

LAMPIRAN 1
KUESIONER PENELITIAN



Kuesioner Penelitian

Pengaruh *Organizational Justice*, *Employee Resilience* Dan *Organizational Support* Terhadap Komitmen Organisasi Pada Karyawan Tetap PT Pos Indonesia Cabang Magetan

Saya adalah mahasiswa Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang sedang melaksanakan penelitian dalam rangka penyusunan skripsi. Saya memohon bantuan Bapak/Ibu untuk mengisi beberapa pernyataan dalam kuesioner ini untuk melengkapi data penelitian.

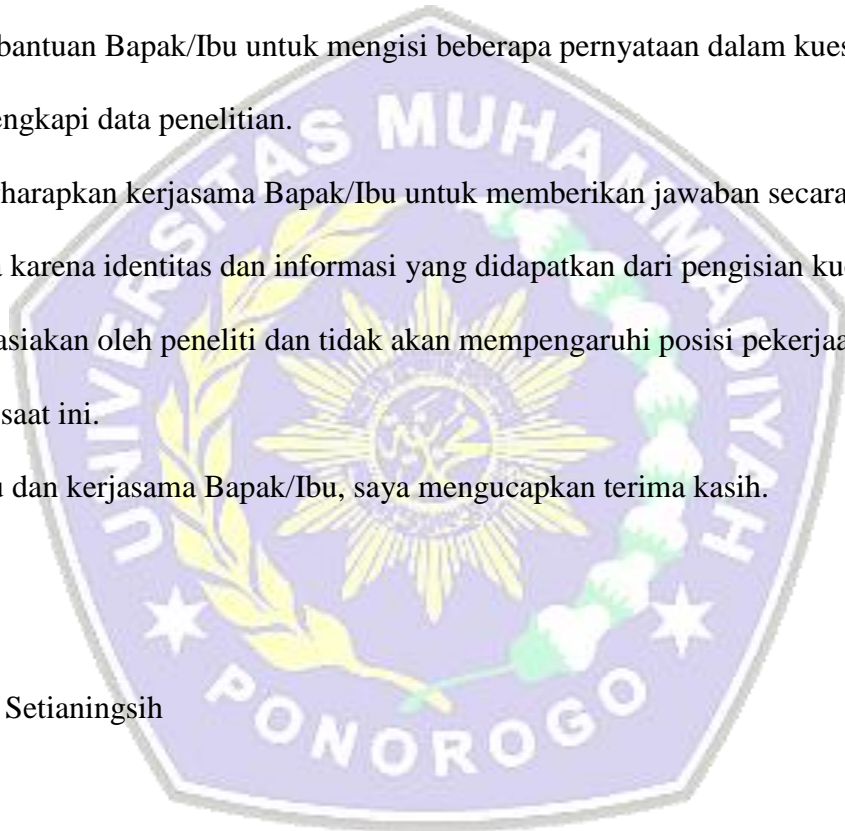
Saya mengharapkan kerjasama Bapak/Ibu untuk memberikan jawaban secara jujur dan apa adanya karena identitas dan informasi yang didapatkan dari pengisian kuesioner ini akan dirahasiakan oleh peneliti dan tidak akan mempengaruhi posisi pekerjaan Bapak/Ibu saat ini.

Atas waktu dan kerjasama Bapak/Ibu, saya mengucapkan terima kasih.

Peneliti

Fani Mega Setianingsih

18414638



1. Petunjuk Pengisian Kuesioner

Adapun petunjuk umum dalam pengisian kuesioner adalah sebagai berikut:

- Bacalah dengan cermat setiap butir pernyataan dalam kuesioner
- Pilihlah jawaban yang paling sesuai dengan kondisi Bapak/Ibu
- Tidak terdapat jawaban benar atau salah dalam pengisian ini sehingga dimohon untuk mengisi pernyataan sesuai dengan kondisi yang sebenarnya
- Pernyataan dalam kuesioner menggunakan skala 1 sampai dengan 5 yang

berarti:

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

N : Netral

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

2. Identitas Responden

Nama :

Jenis kelamin :

Usia :

Masa kerja :

Posisi/bagian :

Tingkat Pendidikan :



No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
KOMITMEN ORGANISASI						
Komitmen afektif						
1.	Saya bangga menjadi bagian dari perusahaan tempat saya bekerja					
2.	Saya peduli terhadap masa depan perusahaan tempat saya bekerja					
3.	Saya selalu mendukung kebijakan organisasi tempat saya bekerja					
Komitmen berkelanjutan						
4.	Saya bertahan di perusahaan ini karena tidak memiliki alternatif lain					
5.	Saya akan mengalami kerugian jika meninggalkan perusahaan tempat saya bekerja					
Komitmen normatif						
6.	Saya akan merasa bersalah jika meninggalkan perusahaan ini					
7.	Tidak ada alasan bagi saya untuk meninggalkan perusahaan tempat saya bekerja					
No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
ORGANIZATIONAL JUSTICE						
Keadilan distributif						
1.	Jadwal kerja yang ditetapkan perusahaan sudah adil					
Keadilan prosedural						
2.	Perusahaan memberikan kesempatan pada karyawan untuk menyampaikan pendapatnya sebelum pengambilan keputusan					
3.	Semua kebijakan diterapkan secara konsisten kepada seluruh karyawan					
4.	Semua kebijakan diterapkan secara konsisten dari waktu ke waktu					
5.	Sebelum pengambilan keputusan organisasi mencari informasi yang akurat dan sesuai fakta					
Keadilan interaksional						
6.	Pimpinan memberikan penjelasan kepada karyawan untuk keputusan yang diambil					
7.	Pimpinan memberikan informasi secara rinci mengenai perusahaan					

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
<i>EMPLOYEE RESILIENCE</i>						
<i>Emotion regulation</i>						
1.	Saya dapat menghadapi masalah dengan tenang					
<i>Impuls control</i>						
2.	Saya dapat mengontrol emosi saya saat mengalami kesulitan dalam pekerjaan					
<i>optimism</i>						
3.	Saya yakin dapat mengatasi kesulitan dalam pekerjaan					
<i>Casual Analysis</i>						
4.	Saya mengidentifikasi secara akurat penyebab kesulitan yang saya hadapi					
<i>Empathy</i>						
5.	Saya memiliki hubungan sosial yang positif dengan rekan kerja saya					
<i>Self Efficacy</i>						
6.	Saya mampu menyelesaikan permasalahan saya di tempat kerja					
<i>Reaching out</i>						
7.	Saya dapat bangkit kembali setelah mengalami kegagalan di tempat kerja					

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
<i>ORGANIZATIONAL SUPPORT</i>						
<i>Dukungan atasan</i>						
1.	Pimpinan menghargai kontribusi saya dalam mencapai tujuan organisasi					
2.	Pimpinan memberikan pujian ketika saya melakukan sebuah pencapaian					
3.	Pimpinan sangat peduli dengan kesejahteraan saya					
4.	Pimpinan sering melakukan evaluasi kerja					
<i>Penghargaan organisasi</i>						
5.	Jika ada peluang, atasan bersedia memberikan kesempatan bagi saya untuk naik pangkat					
6.	Setiap karyawan memiliki kesempatan yang sama dalam memperoleh promosi pekerjaan					
<i>Kondisi pekerjaan</i>						
7.	Perusahaan mengadakan pelatihan pada karyawan sesuai dengan pekerjaannya					

The logo of Universitas Muhammadiyah Ponorogo is a purple pentagon with a white border. Inside the pentagon, there is a central sunburst with rays. A green and white floral wreath surrounds the sunburst. The text "UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH" is written in white along the top inner edge, and "PONOROGO" is written along the bottom inner edge. Two white stars are positioned on the left and right sides of the bottom edge.

LAMPIRAN 2
SURAT IZIN PENELITIAN



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO
FAKULTAS EKONOMI

Jl. Budi Utomo No. 10 Ponorogo 63471 Jawa Timur Indonesia
Telp (0352) 481124, Fax. (0352) 461796, e-mail akademik@umpo.ac.id Website www.umpo.ac.id
Akreditasi Institusi B oleh BAN-PT
(SK Nomor : 77/SK.BAN-PT/AK-PPJ/PT/IV/2020)

Nomor : 483/TV.4/PN/2022
Hal : Ijin Penelitian

Ponorogo, 26 April 2022

Kepada :

Yth. Kepala PT Pos Indonesia Cabang Magetan
Jl. A Yani 82 Magetan

Assalaamualaikum wr. wb.

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SLAMET SANTOSO, SE, M.Si
NIK : 19701016 199904 12
Jabatan : Wakil Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Menerangkan bahwa mahasiswa :

Nama : Fani Mega Setianingsih
NIM : 18414638
Semester : VIII
Jurusan : Manajemen
No. HP : 081555749492
Lokasi/Objek : Jalan A Yani 82 Magetan PT Pos Indonesia Cabang Magetan
Lama Penelitian : 3 bulan
Bidang : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh *Organizational Justice, Employee Resilience Dan Organizational Support* Terhadap Komitmen Organisasi

Adalah benar-benar mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo. Dalam hal ini mohon diberi kesempatan untuk mengadakan penelitian pada Instansi Perusahaan yang Bapak Ibu Pimpinan guna melaksanakan tugas skripsi.

Demikian atas perhatian dan kerjasamanya, kami sampaikan terima kasih.

Wassalaamualaikum wr. wb.



SLAMET SANTOSO, SE, M.Si
NIK. 19701016 199904 12



Nomor : 71/Umum/SDM/27/0422
Lampiran : -
Perihal : Ijin Penelitian

Magetan, 29 April 2022
Kepada :
Yth. Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Menunjuk surat Saudara tanggal 29 April 2022 Nomor 483/IV.4/PN/2022 perihal sebagaimana tersebut pada pokok surat di atas kami sampaikan, bahwa kami menyetujui permohonan Ijin mahasiswa,

Nama : Fani Mega Setianingsih
NIM : 18414638
Jurusan : Manajemen
Semester : VIII

Untuk melaksanakan penelitian di KC Magetan 6330 selama tiga bulan.

Untuk mempermudah koordinasi, silahkan menghubungi Staf Administrasi Umum kami, Supriyadi (085931370331) untuk keperluan-keperluan lainnya.

Demikian kami buat untuk seperlunya, atas perhatiannya disampaikan terimakasih.

A.n Executive Manager
Spv. Administrasi Umum



Farah Ekky Nastiti
Nippos.995489130

PT POS INDONESIA (PERSERO)
KANTOR POS MAGETAN 63300
Jl. Jendral Ahmad Yani No. 82 Magetan 63311
Telp/fax 0351-895009/894061



LAMPIRAN 3
DAFTAR TABEL

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242	243	244	245	245	246
2	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.35	19.37	19.38	19.40	19.40	19.41	19.42	19.42	19.43
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79	8.76	8.74	8.73	8.71	8.70
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96	5.94	5.91	5.89	5.87	5.86
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74	4.70	4.68	4.66	4.64	4.62
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06	4.03	4.00	3.98	3.96	3.94
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64	3.60	3.57	3.55	3.53	3.51
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35	3.31	3.28	3.26	3.24	3.22
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14	3.10	3.07	3.05	3.03	3.01
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98	2.94	2.91	2.89	2.86	2.85
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85	2.82	2.79	2.76	2.74	2.72
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75	2.72	2.69	2.66	2.64	2.62
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67	2.63	2.60	2.58	2.55	2.53
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60	2.57	2.53	2.51	2.48	2.46
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54	2.51	2.48	2.45	2.42	2.40
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49	2.46	2.42	2.40	2.37	2.35
17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45	2.41	2.38	2.35	2.33	2.31
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41	2.37	2.34	2.31	2.29	2.27
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38	2.34	2.31	2.28	2.26	2.23
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35	2.31	2.28	2.25	2.22	2.20
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32	2.28	2.25	2.22	2.20	2.18
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30	2.26	2.23	2.20	2.17	2.15
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27	2.24	2.20	2.18	2.15	2.13
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25	2.22	2.18	2.15	2.13	2.11
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24	2.20	2.16	2.14	2.11	2.09
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22	2.18	2.15	2.12	2.09	2.07
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20	2.17	2.13	2.10	2.08	2.06
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19	2.15	2.12	2.09	2.06	2.04
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18	2.14	2.10	2.08	2.05	2.03
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16	2.13	2.09	2.06	2.04	2.01
31	4.16	3.30	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.20	2.15	2.11	2.08	2.05	2.03	2.00
32	4.15	3.29	2.90	2.67	2.51	2.40	2.31	2.24	2.19	2.14	2.10	2.07	2.04	2.01	1.99
33	4.14	3.28	2.89	2.66	2.50	2.39	2.30	2.23	2.18	2.13	2.09	2.06	2.03	2.00	1.98
34	4.13	3.28	2.88	2.65	2.49	2.38	2.29	2.23	2.17	2.12	2.08	2.05	2.02	1.99	1.97
35	4.12	3.27	2.87	2.64	2.49	2.37	2.29	2.22	2.16	2.11	2.07	2.04	2.01	1.99	1.96
36	4.11	3.26	2.87	2.63	2.48	2.36	2.28	2.21	2.15	2.11	2.07	2.03	2.00	1.98	1.95
37	4.11	3.25	2.86	2.63	2.47	2.36	2.27	2.20	2.14	2.10	2.06	2.02	2.00	1.97	1.95
38	4.10	3.24	2.85	2.62	2.46	2.35	2.26	2.19	2.14	2.09	2.05	2.02	1.99	1.96	1.94
39	4.09	3.24	2.85	2.61	2.46	2.34	2.26	2.19	2.13	2.08	2.04	2.01	1.98	1.95	1.93
40	4.08	3.23	2.84	2.61	2.45	2.34	2.25	2.18	2.12	2.08	2.04	2.00	1.97	1.95	1.92
41	4.08	3.23	2.83	2.60	2.44	2.33	2.24	2.17	2.12	2.07	2.03	2.00	1.97	1.94	1.92
42	4.07	3.22	2.83	2.59	2.44	2.32	2.24	2.17	2.11	2.06	2.03	1.99	1.96	1.94	1.91
43	4.07	3.21	2.82	2.59	2.43	2.32	2.23	2.16	2.11	2.06	2.02	1.99	1.96	1.93	1.91
44	4.06	3.21	2.82	2.58	2.43	2.31	2.23	2.16	2.10	2.05	2.01	1.98	1.95	1.92	1.90
45	4.06	3.20	2.81	2.58	2.42	2.31	2.22	2.15	2.10	2.05	2.01	1.97	1.94	1.92	1.89

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322
34	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254
35	0.2746	0.3246	0.3810	0.4182	0.5189

Tabel t untuk df = 1 - 40

df	Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
		0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
1		1.00000	3.07768	6.31375	12.70620	31.82052	63.65674	318.30884
2		0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712
3		0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453
4		0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318
5		0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343
6		0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763
7		0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529
8		0.70639	1.39682	1.85955	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079
9		0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681
10		0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370
11		0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470
12		0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963
13		0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198
14		0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739
15		0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283
16		0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615
17		0.68920	1.33338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577
18		0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048
19		0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940
20		0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181
21		0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715
22		0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499
23		0.68531	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496
24		0.68485	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694	3.46678
25		0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019
26		0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.43500
27		0.68368	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103
28		0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816
29		0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624
30		0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518
31		0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490
32		0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531
33		0.68200	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634
34		0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793
35		0.68156	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005
36		0.68137	1.30551	1.68830	2.02809	2.43449	2.71948	3.33262
37		0.68118	1.30485	1.68709	2.02619	2.43145	2.71541	3.32563
38		0.68100	1.30423	1.68595	2.02439	2.42857	2.71156	3.31903
39		0.68083	1.30364	1.68488	2.02269	2.42584	2.70791	3.31279
40		0.68067	1.30308	1.68385	2.02108	2.42326	2.70446	3.30688

Catatan: Probabilita yang lebih kecil yang ditunjukkan pada judul tiap kolom adalah luas daerah dalam satu ujung, sedangkan probabilitas yang lebih besar adalah luas daerah dalam kedua ujung

The logo of Universitas Muhammadiyah Ponorogo is a purple shield-shaped emblem. It features a central golden sunburst with a crescent moon and star. The sunburst is surrounded by a green and white floral wreath. The text "UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH" is written in white along the top inner edge of the shield, and "PONOROGO" is written along the bottom inner edge. Two white stars are positioned on the left and right sides of the bottom edge.

LAMPIRAN 4
HASIL PENGOLAHAN DATA

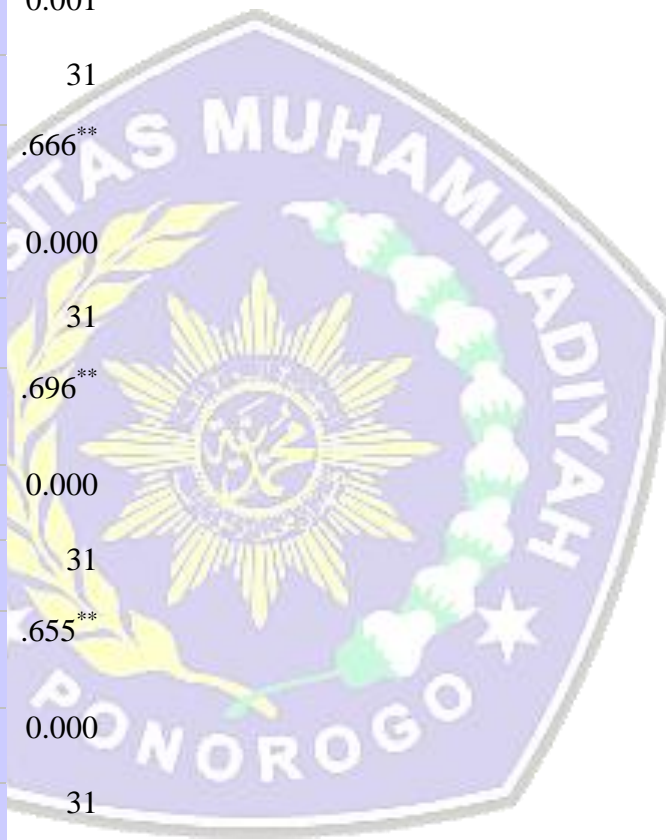
Data Tabulasi

No. Responden	organizational Justice (X1)							Employee Resilience (X2)							organizational Support (X3)							Komitmen organisasi (Y)						
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	
3	4	4	5	5	5	5	4	5	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	
4	5	4	5	5	5	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	
5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	2	4	4	5
6	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	2	3	4
7	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5
8	4	4	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5
9	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	4	4
10	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	5
11	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	3	4	3	4
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	2	4	4	4
13	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	5
14	4	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	3	4
15	3	4	4	4	5	3	4	4	3	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	5	5	4	3	3	3	2
16	4	5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	3	4
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	2	4	4	4
18	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	2	4	4	4
19	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	3	4	3	4	3	3	2	3
20	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4
21	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	3	3	3	4	4	3	4	3	4	3	3	2	3
22	4	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	3	3	3
23	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	3	4	2	3
24	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	3	4
25	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	5	4	5	5	4	4	5	4	4
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	2	4	4	4
27	4	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	3	4
28	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4
29	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	5	5	5	4	4	2	4
30	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4
31	3	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	5	3	3	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4

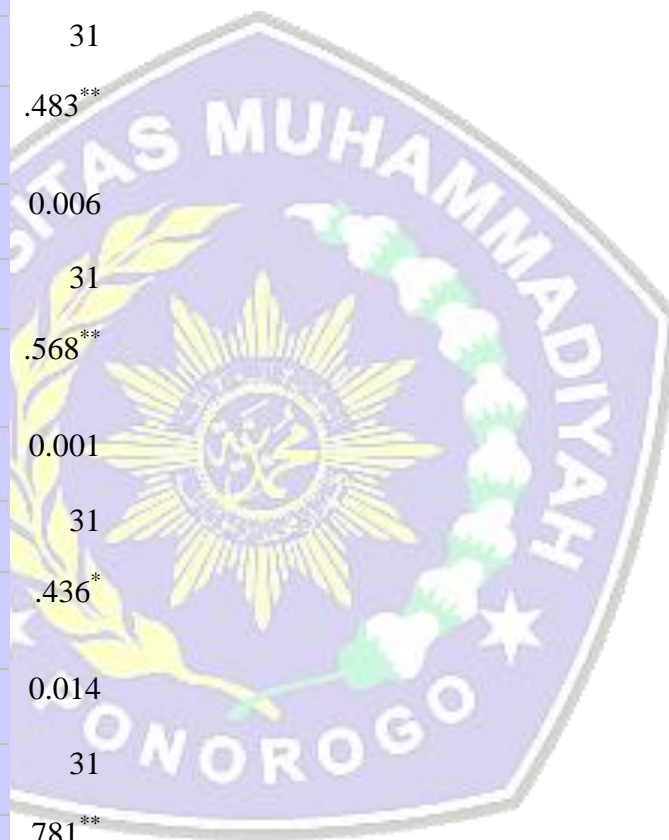
Hasil Uji Validitas

ToTAL

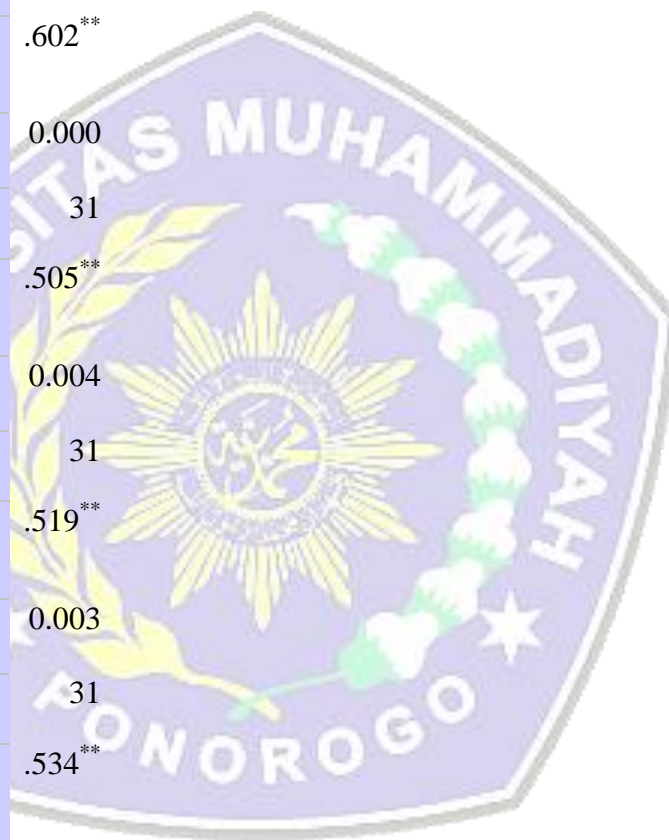
X1.1	Pearson Correlation	.608**
	Sig. (2-tailed)	0.000
	N	31
X1.2	Pearson Correlation	.549**
	Sig. (2-tailed)	0.001
	N	31
X1.3	Pearson Correlation	.666**
	Sig. (2-tailed)	0.000
	N	31
X1.4	Pearson Correlation	.696**
	Sig. (2-tailed)	0.000
	N	31
X1.5	Pearson Correlation	.655**
	Sig. (2-tailed)	0.000
	N	31
X1.6	Pearson Correlation	.737**
	Sig. (2-tailed)	0.000
	N	31
X1.7	Pearson Correlation	.705**
	Sig. (2-tailed)	0.000



	N	31
X2.1	Pearson Correlation	.509**
	Sig. (2-tailed)	0.003
	N	31
X2.2	Pearson Correlation	.578**
	Sig. (2-tailed)	0.001
	N	31
X2.3	Pearson Correlation	.483**
	Sig. (2-tailed)	0.006
	N	31
X2.4	Pearson Correlation	.568**
	Sig. (2-tailed)	0.001
	N	31
X2.5	Pearson Correlation	.436*
	Sig. (2-tailed)	0.014
	N	31
X2.6	Pearson Correlation	.781**
	Sig. (2-tailed)	0.000
	N	31
X2.7	Pearson Correlation	.572**
	Sig. (2-tailed)	0.001
	N	31



X3.1	Pearson Correlation	.666**
	Sig. (2-tailed)	0.000
	N	31
X3.2	Pearson Correlation	.766**
	Sig. (2-tailed)	0.000
	N	31
X3.3	Pearson Correlation	.602**
	Sig. (2-tailed)	0.000
	N	31
X3.4	Pearson Correlation	.505**
	Sig. (2-tailed)	0.004
	N	31
X3.5	Pearson Correlation	.519**
	Sig. (2-tailed)	0.003
	N	31
X3.6	Pearson Correlation	.534**
	Sig. (2-tailed)	0.002
	N	31
X3.7	Pearson Correlation	.531**
	Sig. (2-tailed)	0.002
	N	31



Y.1	Pearson Correlation	.369*
	Sig. (2-tailed)	0.041
	N	31
Y.2	Pearson Correlation	.357*
	Sig. (2-tailed)	0.049
	N	31
Y.3	Pearson Correlation	.448*
	Sig. (2-tailed)	0.012
	N	31
Y.4	Pearson Correlation	.439*
	Sig. (2-tailed)	0.014
	N	31
Y.5	Pearson Correlation	.371*
	Sig. (2-tailed)	0.040
	N	31
Y.6	Pearson Correlation	.368*
	Sig. (2-tailed)	0.042
	N	31
Y.7	Pearson Correlation	.463**
	Sig. (2-tailed)	0.009
	N	31



ToTAL	Pearson Correlation	1
	Sig. (2- tailed)	
	N	31



Hasil uji reliabilitas variabel *organizational Justice*

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	31	100.0
	Excluded ^a	0	0.0
	Total	31	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
0.851	7

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	25.58	6.185	0.545	0.839
X1.4	25.48	7.058	0.440	0.854
X1.5	25.26	5.198	0.749	0.807
X1.6	25.45	5.323	0.752	0.807
X1.7	25.23	5.581	0.662	0.822
X1.8	25.19	5.828	0.635	0.826
X1.10	25.29	6.213	0.516	0.843

Hasil uji reliabilitas variabel *Employee Resilience*

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	31	100.0
	Excluded ^a	0	0.0
	Total	31	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
0.826	7

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	25.06	4.929	0.379	0.833
X2.2	25.23	4.247	0.608	0.797
X2.3	25.16	4.606	0.667	0.790
X2.4	25.13	4.316	0.656	0.788
X2.6	24.90	5.090	0.303	0.844
X2.8	25.16	4.140	0.799	0.764
X2.10	25.10	4.490	0.640	0.792

Hasil uji reliabilitas variabel *organizational Support*

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	31	100.0
	Excluded ^a	0	0.0
	Total	31	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
0.811	7

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X3.1	24.94	3.396	0.651	0.774
X3.2	24.97	3.099	0.769	0.749
X3.3	24.97	3.299	0.607	0.777
X3.4	24.77	2.914	0.629	0.771
X3.5	24.84	3.406	0.473	0.798
X3.6	24.81	3.428	0.427	0.807
X3.10	25.10	3.424	0.377	0.819

Hasil uji reliabilitas variabel Komitmen organisasi

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	31	100.0
	Excluded ^a	0	0.0
	Total	31	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
0.725	7

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y.2	24.35	8.037	0.301	0.721
Y.3	24.19	7.495	0.409	0.700
Y.4	24.48	7.658	0.449	0.696
Y.5	25.23	6.247	0.398	0.718
Y.8	24.94	6.796	0.563	0.664
Y.9	25.35	6.170	0.536	0.666
Y.10	24.87	6.849	0.489	0.680

Hasil pengujian linieritas

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Organizational support, Organizational justice, Employee resilience ^b		Enter

a. Dependent Variable: Komitmen organisasi

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.660 ^a	0.436	0.373	2.396

a. Predictors: (Constant), Organizational support, Organizational justice, Employee resilience

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	13.907	6.182		2.250	0.033
	Organizational justice	0.850	0.243	0.787	3.504	0.002
	Employee resilience	-1.155	0.343	-0.936	-3.362	0.002
	Organizational support	0.814	0.348	0.560	2.337	0.027

a. Dependent Variable: Komitmen organisasi

LAMPIRAN 5
HASIL PENGUJIAN
HIPOTESIS



Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Organizational support, Organizational justice, Employee resilience ^b		Enter

a. Dependent Variable: Komitmen organisasi

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.660 ^a	.436	.373	2.396

a. Predictors: (Constant), Organizational support, Organizational justice, Employee resilience

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	119.744	3	39.915	6.954	.001 ^b
	Residual	154.966	27	5.739		
	Total	274.710	30			

a. Dependent Variable: Komitmen organisasi

b. Predictors: (Constant), Organizational support, Organizational justice, Employee resilience

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	13.907	6.182		2.250	.033
	Organizational justice	.850	.243	.787	3.504	.002
	Employee resilience	-1.155	.343	-.936	-3.362	.002
	Organizational support	.814	.348	.560	2.337	.027

a. Dependent Variable: Komitmen organisasi

The logo of Universitas Muhammadiyah Ponorogo is a purple pentagon with a white border. Inside the pentagon, there is a central sunburst with a crescent moon and star. The sunburst is surrounded by a green and white floral wreath. The text "UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH" is written in white capital letters along the top inner edge of the pentagon, and "PONOROGO" is written along the bottom inner edge. Two white stars are positioned on the left and right sides of the bottom edge.

LAMPIRAN 6
BERITA ACARA BIMBINGAN



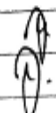



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO
FAKULTAS EKONOMI

Jl. Budi Utomo No. 10 Ponorogo 63471 Jawa Timur Indonesia
Telp (0352) 481124, Fax. (0352) 461796, e-mail : akademik@umpo.ac.id Website www.umpo.ac.id
Akreditasi Institusi B oleh BAN-PT
(SK Nomor : 77/SK/BAN-PT/Ak-PPJ/PT/IV/2020)

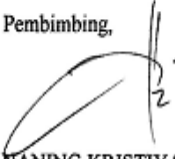
BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

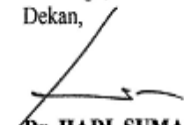
1. Nama Mahasiswa : Fani Mega Setianingsih
2. NIM : 18414638
3. Jurusan : Manajemen
4. Bidang : MSDM
5. Alamat : Ds. Sugihrejo RT 03 RW 01, Kec. Kawedanan, Kab. Magetan
6. Judul Skripsi : Pengaruh *Organizational Justice, Employee Resilience* dan *Organizational Support* Terhadap Komitmen Organisasi Pada Karyawan Tetap PT Pos Indonesia Cabang Magetan
7. Masa Pembimbingan : September 2021 s/d Agustus 2022
8. Tanggal Mengajukan Skripsi : 23 Desember 2021
9. Konsultasi :

Tanggal Disetujui	BAB	Paraf Pembimbing
9 April 2022	Proposal skripsi (latar belakang, format kuesioner	
17 Mei 2022	Proposal skripsi (pengembangan hipotesis)	
28 Mei 2022	Kuesioner	
2 Juni 2022	ACC lanjut pembimbing 1.	
6 Juni 2022	Revisi proposal	
9 Juni 2022	ACC proposal	
16 Juni 2022	Revisi bab 1-3	
24 Juni 2022	ACC bab 1-3	
29 Juni 2022	Revisi Bab 1-3 (kuesioner)	
30 Juni 2022	ACC Bab 1,2,3 + plus kuesioner	

Tanggal Disetujui	BAB	Paraf Pembimbing
12 Juli 2022	Revisi Bab 4 dan 5	
13 Juli 2022	ACC Bab 4 dan 5 → pembimbing I	
14/7 2022	Cek plagiaris Kembali pembahasan	
19/7 2022	ACC Bab 4.5 Daftar ijin	

10. Tanggal Selesai Penulisan Skripsi : _____
11. Keterangan Bimbingan Telah Selesai : _____
12. Telah Di Evaluasi/Di Uji Dengan Nilai : _____ (angka)
 _____ (huruf)

Pembimbing,

NANING KRISTİYANA, SE.MM
 NIDN. 0721117501

Ponorogo, 3 Juni 2022
 Dekan,

Dr. HADI SUMARSONO, M.Si
 NIP. 19760508 200501 1 002