

**SKRIPSI**

**ANALISIS PENGARUH *WORK FAMILY CONFLICT*, STRESS KERJA DAN  
GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI  
PENGGILINGAN PADI KECAMATAN KEBONSARI KABUPATEN MADIUN**

Untuk Memenuhi Sebagian persyaratan Mencapai Derajat Sarjana Ekonomi (SI) Pada  
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo



**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

**2021**

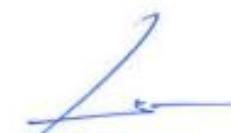
Halaman pengesahan

Judul	: Pengaruh <i>Work Family Conflict Stress</i> Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan di Penggilingan Padi, Kecamatan Kebonsari, Kabupaten Madiun
Nama	: Husaeni
Tempat tanggal lahir	: Maiun 24, Desember, 1997
Program studi	: Manajemen

Isi dan format disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk menyusun skripsi  
pada program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo 27, Juli, 2022

Pembimbing I

  
Dr. Hadi Sumarsono, SE, M.Si  
NIDN. 000080576

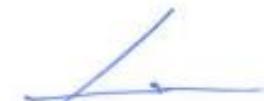
Pembimbing II

  
Sri Hartono, SE, MM  
NIDN. 0730127102

Mengetahui  
Dekan fakultas Ekonomi



Dosen penguji

  
Dr. Hadi Sumarsono, SE, M.Si  
NIDN. 000080576

  
Riawan SPD, M.M  
NIDN. 0705128502

  
Eka Destriyanto P.A., S.A.B, M.M  
NIDN. 071118404

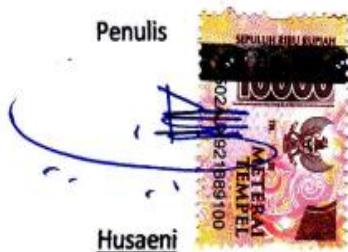
### **PERNYATAAN TIDAK MENYIMPANG KODE ETIK**

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri ( ASLI ), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis suatu Institusi pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat pernah ditulis dan diterbitkan oleh orang lain, kecuali secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo 15, Agustus, 2022

Penulis

Husaeni  
NIM. 17414347



## **MOTTO:**

Jalani hidup penuh semangat, kita hidup di bawah langitnya Allah, makan dengan rizqinya Allah,  
berjalan di atas Buminya Allah. Laa ilaaha illallah

(Husaeni)

"Adakah kamu hadir ketika Ya'kub kedatangan (tanda-tanda) sakaratul maut, ketika ia berkata kepada anak-anaknya; 'Apa yang akan kamu sembah sepeninggalku?' Mereka menjawab; 'Kami akan menyembah Tuhanmu dan Tuhan Nenek Moyangmu, Ibrahim, Ismail, dan Ishaq, (yaitu) Tuhan yang Maha Esa dan Kami hanya tunduk patuh kepada-Nya'." surah al-Baqarah [2]: 133

"Hai anakku, janganlah kamu mempersekuatkan Allah, sesungguhnya mempersekuatkan (Allah) adalah benar-benar kezhaliman yang besar (13) Dan kami perintahkan kepada manusia (berbuat baik) kepada dua orang ibu bapaknya; ibunya telah mengandungnya dalam keadaan lemah yang bertambah-tambah, dan menyiapinya dalam dua tahun. Bersyukurlah kepada-Ku dan kepada kedua orang ibu bapakmu, hanya kepada-Ku-lah kembalimu (14)." (Q. S. Luqman: 31: 13-14)

## **persembahan**

kepada ayah saya yang senantiasa mengingatkan, walau terkadang saya sendiri emang susah  
diingatkan, tapi ayah saya tetap selalu mengingatkan

ibu saya yang senantiasa juga selalu mengingatkan dengan harapan saya bias menyelesaikan  
tugas akhir

adik saya yang juga ikut turut membantu saya mengajari komputer karena saya terbilang *gaptek*  
dengan windows 10

teman teman saya yang juga mengingatkan saya agar tidak hanya jualan dan joki game dan agar  
saya menyelesaikan tugas akhir saya

serta pacar saya yang juga sampai bosan mengingatkan, karena dasaran saya orang yang malas  
kalau tidak diingatkan  
saya memohon maaf kepada semua yang telah mengingatkan saya dan yang telah saya repotkan  
selama ini

tidak selamanya kopi itu pahit, karna gula adalah pemanisnya. Hidupku ini terasa sangat pahit,  
bila tiada pemanis dari semua warna warni kehidupan (Janji jiwa)

**ANALISIS PENGARUH WORK FAMILY CONFLICT, STRESS KERJA DAN GAYA  
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PENGGILINGAN PADI  
KECAMATAN KEBONSARI KABUPATEN MADIUN**

**Oleh:**

Husaeni

NIM: 17414347

**Abstrak**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: 1. Apakah *Work Family Conflict* berpengaruh terhadap kinerja karyawan penggilingan padi di Kecamatan Kebonsari Madiun. 2. apakah Stres kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan penggilingan padi di Kecamatan Kebonsari, Kabupaten Madiun, 3. Apakah Gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan penggilingan padi di Kecamatan Kebonsari Kabupaten Madiun?, 4. Apakah *Work Family Conflict*, Stres kerja dan Gaya kepemimpinan berpengaruh simultan terhadap kinerja karyawan penggiligan padi di Kecamatan Kebonsari Kabupaten Madiun?

Penelitian ini termasuk penelitian asosiatif kausal dengan pendekatan kuantitatif. Populasi dari penelitian ini adalah karyawan penggilingan padi di Kecamatan, yang sudah menikah berjumlah 50 orang. Data dikumpulkan dengan kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Variabel Work Family Conflict (X1) berpengaruh secara parsial terhadap Kinerja Karyawan (Y) di Penggilingan Padi Kecamatan Kebonsari Kabupaten Madiun. Dari hasil uji Parsial (Uji t) menunjukkan bahwa t hitung sebesar 1,831 lebih besar dari tabel 1,678 dengan nilai signifikansi sebesar 0,041 kurang dari p-value 0,05. (2)Variabel Stres Kerja (X2) berpengaruh secara parsial terhadap Kinerja Karyawan (Y) di Penggilingan Padi Kecamatan Kebonsari Kabupaten Madiun. Dari hasil uji Parsial (Uji t) menunjukkan bahwa t hitung sebesar 1,704 lebih besar dari t tabel 1,678 dengan nilai signifikansi sebesar 0,045 kurang dari p-value 0,05. (3)Variabel Gaya kepemimpinan (X3) berpengaruh secara parsial terhadap Kinerja Karyawan (Y) di Penggilingan Padi di Kecamatan Kebonsari Kabupaten Madiun. Dari hasil uji Parsial (Uji t) menunjukkan bahwa t hitung sebesar 2,920 lebih besar dari t tabel 1,678 dengan nilai signifikansi sebesar 0,005 kurang dari p- value 0,05. (4) Variabel Work Family Conflict (X1), Stres Kerja (X2) dan Gaya kepemimpinan (X3) berpengaruh secara simultan terhadap Kinerja Karyawan (Y) di Penggilingan Padi Kecamatan Kebonsari Kabupaten Madiun. Dari hasil uji Simultan (Uji F) menunjukkan bahwa nilai signifikansi dibawah 0,05 yakni sebesar 0,008 dengan nilai F hitung sebesar 4,485 lebih besar dari F tabel 2,80

## **KATA PENGANTAR**

Bismillahi Ar-rahmani Ar-rahiim, Assalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuhu. Segala puji bagi Allah S.W.T yang telah memberikan rahmat taufiq serta hidayahnya sehingga saya sebagai penulis dapat menuntaskan tugas akhir ini.

Shalawat serta salam seoga tetap terlimpahkan kepada Nabi Muhammad S.A.W, yang telah membimbing umatnya dari jaman jahiliyyah hingga ke zaman yang lebih baik ini.

Terimakasih selalu saya haturkan kepada Dosen pembimbing saya yang telah membina saya untuk terus menyelesaikan tugas akhir ini dan terus memberikan saya semangat agar tidak menyerah dan tetap melangkah maju hingga garis akhir. Tanpa mereka saya tidak akan mampu menyelesaikan tugas akhir ini dengan benar. Apa yang mereka ajarkan, apa yang mereka berikan, dukungan baik berupa ajaran dan bimbingan moral akan selalu saya ingat dan selalu saya terapkan agar kedepan saya bias melangkah kepada hal yang lebih baik.

Sekian dari saya sebagai penulis, saya mohon maaf atas segala bentuk kesalahan dari ucapan dan tindakan yang selama ini mungkin tidak patut saya haturkan dan saya lakukan dan terimakasih atas segalanya. Assalamu'alaikum warahmatulahi wabarakatuhu.

## DAFTAR ISI

<b>MOTTO:</b> .....	iii
<b>persembahan</b> .....	iv
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	vi
<b>DAFTAR ISI</b> .....	vii
<b>BAB I</b> .....	1
A. <u>Latar belakang masalah</u> .....	1
B. <u>Rumusan Masalah</u> .....	5
C. <u>Tujuan Penelitian</u> .....	5
D. <u>Manfaat Penelitian</u> .....	6
<b>BAB II</b> .....	7
A. <u>Landasan Teori</u> .....	7
1. <u>Manajemen Sumber daya Manusia</u> .....	7
2. <u>Pengertian MSDM</u> .....	12
3. <u>Stress Kerja</u> .....	13
4. <u>Work Family Conflict (WFC)</u> .....	16
5. <u>Gaya kepemimpinan</u> .....	18
6. <u>Kinerja karyawan</u> .....	19
B. <u>Penelitian Terdahulu</u> .....	22
C. <u>Kerangka pemikiran</u> .....	29
D. <u>Pengembangan Hipotesis</u> .....	30
1. <u>Hubungan Pengaruh Work Family Conflict Terhadap Kinerja Karyawan</u> .....	30
2. <u>Hubungan Pengaruh Stress Kerja terhadap Kinerja Karyawan</u> .....	32
3. <u>Hubungan pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan</u> .....	34
<b>BAB III</b> .....	38
A. <u>Ruanglingkup Penelitian</u> .....	38
B. <u>Populasi dan Sampel</u> .....	38
1. <u>Populasi</u> .....	38
2. <u>sampel</u> .....	38
C. <u>Jenis Data</u> .....	40
D. <u>Metode Pengumpulan Data</u> .....	40

<b>E. Definisi Operasional Variabel .....</b>	42
<b>F. Metode Analisis Data :.....</b>	44
1. <u>Kuantitatif</u> .....	44
2. <u>Uji Instrumen</u> .....	44
a. <u>Uji validitas</u> .....	44
3. <u>Uji Reliabilitas</u> .....	45
<b>G. Teknik Analisis Data .....</b>	46
1. <u>Analisis regresi linear berganda</u> .....	46
2. <u>Uji Hipotesis</u> .....	46
<b>BAB IV.....</b>	48
<b>A. Hasil Penelitian .....</b>	48
1. <u>Profil Dan Sejarah berdirinya Industri Penggilingan Padi di Kecamatan Kebonsari</u> .....	48
2. <u>Letak Objek Penelitian</u> .....	50
3. <u>Struktuk Kepengurusan</u> .....	51
4. <u>Visi dan Misi</u> .....	52
5. <u>Tenaga Kerja</u> .....	53
6. <u>Hari dan Jam Kerja</u> .....	53
7. <u>Kriteria Tenaga Kerja</u> .....	54
8. <u>Hari dan Jam Kerja</u> .....	54
9. <u>Kriteria Tenaga Kerja</u> .....	54
<b>B. Hasil Penelitian .....</b>	55
1. <u>Deskripsi Karakteristik Responden</u> .....	55
2. <u>Deskripsi Variabel Penelitian</u> .....	58
3. <u>Uji Validitas</u> .....	69
4. <u>Uji Reliabilitas</u> .....	73
5. <u>Uji Normalitas</u> .....	74
6. <u>Koefisien Determinasi</u> .....	76
7. <u>Uji Hipotesis</u> .....	77
<b>C. Pembahasan .....</b>	81
1. <u>Pengaruh Work Family Conflict (X1)terhadap Kinerja Karyawan (Y)</u> .....	81
2. <u>Pengaruh Stres Kerja (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y)</u> .....	82
3. <u>Pengaruh Gaya kepemimpinan (X3) terhadap Kinerja Karyawan (Y)</u> .....	83

<b>4. Pengaruh Gaya kepemimpinan (X1), Work Family Conflict (X2) dan Stres Kerja (X3) terhadap Kinerja Karyawan (Y) .....</b>	84
<b>BAB V .....</b>	87
<b>A. KESIMPULAN .....</b>	87
<b>B. Saran .....</b>	90
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	91

