

**PENGARUH KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA,  
PEMANFATAAN TEKNOLOGI INFORMASI,  
DAN PENGENDALIAN INTERN AKUNTANSI  
TERHADAP NILAI INFORMASI PELAPORAN KEUANGAN  
PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN PONOROGO**



**SKRIPSI**

**Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat  
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)  
pada Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah Ponorogo**

Nama : SITI MISRINGAH

NIM : 17441465

Program Studi : Akuntansi

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO  
2022**

## HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi Informasi, Dan Pengendalian Intern Akuntansi Terhadap Nilai Informasi Pelaporan Keuangan Pemerintah Daerah Kabupaten Ponorogo

Nama : Siti Misringah

NIM : 17441465

Tempat, Tanggal Lahir : Ponorogo, 02 Juli 1971

Program Studi : Akuntansi

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk  
diujikan guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)  
pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, Juli 2022

Lembabing I

(Dra.Hj. Khusnatul Zulfa W., MM, Ak, CA)  
NIDN. 0722056704

Pembimbing II

( Ika Farida Ulfah, S.Pd, M.Si )  
NIDN. 0730088302

Mengetahui,



Ketua  
  
Khusnatul Zulfa W., MM, Ak, CA  
NIDN. 0722056704

Sekretaris  
  
(Dr. Slamet Santoso, SE, MSi)  
NIDN. 0718107001

Anggota  
  
(Nurul Hidayah, SE, M.Ak  
NIDN. 0725058202

**PENGARUH KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA,  
PEMANFATAAN TEKNOLOGI INFORMASI,  
DAN PENGENDALIAN INTERN AKUNTANSI  
TERHADAP NILAI INFORMASI PELAPORAN KEUANGAN  
PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN PONOROGO**

SITI MISRINGAH

Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

**ABSTRAK**

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh kualitas sumber daya manusia, pemanfataan teknologi informasi, dan pengendalian intern akuntansi terhadap nilai informasi pelaporan keuangan pemerintah daerah. Objek penelitian ini adalah 44 Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) Kabupaten Ponorogo. Populasi penelitian ini adalah pegawai pengelola keuangan dari 44 Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) Kabupaten Ponorogo sebanyak 88 pegawai. Metode dalam penelitian ini merupakan metode penelitian kuantitatif. Metode pengumpulan data menggunakan kuisioner. Teknik analisis data yang digunakan yaitu analisis regresi berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa uji regresi variabel a) variabel kualitas sumber daya manusia memiliki pengaruh yang positif terhadap nilai informasi pelaporan keuangan Pemerintah Daerah Kabupaten Ponorogo. b). variabel pemanfataan teknologi informasi memiliki pengaruh yang positif terhadap nilai informasi pelaporan keuangan Pemerintah Daerah Kabupaten Ponorogo Kabupaten Ponorogo. c). Variabel pengendalian intern akuntansi memiliki pengaruh yang positif terhadap nilai informasi pelaporan keuangan Pemerintah Daerah Kabupaten Ponorogo Kabupaten Ponorogo, d). simultan variabel kualitas sumber daya manusia, pemanfataan teknologi informasi, dan pengendalian intern akuntansi berpengaruh terhadap nilai informasi pelaporan keuangan Pemerintah Daerah Kabupaten Ponorogo.

Kata kunci: **kualitas sumber daya manusia, pemanfataan teknologi informasi, pengendalian intern akuntansi dan nilai informasi pelaporan keuangan**

## **PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENELITIAN**

Saya yang bertandatangan dibawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan dan orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Insitusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, Juli 2022



( SITI MISRINGAH )

NIM 17441465

## **MOTTO**

Start everything with Bismillah

“Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan. Maka apabila kamu telah selesai (dari suatu urusan), kerjakanlah dengan sungguh-sungguh (urusan) yang lain”.

(QS. Al-Insyirah: 6-7)



## **PERSEMBAHAN**

Alhamdulillah wa Syukurillah, kata pertama sebagai rasa syukur kepada Allah SWT. Dengan rahmat yang Engkau berikan kekuatan dan keyakinan pada saya untuk menyelesaikan tugas akhir ini. Semoga tugas akhir ini dapat memberikan manfaat bagi para pembacanya. Aamiin.

Skripsi ini saya persembahkan kepada :

Ibuk dan Bapak terimakasih merupakan kata yang selalu mewakili segala apa yang telah Ibuk dan Bapak berikan baik doa, kasih sayang dan perhatian

Teruntuk Suami dan anak-anakku, terimakasih atas segala dukungan, motivasi, solusi dan doa-doa disepanjang waktu

## **KATA PENGANTAR**

Puji Syukur saya panjatkan kepada Allah SWT karena dengan Rahmat-Nya saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Adapun judulnya yaitu “Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi Informasi, Dan Pengendalian Intern Akuntansi Terhadap Nilai Informasi Pelaporan Keuangan Pemerintah Daerah Kabupaten Ponorogo”. Tujuan dari penyusunan skripsi ini adalah sebagai salah satu syarat guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Pada kesempatan ini saya mengucapkan terimakasih kepada:

1. Kedua orangtua yang telah memberi dukungan dalam segala hal.
2. Dr. Happy Susanto, M.A selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah mengijinkan peneliti untuk menjadi mahasiswa dan menempuh kuliah di Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorgo.
3. Dr. Hadi Sumarsono, SE.,M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorgo.
4. Dra.Hj. Khusnatul Zulfa W., MM, Ak, CA selaku Ketua Program Studi Akuntansi Universitas Muhammadiyah Ponorogo sekaligus selaku dosen pembimbing I yang telah bersedia memberikan bimbingan, pengarahan dan meluangkan waktunya selama proses penyusunan skripsi.
5. Ika Farida Ulfah, S.Pd, M.Si selaku dosen pembimbing II yang telah bersedia memberikan bimbingan, pengarahan dan meluangkan waktunya selama proses penyusunan skripsi.

6. Seluruh jajaran Dosen Pengajar Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan, wawasan dan bimbingan selama masa perkuliahan di Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

7. Teman-teman Program Studi S1 Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo, dan semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah membantu dan memberikan dukungan kepada penulis selama ini.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam penyusunan skripsi ini. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun bagi pengembangan skripsi ini dimasa mendatang. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Ponorogo, Juli 2022

(SITI MISRINGAH)  
NIM: 17441465

## DAFTAR ISI

<b>Halaman Sampul Judul .....</b>	<b>i</b>
<b>Halaman Pengesahan .....</b>	<b>ii</b>
<b>Abstark .....</b>	<b>iii</b>
<b>Pernyataan Tidak Melanggar Kode Etik Penelitian .....</b>	<b>iv</b>
<b>Motto .....</b>	<b>v</b>
<b>Persembahan .....</b>	<b>vi</b>
<b>Kata Pengantar .....</b>	<b>vii</b>
<b>Daftar Isi .....</b>	<b>ix</b>
<b>Daftar Tabel .....</b>	<b>xvi</b>
<b>Daftar Gambar .....</b>	<b>xvii</b>
<b>Daftar Lampiran .....</b>	<b>xvii</b>
 <b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Rumusan Masalah .....	8
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian .....	8
 <b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>	
A. Landasan Teori .....	10
1. Sumber Daya Manusia .....	10
a. Definisi Sumber Daya Manusia .....	10
b. Perencanaan Kualitas Sumber Daya Manusia .....	11

c. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kualitas Sumber Daya Manusia.....	12
d. Strategi Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia .....	19
.....	
e. Kegiatan Pemeliharaan Kualitas Sumber Daya Manusia.....	20
f. Indikator Kualitas Sumber Daya Manusia .....	21
g. Pengembangan Kualitas Sumber Daya Manusia ....	25
h. Tujuan Pengembangan Kualitas Sumber Daya Manusia .....	27
2. Teknologi Informasi .....	28
a. Definisi Teknologi Informasi .....	28
b. Peranan Teknologi Informasi .....	29
c. Pemanfaatan Teknologi Informasi .....	30
3. Pengendalian Intern Akuntansi .....	31
a. Definisi Pengendalian Intern .....	31
b. Komponen Sistem Pengendalian Intern .....	32
c. Akuntansi .....	35
4. Nilai Informasi .....	36
5. Pelaporan Keuangan Pemerintah Daerah .....	37
a. Peranan Pelaporan Keuangan .....	38
b. Standar Akuntansi Pemerintah (SAP) .....	40
6. Penelitian Terdahulu .....	41

7.	Teori Akuntansi .....	43
8.	Kerangka Berfikir .....	44
9.	Hipotesis Penelitian .....	46
a.	Hubungan kualitas sumber daya manusia terhadap nilai infomasi pelaporan keuangan Pemerintah Daerah.....	46
b.	Hubungan Pemanfaatan Teknologi Informasi terhadap nilai infomasi pelaporan keuangan Pemerintah Daerah.....	47
c.	Hubungan Pengendalian Intern Akuntansi terhadap nilai infomasi pelaporan keuangan Pemerintah Daerah .....	49
d.	Hubungan kualitas sumber daya manusia, pemanfaatan teknologi informasi, dan pengendalian intern akuntansi terhadap nilai infomasi pelaporan keuangan Pemerintah Daerah .....	51
<b>BAB III</b>	<b>METODE PENELITIAN .....</b>	<b>52</b>
A.	Ruang Lingkup Penelitian .....	52
B.	Populasi dan Sampel Penelitian .....	52
1.	Populasi .....	52
2.	Sampel .....	53
C.	Metode Pengumpulan Data .....	54
D.	Jenis Penelitian .....	55

E. Variabel Penelitian .....	55
1. Variabel Independen (bebas) .....	56
2. Variabel Dependen (terikat) .....	56
F. Definisi Operasional Variabel .....	56
1. Kualitas Sumber Daya Manusia (X1) .....	56
2. Pemanfaatan Teknologi Informasi (X2) .....	57
3. Pengendalian Intern Akuntansi (X3) .....	57
4. Nilai Informasi Pelaporan Keuangan Pemerintah Daerah (Y) .....	58
G. Metode Analisis Data .....	59
1. Uji Validitas .....	59
2. Uji Reliabilitas .....	59
3. Alat Analisis Data .....	60
H. Uji Hipotesis .....	60
1. Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	60
2. Uji Statistik T (T-test) .....	61
3. Uji Simultan .....	61
4. Uji Parsial (Uji t) .....	62
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>63</b>
A. Hasil Penelitian .....	63
1. Gambaran Umum Tempat Penelitian .....	63
a. Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) Kabupaten Ponorogo .....	63

b.	Struktur Organisasi .....	66
c.	Visi dan Misi .....	67
2.	Gambaran Umum Responden .....	68
a.	Analisa Responden Berdasarkan Jenis Kelamin ....	69
b.	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	69
c.	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenjang .....	70
	Pendidikan .....	
d.	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja ..	71
B.	Hasil Analisis Data .....	73
1.	Analisis Deskriptif .....	73
a.	Frekuensi Distribusi Jawaban Dari Responden Terhadap Variabel Kualitas Sumber Daya Manusia (X1) .....	73
b.	Distribusi Frekuensi Jawaban Responden Terhadap Variabel Pemanfaatan Teknologi Informasi (X2)....	74
c.	Frekuensi Ditribusi Jawaban dari Responden terhadap Variabel Pengendalian Intern Akuntansi (X3) .....	75
d.	Distribusi Frekuensi Jawaban Responden Terhadap Variabel Nilai Informasi Pelaporan Keuangan (Y)...	76
2.	Uji Instrumen .....	77
a.	Uji Validitas .....	77
b.	Uji Reliabilitas .....	79

3.	Analisis Inferensial .....	82
4.	Hasil Uji Asumsi Klasik .....	85
a.	Uji Normalitas .....	85
b.	Mulkolinieritas .....	86
c.	Uji Heterokesdatisitas .....	87
5.	Uji Hipotesis .....	88
a.	Uji t (Uji Parsial) .....	88
b.	Uji F-test .....	91
6.	Koefisien Determinan ( $R^2$ ) .....	93
7.	Pembahasan .....	95
a.	Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia terhadap Nilai Informasi Pelaporan Keuangan Pemerintah Daerah .....	98
b.	Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi terhadap Nilai Informasi Pelaporan Keuangan Pemerintah Daerah .....	100
c.	Pengaruh Pengendalian Intern Akuntansi terhadap Nilai Informasi Pelaporan Keuangan Pemerintah Daerah .....	103
<b>BAB V</b>	<b>SIMPULAN DAN SARAN .....</b>	107
A.	Simpulan .....	107
B.	Saran .....	108

**Daftar Pustaka .....** ..... 110

**Lampiran**



## DAFTAR TABEL

<b>Tabel 1. Penelitian Terdahulu .....</b>	<b>41</b>
<b>Tabel 2. Kriteria sampel .....</b>	<b>54</b>
<b>Tabel 3. Daftar SKPD Pemerintah Kabupaten Ponorogo .....</b>	<b>63</b>
<b>Tabel 4. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....</b>	<b>69</b>
<b>Tabel 5. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....</b>	<b>70</b>
<b>Tabel 6. Karakteristik responden berdasarkan Pendidikan .....</b>	<b>71</b>
<b>Tabel 7. Karakteristik responden Berdasarkan Masa Kerja .....</b>	<b>72</b>
<b>Tabel 8. Distribusi Frekuensi Jawaban Responden terhadap Variabel Kualitas Sumber Daya Manusia .....</b>	<b>74</b>
<b>Tabel 9. Distribusi Frekuensi Jawaban Responden terhadap Variabel Pemanfaatan Teknologi Informasi .....</b>	<b>75</b>
<b>Tabel 10. Distribusi Frekuensi Jawaban Responden terhadap Variabel Pengendalian Intern Akuntansi .....</b>	<b>76</b>
<b>Tabel 11. Distribusi Frekuensi Jawaban Responden terhadap Variabel Nilai Informasi Pelaporan Keuangan .....</b>	<b>77</b>
<b>Tabel 12. Hasil Uji Validitas .....</b>	<b>78</b>
<b>Tabel 13. Hasil Uji Reliabilitas .....</b>	<b>81</b>
<b>Tabel 14. Analisis Regresilinier Berganda .....</b>	<b>83</b>
<b>Tabel 15. Hasil Uji Normalitas Menggunakan Kolmogorov Smirnov</b>	<b>86</b>
<b>Tabel 16. Output Regresi Linier Berganda Uji Multikoleniaritas ....</b>	<b>87</b>
<b>Tabel 17. Perbandingan Nilai <math>t_{tabel}</math>, <math>t_{hitung}</math> dan Nilai Signifikan .....</b>	<b>89</b>

<b>Tabel 18. Hasil Penghitungan <math>F_{hitung}</math> dengan SPSS .....</b>	92
<b>Tabel 19. Perbandingan <math>F_{hitung}</math> dengan <math>F_{tabel}</math> dan tingkat Signifikan</b>	92
<b>Tabel 20. Determinasi <math>R^2</math> .....</b>	94
<b>Tabel 21. Rangkuman Penelitian Hipotesis .....</b>	95
<b>Tabel 22. Jawaban Responden Terhadap Kualitas Sumber Daya</b>	98
<b>Manusia .....</b>	
<b>Tabel 23. Jawaban Responden terhadap Pemanfaatan Teknologi</b>	101
<b>Informasi .....</b>	
<b>Tabel 24. Jawaban Responden Terhadap Pengendalian Intern</b>	104
<b>Akuntansi .....</b>	

## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar 1. Kerangka Berfikir .....	45
Gambar 2. Bagan Struktur Organisasi Pemerintah Daerah Kabupaten Ponorogo .....	66
Gambar 3. Normal P-Plot Regression Standardized Residual .....	85
Gambar 4. <i>Scatterplot</i> Uji Heterokedasitas.....	87
Gambar 5. Daerah penerimaan dan penolakan hipotesis 1 variable Kualitas Sumber Daya Manusia .....	89
Gambar 6. Daerah penerimaan dan penolakan Hipotesis variabel pemanfa- atan Teknologi Informasi .....	90
Gambar 7. Daerah penerimaan dan penolakan hipotesis 3 variabel Pengen- dalian Intern Akuntansi .....	91
Gambar 8. Daerah penerimaan dan penolakan kualitas sumber daya manusia, pemanfaan teknologi informasi, dan pengawasan intern akuntansi terhadap nilai informasi pelaporan keuangan	93

## **DAFTAR LAMPIRAN**

- Lampiran 1. Kuesioner Penelitian .....
- Lampiran 2. Lembar Jawaban Responden .....
- Lampiran 3. Hasil Olah Data .....
- Lampiran 4. Surat Ijin Penelitian .....

