

Daftar Pustaka

- Andari, R. Y., & Anwar, S. (2021). Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *JIAM*, XVII, 25.
- Ardi, R. T., & Sudarma, K. (2015). Pengaruh Persepsi Dukungan Dan Keadilan Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening. *Management Analysis Journal*.
- Asih, G. Y., & Dewi, R. (2017). Komitmen Karyawan Ditinjau Dari Self Efficacy Dan Persepsi Dukungan Organisasi Di CV. Wahyu Jaya Semarang. *Jurnal Dinamika Sosial Budaya*, 19.
- Aziza, S. N. (2022). Hubungan Antara Psychological Capital Dengan Work Engagement Pada Karyawan Generasi Milenial. *Skripsi thesis*.
- Badan Pusat Statistik. (2021). *Presentase Tenaga Kerja Formal Menurut Jenis Kelamin (Persen) 2019-2021*. Jakarta: Badan Pusat Statistik.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Darupaksi, S. (2020). Pengaruh Dukungan Organisasi, Kesesuaian Nilai Dan Employee Resilience Terhadap Komitmen Organisasi Pd BPR BKK Purwokerto. *JEBA*, 22.
- Hendriani, W. (2019). *Resiliensi Psikologis* (2 ed.). Jakarta Timur: Prenadamedia Group.
- Hutagalung, I. N., & Wibawa, I. A. (2018). Pengaruh Keadilan Organisasional Terhadap Komitmen Organisasional Dan Turnover Intention Karyawan Pada PT. Bank Rakyat Indonesia. *E-Jurnal Manajemen*, 245.
- Indrayani, L. P., & Suwandana, I. M. (2016). Pengaruh Keadilan Organisasional Terhadap Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Pada Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5.
- Kristanto, H. (2015). Keadilan Organisasional, Komitmen Organisasional, Dan Kinerja Karyawan. *JURNAL MANAJEMEN DAN KEWIRAUSAHAAN*, 17.
- Mayangsari, N. J., & Millanintyas, R. (2021). Pengaruh Resiliensi, Career Path Dan Employee Skill Terhadap Employee Performance Pada PDAM Kota Malang. *e-Jurnal Riset Manajemen*, 10.

- Purwantoro, H., & Bagyo, Y. (2019). Organizational citizenship behavior are able to improve the effect of organizational climate, work motivation and organizational justice on employee performance. *Management and Economics Jurnal*, 3.
- Rikmaratri, R. D., & Rohimi, A. H. (2018). Dampak Keterlibatan Kerja Dan Dukungan Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi. *EKOBIS*, 23.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behavior* (17 ed.). England: Pearson.
- Satya, V. E. (2018). Strategi Indonesia Menghadapi Industri 4.0. *Info Singkat*, 22.
- Sekaran, U., & Bougie , R. (2017). *Metode Penelitian untuk Bisnis* (6th ed., Vol. I). (K. M. Yon, Trans.) Jakarta: Salemba Empat.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2017). *Metode Penelitian untuk Bisnis* (6th ed., Vol. II). Jakarta: Salemba Empat.
- Sugiyono. (2019). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF* (2nd ed.). Yogyakarta: Penerbit Alfabeta.
- Sujarweni, V. W. (2018). *Metodologi Penelitian Bisnis Dan Ekonomi Pendekatan Kuantitatif*. Yogyakarta: PUSTAKABARUPRESS.
- Sujarweni, V. W. (2020). *SPSS Untuk Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Yusuf, R. M., & Syarif, D. (2017). *Komitmen Organisasi*. Makasar: Nas Media Pustaka.
- Yuwono, T., Novitasari, D., Hutagalung, D., Sasono, I., Silitonga, N., & Asbari, M. (2020). Peran Organizational Justice terhadap Komitmen Organisasional: Analisis Mediasi Kepuasan Kerja Dosen Perguruan Tinggi Swasta. *Jurnal of Education, Psychology and Conseling*, 2.