

**PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA DAN  
PENGAWASAN TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA PADA  
KONVEKSI RUKO KREASI PONOROGO**



**SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat guna  
memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) pada Program Studi  
Manajemen Fakultas Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Dewi Lestari

NIM : 16413996

Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO  
2022**

## HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Pengawasan Terhadap Efektivitas Kerja pada Konveksi Ruko Kreasi Ponorogo  
Nama : Dewi Lestari  
NIM : 16413996  
Tempat, Tanggal Lahir : Ponorogo, 20 Desember 1997  
Program Studi : Manajemen


Isi dan Format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikan guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, Januari 2022

Pembimbing I

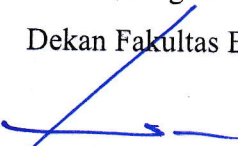
  
Dr. Hadi Sumarsono., SE., MM  
NIDN. 0008057601

Pembimbing II


  
Sri Hartono, SE., MM  
NIDN. 0730127002

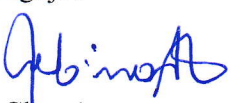
Mengetahui


Dekan Fakultas Ekonomi

  
Hadi Sumarsono, SE., M.Si  
NIK. 19760508 200501 11

Dosen Penguji :

  
(Dr. Hadi Sumarsono., SE., MM)  
NIDN.0008057601

  
(Siti Chamidah, SE., M.Si)  
NIDN. 0019057101

  
(Dra. Umi Farida, MM)  
NIDN. 0710016101

## **Kata Pengantar**

Assalamu'alaikum wr.wb

Alhamdulillahirabbil'alamin atas segala rahmat dan karunia Allah SWT saya panjatkan Puji syukur sedalam-dalamnya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul "Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Pengawasan Terhadap Efektivitas Kerja Pada Konveksi Ruko Kreasi Ponorogo" dengan terselesaikan baik dan lancar. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Sarjana Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Perusahaan Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Penulis menyadari bahwa dalam menyusun skripsi ini tidak lepas dari bantuan, bimbingan, petunjuk dan saran dari semua pihak yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini. Oleh karena itu penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. Happy Susanto, MA. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
2. Bapak Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
3. Ibu Naning Kristiyana, SE., MM, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
4. Bapak Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si selaku pembimbing satu saya yang telah memberikan bimbingan, pengarahan, motivasi dan berbagai solusi untuk terselesaikannya skripsi ini.
5. Bapak Sri Hartono, SE., MM, selaku pembimbing kedua saya yang telah memberikan bimbingan, pengarahan, motivasi dan berbagai solusi untuk terselesaikannya skripsi ini.
6. Bapak Rozaq Wijaya Aziz, selaku Pimpinan Konveksi Ruko Kreasi Ponorogo yang telah memberikan izin untuk melakukan penelitian skripsi ini.
7. Kepada seluruh Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan ilmu kepada seluruh mahasiswa dan mahasiswi khususnya penulis.

8. Seluruh staff Fakultas Ekonomi Universitas Muhammdiyah Ponorogo yang telah membantu proses administrasi dalam penulisan skripsi ini.

Hanya doa tulus yang dapat penulis berikan untuk semua kebaikan yang telah kalian berikan. Akhir kata, semoga skripsi ini dapat memberi manfaat bagi seluruh mahasiswa, khususnya penulis dan pembaca skripsi ini pada umumnya.

Wassalamu'alaikum wr.wb

Penulis



Dewi Lestari

NIM. 16413996

## **PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENELITIAN**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini, Dewi Lestari menyatakan bahwaskripsi saya yang berjudul **PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA DAN PENGAWASAN TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA PADA KONVEKSI RUKO KREASI PONOROGO** merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/ diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 16 Juni 2022



(Dewi Lestari)

NIM. 16413996

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PENGESAHAN .....	ii
KATA PENGANTAR .....	iii
PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENELITIAN .....	v
DAFTAR ISI .....	vi
DAFTAR TABEL .....	ix
DAFTAR GAMBAR .....	x
DAFTAR LAMPIRAN .....	xi
ABSTRAK .....	xii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Rumusan Masalah .....	6
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian .....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Landasan Teori .....	9
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia .....	9
2. Pengertian Efektivitas Kerja .....	13
3. Pengertian Kompensasi .....	18
4. Pengertian Lingkungan Kerja .....	24
5. Pengertian Pengawasan .....	28
B. Penelitian Terdahulu .....	32
C. Kerangka Pemikiran .....	33
D. Hipotesis .....	34
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Ruang Lingkup Penelitian .....	39

B. Populasi dan Sampel Penelitian .....	39
1. Populasi Penelitian .....	39
2. Sampel Penelitian .....	39
C. Metode Pengambilan Data .....	40
D. Jenis Data .....	42
E. Definisi Operasional Variabel .....	42
F. Metode Analisis Data .....	46

#### BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Objek Penelitian .....	53
1. Sejarah Perusahaan .....	53
2. Visi dan Misi Perusahaan .....	54
3. Sumber Daya Manusia .....	54
B. Gambaran Umum Responden .....	60
1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	60
2. Karakteristik Responden Berdasarkan Umur .....	61
3. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	61
4. Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Kerja .....	62
C. Deskripsi Variabel Penelitian .....	63
1. Kompensasi .....	63
2. Lingkungan Kerja .....	66
3. Pengawasan .....	69
4. Efektivitas Kerja .....	71
5. Rekapitulasi Tanggapan Responden .....	74
D. Hasil Penelitian .....	74
1. Uji Instrumen .....	74
2. Analisis Data .....	77
3. Pengujian Hipotesis .....	80
E. Pembahasan Hasil Analisis .....	84
1. Kompensasi terhadap Efektivitas Kerja .....	84
2. Lingkungan Kerja terhadap Efektivitas Kerja .....	85
3. Pengawasan terhadap Efektivitas Kerja .....	86

4. Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Pengawasan terhadap Efektivitas Kerja.....	87
--	----

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan .....	89
B. Saran .....	90

DAFTAR PUSTAKA .....	92
----------------------	----

LAMPIRAN .....	93
----------------	----



## **DAFTAR TABEL**

TABEL	1	Penelitian Terdahulu
	2	Tabel Skala Likert
	3	Jumlah Karyawan dan Kualitasnya
	4	Jumlah Responden Berdasarkan Jenis Kelamin
	5	Jumlah Responden Berdasarkan Umur
	6	Jumlah Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir
	7	Jumlah Responden Berdasarkan Lama Kerja
	8	Tanggapan Responden terhadap Kompensasi
	9	Tanggapan Responden terhadap Lingkungan Kerja
	10	Tanggapan Responden terhadap Pengawasan
	11	Tanggapan Responden terhadap Efektivitas Kerja
	12	Rekapitulasi Tanggapan Responden
	13	Hasil Pengujian Validitas
	14	Hasil Pengujian Reliabilitas
	15	Hasil Analisis Linier Berganda
	16	Hasil Koefisien Determinasi
	17	Hasil Uji t (Parsial)
	18	Hasil Uji F (Simultan)

## **DAFTAR GAMBAR**

- Gambar
1. Kerangka Pemikiran
  2. Struktur Organisasi di Konveksi Ruko Kreasi Ponorogo

## **DAFTAR LAMPIRAN**

- Lampiran
1. Daftar Pustaka
  2. Kuesioner
  3. Tabulasi Data
  4. Gambaran Umum Responden
  5. Hasil Uji Frekuensi Tanggapan Responden
  6. Hasil Uji Validitas
  7. Hasil Uji Reliabilitas
  8. Hasil Uji Regresi Linier Berganda
  9. Hasil Uji Koefisien Determinasi
  10. Hasil Uji t
  11. Hasil Uji F

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA DAN PENGAWASAN TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA PADA KONVEKSI RUKO KREASI PONOROGO**

**Oleh**

**DEWI LESTARI**

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Pengawasan terhadap Efektivitas Kerja Pada Konveksi Ruko Kreasi Ponorogo. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah jenis penelitian kuantitatif dengan metode pengumpulan data yang digunakan adalah penelitian lapangan yaitu observasi/pengamatan dan angket/kuesioner. Dalam penelitian ini adalah Karyawan Konveksi Ruko Kreasi Ponorogo sebanyak 60 orang Karyawan. Teknik pengumpulan data dengan menyebarkan kuesioner kepada 60 responden. Metode analisis data dengan menggunakan regresi linier berganda, koefisien determinasi, uji t dan uji F. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Pengawasan berpengaruh signifikan terhadap Efektivitas Kerja Pada Konveksi Ruko Kreasi Ponorogo.

Kata Kunci : Kompensasi, Lingkungan Kerja, Pengawasan, Efektivitas Kerja