Lampiran 1

KUESIONER PENELITIAN

Kepada Yth Bapak/Ibu/Saudara/Saudari Responden,

Dalam rangka memenuhi tugas studi di Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhamadiyah Ponorogo, bersama ini kami memohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/Saudari untuk menjadi responden penelitian saya.

Untuk itu mohon bantuan Bapak/Ibu/Saudara/Saudari untuk mengisi kuesioner ini berdasarkan kondisi Bapak/Ibu/Saudara/Saudari masing-masing saat ini, apa adanya. Semua informasi yang didapatkan ini akan menjadi bahan penelitian secara akademis. Semua jawaban akan dirahasiakan. Keberhasilan penelitian ini sangat tergantung pada partisipasi Bapak/Ibu/Saudara/Saudari. Atas dukungan dan partisipasinya kami mengucapkan banyak terima kasih.

Peneliti

husaeini

NIM. 11408144024

KUESIONER PENELITIAN

Petunjuk pengisian

1. Pernyataan di bawah ini hanya semata-mata untuk data penelitian dalam rangka menyusun TAS (Tugas Akhir Skripsi).
2. Pilihlah salah satu jawaban yang memenuhi persepsi Saudara dengan cara memberi tanda centang (√).
3. Isilah data responden berikut berdasarkan kriteria yang Bapak/Ibu/Saudara-saudari miliki.

Data Responden:

Usia :_____Tahun

Pendidikan terakhir : (_____)

1. Sekolah Dasar
2. Sekolah Menengah Tingkat Pertama
3. Sekolah Menengah Tingkat Atas
4. Diploma
5. Sarjana (S1)

Pengalaman dan lama bekerja: _____ Tahun_____Bulan

Keterangan:

1. SS : Sangat Setuju
2. S : Setuju
3. N : Netral
4. TS : Tidak Setuju
5. STS : Sangat Tidak Setuju

1. **Gaya kepemimpinan**

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
	Gaya Kepe mimpinan Partisipatif					
1.	Pemimpin ditempat saya bekerja mengkoordinasikan kegiatan bekerja serta pembuatan jadwal tugas pekerjaan untuk satu tahun					
2.	Pemimpin ditempat saya bekerja melibatkan partisipasi bawahan dalam setiap kegiatan – kegiatan perusahaan					
3.	Pemimpin ditempat saya bekerja menerima dan memperhatikan masukan dan informasi dari bawahan untuk menyusun tugas kerja					
4.	Jika muncul permasalahan pemimpin ditempat saya bekerja bersedia membantu dan memberikan jalan keluar dan menjadikan suatu keputusan organisasi					
	Pernyataan Gaya Kepemimpinan Direktif					
1.	Pemimpin ditempat saya bekerja menumbuhkan kesadaran tentang pentingnya patuh terhadap peraturan yang berlaku					
2.	Semua keputusan ada ditangan pemimpin					
	Pernyataan Gaya Kepemimpinan Suportif					
1.	Pemimpinn ditempat saya bekerja memperhatikan konflik yang terjadi pada pegawai					
2.	Pemimpin ditempat saya bekerja selalu memberikan solusi jika bawahannya bertanya teentang masalah-masalah yang terkait dengan pekerjaan					
3.	Pemimpin ditempat saya bekerja mempunyai kemampuan dalam pengawasan yang baik terhadap bawahannya					
	Pernyataan Gaya Kepemimpinan Berorientasi Pada Prestasi					
1.	Pemimpin ditempat saya bekerja menghargai dan memuji bawahan yang mempunyai kinerja bagus					
2.	Pemimpin ditempat saya bekerja mendorong bawahannya untuk menyelesaikan tugas tepat waktu					

3.	Pemimpin ditempat saya bekerja selalu berusaha mendorong bawahannya untuk meningkatkan kemampuan mereka					

Sumber: Sumber : Robert House dalam Robbins (2015) dalam Endah Yanuarti (2014)

2. Work Family Conflict

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	Saya merasa kurang bahkan tidak adanya waktu untuk keluarga					
2.	Saya merasa tidak ada waktu untuk kehidupan bermasyarakat					
3.	Saya menggunakan hari libur untuk bekerja					
4.	Permasalahan dalam keluarga saya mempengaruhi waktu untuk bekerja					
5.	Permasalahan dalam keluarga saya mempengaruhi produktivitas dalam bekerja					
6.	Tuntutan pekerjaan mempengaruhi kehidupan dalam keluarga saya					
7.	Saya mendapat keluhan dari anggota keluarga akibat dari pekerjaan yang saya jalani sekarang.					
8.	Keluarga saya merasa tidak mendapat dukungan dari peran sebagai ibu rumah tangga dan seorang istri					
9.	Saya sering merasa lelah setelah pulang bekerja					

Sumber: Ariana, I Wayan Jendra dan Riana, I Gede. Pengaruh *Work-Family Conflict*, Keterlibatan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 5, No.7, 2016: 4630 – 4659 ISSN : 2302-8912*.

3. Stres Kerja

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	Saya sering membawa pekerjaan di kantor pulang kerumah					
2.	Saya merasakan beban kerja yang diberikan terlalu banyak					
3.	Saya sering memikirkan pekerjaan bahkan saat saya beristirahat					
4.	saya merasa lelah bahkan saat saya baru bangun					
5.	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan lebih banyak jika diberi waktu lebih lama					
6.	Kurangnya waktu yang disediakan untuk melakukan semua pekerjaan					
7.	Ketika bekerja saya tidak memiliki waktu untuk bersosialisasi dengan karyawan lain					
8.	Jarang diberikan pujian/penghargaan saat menyelesaikan pekerjaan dengan baik					
9.	Saya berpendapat tapi tidak pernah di dengarkan					
10.	Saya memberikan saran untuk organisasi namun diabaikan					
11.	Tanggung jawab saya banyak namun tidak diberikan kwenangan yang cukup					
12.	Saya memiliki tanggung jawab besar terhadap organisasi					
13.	Pekerjaan saya beresiko tinggi					

Sumber : Rismawan, Putu Agus Eka. 2014. Peran Mediasi Komitmen Organisasional pada Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Intensi Keluar Karyawan (Studi pada Bali Dynasty Resort). *Tesis Tidak Diterbitkan*. Program Magister Program Studi Manajemen Program Pascasarjana Universitas Udayana Denpasar.

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1.	Wewenang pekerjaan di perusahaan selalu terpusat pada pimpinan saya				
2.	Pimpinan saya selalu membuat keputusan sendiri untuk keberhasilan perusahaaan.				
3.	Pimpinan saya membuat kebijaksanaan sendiri dalam bekerja.				
4.	Pimpinan saya menerapkan komunikasi satu arah saat melakukan pekerjaan.				
5.	Pimpinan selalu melakukan pengawasan secara ketat terhadap bawahannya.				
6.	Pimpinan selalu melakukan pengawasan secara langsung terhadap bawahannya				
7.	Pimpinan saya selalu membuat prakasa dan gagasan baru tanpa melibatkan bawahanya.				
8.	Pimpinan bertanggung jawab atas semua pekerjaan yang telah diberika kepada bawahannya				

Lampiran II

Hasil Kuisioner Penelitian

NO.	Pendidikan	Usia	Lama Bekerja (Tahun)	X1	X2	X3	Y
1	2	3	2	40	48	43	43
2	1	2	2	40	45	44	47
3	2	2	2	42	40	41	45
4	3	3	2	39	45	45	42
5	3	3	2	36	50	48	39
6	2	3	2	41	44	45	42
7	1	3	2	39	49	43	42
8	2	1	1	39	42	47	41
9	3	2	2	42	45	39	42
10	3	2	2	44	45	39	43
11	2	2	2	39	46	41	39
12	2	2	2	36	47	40	42
13	2	3	2	37	46	40	46
14	3	2	4	38	49	42	41
15	3	2	3	36	44	36	41
16	3	1	2	38	47	36	43
17	1	3	4	39	48	36	43
18	2	3	2	37	48	43	42
19	3	2	3	39	46	42	45
20	2	4	5	38	50	38	45

NO.	Pendidikan	Usia	Lama Bekerja (Tahun)	X1	X2	X3	Y
21	4	3	5	40	49	37	40
22	4	3	3	35	44	34	45
23	1	4	5	39	50	34	43
24	4	1	3	40	45	33	44
25	2	2	4	38	42	36	42
26	2	2	4	39	49	38	42
27	3	1	2	34	50	42	36
28	2	1	2	36	40	42	38
29	1	3	5	37	43	40	38
30	2	1	2	34	36	43	40
31	3	3	4	40	42	39	42
32	3	2	4	39	40	39	38
33	3	3	5	35	44	38	34
34	3	3	4	36	42	39	34
35	3	3	3	39	50	35	42
36	1	3	5	37	45	37	39
37	3	2	4	38	46	36	28
38	3	3	5	42	40	40	28
39	3	3	5	37	44	41	32
40	3	4	4	36	43	37	28
41	3	3	3	35	47	38	29
42	2	3	2	35	47	38	35

NO.	Pendidikan	Usia	Lama Bekerja (Tahun)	X1	X2	X3	Y
43	2	3	3	40	50	38	37
44	2	3	3	41	49	37	36
45	2	3	4	42	39	42	37
46	2	2	4	38	50	43	35
47	3	1	2	40	43	47	44
48	2	3	2	37	48	47	36
49	3	2	2	38	44	41	33
50	1	4	2	35	45	48	37

Keterangan Tabel

A. Ketentuan koding lama bekerja
   1. 0 BULAN – 1 TAHUN
   2. 1 TAHUN – 5 TAHUN
   3. 5 TAHUN – 10 TAHUN
   4. 10 TAHUN – 20 TAHUN
   5. > 20 TAHUN

B. Ketentuan koding Pendidikan terakhir
   1. Sekolah Dasar
   2. Sekolah Menengah Tingkat Pertama
   3. Sekolah Menengah Tingkat Atas
   4. Diploma
   5. Sarjana (S1)

C. Ketentuan koding usia
   1. 20 – 30 Tahun
   2. 30 - 40 Tahun
   3. 40-50 Tahun
   4. >50 Tahun

Lampiran III

Berita acara

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

FAKULTAS EKONOMI

Jl. Budi Utomo No. 10 Ponorogo 63471 Jawa Timur Indonesia
Telp (0352) 481124, Fax. (0352) 461796, e-mail : akademik@umpo.ac.id Website :www.umpo.ac.id
Akreditasi Institusi B oleh BAN-PT
(SK Nomor : 77/SK/BAN-PT/Ak-PPJ/PT/IV/2020)

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

1. Nama Mahasiswa : Husaeni
2. NIM : 17414347
3. Jurusan : Ekonomi
4. Bidang : Manajemen
5. Alamat : Tanjungerjo, kebonsari, Madiun
6. Judul Skripsi : Pengaruh Work family Conflict, Stres kerja dan Gaya kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan
7. Masa Pembimbingan : September 2021 s/d Agustus 2022
8. Tanggal Mengajukan Skripsi : 09/maret/2021
9. Konsultasi :

Tanggal Disetujui	BAB	Paraf Pembimbing
5 - 2 - 2021	pengajuan proposal	
21 - 2 - 2021	Revisi I proposal	
10 - 3 - 2021	Revisi II proposal	
13 - 4 - 2021	Acc proposal	
25 - 2 - 2022	pengajuan BAB 1 - 3	
9 - 3 - 2022	Revisi BAB 1 - 3	
22 - 3 - 2022	Revisi BAB 1 - 3	
25 - 3 - 2022	Revisi BAB 1 - 3	
29 - 3 - 2022	Revisi BAB 1 - 3	
4 - 4 - 2022	Revisi BAB 1 - 3	
5 - 4 - 2022	Acc BAB 1 - 3	
12 - 4 - 2022	Pengajuan BAB IV & V	
18 - 4 - 2022	Revisi BAB IV & V	

Tanggal Disetujui	BAB	Paraf Pembimbing
25-4.22	Acc BAB IV — V	

10. Tanggal Selesai Penulisan Skripsi : 25 - April - 2022
11. Keterangan Bimbingan Telah Selesai : _____
12. Telah Di Evaluasi/Di Uji Dengan Nilai : _____ (angka)

_____ (huruf)

Pembimbing,

Dr. HADI SUMARSONO, M.Si
NIDN. 000080576

Ponorogo, 09 Maret 2022
Dekan,

Dr. HADI SUMARSONO, M.Si
NIP. 19760508 200501 1 002