

**PENGARUH THEORY OF PLANNED BEHAVIOR DAN KOMITMEN PROFESIONAL  
TERHADAP INTENSI MELAKUKAN WHISTLEBLOWING**

(Studi Kasus Pada Mahasiswa S1 Akuntansi Universitas Muhammadiyah Ponorogo Angkatan  
Tahun 2019)



**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO  
2022**

**PENGARUH THEORY OF PLANNED BEHAVIOR DAN KOMITMEN PROFESIONAL  
TERHADAP INTENSI MELAKUKAN WHISTLEBLOWING**

(Studi Kasus Pada Mahasiswa S1 Akuntansi Universitas Muhammadiyah Ponorogo Angkatan  
Tahun 2019)



**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

**2022**

## HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh *Theory of Planned Behaviour* dan Komitmen Profesional terhadap Intensi melakukan *Whistleblowing* (Studi Kasus pada Mahasiswa S1 Akuntansi Universitas Muhammadiyah Ponorogo Angkatan Tahun 2019)

Nama : Nur Hafifah Nafita Sari

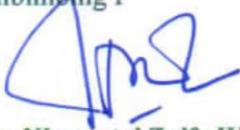
NIM : 19441709

Program Studi : S1 Akuntansi

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikan guna memperoleh Gelar Sarjana Program Starta Satu (S-1)  
Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 01 Agustus 2022  
Pembimbing II

Pembimbing I

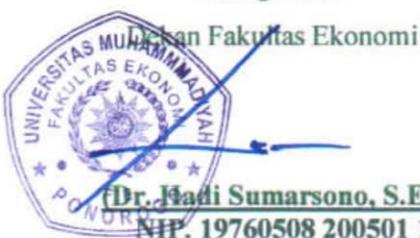


(Dra. Khusnatul Zulfa W, MM, Ak, CA)  
NIDN. 0722056704



(Nurul Hidayah, SE., M.Ak)  
NIDN. 0723038707

Mengetahui



Ketua



(Dra. Khusnatul Zulfa W, MM, Ak, CA)  
NIDN.0722056704

Dosen Pengaji :  
Sekretaris

Anggota

(Slamet Santoso,S.E,M.Si)  
NIDN. 0718107001

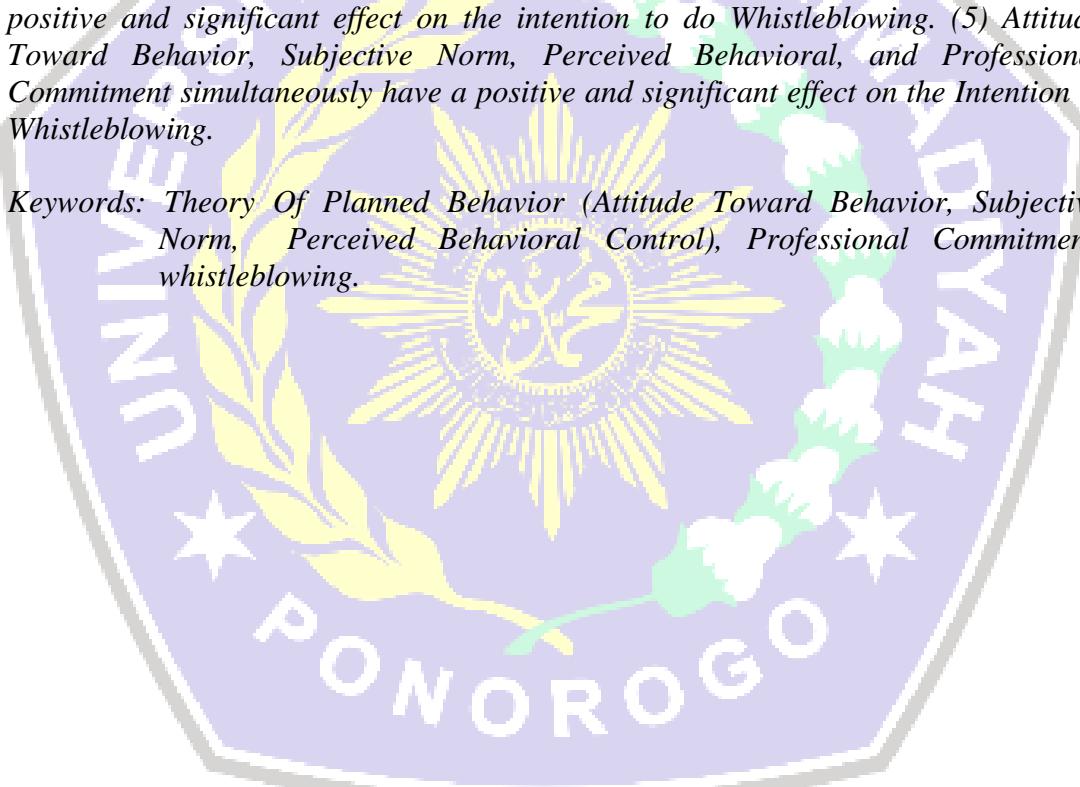


(Titin Eka Ardiana,SE.,M.Si)  
NIDN. 0708028205

## **ABSTRACT**

*This study aims to determine the effect of Theory Of Planned Behavior (Attitude Toward Behavior, Subjective Norm, Perceived Behavioral Control) and Professional Commitment on the intention to do whistleblowing (disclosure of fraud). The test was carried out on undergraduate accounting students of the 2019 Faculty of Economics, Muhammadiyah University, Ponorogo..The population in this study amounted to 88 students. The sample used in this study used non-probability sampling with purposive sampling method. Data were obtained by distributing questionnaires to respondents, totaling 88. The data is processed using the application Statistical Product And Service Solution or SPSS version 26 for windows. The analysis technique used is multiple linear regression. The results of this study indicate that: (1) Attitude Toward Behavior has a positive and significant effect on the intention to do Whistleblowing. (2) Subjective Norm has a positive and significant effect on the intention to do Whistleblowing. (3) Perceived Behavioral Control has a positive and significant effect on the intention to do Whistleblowing. (4) Professional Commitment has a positive and significant effect on the intention to do Whistleblowing. (5) Attitude Toward Behavior, Subjective Norm, Perceived Behavioral, and Professional Commitment simultaneously have a positive and significant effect on the Intention to Whistleblowing.*

**Keywords:** *Theory Of Planned Behavior (Attitude Toward Behavior, Subjective Norm, Perceived Behavioral Control), Professional Commitment, whistleblowing.*



## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *Theory Of Planned Behavior* (*Attitude Toward Behavior, Subjective Norm, Perceived Behavioral Control*) dan Komitmen Profesional terhadap intensi melakukan *whistleblowing* (pengungkapan kecurangan). Pengujian dilakukan pada mahasiswa S1 akuntansi Angkatan tahun 2019 Universitas Muhammadiyah Ponorogo. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 115 mahasiswa. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan *non probability sampling* dengan metode *purposive sampling*. Data diperoleh dengan cara menyebarkan kuesioner kepada responden yang berjumlah 88. Data tersebut diolah menggunakan aplikasi *Statistical Product And Service Solution* atau SPSS versi 26 for windows. Teknik analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda. Hasil dari penelitian ini adalah membuktikan bahwa variabel dari *attitude toward behavior, subjective norm, perceived behavioral* dan komitmen profesional control memiliki pengaruh terhadap intensi melakukan *whistleblowing* baik secara parsial maupun simultan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) *Attitude Toward Behavior* berpengaruh positif dan signifikan terhadap intensi melakukan *Whistleblowing*. (2) *Subjective Norm* berpengaruh positif dan signifikan terhadap intensi melakukan *Whistleblowing*. (3) *Perceived Behavioral Control* berpengaruh positif dan signifikan terhadap intensi melakukan *Whistleblowing*. (4) Komitmen Profesional berpengaruh positif dan signifikan terhadap intensi melakukan *Whistleblowing*. (5) *Attitude Toward Behavior, Subjective Norm, Perceived Behavioral*, dan Komitmen Profesional secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Intensi Melakukan *Whistleblowing*.

**Kata Kunci :** *Theory Of Planned Behavior, Attitude Toward Behavior, Perceived Behavioral Control, Subjective Norm, Komitmen Profesional, Whistleblowing.*

## **KATA PENGANTAR**

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Segala puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan nikmat sehat, rahmat serta karunia-Nya, sehingga dengan kesungguhan hati dan Ridho-Nyalah peneliti dapat menyelesaikan penyusunan skripsi sebagai syarat dalam memperoleh gelar sarjana pada program studi Strata 1 (S-1) Akuntansi, Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo dengan lancar. Dalam menyelesaikan skripsi ini, peneliti menyadari bahwa banyak kesulitan dan rintangan yang dihadapi. Namun atas bimbingan dan arahan dari berbagai pihak sehingga skripsi ini dapat selesai dengan baik. Oleh karena itu, peneliti ingin menyampaikan ucapan terimakasih sebesar-besarnya kepada :

1. Orang tua yang telah membersarkan dan selalu mendoakan kebaikanku , aku menyayangimu Bunda dan Ayah.
2. Bapak Dr. Happy Susanto, M.A selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan fasilitas dan juga kesempatan menuntut ilmu di Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
3. Bapak Dr. Hadi Sumarsono, S.E, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan kesempatan peneliti untuk dapat bergabung dalam keluarga besar Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
4. Ibu Dra Khusnatul Zulfa W, S.E, MM, Ak, CA selaku Kaprodi Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo dan selaku pembimbing skripsi 1 yang telah memberikan kesempatan peneliti untuk dapat bergabung dalam keluarga besar Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

5. Ibu Nurul Hidayah, SE., M.Ak selaku pembimbing skripsi II yang telah memberikan waktu, tenaga, serta kesabarannya untuk membimbing saya dalam penyusunan skripsi sehingga skripsi saya dapat terselesaikan.
6. Bapak dan ibu dosen, serta staff Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan banyak bantuan ilmu selama kegiatan perkuliahan berlangsung.
7. Adikku Rodiyatul Walidain terimakasih selalu mendukungku untuk cepat-cepat wisuda.
8. seluruh mahasiswa S1 Akuntansi yang sudah bersedia meluangkan waktu dalam memberikan informasi terkait materi penelitian.
9. dr. Rahmatullah Ibnu Rafsanjani yang terkasih. Terima Kasih untuk setiap dukungan dan kesabaran menghadapiku yang selalu mengeluh ini. selalu, selalu dan selalu membantu dalam menyusun Skripsi ini. Semoga kamu menjadi dokter yang penuh kasih dan menjadikan pekerjaanmu sebagai ibadah.

Akhir kata dengan segala kerendahan hati peneliti mengucapkan banyak terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu menyelesaikan skripsi ini. semoga Allah SWT membalas ridho baiknya dan memberikan berkah kepada kita semua, Aamiin.

Wassalamualaikum wr. Wb

Ponorogo, 01 Agustus 2022

Peneliti  


Nur Hafifah Nafita Sari

## MOTTO

Wahai orang-orang yang beriman! Mohonlah pertolongan (kepada Allah) dengan sabar dan salat.

Sungguh, Allah beserta orang-orang yang sabar.

(QS. Al-Baqarah 2 : ayat 153)



## **PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR**

### **KODE ETIK PENELITIAN**

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Instansi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain kecuali secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 01 Agustus 2022



Nur Hafifah Nafita Sari  
NIM. 19441709

## DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN .....	ii
ABSTRAK.....	iii
KATA PENGANTAR .....	v
MOTTO .....	vii
PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR .....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR .....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB 1 PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	8
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	9
1.3.1 Tujuan Penelitian.....	9
1.3.2 Manfaat Penelitian.....	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	11
2.1 Landasan Teori .....	11
2.1.1 Perilaku.....	11
2.1.2 Theory of Planned Behavior.....	15
2.1.3 Attitude Toward the Behavior .....	17
2.1.4 Subjective Norm .....	19
2.1.5 Perceived Behavioral Control.....	21
2.1.6 Komitmen Profesional.....	23
2.1.7 Niat ( Intensi).....	26
2.1.8 Whistleblowing.....	29
2.1.9 Whistleblower.....	32
2.2 Penelitian Terdahulu.....	35
2.3 Kerangka Konseptual .....	37
2.4 Hipotesis .....	38
2.4.1 Pengaruh <i>Attitude Toward Behavior</i> Terhadap Intensi Melakukan	

Whistleblowing.....	38
2.4.2 Pengaruh Subjective Norm Terhadap Intensi Melakukan Whistleblowing.....	39
2.4.3 Pengaruh Perceived Behavioral Control Terhadap Intensi Melakukan Whistleblowing.....	40
2.4.4 Pengaruh Komitmen Profesional Terhadap Intensi Melakukan Whistleblowing.....	41
2.4.5 Pengaruh Attitude Toward Behavior, Subjective Norm, Perceived Behavioral, dan Komitmen Profesional secara simultan terhadap Intensi Melakukan Whistleblowing .....	42
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>43</b>
3.1 Ruang Lingkup Penelitian .....	43
3.2 Populasi dan Sampel Penelitian.....	43
3.2.1 Populasi.....	43
3.2.2 Sampel.....	44
3.3 Jenis dan Metode Pengumpulan Data.....	44
3.3.1 Jenis Data .....	44
3.3.2 Metode Pengumpulan Data.....	45
3.4 Definisi Operasional Variabel .....	46
3.4.1 Variabel Independen .....	46
3.4.2 Variabel Dependen .....	48
3.5 Metode Analisis Data .....	49
3.5.1 Statistik Deskriptif .....	49
3.5.2 Uji Kualitas Data.....	49
3.5.3 Uji Asumsi Klasik.....	50
3.5.5 Uji Hipotesis .....	53
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>55</b>
4.1 Hasil Penelitian.....	55
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian .....	55
4.1.2 Gambaran Umum Akuntansi S1 Universitas Muhammadiyah Ponorogo .....	58
4.1.3 Hasil Pengumpulan Data.....	61

4.1.4 Analisis Statistik Deskriptif .....	62
4.1.5 Rekapitulasi Distribusi Frekuensi .....	66
4.1.6 Uji Kualitas Data.....	73
4.1.7 Uji Asumsi Klasik.....	79
4.1.8 Analisis Regresi Linier Berganda .....	82
4.1.9 Uji Hipotesis .....	84
<b>4.2 Pembahasan.....</b>	<b>91</b>
4.2.1 Pengaruh <i>Attitude Toward Behavior</i> Terhadap Intensi Melakukan Whistleblowing .....	94
4.2.2 Pengaruh <i>Subjective Norm</i> Terhadap Intensi Melakukan Whistleblowing .....	97
4.2.3 Pengaruh <i>Perceived Behavioral</i> Terhadap Intensi Melakukan Whistleblowing .....	99
4.2.4 Pengaruh Komitmen Profesional Terhadap Intensi Melakukan Whistleblowing .....	102
4.2.5 Pengaruh <i>Attitude Toward Behavior, Subjective Norm, Perceived Behavioral</i> , dan Komitmen Profesional secara simultan terhadap Intensi Melakukan Whistleblowing.....	105
4.2.6 Uji Koefisien Determinasi .....	106
<b>BAB V PENUTUP .....</b>	<b>107</b>
5.1 Kesimpulan.....	107
5.2 Keterbatasan.....	108
5.3 Saran.....	108
5.3.1 Bagi Mahasiswa.....	108
5.3.2 Bagi Akademis.....	109
5.3.3 Bagi Peneliti Selanjutnya.....	110
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>111</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	35
Tabel 3.1 Distribusi Sampel.....	44
Tabel 3.2 Skala Likert.....	45
Tabel 4.1 Data Penyebaran Kuesioner.....	61
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	62
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	63
Tabel 4.4 Analisis Statistik Deskriptif.....	64
Tabel 4.5 Hasil Rekapitulasi Attitude Toward Behavior (X1) .....	67
Tabel 4.6 Hasil Rekapitulasi Subjective Norm (X2) .....	68
Tabel 4.7 Hasil Rekapitulasi Perceived Behavioral (X3) .....	70
Tabel 4.8 Hasil Rekapitulasi Komitmen Profesional (X4) .....	71
Tabel 4.9 Hasil Rekapitulasi Whistleblowing (Y).....	72
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas .....	74
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas.....	76
Tabel 4.12 Hasil Uji Normalitas .....	79
Tabel 4.13 Hasil Uji Multikolonieritas .....	80
Tabel 4.14 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	81
Tabel 4.15 Hasil Uji Analisis regresi Linier Berganda.....	83
Tabel 4.16 Hasil Uji Parsial .....	85
Tabel 4.17 Hasil Uji F.....	89
Tabel 4.18 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	91
Tabel 4.19 Rekapitulasi Hasil Uji Hipotesis.....	92

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual .....	37
Gambar 4.1 Daerah Penerimaan dan Penolakan H01 .....	86
Gambar 4.2 Daerah Penerimaan dan Penolakan H02 .....	87
Gambar 4.3 Daerah Penerimaan dan Penolakan H03 .....	87
Gambar 4.4 Daerah Penerimaan dan Penolakan H04 .....	88
Gambar 4.5 Uji F Daerah Penerimaan dan Penolakan H0 .....	90
Gambar 4.6 Distribusi Jawaban Variabel Attitude Toward Behavior (X1) Terhadap Whistleblowing (Y) .....	95
Gambar 4.7 Distribusi Jawaban Variabel Subjective Norm (X1) Terhadap Whistleblowing (Y) .....	97
Gambar 4.8 Distribusi Jawaban Variabel Perceived Behavioral Control (X1) Terhadap Whistleblowing (Y) .....	100
Gambar 4.9 Distribusi Jawaban Variabel Komitmen profesional (X1) Terhadap Whistleblowing (Y) .....	103

## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	115
Lampiran 2. Surat Permohonan Ijin Penelitian .....	120
Lampiran 3. Data Identitas Responden.....	122
Lampiran 4. Data Jawaban Responden.....	126
Lampiran 5. Distribusi Frekuensi Jawaban Responden .....	138
Lampiran 6. Hasil Analisis Statistik Deskriptif .....	147
Lampiran 7. Hasil Uji Validitas.....	149
Lampiran 8. Hasil Uji Reliabilitas .....	153
Lampiran 9. Hasil Uji Normalitas.....	156
Lampiran 10. Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	159
Lampiran 11. Hasil Multikolinearitas .....	160
Lampiran 12. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda .....	163
Lampiran 13. Hasil Uji Hipotesis (Uji t, Uji f dan Uji R <sup>2</sup> ) .....	164

