6.7	14.4
	20	18	20.0	20.0	34.4
	21	6	6.7	6.7	41.1
	22	15	16.7	16.7	57.8
	23	15	16.7	16.7	74.4
	24	21	23.3	23.3	97.8
	25	2	2.2	2.2	100.0
	Total	90	100.0	100.0	

**Statistics**

		Gaji yang diberikan mampu memenuhi kebutuhan hidup saya	Saya merasa aman saat melakukan pekerjaan yang telah ditentukan	Anda dan rekan kerja memiliki hubungan komunikasi yang baik	Saya diberi bonus bila pekerjaan yang dilakukan mendapat hasil yang maksimal	Saya diberi kesempatan untuk mengembangkan kemampuan diri untuk berprestasi dalam bekerja di perusahaan	Motivasi
N	Valid	90	90	90	90	90	90
	Missing	0	0	0	0	0	0
	Mean	4.30	4.28	4.42	4.36	4.37	21.72
	Median	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	22.00
	Mode	4	4	4	4	4	24
	Std. Deviation	.461	.600	.497	.605	.626	1.995
	Variance	.212	.360	.247	.367	.392	3.978
	Range	1	2	1	2	2	7
	Minimum	4	3	4	3	3	18
	Maximum	5	5	5	5	5	25
	Sum	387	385	398	392	393	1955

### 3. Variabel Disiplin Kerja (X3)

**Adanya kejelasan tujuan dan kesesuaian pekerjaan dengan kemampuan saya**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	47	52.2	52.2	52.2
	SS	43	47.8	47.8	100.0
	Total	90	100.0	100.0	

**Pemimpin saya merupakan pemimpin yang teladan**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	6	6.7	6.7	6.7
	S	54	60.0	60.0	66.7
	SS	30	33.3	33.3	100.0
	Total	90	100.0	100.0	

**Balas jasa yang diberikan membuat saya bersemangat dalam bekerja**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	2	2.2	2.2	2.2
	S	53	58.9	58.9	61.1
	SS	35	38.9	38.9	100.0
	Total	90	100.0	100.0	

**Adanya sanksi dan hukuman apabila melakukan kesalahan yang mempengaruhi kedisiplinan kerja**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	63	70.0	70.0	70.0
	SS	27	30.0	30.0	100.0
	Total	90	100.0	100.0	

**Ketegasan pimpinan membuat giat karyawan dalam bekerja**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	55	61.1	61.1	61.1
	SS	35	38.9	38.9	100.0
	Total	90	100.0	100.0	

**Disiplin Kerja**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	19	6	6.7	6.7	6.7
	20	25	27.8	27.8	34.4
	21	18	20.0	20.0	54.4
	22	4	4.4	4.4	58.9
	23	15	16.7	16.7	75.6
	24	13	14.4	14.4	90.0
	25	9	10.0	10.0	100.0
	Total	90	100.0	100.0	

**Statistics**

		Adanya kejelasan tujuan dan kesesuaian pekerjaan dengan kemampuan saya	Pemimpin saya merupakan pemimpin yang teladan	Balas jasa yang diberikan membuat saya bersemangat dalam bekerja	Adanya sanksi dan hukuman apabila melakukan kesalahan yang mempengaruhi kedisiplinan kerja	Ketegasan pimpinan membuat giat karyawan dalam bekerja	Disiplin Kerja
N	Valid	90	90	90	90	90	90
	Missing	0	0	0	0	0	0
	Mean	4.48	4.27	4.37	4.30	4.39	21.80
	Median	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	21.00
	Mode	4	4	4	4	4	20
	Std. Deviation	.502	.577	.529	.461	.490	1.885
	Variance	.252	.333	.280	.212	.240	3.555
	Range	1	2	2	1	1	6
	Minimum	4	3	3	4	4	19
	Maximum	5	5	5	5	5	25
	Sum	403	384	393	387	395	1962

**4. Variabel Kinerja Karyawan (Y)**

**Saya berusaha memberikan kualitas kerja yang lebih baik**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	64	71.1	71.1	71.1
	SS	26	28.9	28.9	100.0
	Total	90	100.0	100.0	

**Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan efisien dan efektif sesuai target perusahaan**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	70	77.8	77.8	77.8
	SS	20	22.2	22.2	100.0
	Total	90	100.0	100.0	

**Saya bertanggungjawab atas pekerjaan yang telah saya kerjakan**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	54	60.0	60.0	60.0
	SS	36	40.0	40.0	100.0
	Total	90	100.0	100.0	

**Saya mampu bekerja sama dengan rekan kerja begitu baik**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	54	60.0	60.0	60.0
	SS	36	40.0	40.0	100.0
	Total	90	100.0	100.0	

**Saya memiliki inisiatif untuk menyelesaikan pekerjaan yang lebih baik**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	2	2.2	2.2	2.2
	S	57	63.3	63.3	65.6
	SS	31	34.4	34.4	100.0
	Total	90	100.0	100.0	

**Kinerja Karyawan**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	19	2	2.2	2.2	2.2
	20	27	30.0	30.0	32.2
	21	19	21.1	21.1	53.3
	22	16	17.8	17.8	71.1
	23	8	8.9	8.9	80.0
	24	16	17.8	17.8	97.8
	25	2	2.2	2.2	100.0
	Total	90	100.0	100.0	

**Statistics**

		Saya berusaha memberikan kualitas kerja yang lebih baik	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan efisien dan efektif sesuai target perusahaan	Saya bertanggung jawab atas pekerjaan yang telah saya kerjakan	Saya mampu bekerja sama dengan rekan kerja begitu baik	Saya memiliki inisiatif untuk menyelesaikan pekerjaan yang lebih baik	Kinerja Karyawan
N	Valid	90	90	90	90	90	90
	Missing	0	0	0	0	0	0
Mean		4.29	4.22	4.40	4.40	4.32	21.63
Median		4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	21.00
Mode		4	4	4	4	4	20
Std. Deviation		.456	.418	.493	.493	.516	1.583
Variance		.208	.175	.243	.243	.266	2.504
Range		1	1	1	1	2	6
Minimum		4	4	4	4	3	19
Maximum		5	5	5	5	5	25
Sum		386	380	396	396	389	1947

➤ Hasil Uji Validitas

1. Variabel Loyalitas (X1)

Correlations

		Saya menaati peraturan yang telah ditetapkan oleh perusahaan dengan baik	Saya akan bertanggung jawab atas hasil kerja yang telah saya lakukan	Saya dapat bekerja sama dengan rekan karyawan lain	Saya akan menjaga perusahaan dari hal-hal yang dapat merugikan perusahaan	Saya memiliki hubungan sosial yang baik dengan sesama karyawan	Saya selalu melaksanakan pekerjaan dengan senang hati tanpa merasa dipaksa	Loyalitas
Saya menaati peraturan yang telah ditetapkan oleh perusahaan dengan baik	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	1 .601** 90	.509** .000 90	.350** .001 90	.285** .007 90	.342** .001 90	.791** .000 90	
Saya akan bertanggung jawab atas hasil kerja yang telah saya lakukan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.601** .000 90	1 .536** 90	.273** .009 90	.301** .004 90	.035 .747 90	.702** .000 90	
Saya dapat bekerja sama dengan rekan karyawan lain	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.509** .000 90	.536** .000 90	1 .629** 90	.048 .652 90	.048 .656 90	.715** .000 90	
Saya akan menjaga perusahaan dari hal-hal yang dapat merugikan perusahaan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.350** .001 90	.273** .009 90	.629** .000 90	1 .110 90	.170 .019 90	.247* .019 90	.706** .000 90
Saya memiliki hubungan sosial yang baik dengan sesama karyawan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.285** .007 90	.301** .004 90	.048 .652 90	.170 .110 90	1 .264 90	.492** .000 90	
Saya selalu melaksanakan pekerjaan dengan senang hati tanpa merasa dipaksa	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.342** .001 90	.035 .747 90	.048 .656 90	.247* .019 90	.119 .264 90	1 .463** 90	.463** .000 90
Loyalitas	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.791** .000 90	.702** .000 90	.715** .000 90	.706** .000 90	.492** .000 90	.463** .000 90	1 90

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## 2. Variabel Motivasi (X2)

### Correlations

		Gaji yang diberikan mampu memenuhi kebutuhan hidup saya	Saya merasa aman saat melakukan pekerjaan yang telah ditentukan	Anda dan rekan kerja memiliki hubungan komunikasi yang baik	Saya diberi bonus bila pekerjaan yang dilakukan mendapat hasil yang maksimal	Saya diberi kesempatan untuk mengembangkan kemampuan diri untuk berprestasi dalam bekerja di perusahaan	Motivasi
Gaji yang diberikan mampu memenuhi kebutuhan hidup saya	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	1  90	.345** .001 90	.422** .000 90	.177 .095 90	.315** .002 90	.593** .000 90
Saya merasa aman saat melakukan pekerjaan yang telah ditentukan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.345** .001 90	1  90	.469** .000 90	.375** .000 90	.443** .000 90	.750** .000 90
Anda dan rekan kerja memiliki hubungan komunikasi yang baik	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.422** .000 90	.469** .000 90	1  90	.355** .001 90	.400** .000 90	.721** .000 90
Saya diberi bonus bila pekerjaan yang dilakukan mendapat hasil yang maksimal	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.177 .095 90	.375** .000 90	.355** .001 90	1  90	.512** .000 90	.706** .000 90
Saya diberi kesempatan untuk mengembangkan kemampuan diri untuk berprestasi dalam bekerja di perusahaan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.315** .002 90	.443** .000 90	.400** .000 90	.512** .000 90	1  90	.775** .000 90
Motivasi	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.593** .000 90	.750** .000 90	.721** .000 90	.706** .000 90	.775** .000 90	1  90

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### 3. Variabel Disiplin Kerja (X3)

#### Correlations

		Adanya kejelasan tujuan dan kesesuaian pekerjaan dengan kemampuan saya	Pemimpin saya merupakan pemimpin yang teladan	Balas jasa yang diberikan membuat saya bersemangat dalam bekerja	Adanya sanksi dan hukuman apabila melakukan kesalahan yang mempengaruhi kedisiplinan kerja	Ketegasan pimpinan membuat giat karyawan dalam bekerja	Disiplin Kerja
Adanya kejelasan tujuan dan kesesuaian pekerjaan dengan kemampuan saya	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	1 .447** 90	.447** .000 90	.306** .003 90	.490** .000 90	.515** .000 90	.743** .000 90
Pemimpin saya merupakan pemimpin yang teladan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.447** .000 90	1 .000 90	.228* .030 90	.330** .002 90	.662** .000 90	.742** .000 90
Balas jasa yang diberikan membuat saya bersemangat dalam bekerja	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.306** .003 90	.228* .030 90	1 .002 90	.327** .002 90	.484** .000 90	.638** .000 90
Adanya sanksi dan hukuman apabila melakukan kesalahan yang mempengaruhi kedisiplinan kerja	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.490** .000 90	.330** .002 90	.327** .002 90	1 .000 90	.522** .000 90	.703** .000 90
Ketegasan pimpinan membuat giat karyawan dalam bekerja	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.515** .000 90	.662** .000 90	.484** .000 90	.522** .000 90	1 .000 90	.863** .000 90
Disiplin Kerja	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.743** .000 90	.742** .000 90	.638** .000 90	.703** .000 90	.863** .000 90	1 .000 90

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

#### 4. Variabel Kinerja Karyawan (Y)

##### Correlations

		Saya berusaha memberikan kualitas kerja yang lebih baik	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan efisien dan efektif sesuai target perusahaan	Saya bertanggung jawab atas pekerjaan yang telah saya kerjakan	Saya mampu bekerja sama dengan rekan kerja begitu baik	Saya memiliki inisiatif untuk menyelesaikan pekerjaan yang lebih baik	Kinerja Karyawan
Saya berusaha memberikan kualitas kerja yang lebih baik	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	1 .367** 90	.367** .000 90	.280** .007 90	.380** .000 90	.460** .000 90	.740** .000 90
Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan efisien dan efektif sesuai target perusahaan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.367** .000 90	1 .000 90	-.109 .306 90	.109 .306 90	.290** .006 90	.464** .000 90
Saya bertanggung jawab atas pekerjaan yang telah saya kerjakan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.280** .007 90	-.109 .306 90	1 .003 90	.306** .003 90	.195 .066 90	.522** .000 90
Saya mampu bekerja sama dengan rekan kerja begitu baik	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.380** .000 90	.109 .306 90	.306** .003 90	1 .000 90	.681** .000 90	.767** .000 90
Saya memiliki inisiatif untuk menyelesaikan pekerjaan yang lebih baik	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.460** .000 90	.290** .006 90	.195 .066 90	.681** .000 90	1 .000 90	.807** .000 90
Kinerja Karyawan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.740** .000 90	.464** .000 90	.522** .000 90	.767** .000 90	.807** .000 90	1 .000 90

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

➤ Hasil Uji Reliabilitas

1. Variabel Loyalitas (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.719	6

2. Variabel Motivasi (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.754	5

3. Variabel Disiplin Kerja (X3)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.787	5

4. Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.684	5

➤ Hasil Uji Regresi Linier Berganda

Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	1.770	1.746		1.014	.314		
	Loyalitas	.172	.056	.213	3.049	.003	.814	1.228
	Motivasi	.163	.061	.205	2.670	.009	.669	1.494
	Disiplin Kerja	.534	.059	.637	9.076	.000	.804	1.244

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

➤ Hasil Uji Koefisien Determinasi

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	.812 <sup>a</sup>	.660	.648	.939	.660	55.602	3	86	.000

a. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Loyalitas, Motivasi

➤ Hasil Uji t

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	1.770	1.746		1.014	.314		
	Loyalitas	.172	.056	.213	3.049	.003	.814	1.228
	Motivasi	.163	.061	.205	2.670	.009	.669	1.494
	Disiplin Kerja	.534	.059	.637	9.076	.000	.804	1.244

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

➤ Hasil Uji F

**ANOVA<sup>b</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	147.073	3	49.024	55.602	.000 <sup>a</sup>
	Residual	75.827	86	.882		
	Total	222.900	89			

a. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Loyalitas, Motivasi

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan