

**LAMPIRAN 1 KUESIONER
PENELITIAN**

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian**KUESIONER PENELITIAN UNTUK SKRIPSI**

**Pengaruh *Theory Of Planned Behavior* Dan Komitmen Profesional Terhadap
Intensi Melakukan *Whistleblowing* (Studi Empiris Pada Mahasiswa
Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo Tahun
2019)**

Yth. Saudara/i

Responden Bersama ini
saya:

Nama : Nur Hafifah Nafita

SariNim : 19441709

Memohon kesediaan Saudara/i untuk mengisi kuesioner di bawah ini dalam rangka pelaksanaan penelitian saya sebagai syarat menyelesaikan pendidikan Sarjana Program Studi Akuntansi, Fakultas Ekonomi, Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Keberhasilan penelitian ini sangat tergantung dari partisipasi Saudara/i dalam menjawab kuesioner. Demi kepentingan penelitian maka seluruh data responden akan dijamin kerahasiaannya. Sehubungan dengan hal tersebut, mohon Saudara/i mengisi sesuai dengan kondisi yang Saudara/i rasakan. Atas partisipasi dan kerjasamanya, saya mengucapkan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya

Hormat Saya,

Nur Hafifah N.S

Peneliti melakukan penelitian mengenai "**Pengaruh Theory Of Planned Behavior Dan Komitmen Profesional Terhadap Intensi Melakukan Whistleblowing (Studi Empiris Pada Mahasiswa Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo Tahun 2019)**" yang digunakan sebagai syarat menyelesaikan studi strata satu. Mohon dengan hormat kesediaan Saudara/i agar meluangkan waktunya selama 5-10 menit untuk merespon pernyataan-pernyataan berikut ini dengan jujur dan apa adanya. Jawaban yang saudara/i berikan hanya digunakan sebagai penelitian dan bukan untuk di publikasikan jadi, kami akan menjamin kerahasiaan data yang saudara berikan. Terima kasih atas bantuan dan ketersediannya dalam merespon kuesioner ini.

STS : Sangat Tidak Setuju

TS : Tidak Setuju

N : Netral

S : Sangat

SS : Sangat Setuju

Pernyataan – pernyataan dibawah ini berkaitan dengan seberapa sikap terhadap perilaku mempengaruhi niat melakukan *whistleblowing*. Mohon pilih dan beri tanda ceklis pada apa yang sesuai dengan anda dengan jujur

Variabel Attitude Toward Behavior (X1)

No	Daftar Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
1.	Menurut saya <i>whistleblowing</i> (Pengungkapan Kecurangan) merupakan perilaku positif					
2.	Menurut saya, whistleblowing (pelaporan kecurangan) merupakan tindakan yang beretika.					
3.	Saya merasa bangga menjadi seorang whistleblower (pengungkap kecurangan)					
4.	Menurut saya, menjadi seorang whistleblower (pengungkap kecurangan) merupakan perilaku positif.					

Sumber : Husniyati (2018)

Variabel Norma Subjektif (X2)

Pernyataan – pernyataan dibawah ini berkaitan dengan seberapa Norma Subjektif mempengaruhi niat melakukan *whistleblowing*. Mohon pilih dan beri tanda ceklis pada apa yang sesuai dengan anda dengan jujur

No	Daftar Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
1.	Keluarga saya mendukung saya untuk melakukan whistleblowing apabila menemukan kecurangan.					
2.	Teman saya mendukung saya untuk melakukan whistleblowing apabila saya menemukan adanya kecurangan.					
3.	Lingkungan saya menganjurkan untuk melakukan whistleblowing apabila menemukan kecurangan.					
4.	Menurut dosen saya pengungkapan kecurangan sangat penting dilakukan untuk meningkatkan kualitas Pendidikan.					

Sumber : Husniyati (2018)

Variabel Persepsi Kontrol Perilaku (X3)

Pernyataan – pernyataan dibawah ini berkaitan dengan seberapa persepsi kontrol perilaku mempengaruhi niat melakukan *whistleblowing*. Mohon pilih dan beri tanda ceklis pada apa yang sesuai dengan anda dengan jujur

No	Daftar Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
1.	Saya berani menjadi whistleblower apabila menemukan tindakan kecurangan dalam bentuk apapun.					
2.	Saya dapat mengendalikan diri saya dalam situasi apapun					
3.	Saya ingin menjadi whistleblower tanpa menghiraukan pendapat orang lain.					
4.	Karena keinginan saya sendiri akhirnya saya menjadi whistleblower.					

Sumber : Husniyati (2018)

Komitmen Profesional (X4)

Pernyataan – pernyataan dibawah ini berkaitan dengan seberapa komitmen profesional mempengaruhi niat melakukan *whistleblowing*. Mohon pilih dan beri tanda ceklis pada apa yang sesuai dengan anda dengan jujur

No	Daftar Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
1.	Saya sangat memperhatikan pengembangan karir sebagai seorang akuntan sejak kuliah.					
2.	Menurut saya, menekuni program studi akuntansi merupakan pencapaian yang baik.					
3.	Saya akan berusaha keras dalam melancarkan karir saya sebagai akuntan profesional sejak kuliah.					
4.	Bagi saya, profesi saya saat ini adalah profesi yang terbaik.					

Sumber : Putra (2018)

Whistleblowing (Y)

Pertnyataan-pernyataan di bawah ini berkaitan dengan seberapa niat responden melakukan whistleblowing. Mohon pilih dan beri tanda ceklis (V) pada apa yangsesuai dengan jawaban anda:

No	Daftar Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
1.	Saya berniat menjadi seorang whistleblower.					
2.	Saya akan menyusun rencana untuk melaporkan kecurangan jika terjadi kecurangan di lingkungan saya.					
3.	Saya akan berusaha melaporkan kecurangan, jika saya melihat adanya kecurangan di lingkungan saya.					

Sumber : Husniyati (2018)



Lampiran 2. Surat Permohonan Ijin Penelitian



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

FAKULTAS EKONOMI

Jl. Budi Utomo No. 10 Ponorogo 63471 Jawa Timur Indonesia

Telp (0352) 481124, Fax. (0352) 461796, e-mail : akademik@umpo.ac.id Website www.umpo.ac.id

Akkreditasi Institusi B oleh BAN-PT

(SK Nomor : 77/SK/BAN-PT/Ak-PPJ/PT/IV/2020)

Nomor : 294 /IV.4/PN/2022
H a l : Ijin Penelitian

Ponorogo, 8 Maret 2022

Kepada :
Yth. Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo
Jl. Budi Utomo No.10 Ponorogo
c.q- BAEA Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Assalaamualaikum wr. wb.

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama	:	SLAMET SANTOSO, SE, M.Si
NIK	:	19701016 199904 12
Jabatan	:	Wakil Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Menerangkan bahwa mahasiswa :

Nama	:	Nur Hafifah Nafita Sari
NIM	:	19441709
Semester	:	VI
Jurusan	:	S1 Akuntansi
No. HP	:	085851858906
Lokasi/Objek	:	BAEA Universitas Muhammadiyah Ponorogo
Lama Penelitian	:	3 Bulan
Bidang	:	Akuntansi Keperilakuan
Judul Skripsi	:	Pengaruh Theory Of Planned Behavior Dan Komitmen Profesional Terhadap Intensi Melakukan Whistleblowing (Studi Empiris Pada Mahasiswa Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo Tahun 2019)

Adalah benar-benar mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo. Dalam hal ini
mohon diberi kesempatan untuk mengadakan penelitian pada Instansi/Perusahaan yang Bapak/Ibu Pimpin
guna melaksanakan tugas skripsi.

Demikian atas perhatian dan kerjasamanya, kami sampaikan terima kasih.

Wassalaamualaikum wr. wb.

Wakil Dekan,

SLAMET SANTOSO, SE, M.Si
NIK. 19701016 199904 12



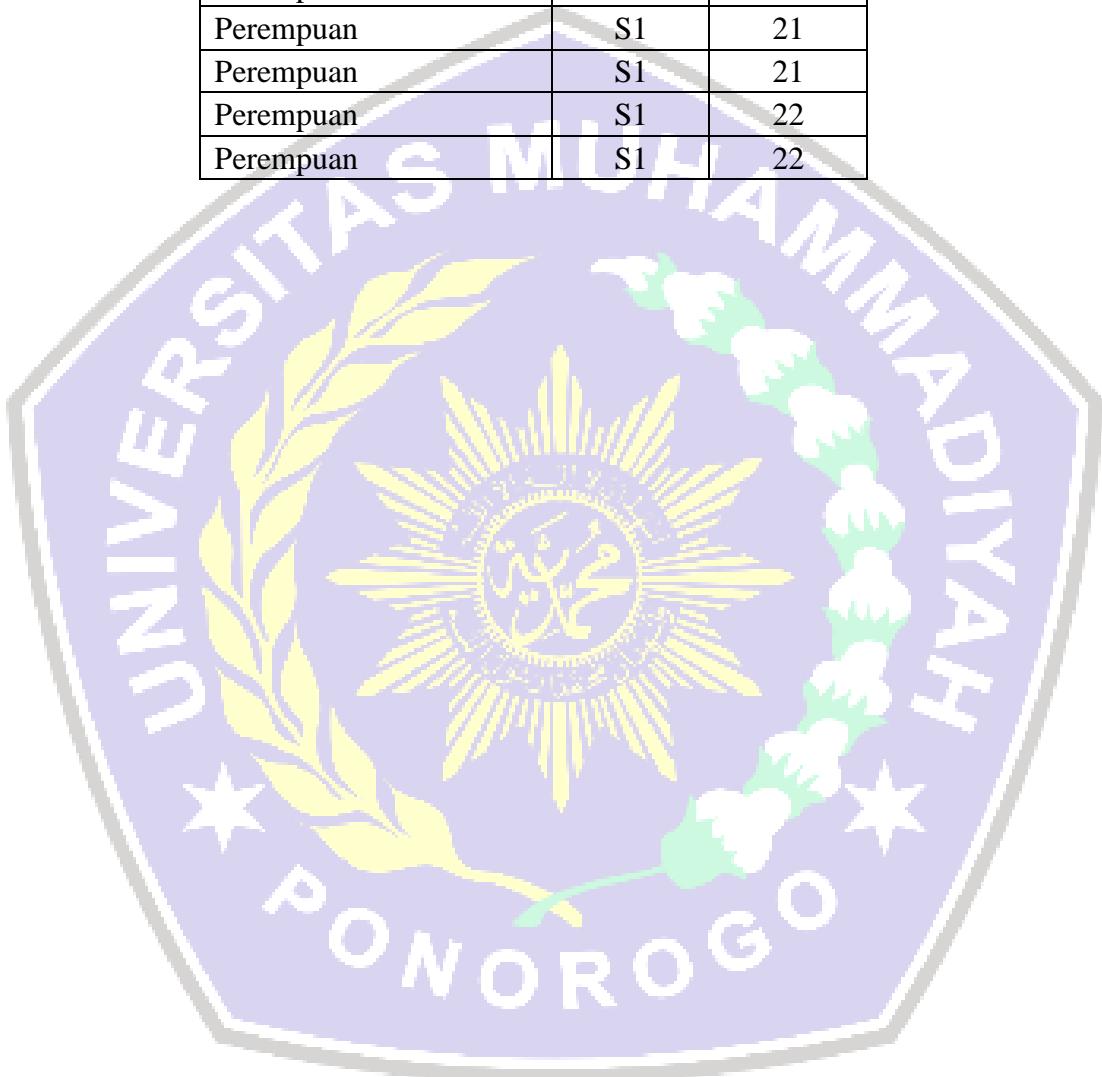
LAMPIRAN 3
DATA IDENTITAS RESPONDEN

Lampiran 3. Data Identitas Responden

Jenis Kelamin	Prodi	Usia
Perempuan	S1	20
Perempuan	S1	21
Perempuan	S1	20
Perempuan	S1	22
Perempuan	S1	21
Perempuan	S1	22
Perempuan	S1	22
Perempuan	S1	21
Perempuan	S1	22
Perempuan	S1	21
Perempuan	S1	21
Laki-Laki	S1	22
Perempuan	S1	21
Perempuan	S1	21
Perempuan	S1	20
Perempuan	S1	21
Perempuan	S1	22
Perempuan	S1	22

Perempuan	S1	21
Perempuan	S1	20
Perempuan	S1	21
Perempuan	S1	20
Perempuan	S1	22
Perempuan	S1	22
Perempuan	S1	21
Perempuan	S1	22
Perempuan	S1	21
Perempuan	S1	21
Perempuan	S1	21
Perempuan	S1	20
Perempuan	S1	21
Perempuan	S1	21
Perempuan	S1	21
Perempuan	S1	22
Perempuan	S1	21
Perempuan	S1	21
Laki-Laki	S1	22
Perempuan	S1	22
Laki-Laki	S1	22
Perempuan	S1	22
Laki-Laki	S1	22
Perempuan	S1	21
Laki-Laki	S1	21
Laki-Laki	S1	21
Laki-Laki	S1	20
Perempuan	S1	21
Laki-Laki	S1	20
Perempuan	S1	21

Laki-Laki	S1	21
Perempuan	S1	21
Perempuan	S1	22
Perempuan	S1	22
Laki-Laki	S1	21
Perempuan	S1	21
Laki-Laki	S1	20
Perempuan	S1	21
Perempuan	S1	21
Perempuan	S1	22
Perempuan	S1	22





**LAMPIRAN 4
DATA JAWABAN RESPONDEN**

Lampiran 4. Data Jawaban Responden

No. Resp	<i>Attitude Toward Behavior (X1)</i>				
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	Attitude Toward Behavior
1	4	5	5	4	18
2	4	5	5	5	19
3	4	5	4	5	18
4	4	4	4	5	17
5	5	4	5	4	18
6	4	3	4	3	14
7	4	4	4	5	17
8	4	5	4	4	17
9	5	4	4	4	17
10	2	4	3	4	13
11	4	4	3	4	15
12	4	4	5	4	17
13	2	2	2	2	8
14	4	2	4	4	14
15	4	3	3	4	14
16	4	4	4	4	16
17	4	3	4	4	15
18	4	4	2	3	13
19	4	4	4	4	16
20	4	4	3	2	13
21	4	4	4	4	16
22	5	4	5	4	18
23	4	4	4	4	16
24	3	4	4	4	15
25	5	4	5	4	18
26	5	4	5	4	18
27	4	4	4	4	16
28	4	4	5	4	17
29	5	5	5	5	20
30	5	4	4	5	18
31	5	5	5	4	19
32	5	5	5	5	20
33	4	5	4	4	17

34	5	5	3	5	18
35	4	4	4	4	16
36	5	5	5	5	20
37	4	4	4	3	15
38	4	3	4	4	15
39	5	5	5	5	20
40	4	4	4	5	17
41	4	5	4	4	17
42	3	2	1	3	9
43	4	3	4	3	14
44	4	5	4	5	18
45	4	4	4	4	16
46	4	4	3	2	13
47	5	5	4	5	19
48	5	5	4	4	18
49	3	4	4	2	13
50	5	5	4	4	18
51	4	4	4	4	16
52	4	4	3	2	13
53	5	5	4	4	18
54	4	4	4	4	16
55	5	5	5	5	20
56	5	5	5	5	20
57	4	4	5	4	17
58	4	4	4	4	16
59	5	5	5	5	20
60	3	4	3	4	14
61	5	5	4	5	19
62	5	4	5	4	18
63	4	4	4	4	16
64	5	5	5	4	19
65	4	4	4	4	16
66	5	5	4	4	18
67	4	4	4	4	16
68	5	4	5	4	18
69	4	5	4	4	17
70	4	4	3	3	14
71	5	5	5	2	17
72	4	4	3	3	14
73	4	4	4	3	15

74	4	4	4	4	16
75	4	4	4	5	17
76	5	5	4	5	19
77	2	1	2	2	7
78	1	2	2	3	8
79	4	3	4	2	13
80	2	2	1	1	6
81	5	4	4	4	17
82	4	4	4	5	17
83	4	1	2	4	11
84	2	2	2	1	7
85	4	5	3	3	15
86	4	5	4	4	17
87	4	4	4	3	15
88	5	4	4	4	17

No. Resp	Subjective Norm (X2)				
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	Subjective Norm
1	5	5	5	5	20
2	5	5	5	5	20
3	5	4	4	4	17
4	4	5	4	5	18
5	5	5	5	5	20
6	5	4	4	4	17
7	5	4	5	5	19
8	5	5	5	5	20
9	5	5	5	5	20
10	4	5	4	5	18
11	4	4	3	3	14
12	4	4	4	4	16
13	2	3	3	4	12
14	4	4	2	3	13
15	5	5	5	4	19
16	5	5	5	4	19
17	4	4	4	4	16
18	4	5	4	4	17
19	4	4	4	4	16
20	3	5	5	5	18
21	5	5	5	5	20
22	5	4	5	5	19
23	5	5	5	4	19

24	5	4	4	4	17
25	5	4	5	5	19
26	5	5	4	5	19
27	5	1	3	5	14
28	5	5	5	4	19
29	5	4	5	5	19
30	4	4	4	4	16
31	4	5	4	4	17
32	5	5	4	5	19
33	5	4	5	4	18
34	5	5	5	5	20
35	3	5	4	4	16
36	4	5	5	5	19
37	5	5	5	5	20
38	5	5	4	4	18
39	4	4	4	4	16
40	5	5	3	3	16
41	5	5	5	5	20
42	4	2	2	4	12
43	5	4	5	5	19
44	4	4	5	5	18
45	5	4	3	3	15
46	3	4	2	5	14
47	5	5	5	5	20
48	4	5	5	5	19
49	5	5	5	5	20
50	5	5	5	5	20
51	5	4	4	4	17
52	5	5	5	5	20
53	4	4	4	5	17
54	5	4	4	5	18
55	5	5	5	5	20
56	5	5	4	5	19
57	5	4	5	5	19
58	5	5	4	4	18
59	5	5	5	5	20
60	4	5	5	5	19
61	5	5	5	4	19
62	5	4	5	5	19
63	5	5	5	5	20
64	5	5	5	5	20
65	5	4	4	4	17
66	4	4	5	5	18
67	4	4	4	4	16
68	5	5	5	5	20
69	5	4	4	5	18

70	5	5	5	5	20
71	5	4	5	5	19
72	5	5	5	5	20
73	5	5	3	3	16
74	5	5	4	5	19
75	5	4	4	5	18
76	5	5	5	5	20
77	2	2	3	2	9
78	1	3	4	1	9
79	2	4	3	2	11
80	1	3	3	1	8
81	5	4	4	4	17
82	4	4	4	4	16
83	4	1	2	2	9
84	1	2	1	1	5
85	5	5	5	5	20
86	5	5	5	4	19
87	2	4	4	4	14
88	5	4	4	4	17

No. Resp	<i>Perceived Behavioral Control (X3)</i>				Perceived Behavior al Control
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	
1	4	4	4	4	16
2	4	4	4	4	16
3	4	4	4	4	16
4	4	3	4	4	15
5	5	5	3	5	18
6	4	4	4	5	17
7	4	3	4	4	15
8	4	3	4	4	15
9	5	5	4	5	19
10	5	5	5	4	19
11	4	3	2	4	13
12	4	5	5	4	18
13	4	4	1	4	13
14	3	4	4	4	15
15	4	3	4	3	14
16	5	5	5	5	20

17	4	4	4	4	16
18	4	5	4	4	17
19	5	5	3	4	17
20	4	3	4	3	14
21	5	4	5	5	19
22	4	4	4	4	16
23	4	4	4	5	17
24	4	4	4	4	16
25	5	5	4	5	19
26	4	5	5	5	19
27	4	4	4	4	16
28	4	5	4	4	17
29	4	4	4	5	17
30	4	5	5	5	19
31	5	5	5	5	20
32	4	5	5	5	19
33	4	4	4	4	16
34	4	5	5	4	18
35	4	4	4	4	16
36	5	5	4	5	19
37	4	4	4	3	15
38	5	4	5	4	18
39	5	5	4	5	19
40	4	4	4	4	16
41	5	4	4	5	18
42	2	2	2	2	8
43	4	5	5	5	19
44	4	4	4	2	14
45	1	4	2	4	11
46	2	2	4	4	12
47	4	4	5	5	18
48	4	5	5	5	19
49	5	5	5	5	20
50	4	5	5	5	19
51	5	4	4	4	17
52	4	4	4	4	16
53	5	5	4	4	18
54	2	2	3	2	9
55	5	5	4	5	19
56	4	4	1	4	13

57	4	4	4	4	16
58	4	3	4	4	15
59	4	4	4	4	16
60	4	4	4	4	16
61	4	5	5	4	18
62	4	4	4	4	16
63	4	4	4	4	16
64	4	4	4	4	16
65	4	4	4	4	16
66	3	4	4	4	15
67	5	5	5	5	20
68	4	4	4	4	16
69	3	3	4	4	14
70	4	4	5	4	17
71	3	2	3	3	11
72	2	2	3	2	9
73	5	5	5	4	19
74	4	4	4	4	16
75	4	4	4	4	16
76	4	4	4	4	16
77	2	1	1	1	5
78	2	2	2	2	8
79	2	1	2	1	6
80	3	2	1	3	9
81	4	4	4	5	17
82	4	3	3	4	14
83	1	4	3	2	10
84	2	2	1	2	7
85	5	5	4	5	19
86	4	4	4	5	17
87	5	4	4	5	18
88	4	4	4	5	17

No. Resp	Komitmen Profesional (X4)				
	X4.1	X4.2	X4.3	X4.4	Komitme n Profesion al
1	5	5	5	5	20
2	5	5	5	5	20

3	4	4	3	4	15
4	5	5	5	5	20
5	4	4	4	4	16
6	5	5	4	4	18
7	4	4	4	4	16
8	5	5	5	5	20
9	4	4	4	4	16
10	5	5	5	5	20
11	4	4	4	4	16
12	5	5	5	5	20
13	2	2	3	2	9
14	3	3	4	1	11
15	4	4	3	4	15
16	4	4	4	5	17
17	4	4	4	4	16
18	5	4	4	5	18
19	4	4	4	5	17
20	5	5	5	5	20
21	5	5	5	5	20
22	5	5	5	5	20
23	5	5	5	4	19
24	5	5	4	5	19
25	5	5	4	5	19
26	5	5	5	5	20
27	5	5	3	5	18
28	5	5	4	4	18
29	5	4	4	4	17
30	5	5	5	4	19
31	5	5	5	5	20
32	5	5	5	5	20
33	5	5	5	5	20
34	2	4	4	4	14
35	4	4	4	4	16
36	4	4	5	5	18
37	4	4	3	3	14
38	4	4	4	4	16
39	5	5	4	4	18
40	5	5	5	4	19
41	4	4	4	4	16
42	4	4	4	4	16
43	5	5	4	4	18
44	5	5	4	5	19
45	5	5	3	5	18
46	5	5	5	4	19
47	5	4	5	4	18
48	4	5	5	5	19

49	5	5	5	5	20
50	4	4	4	5	17
51	5	5	5	5	20
52	5	4	4	4	17
53	4	4	4	4	16
54	4	4	2	4	14
55	4	4	4	5	17
56	4	4	4	4	16
57	5	5	5	5	20
58	4	4	4	4	16
59	5	5	5	5	20
60	5	5	4	5	19
61	5	5	4	4	18
62	4	4	4	4	16
63	5	5	4	5	19
64	4	4	4	4	16
65	4	4	4	4	16
66	5	5	3	5	18
67	4	4	4	5	17
68	5	5	5	5	20
69	4	4	4	5	17
70	5	5	5	5	20
71	4	4	4	4	16
72	5	5	5	5	20
73	5	5	5	5	20
74	5	5	4	4	18
75	4	4	5	5	18
76	4	4	4	4	16
77	4	3	2	2	11
78	4	4	1	4	13
79	1	2	1	3	7
80	2	1	2	2	7
81	5	4	5	4	18
82	5	5	5	5	20
83	3	1	1	3	8
84	1	3	3	1	8
85	5	5	5	5	20
86	4	4	4	4	16
87	4	4	4	4	16
88	5	4	4	4	17

No. Resp	<i>Whistleblowing (Y)</i>			
	Y.1	Y.2	Y.3	Whistle blowing
1	4	4	4	12
2	5	5	5	15
3	5	5	5	15
4	4	4	4	12
5	4	4	4	12
6	4	4	4	12
7	4	4	4	12
8	4	4	4	12
9	5	5	5	15
10	5	5	5	15
11	4	4	4	12
12	5	5	5	15
13	2	3	3	8
14	4	4	4	12
15	5	5	5	15
16	5	5	4	14
17	4	4	4	12
18	5	5	5	15
19	5	4	4	13
20	4	4	4	12
21	5	5	5	15
22	5	5	5	15
23	5	5	5	15
24	5	5	5	15
25	4	4	4	12
26	5	5	5	15
27	4	4	4	12
28	5	5	3	13
29	5	5	5	15
30	4	5	5	14
31	5	5	5	15
32	5	5	5	15
33	4	5	4	13
34	5	4	5	14
35	4	5	5	14
36	5	5	5	15
37	5	4	4	13
38	4	4	5	13
39	4	4	5	13
40	5	5	5	15
41	5	5	5	15
42	3	3	4	10
43	3	4	4	11

44	5	5	4	14
45	4	4	4	12
46	4	4	5	13
47	4	4	4	12
48	4	5	5	14
49	5	5	5	15
50	5	5	5	15
51	5	5	5	15
52	4	4	4	12
53	4	4	4	12
54	4	5	5	14
55	4	5	5	14
56	5	5	5	15
57	4	4	4	12
58	4	5	5	14
59	5	5	5	15
60	5	5	5	15
61	5	5	5	15
62	5	5	5	15
63	5	5	5	15
64	5	5	5	15
65	5	5	5	15
66	5	5	5	15
67	5	5	4	14
68	5	5	5	15
69	5	5	5	15
70	5	5	5	15
71	5	5	5	15
72	4	3	3	10
73	5	5	4	14
74	4	5	5	14
75	5	5	5	15
76	4	4	4	12
77	2	2	2	6
78	2	2	2	6
79	2	3	1	6
80	2	1	2	5
81	5	5	5	15
82	4	4	4	12
83	2	1	3	6
84	1	2	1	4
85	5	5	5	15
86	5	5	5	15
87	5	5	5	15
88	5	5	5	15



Lampiran 5. Distribusi Frekuensi Jawaban Responden

X1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1.1	1.1	1.1
	TS	5	5.7	5.7	6.8
	N	4	4.5	4.5	11.4
	S	50	56.8	56.8	68.2
	SS	28	31.8	31.8	100.0
	Total	88	100.0	100.0	

X1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	2.3	2.3	2.3
	TS	6	6.8	6.8	9.1
	N	6	6.8	6.8	15.9
	S	46	52.3	52.3	68.2
	SS	28	31.8	31.8	100.0
	Total	88	100.0	100.0	

X1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	2.3	2.3	2.3
	TS	6	6.8	6.8	9.1
	N	11	12.5	12.5	21.6
	S	48	54.5	54.5	76.1
	SS	21	23.9	23.9	100.0
	Total	88	100.0	100.0	

X1.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent

Valid	STS	2	2.3	2.3	2.3
	TS	8	9.1	9.1	11.4
	N	11	12.5	12.5	23.9
	S	47	53.4	53.4	77.3
	SS	20	22.7	22.7	100.0
	Total	88	100.0	100.0	

Attitude Toward Behavior

Valid		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
6		1	1.1	1.1	1.1
7		2	2.3	2.3	3.4
8		2	2.3	2.3	5.7
9		1	1.1	1.1	6.8
11		1	1.1	1.1	8.0
13		7	8.0	8.0	15.9
14		7	8.0	8.0	23.9
15		8	9.1	9.1	33.0
16		14	15.9	15.9	48.9
17		17	19.3	19.3	68.2
18		15	17.0	17.0	85.2
19		6	6.8	6.8	92.0
20		7	8.0	8.0	100.0
Total		88	100.0	100.0	

X2.1

Valid		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
STS		3	3.4	3.4	3.4
TS		4	4.5	4.5	8.0
N		3	3.4	3.4	11.4
S		21	23.9	23.9	35.2
SS		57	64.8	64.8	100.0
Total		88	100.0	100.0	

X2.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	2.3	2.3	2.3
	TS	3	3.4	3.4	5.7
	N	3	3.4	3.4	9.1
	S	35	39.8	39.8	48.9
	SS	45	51.1	51.1	100.0
	Total	88	100.0	100.0	

X2.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1.1	1.1	1.1
	TS	4	4.5	4.5	5.7
	N	9	10.2	10.2	15.9
	S	31	35.2	35.2	51.1
	SS	43	48.9	48.9	100.0
	Total	88	100.0	100.0	

X2.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	3	3.4	3.4	3.4
	TS	3	3.4	3.4	6.8
	N	5	5.7	5.7	12.5
	S	29	33.0	33.0	45.5
	SS	48	54.5	54.5	100.0
	Total	88	100.0	100.0	

Subjective Norm

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SS	1	1.1	1.1	1.1
	8	1	1.1	1.1	2.3
	9	3	3.4	3.4	5.7
	11	1	1.1	1.1	6.8
	12	2	2.3	2.3	9.1

13	1	1.1	1.1	10.2
14	4	4.5	4.5	14.8
15	1	1.1	1.1	15.9
16	10	11.4	11.4	27.3
17	10	11.4	11.4	38.6
18	11	12.5	12.5	51.1
19	21	23.9	23.9	75.0
20	22	25.0	25.0	100.0
Total	88	100.0	100.0	

X3.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	2.3	2.3	2.3
	TS	8	9.1	9.1	11.4
	N	5	5.7	5.7	17.0
	S	53	60.2	60.2	77.3
	SS	20	22.7	22.7	100.0
	Total	88	100.0	100.0	

X3.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	2.3	2.3	2.3
	TS	8	9.1	9.1	11.4
	N	9	10.2	10.2	21.6
	S	43	48.9	48.9	70.5
	SS	26	29.5	29.5	100.0
	Total	88	100.0	100.0	

X3.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	5	5.7	5.7	5.7
	TS	5	5.7	5.7	11.4
	N	7	8.0	8.0	19.3
	S	52	59.1	59.1	78.4

SS	19	21.6	21.6	100.0
Total	88	100.0	100.0	

X3.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	2.3	2.3	2.3
	TS	7	8.0	8.0	10.2
	N	5	5.7	5.7	15.9
	S	47	53.4	53.4	69.3
	SS	27	30.7	30.7	100.0
	Total	88	100.0	100.0	

Perceived Behavioral Control

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SS	1	1.1	1.1	1.1
	6	1	1.1	1.1	2.3
	7	1	1.1	1.1	3.4
	8	2	2.3	2.3	5.7
	9	3	3.4	3.4	9.1
	10	1	1.1	1.1	10.2
	11	2	2.3	2.3	12.5
	12	1	1.1	1.1	13.6
	13	3	3.4	3.4	17.0
	14	5	5.7	5.7	22.7
	15	7	8.0	8.0	30.7
	16	22	25.0	25.0	55.7
	17	11	12.5	12.5	68.2
	18	9	10.2	10.2	78.4
	19	15	17.0	17.0	95.5
	20	4	4.5	4.5	100.0
	Total	88	100.0	100.0	

X4.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	2.3	2.3	2.3
	TS	3	3.4	3.4	5.7
	N	2	2.3	2.3	8.0
	S	34	38.6	38.6	46.6
	SS	47	53.4	53.4	100.0
	Total	88	100.0	100.0	

X4.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	2.3	2.3	2.3
	TS	2	2.3	2.3	4.5
	N	3	3.4	3.4	8.0
	S	39	44.3	44.3	52.3
	SS	42	47.7	47.7	100.0
	Total	88	100.0	100.0	

X4.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	3	3.4	3.4	3.4
	TS	3	3.4	3.4	6.8
	N	8	9.1	9.1	15.9
	S	42	47.7	47.7	63.6
	SS	32	36.4	36.4	100.0
	Total	88	100.0	100.0	

X4.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	2.3	2.3	2.3

TS	3	3.4	3.4	5.7
N	3	3.4	3.4	9.1
S	39	44.3	44.3	53.4
SS	41	46.6	46.6	100.0
Total	88	100.0	100.0	

Komitmen Profesional

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	7	2	2.3	2.3
	8	2	2.3	4.5
	9	1	1.1	5.7
	11	2	2.3	8.0
	13	1	1.1	9.1
	14	3	3.4	12.5
	15	2	2.3	14.8
	16	19	21.6	36.4
	17	9	10.2	46.6
	18	14	15.9	62.5
	19	10	11.4	73.9
	20	23	26.1	100.0
Total	88	100.0	100.0	

Y.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1.1	1.1
	TS	6	6.8	6.8
	N	2	2.3	2.3
	S	31	35.2	35.2
	SS	48	54.5	54.5
Total	88	100.0	100.0	

Y.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent

Valid	STS	2	2.3	2.3	2.3
	TS	3	3.4	3.4	5.7
	N	4	4.5	4.5	10.2
	S	26	29.5	29.5	39.8
	SS	53	60.2	60.2	100.0
	Total	88	100.0	100.0	

Y.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	2.3	2.3	2.3
	TS	3	3.4	3.4	5.7
	N	4	4.5	4.5	10.2
	S	28	31.8	31.8	42.0
	SS	51	58.0	58.0	100.0
	Total	88	100.0	100.0	

Whistle blowing

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	1	1.1	1.1	1.1
	SS	1	1.1	1.1	2.3
	6	4	4.5	4.5	6.8
	8	1	1.1	1.1	8.0
	10	2	2.3	2.3	10.2
	11	1	1.1	1.1	11.4
	12	19	21.6	21.6	33.0
	13	7	8.0	8.0	40.9
	14	12	13.6	13.6	54.5
	15	40	45.5	45.5	100.0
	Total	88	100.0	100.0	



Lampiran 6. Hasil Analisis Statistik Deskriptif**Descriptive Statistics**

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Attitude Toward Behavior	88	6	20	15.93	3.043
Subjective Norm	88	5	20	17.34	3.129
Perceived Behavioral Control	88	5	20	15.74	3.344
Komitmen Profesional	88	7	20	17.10	3.085
Whistleblowing	88	4	15	13.17	2.574
Valid N (listwise)	88				





Lampiran 7. Hasil Uji Validitas

		Correlations				
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	Attitude Toward Behavior
X1.1	Pearson Correlation	1	.647**	.696**	.548**	.852**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
	N	88	88	88	88	88
X1.2	Pearson Correlation	.647**	1	.635**	.537**	.843**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
	N	88	88	88	88	88
X1.3	Pearson Correlation	.696**	.635**	1	.563**	.862**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
	N	88	88	88	88	88
X1.4	Pearson Correlation	.548**	.537**	.563**	1	.797**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
	N	88	88	88	88	88
Attitude Toward Behavior	Pearson Correlation	.852**	.843**	.862**	.797**	1
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
	N	88	88	88	88	88

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

		Correlations				
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	Subjective Norm
X2.1	Pearson Correlation	1	.473**	.537**	.660**	.815**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
	N	88	88	88	88	88
X2.2	Pearson Correlation	.473**	1	.651**	.526**	.786**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
	N	88	88	88	88	88
X2.3	Pearson Correlation	.537**	.651**	1	.673**	.855**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
	N	88	88	88	88	88

X2.4	Pearson Correlation	.660**	.526**	.673**	1	.866**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
	N	88	88	88	88	88
Subjective Norm	Pearson Correlation	.815**	.786**	.855**	.866**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	88	88	88	88	88

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

		Correlations				Perceived Behavioral Control
		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	
X3.1	Pearson Correlation	1	.700**	.564**	.711**	.855**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
	N	88	88	88	88	88
X3.2	Pearson Correlation	.700**	1	.648**	.752**	.898**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
	N	88	88	88	88	88
X3.3	Pearson Correlation	.564**	.648**	1	.604**	.821**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	88	88	88	88	88
X3.4	Pearson Correlation	.711**	.752**	.604**	1	.884**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
	N	88	88	88	88	88
Perceived Behavioral Control	Pearson Correlation	.855**	.898**	.821**	.884**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	88	88	88	88	88

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

		Correlations				Komitmen Profesional
		X4.1	X4.2	X4.3	X4.4	
X4.1	Pearson Correlation	1	.830**	.605**	.696**	.892**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
	N	88	88	88	88	88
X4.2	Pearson Correlation	.830**	1	.693**	.727**	.927**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000

	N	88	88	88	88	88
X4.3	Pearson Correlation	.605**	.693**	1	.561**	.826**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	88	88	88	88	88
X4.4	Pearson Correlation	.696**	.727**	.561**	1	.851**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
	N	88	88	88	88	88
Komitmen Profesional	Pearson Correlation	.892**	.927**	.826**	.851**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	88	88	88	88	88

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

	Correlations				
	Y.1	Y.2	Y.3	Whistleblowing	
Y.1	Pearson Correlation	1	.877**	.820**	.950**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000
	N	88	88	88	88
Y.2	Pearson Correlation	.877**	1	.832**	.954**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000
	N	88	88	88	88
Y.3	Pearson Correlation	.820**	.832**	1	.934**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000
	N	88	88	88	88
Whistleblowing	Pearson Correlation	.950**	.954**	.934**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	88	88	88	88

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

LAMPIRAN 8

HASIL UJI

RELIABILITAS



Lampiran 8. Hasil Uji Reliabilitas

Reliability Statistics

Cronbach's

Alpha	N of Items
.826	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	27.74	29.138	.807	.790
X1.2	27.82	28.334	.788	.783
X1.3	27.95	28.251	.814	.780
X1.4	28.01	28.701	.727	.792
Attitude Toward Behavior	15.93	9.260	1.000	.857

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha

N of Items

.824

5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	30.26	29.942	.749	.784
X2.2	30.34	31.262	.722	.797
X2.3	30.42	30.315	.807	.782
X2.4	30.36	29.521	.818	.774
Subjective Norm	17.34	9.790	1.000	.849

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.833	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X3.1	27.56	35.008	.810	.797
X3.2	27.53	33.861	.862	.784
X3.3	27.63	34.651	.761	.798
X3.4	27.45	34.435	.847	.790
Perceived Behavioral Control	15.74	11.184	1.000	.886

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.835	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X4.1	29.83	29.200	.857	.791
X4.2	29.88	29.168	.903	.787
X4.3	30.10	29.311	.767	.799
X4.4	29.91	29.670	.803	.799
Komitmen Profesional	17.10	9.518	1.000	.895

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.876	4

Item-Total Statistics

Item Deleted	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y.1	21.99	18.425	.928	.827
Y.2	21.92	18.419	.934	.826
Y.3	21.94	18.629	.904	.834
Whistleblowing	13.17	6.626	1.000	.942

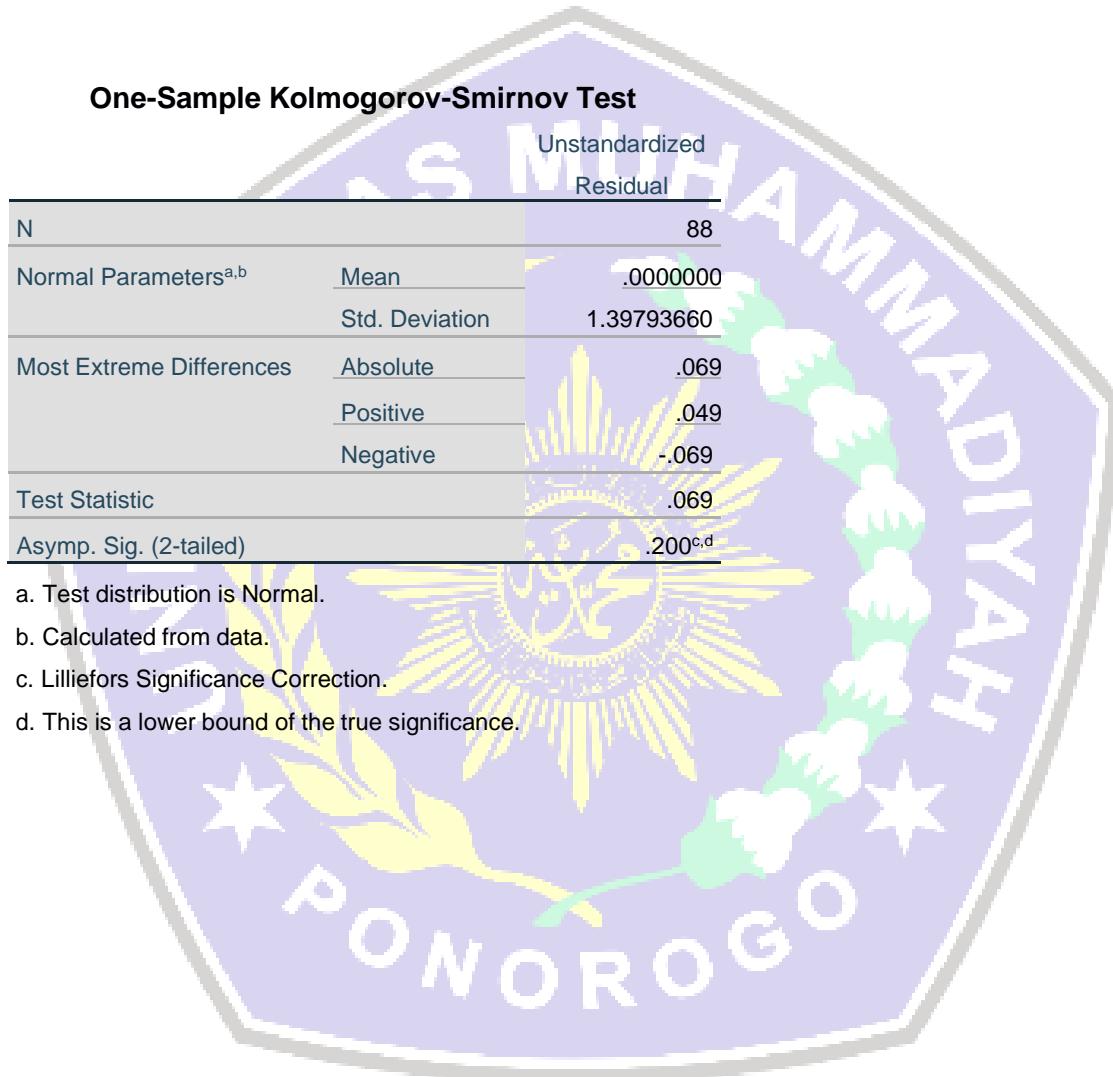


**LAMPIRAN 9
HASIL UJI NORMALITAS**

Lampiran 9. Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		88
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.39793660
Most Extreme Differences	Absolute	.069
	Positive	.049
	Negative	-.069
Test Statistic		.069
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.
b. Calculated from data.
c. Lilliefors Significance Correction.
d. This is a lower bound of the true significance.





Lampiran 10. Hasil Uji Heteroskedastisitas

Model		Coefficients ^a			t	Sig.
		B	Unstandardized Coefficients	Standardized Coefficients		
1	(Constant)	1.407	.545		2.584	.012
	Attitude Toward Behavior	.003	.043	.010	.065	.949
	Subjective Norm	.066	.047	.255	1.412	.162
	Perceived Behavioral Control	-.081	.036	-.333	-2.229	.029
	Komitmen Profesional	-.011	.040	-.043	-.288	.774

a. Dependent Variable: ABSRES



Lampiran 11. Hasil Multikolinearitas

Model		Coefficients ^a						Collinearity Statistics	
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		t	Sig.		
		B	Std. Error	Beta	Coefficients		Tolerance	VIF	
1	(Constant)	-.083	.968			-.085	.932		
	Attitude Toward Behavior	.198	.077	.234	.2560	.012	.427	2.342	
	Subjective Norm	.233	.084	.283	2.785	.007	.343	2.913	
	Perceived Behavioral Control	.193	.065	.250	2.970	.004	.501	1.996	
	Komitmen Profesional	.177	.071	.213	2.504	.014	.493	2.028	

a. Dependent Variable: Whistleblowing



LAMPIRAN 12
HASIL ANALISIS REGRESI
LINIER BERGANDA

Lampiran 12. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda

Model		Coefficients ^a		Standardized Coefficients	t	Sig.			
		Unstandardized Coefficients							
		B	Std. Error						
1	(Constant)	-.083	.968		-.085	.932			
	Attitude Toward Behavior	.198	.077	.234	2.560	.012			
	Subjective Norm	.233	.084	.283	2.785	.007			
	Perceived Behavioral Control	.193	.065	.250	2.970	.004			
	Komitmen Profesional	.177	.071	.213	2.504	.014			

a. Dependent Variable: Whistleblowing



**LAMPIRAN 13
HASIL UJI HIPOTESIS
(UJI T, UJI F DAN UJI R²)**

Lampiran 13. Hasil Uji Hipotesis (Uji t, Uji f dan Uji R²)

Model	Coefficients ^a			t	Sig.
	B	Unstandardized Coefficients	Standardized Coefficients		
		Beta			
1	(Constant)	-.083	.968	-.085	.932
	Attitude Toward Behavior	.198	.077	.234	2.560
	Subjective Norm	.233	.084	.283	2.785
	Perceived Behavioral Control	.193	.065	.250	2.970
	Komitmen Profesional	.177	.071	.213	2.504

a. Dependent Variable: Whistleblowing

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.840 ^a	.705	.691	1.431

a. Predictors: (Constant), Komitmen Profesional, Attitude Toward Behavior, Perceived Behavioral Control, Subjective Norm

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	406.425	4	101.606	49.603	.000 ^b
	Residual	170.018	83	2.048		
	Total	576.443	87			

a. Dependent Variable: Whistleblowing

b. Predictors: (Constant), Komitmen Profesional, Attitude Toward Behavior, Perceived Behavioral Control, Subjective Norm



LAMPIRAN 14
BERITA ACARA SKRIPSI



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO
FAKULTAS EKONOMI

Jl. Budi Utomo No. 10 Ponorogo 63471 Jawa Timur Indonesia
Telp (0352) 481124, Fax. (0352) 461796, e-mail : akademik@umpo.ac.id Website :www.umpo.ac.id
Akreditasi Institusi B oleh BAN-PT
(SK Nomor : 77/SK/BAN-PT/Ak-PPJ/PT/IV/2020)

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

1. Nama Mahasiswa : NUR HAFIFAH NAFITA SARI
2. NIM : 19441709
3. Jurusan : Akuntansi S-1
4. Bidang : Akuntansi Keperilakuan
5. Alamat : RT/RW 03/01 Desa Luworo, Kec. Pilangkenceng, Kab. Madiun
6. Judul Skripsi : Pengaruh Theory of Planned Behavior dan Komitmen Profesional Terhadap Intensi Melakukan Whistleblowing (Studi Empiris pada Mahasiswa S-1 Akuntansi dan D3 Akuntansi Universitas Muhammadiyah Ponorogo)
7. Masa Pembimbingan : September 2021 s/d Agustus 2022
8. Tanggal Mengajukan Skripsi :
9. Konsultasi :

Tanggal Disetujui	BAB	Paraf Pembimbing
26 - 12 - 2021		Ch.
03 - 01 - 2022		Ch.
07 - 01 - 2022		Ch.
12 - 01 - 2022	Accep proposal revisi proposal menemui sy & Campus hari Rabu	Jel
19 - 1 - 2022		
27 - 1 - 2022	revisi proposal	
28 - 1 - 2022	ACC proposal	
23 - 02 - 2022	Revisi I II III	Ch.
01 - 02 - 2022	revisi bab III = Cara kerja - Ch.	Ch.
9 - 03 - 2022	Menulis bab IV & V	Ch.
10 - 05 - 2022	Revisi Bab IV	Ch.
24 - 05 - 2022	Revisi Bab IV	Ch.
31 - 05 - 2022	Acce draft 1 - 5	Ch.

Tanggal Disetujui	BAB	Paraf Pembimbing
2 - 6 - 2022	revisi bab 1, 2, 3 menulis sy & laporan	JH
20-6-2022	revisi bab 3 & 4 menulis sy & laporan hr kami Jam 13	JH
27-6-2022	Celle Plastis 24 %	JH
5 - 7 - 2022	revisi bab 5 & laporan & ringkasan	JH JH
8 - 7 - 2022	ACC bab 1 - 5	JH

10. Tanggal Selesai Penulisan Skripsi : 08 Juli 2022

11. Keterangan Bimbingan Telah Selesai :

12. Telah Di Evaluasi/Di Uji Dengan Nilai : _____ (angka)

(huruf)

Pembimbing,

Dra. Hj. KHUSNATUL Z. W, SE, MM, Ak CA
NIDN. 0722056704



Ponorogo, 27 Agustus 2021

Dekan,

Dr. HADI SUMARSONO, M.Si
NIP. 19760508 200501 1 002