

**PENGARUH PELATIHAN KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN  
KOMPENSASI TERHADAP TINGKAT PRODUKTIVITAS KERJA  
KARYAWAN**

**(Studi Pada UD. Karya Sejahtera Desa Campursari , Kecamatan Sambit,  
Kabupaten Ponorogo)**



Nama : Enggar Lestari

NIM : 18414689

Program studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

**2022**

**PENGARUH PELATIHAN KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN KOMPENSASI  
TERHADAP TINGKAT PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN**

**(Studi pada UD. Karya Sejahtera Desa Campursari, Kecamatan Sambit, Kabupaten  
Ponorogo)**



**SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagaimana syarat-syarat  
guna memperoleh Gelar Sarjana Pada program Strata Satu (S-1) Manajemen pada Program  
Studi Manajemen Fakultas Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Enggar lestari

N I M : 18414689

Program studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

**2022**

## HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Pelatihan Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Tingkat Produktivitas Kerja (Studi pada UD. Karya Sejahtera Desa Campursari Kec. Sambit Kab. Ponorogo)

Nama : Enggar Lestari

N I M : 18414689

Tempat Tanggal Lahir : Pacitan, 17 April 2000

Program Study : Manajemen

Isi dan format telah di setujui dan di nyatakan memenuhi syarat guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) pada program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Ponorogo 28 Juli 2022

Pembimbing I

Naning Kristiyana, SE.,MM  
NIDN. 0721117501

Pembimbing II

Dwi Warni Wahyuningsih, SE., MM  
NIDN. 0710048902

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Hadi Sumarsono, SE.,M.Si  
NIP. 19760508 200501 1 002

Dosen penguji :

Naning Kristiyana, SE.,MM  
NIDN. 0721117501

Riawan S.Pd., MM  
NIDN 0705128502

Dr. Hadi Sumarsono, SE.,M.Si  
NIDN. 0008057601

## RINGKASAN

### PENGARUH PELATIHAN KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP TINGKAT PRODUKTIVITAS KERJA KAERYAWAN (Studi pada UD. Karya Sejahtera Desa Campursari, Kecamatan Sambit, Kabupaten Ponorogo)

Enggar Lestari

Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

## ABSTRAK

Tujuan penelitian ini yaitu untuk mengetahui pengaruh pelatihan kerja, lingkungan kerja dan kompensasi terhadap tingkat produktivitas kerja karyawan pada UD. Karya Sejatera di Desa Campursari. Metode yang di gunakan pada penelitian ini adalah metode kuantitatif. Populasi pada penelitian ini semua pengrajin dengan sampel sebanyak 40 karyawan UD. Karya Sejatera. Hasil penelitian ini menunjukan bahwa : 1.) pelatihan kerja tidak berpengaruh terhadap produktivitas kerja perusahaan UD. Karya Sejatera. Pelatihan belum maksimal sehingga untuk mningkatkan produktivitas maka perusahaan harus meningkatkan program pelatihan dengan metode yang lebih modern agar produktivitas yang di hasilkan pun meningkat 2.) lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja UD. Karya Sejatera, dengan adanya lingkungan kerja yang aman,nyaman membuat karyawan merasa semangat dalam bekerja sehingga produktivitas kerja pun meningkat. 3.) kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap UD. Karya Sejatera dengan memperhatikan gaji dan kompensasi karuawan membuat karyawan merasa puas atas imbalan dari pekerjaan yang mereka kerjakan sehingga dapat terus bekerja di perusahaan tersebut 4.) secara simultan pelatihan kerja, lingkungan kerja dan kompensasi berpengaruh terhadap produktivitas kerja UD. Karya Sejahtera.

*Kata kunci : Pelatihan Kerja,Lingkungan Kerja, Kompensasi ,Produktivitas Kerja UD. Karya Sejahtera.*

## KATA PENGENTAR

Assalamualaikum Wr.Wb

Dengan rasa puji syukur kehadirat Allah SWT atas segala nikmat, rahmat dan karunia-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan baik. Penelitian ini berjudul **“pengaruh Pelatihan Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Tingkat Produktivitas Kerja Karyawan ( Studi pada UD. Karya Sejahtera desa Campursari Kec. Sambit Kab. Ponorogo)”**

Penyusunan skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik oleh penulis dengan adanya bantuan dari berbagai pihak, maka penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada :

1. Bapak Dr. Happy Susanto M.A selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
2. Bapak Dr. Hadi Sumarsono, M.si Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
3. Ibu Naning Kristiyana, SE., MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
4. Bapak Sujiono, MM selaku Dosen Pembimbing Skripsi I dan Ibu Dwi Warni Wahyuningsih, SE., MM selaku Dosen pembimbing II terimakasih telah mengarahkan dan membimbing penulis dari awal penyusunan skripsi sampai terselesaikan penyusunan skripsi ini.
5. Bapak Sugeng Lenggono dan Ibu Sulamti selaku pemilik UD. Karya Sejahtera
6. Seluruh dosen dan karyawan yang telah membantu penulis selama menuntut ilmu dan membantu mengurus adminitrasi di Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

7. Kepada orangtua dan adik-adikku tercinta terimakasih telah memberikan semangat dan dukungan serta do'a.
8. Kepada teman-temanku tercinta terimakasih telah mendukung dan mendo'akan serta memberikan semangat.
9. Kepada sahabat saya yang telah menemani dan membantu saya selama kuliah dan pada penyusunan skripsi ini saya ucapkan terimakasih.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan dan jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membengun sangat di perlukan unruk meyempurnakan skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Wassalamualikum Wr.Wb

Ponorogo 12 Juli 2022

Enggar Lestari



## MOTTO

*“Tidak ada proses yang mudah untuk hasil yang indah”*

*“setiap rencana yang telah di susun dengan rapih tetapi tidak menjadi kenyataan’ percayalah sudah allah atur jauh lebih indah”*

## PERSEMBAHAN

Dengan rasa puji dan syukur kepada Allah SWT, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Karya yang aasederhana ini saya persembahkan untuk:

1. Bapak Katiyo dan Ibu Suminten serta Ibu Sriniati Ningsih. Terimakasih atas dukungan do'a dan nasehat yang di berikan. Terimakasih sudah mendidik saya dengan sepenuh hati dan kasih sayang.
2. Untuk diriku sendiri yang telah berjuang selama kuliah dan mampu jauh dari orangtua.
3. Adik ku Wahyuni Nursiah dan Feri Setiawan. Terimakasih atas dukungan dan do'a yang di berikan
4. Untuk sahabat- sahabatku yang sudah memberikan semangat. Dan untuk Agus Fajar Amrullah
5. Untuk seluruh keluarga besar terimakasih telah memberikan dukungan dan motivasi
6. Temen- teman kuliahku angkatan 2018 terimakasih telah berjuang bersama
7. Teman –teman perantauan dari lampung dan Palembang terimakasih telah meneman

**PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR**  
**KODE ETIK PENELITIAN**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI) dan nisi skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu institut dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dari atau di terbitkan oleh orang lain kecuali yang secara tertulis di acu dalam naskah dan di sebut daftar pustaka.

Ponorogo 12 Juli 2022



## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
RINGKASAN .....	ii
KATA PENGENTAR.....	iv
MOTTO .....	vi
PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR .....	
KODE ETIK PENELITIAN .....	vii
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I	
PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah .....	7
C. Tujuan Penelitian dan Manfaat Penelitian.....	7
BAB II	
KAJIAN TEORI .....	9
A. Landasan Teori .....	9
1.Manajemen sumber daya manusia .....	9
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	9
b. Faktor Yang Mempengaruhi Sumber Daya Manusia.....	10
c. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia .....	11

d. Fungsi- Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	12
2. Produktivitas Kerja .....	15
a. Pengertian Produktivitas Kerja .....	15
b. Faktor- Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja.....	16
c. Upaya peningkatan Produktivitas Kerja .....	17
d. Indikator Produktivitas Kerja .....	18
3. Pelatihan kerja .....	19
a. Pengertian Pelatihan Kerja .....	19
b. Faktor yang mempengaruhi pelatihan kerjaa.....	20
c. Tujuan Pelatihan Kerja .....	22
d. Indikator Pelatihan Kerja.....	23
4. Lingkungan Kerja.....	24
a. Pengertian Lingkungan Kerja.....	24
b. Jenis- jenis Lingkungan Kerja.....	24
c. Manfaat Lingkungan Kerja.....	25
d. Faktor- Faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja.....	26
a. Indikator- indikator Lingkungan Kerja.....	26
5. Kompensasi .....	27
a. Pengertian Kompensasi .....	27
b. Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi .....	28
c. Tujuan Pemberian Kompensasi .....	31
d. Indikator Kompensasi .....	31
B. Penelitian terdahulu.....	33
C. Kerangka Konseptual .....	35
D. Hipotesis. ....	35

<b>BAB III</b>	
METODE PENELITIAN .....	40
A. Lokasi Penelitianm .....	40
B. Populasi dan Sampel Penelitian .....	40
C. Metode Pengambilan Data.....	41
D. Devinisi Operasinal Variabel .....	42
E. Metode Analisis Data.....	47
<b>BAB IV</b>	
HASIL DAN PEMBAHASAN .....	53
A. Hasil Penelitian .....	53
1. Gambaran Umum UD. Karya Sejahtera .....	53
2. Struktur Organisasi dan SDM UD. Karya Sejahtera.....	54
3.Tugas dan tanggung jawab struktur organisasi UD.karya sejahtera.....	55
4. Pemasaran pada UD. Karya Sejahtera .....	56
5. Keuangan UD. Karya sejahtera.....	57
6. Sistem Produksi pada UD. Karya Sejatera.....	57
7. Analisis Dekriptif .....	58
a) Analisis Dekskriptif	
b) Karakteristik Responden .....	60
8. Uji Instrumen Penelitian .....	65
a. Uji Validitas.....	65
b. Uji Reabilitas .....	67
9. Analisis Regresi Linier Berganda .....	68
10. Uji Hipotesis .....	70
a. Uji T atau Uji Parsial .....	70
b. Uji F atau Uji Serempak .....	73

c. Koefisien Kolerasi (R).....	76
B. Pembahasan.....	76
BAB V	
KESIMPULAN DAN SARAN .....	81
A.Kesimpulan.....	81
B. Saran .....	81
DAFTAR PUSTAKA .....	83



## DAFTAR TABEL

Tabel 1 Penelitian Terdahulu .....	33
Tabel 2 Bobot Penilaian (Skala Likert) .....	47
Tabel 3 Deskripsif responden berdasarkan jenis kelamin .....	58
Tabel 4 Deskripsi responden berdasarkan usia.....	59
Tabel 5 Deskripsi responden berdasarkan pendidikan terakhir .....	60
Tabel 6 Jawaban responden ( $X_1$ ) .....	61
Tabel 7 Jawaban responden ( $X_2$ ) .....	62
Tabel 8 Jawaban responden ( $X_3$ ) .....	63
Tabel 9 Jawaban responden (Y).....	64
Tabel 10 Hasil Uji Validitas Menggunakan r hitung dengan r tabel .....	66
Tabel 11 HasilmUjie Reliabilitas.....	67
Tabel 12 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	68
Tabel 13 Hasil Uji t.....	71
Tabel 14 Hasil uji F (simultan) .....	74
Tabel 15 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	76



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Kerangka Konseptual .....	35
Gambar 2 Struktur perusahaan .....	55
Gambar 3 Kurva daerah penolakan dan penerimaan (X1).....	72
Gambar 4 Kurva penolakan dan penerimaan (X2) .....	72
Gambar 5 Kurva penolakan dan penerimaan (X3) .....	73
Gambar 6 Kurva F hitung .....	75



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian .....	86
Lampiran 2 Data Responden.....	91
Lampiran 3 Tabulasi Responden .....	89
Lampiran 4 Dekrifitif Responden .....	91
Lampiran 5 Uji Validitas .....	92
Lampiran 6 Uji Reliabilitas.....	94
Lampiran 7 Analisis Regresi Linier Berganda .....	95
Lampiran 8 Uji Hipotesis.....	96
Lampiran 9 Surat Izin Penelitian .....	97
Lampiran 10 Berita Acara Bimbingan.....	98
Lampiran 11 Dokumentasi.....	100

