

# LAMPIRAN

Lampiran 1

**KUESIONER PENELITIAN**

**PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA  
DAN PENGAWASAN TERHADAP EFEKTIVITAS  
KERJA  
KARYAWAN KONVEKSI RUKOKREASI PONOROGO**



**Nama : Dewi Lestari**

**NIM : 16413996**

**Program Studi : Manajemen**

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

**2021**

Assalamualaikumwr.wb

Yang terhormat, Bapak/ Ibu/ Saudara/ i Karyawan Konveksi Ruko Kreasi Ponorogo.

Pertama–tama saya ucapkan terima kasih yang sedalam-dalamnya atas ketersediaannya membantu saya untuk memberi pilihan jawaban pada pernyataan kuesioner yang diajukan. Saya sangat menjamin kerahasiaannya dan tidak perlu ragu untuk menjawabnya, karena hal ini dibutuhkan hanya untuk keperluan ilmiah semata dan tidak mempunyai efek lain terhadap eksistensinya. Untuk itu saya mohon untuk memberikan pilihan jawaban dengan yang sejujur-jujurnya.

### 1. Identitas Responden

1. Nama : (boleh dirahasiakan)
2. Umur : tahun
3. Jenis Kelamin : Laki-laki/Perempuan\*
4. Pendidikanterakhir : SD/SMP/SMA/D3/S1\*
5. LamaKerja : .....
6. Jabatan/Bagian :Pimpinan/BagianProduksi/BagianKeuangan/Bagian Penjualan\*

*\*)Coretyangtidakperlu*

### 2. Petunjuk Pengisian

1. Bapak/Ibu/Saudar/i diharapkan mengisi seluruh pernyataan sesuai dengan petunjuk pengisian.
2. Mohon Bapak/Ibu/Sdr/I memberikan tanda checklist (√) pada salah satu jawaban yang sesuai dengan pendapatdari Bapak/Ibu/Saudara/i. Setiap orang dapat mempunyai jawaban yang berbeda dan tidak ada jawaban yang dianggap salah.
3. Keterangan Jawaban:

SS = Sangat Setuju                      TS = Tidak Setuju

S = Setuju                                      STS= Sangat Tidak Setuju

R = Ragu–ragu/Netral

➤ **Efektivitas Kerja (Y)**

No.	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
1.	Kuantitas kerja yang saya hasilkan sesuai dengan target.					
2.	Saya mengerjakan pekerjaan dengan baik selama ditempat kerja.					
3.	Saya selalu bekerja dengan teliti.					
4.	Hasil pekerjaan yang saya lakukan selalu rapi.					
5.	Saya selalu memanfaatkan waktu kerja dengan baik.					
6.	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu.					

➤ **Kompensasi (X1)**

No.	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
1.	Besarnya gaji pokok yang diterima sesuai harapan.					
2.	Gaji pokok yang diterima telah memenuhi kebutuhan dasar.					
3.	Upah yang diberikan perusahaan sesuai dengan jumlah barang yang dihasilkan karyawan.					
4.	Perusahaan telah memberikan bonus secara adil kepada karyawan.					
5.	Memperoleh asuransi kesehatan yang memadai untuk menjamin kesehatan dan biaya pengobatan karyawan.					
6.	Karyawan menerima tunjangan (tunjangan hari raya, tunjangan transportasi, tunjangan makan siang dan tunjangan kinerja) sesuai harapan.					

➤ **Lingkungan Kerja (X2)**

No.	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
1.	Suasana di tempat kerja menyenangkan.					
2.	Penerangan yang ada diruangan kerja telah sesuai dengan kebutuhan.					
3.	Lingkungan tempat bekerja selalu terjaga kebersihannya.					
4.	Terciptanya hubungan yang harmonis dan kekeluargaan antara saya dan rekan kerja.					
5.	Terjalin komunikasi yang baik antara saya dengan rekan kerja untuk menambah kesolitan dan kerja sama yang baik.					
6.	Fasilitas kerja yang tersedia saat ini sudah cukup memadai untuk mendukung aktivitas kerja.					

➤ **Pengawasan (X3)**

No.	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
1.	Pimpinan sering mengawasi pelaksanaan pekerjaan yang dilakukan oleh karyawan.					
2.	Adanya penetapan standar dalam perusahaan.					
3.	Adanya batasan waktu dalam menyelesaikan pekerjaan.					
4.	Pimpinan mengevaluasi pekerjaan karyawan					
5.	Adanya pengukuran kerja karyawan yang dilakukan oleh pimpinan.					
6.	Adanya koreksi pekerjaan karyawan yang di lakukan oleh pimpinan.					

## Lampiran 2

## Lampiran 3 Gambaran Umum Responden

### ➤ Hasil Uji Frekuensi Karakteristik Responden

#### Jenis Kelamin

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid L	21	35.0	35.0	35.0
P	39	65.0	65.0	100.0
Total	60	100.0	100.0	

#### UMUR

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 21-25 th	42	70.0	70.0	70.0
26-30 th	18	30.0	30.0	100.0
Total	60	100.0	100.0	

#### PENDIDIKAN

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid D3	2	3.3	3.3	3.3
S1	2	3.3	3.3	6.7
SMA	56	93.3	93.3	100.0
Total	60	100.0	100.0	

**LAMAKERJA**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1 tahun	23	38.3	38.3	38.3
	2 tahun	21	35.0	35.0	73.3
	3 tahun	8	13.3	13.3	86.7
	4 tahun	4	6.7	6.7	93.3
	5 tahun	4	6.7	6.7	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

**Lampiran 4 Hasil Uji Frekuensi Tanggapan Responden**

**1. Variabel Kompensasi (X1)**

**Besarnya gaji pokok yang diterima sesuai harapan**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	38	63.3	63.3	63.3
	SS	22	36.7	36.7	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

**Gaji pokok yang diterima telah memenuhi kebutuhan dasar**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	21	35.0	35.0	35.0
	SS	39	65.0	65.0	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

**Upah yang diberikan perusahaan sesuai dengan jumlah barang yang dihasilkan karyawan.**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	33	55.0	55.0	55.0
	SS	27	45.0	45.0	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

**Perusahaan telah memberikan bonus secara adil kepada karyawan.**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	27	45.0	45.0	45.0
	SS	33	55.0	55.0	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

**Memperoleh asuransi kesehatan yang memadai untuk menjamin kesehatan dan biaya pengobatan karyawan.**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	R	32	53.3	53.3	53.3
	S	28	46.7	46.7	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

**Karyawan menerima tunjangan (tunjangan hari raya, tunjangan transportasi, tunjangan makan siang dan tunjangan kinerja) sesuai harapan.**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	28	46.7	46.7	46.7
	SS	32	53.3	53.3	100.0
	Total	60	100.0	100.0	



### Kompensasi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	24	20	33.3	33.3	33.3
	25	7	11.7	11.7	45.0
	26	4	6.7	6.7	51.7
	27	17	28.3	28.3	80.0
	28	5	8.3	8.3	88.3
	29	7	11.7	11.7	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

## 2. Variabel Lingkungan Kerja (X2)

### Suasana di tempat kerja menyenangkan.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	R	5	8.3	8.3	8.3
	S	48	80.0	80.0	88.3
	SS	7	11.7	11.7	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

### Penerangan yang ada diruangan kerja telah sesuai dengan kebutuhan.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	R	11	18.3	18.3	18.3
	S	43	71.7	71.7	90.0
	SS	6	10.0	10.0	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

**Lingkungan tempat bekerja selalu terjaga kebersihannya.**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	R	13	21.7	21.7	21.7
	S	39	65.0	65.0	86.7
	SS	8	13.3	13.3	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

**Terciptanya hubungan yang harmonis dan kekeluargaan antara saya dan rekan kerja.**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	R	7	11.7	11.7	11.7
	S	47	78.3	78.3	90.0
	SS	6	10.0	10.0	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

**Terjalin komunikasi yang baik antara saya dengan rekan kerja untuk menambah kesolitan dan kerja sama yang baik.**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	R	9	15.0	15.0	15.0
	S	49	81.7	81.7	96.7
	SS	2	3.3	3.3	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

**Fasilitas kerja yang tersedia saat ini sudah cukup memadai untuk mendukung aktivitas kerja.**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	R	12	20.0	20.0	20.0
	S	42	70.0	70.0	90.0
	SS	6	10.0	10.0	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

### Lingkungan Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	21	6	10.0	10.0	10.0
	22	14	23.3	23.3	33.3
	23	11	18.3	18.3	51.7
	24	11	18.3	18.3	70.0
	25	11	18.3	18.3	88.3
	26	2	3.3	3.3	91.7
	27	1	1.7	1.7	93.3
	28	3	5.0	5.0	98.3
	29	1	1.7	1.7	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

### 3. Variabel Pengawasan (X3)

**Pimpinan sering mengawasi pelaksanaan pekerjaan yang dilakukan oleh karyawan.**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	R	4	6.7	6.7	6.7
	S	53	88.3	88.3	95.0
	SS	3	5.0	5.0	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

**Adanya penetapan standar dalam perusahaan.**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	R	28	46.7	46.7	46.7
	S	30	50.0	50.0	96.7
	SS	2	3.3	3.3	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

**Adanya batasan waktu dalam menyelesaikan pekerjaan.**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	R	29	48.3	48.3	48.3
	S	30	50.0	50.0	98.3
	SS	1	1.7	1.7	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

**Pimpinan mengevaluasi pekerjaan karyawan**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	R	25	41.7	41.7	41.7
	S	34	56.7	56.7	98.3
	SS	1	1.7	1.7	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

**Adanya pengukuran kerja karyawan yang dilakukan oleh pimpinan.**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	R	18	30.0	30.0	30.0
	S	39	65.0	65.0	95.0
	SS	3	5.0	5.0	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

**Adanya koreksi pekerjaan karyawan yang di lakukan oleh pimpinan.**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	R	1	1.7	1.7	1.7
	S	32	53.3	53.3	55.0
	SS	27	45.0	45.0	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

**Pengawasan**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	20	9	15.0	15.0	15.0
	21	11	18.3	18.3	33.3
	22	5	8.3	8.3	41.7
	23	14	23.3	23.3	65.0
	24	5	8.3	8.3	73.3
	25	10	16.7	16.7	90.0
	26	3	5.0	5.0	95.0
	27	3	5.0	5.0	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

**4. Variabel Efektivitas Kerja (Y)**

**Kuantitas kerja yang saya hasilkan sesuai dengan target.**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	45	75.0	75.0	75.0
	SS	15	25.0	25.0	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

**Saya mengerjakan pekerjaan dengan baik selama ditempat kerja.**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	29	48.3	48.3	48.3
	SS	31	51.7	51.7	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

**Saya selalu bekerja dengan teliti.**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	R	1	1.7	1.7	1.7
	S	32	53.3	53.3	55.0
	SS	27	45.0	45.0	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

**Hasil pekerjaan yang saya lakukan selalu rapi.**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	R	1	1.7	1.7	1.7
	S	34	56.7	56.7	58.3
	SS	25	41.7	41.7	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

**Saya selalu memanfaatkan waktu kerja dengan baik.**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	33	55.0	55.0	55.0
	SS	27	45.0	45.0	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

**Saya selalu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu.**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	46	76.7	76.7	76.7
	SS	14	23.3	23.3	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

### Efektivitas Kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 23	2	3.3	3.3	3.3
24	8	13.3	13.3	16.7
25	13	21.7	21.7	38.3
26	10	16.7	16.7	55.0
27	11	18.3	18.3	73.3
28	9	15.0	15.0	88.3
29	5	8.3	8.3	96.7
30	2	3.3	3.3	100.0
Total	60	100.0	100.0	

## **Lampiran 5 Hasil Uji Validitas**

### **1. Variabel Kompensasi (X1)**



**Correlations**

		Besarnya gaji pokok yang diterima sesuai harapan	Gaji pokok yang diterima telah memenuhi kebutuhan dasar	Upah yang diberikan perusahaan sesuai dengan jumlah barang yang dihasilkan karyawan.	Perusahaan telah memberikan bonus secara adil kepada karyawan.	Memperoleh asuransi kesehatan yang memadai untuk menjamin kesehatan dan biaya pengobatan karyawan.	Karyawan menerima tunjangan (tunjangan hari raya, tunjangan transportasi, tunjangan makan siang dan tunjangan kinerja) sesuai harapan.	Kompensasi
Besarnya gaji pokok yang diterima sesuai harapan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	1  60	.341** .008 60	.355** .005 60	.202 .122 60	.397** .002 60	.018 .889 60	.639** .000 60
Gaji pokok yang diterima telah memenuhi kebutuhan dasar	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.341** .008 60	1  60	.523** .000 60	.249 .055 60	.266* .040 60	.014 .915 60	.660** .000 60
Upah yang diberikan perusahaan sesuai dengan jumlah barang yang dihasilkan karyawan.	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.355** .005 60	.523** .000 60	1  60	.414** .001 60	.295* .022 60	.040 .760 60	.732** .000 60
Perusahaan telah memberikan bonus secara adil kepada karyawan.	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.202 .122 60	.249 .055 60	.414** .001 60	1  60	.309* .016 60	.161 .219 60	.654** .000 60
Memperoleh asuransi kesehatan yang memadai untuk menjamin kesehatan dan biaya pengobatan karyawan.	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.397** .002 60	.266* .040 60	.295* .022 60	.309* .016 60	1  60	-.129 .324 60	.597** .000 60
Karyawan menerima tunjangan (tunjangan hari raya, tunjangan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed)	.018 .889	.014 .915	.040 .760	.161 .219	-.129 .324	1	.312* .015

transportasi, tunjangan makan siang dan tunjangan kinerja) sesuai harapan.	N	60	60	60	60	60	60	60
Kompensasi	Pearson Correlation	.639**	.660**	.732**	.654**	.597**	.312*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.015	
	N	60	60	60	60	60	60	60

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## 2. Variabel Lingkungan Kerja (X2)

**Correlations**

		Suasana di tempat kerja menyenangkan.	Penerangan yang ada diruangan kerja telah sesuai dengan kebutuhan.	Lingkungan tempat bekerja selalu terjaga kebersihannya.	Terciptanya hubungan yang harmonis dan kekeluargaan antara saya dan rekan kerja.	Terjalin komunikasi yang baik antara saya dengan rekan kerja untuk menambah kesolitan dan kerja sama yang baik.	Fasilitas kerja yang tersedia saat ini sudah cukup memadai untuk mendukung aktivitas kerja.	Lingkungan Kerja
Suasana di tempat kerja menyenangkan.	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	1 .367** .004 60	.367** .004 60	.393** .002 60	.163 .212 60	.112 .395 60	.153 .244 60	.569** .000 60
Penerangan yang ada diruangan kerja telah sesuai dengan kebutuhan.	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.367** .004 60	1 .000 60	.573** .000 60	.471** .000 60	.109 .407 60	.088 .502 60	.708** .000 60
Lingkungan tempat bekerja selalu terjaga kebersihannya.	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.393** .002 60	.573** .000 60	1 .000 60	.484** .000 60	.098 .457 60	.185 .157 60	.756** .000 60
Terciptanya hubungan yang harmonis dan kekeluargaan antara saya dan rekan kerja.	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.163 .212 60	.471** .000 60	.484** .000 60	1 .000 60	.164 .211 60	.126 .336 60	.638** .000 60
Terjalin komunikasi yang baik antara saya dengan rekan kerja untuk menambah kesolitan dan kerja sama yang baik.	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.112 .395 60	.109 .407 60	.098 .457 60	.164 .211 60	1 .000 60	.624** .000 60	.523** .000 60
Fasilitas kerja yang tersedia saat ini sudah cukup memadai untuk mendukung aktivitas kerja.	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.153 .244 60	.088 .502 60	.185 .157 60	.126 .336 60	.624** .000 60	1 .000 60	.570** .000 60

Lingkungan Kerja	Pearson							
	Correlation	.569**	.708**	.756**	.638**	.523**	.570**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	60	60	60	60	60	60	60

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### 3. Variabel Pengawasan (X3)

**Correlations**

		Pimpinan sering mengawasi pelaksanaan pekerjaan yang dilakukan oleh karyawan.	Adanya penetapan standar dalam perusahaan.	Adanya batasan waktu dalam menyelesaikan pekerjaan.	Pimpinan mengevaluasi pekerjaan karyawan	Adanya pengukuran kerja karyawan yang dilakukan oleh pimpinan.	Adanya koreksi pekerjaan karyawan yang dilakukan oleh pimpinan.	Pengawasan
Pimpinan sering mengawasi pelaksanaan pekerjaan yang dilakukan oleh karyawan.	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	1  60	.399** .002 60	.233 .073 60	.336** .009 60	.068 .604 60	.133 .313 60	.476** .000 60
Adanya penetapan standar dalam perusahaan.	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.399** .002 60	1  60	.386** .002 60	.548** .000 60	.473** .000 60	.297* .021 60	.784** .000 60
Adanya batasan waktu dalam menyelesaikan pekerjaan.	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.233 .073 60	.386** .002 60	1  60	.528** .000 60	.234 .072 60	.424** .001 60	.713** .000 60
Pimpinan mengevaluasi pekerjaan karyawan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.336** .009 60	.548** .000 60	.528** .000 60	1  60	.476** .000 60	.145 .269 60	.764** .000 60
Adanya pengukuran kerja karyawan yang dilakukan oleh pimpinan.	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.068 .604 60	.473** .000 60	.234 .072 60	.476** .000 60	1  60	.265* .041 60	.656** .000 60
Adanya koreksi pekerjaan karyawan yang di lakukan oleh pimpinan.	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.133 .313 60	.297* .021 60	.424** .001 60	.145 .269 60	.265* .041 60	1  60	.581** .000 60
Pengawasan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.476** .000 60	.784** .000 60	.713** .000 60	.764** .000 60	.656** .000 60	.581** .000 60	1  60

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

**Correlations**

		Pimpinan sering mengawasi pelaksanaan pekerjaan yang dilakukan oleh karyawan.	Adanya penetapan standar dalam perusahaan.	Adanya batasan waktu dalam menyelesaikan pekerjaan.	Pimpinan mengevaluasi pekerjaan karyawan	Adanya pengukuran kerja karyawan yang dilakukan oleh pimpinan.	Adanya koreksi pekerjaan karyawan yang dilakukan oleh pimpinan.	Pengawasan
Pimpinan sering mengawasi pelaksanaan pekerjaan yang dilakukan oleh karyawan.	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	1 .399** .002 60	.399** 1 .002 60	.233 .386** .002 60	.336** .548** .000 60	.068 .473** .234 .476** 1 .265*	.133 .297* .424** .145 .265*	.476** .784** .713** .764** 1 .656**
Adanya penetapan standar dalam perusahaan.	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.399** 1 .002 60	.399** 1 .002 60	.233 .386** .002 60	.336** .548** .000 60	.068 .473** .234 .476** 1 .265*	.133 .297* .424** .145 .265*	.476** .784** .713** .764** 1 .656**
Adanya batasan waktu dalam menyelesaikan pekerjaan.	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.233 .386** .002 60	.386** 1 .002 60	.233 .386** .002 60	.336** .548** .000 60	.068 .473** .234 .476** 1 .265*	.133 .297* .424** .145 .265*	.476** .784** .713** .764** 1 .656**
Pimpinan mengevaluasi pekerjaan karyawan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.336** .548** .000 60	.548** 1 .000 60	.528** .386** .000 60	.336** .548** .000 60	.068 .473** .234 .476** 1 .265*	.133 .297* .424** .145 .265*	.476** .784** .713** .764** 1 .656**
Adanya pengukuran kerja karyawan yang dilakukan oleh pimpinan.	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.068 .473** .234 .476** 1 .265*	.473** 1 .000 .424** .145 .265*	.234 .386** .000 .424** .145 .265*	.476** .548** .000 .476** 1 .265*	.068 .473** .234 .476** 1 .265*	.133 .297* .424** .145 .265*	.476** .784** .713** .764** 1 .656**
Adanya koreksi pekerjaan karyawan yang dilakukan oleh pimpinan.	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.133 .297* .424** .145 .265*	.297* 1 .001 .424** .145 .265*	.424** .386** .001 .424** .145 .265*	.145 .548** .000 .476** 1 .265*	.068 .473** .234 .476** 1 .265*	.133 .297* .424** .145 .265*	.476** .784** .713** .764** 1 .656**
Pengawasan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.476** .784** .713** .764** 1 .656**	.784** 1 .000 .424** .145 .265*	.713** .386** .000 .424** .145 .265*	.764** .548** .000 .476** 1 .265*	.068 .473** .234 .476** 1 .265*	.133 .297* .424** .145 .265*	.476** .784** .713** .764** 1 .656**

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

#### **4. Variabel Efektivitas Kerja (Y)**

**Correlations**

		Kuantitas kerja yang saya hasilkan sesuai dengan target.	Saya mengerjakan pekerjaan dengan baik selama ditempat kerja.	Saya selalu bekerja dengan teliti.	Hasil pekerjaan yang saya lakukan selalu rapi.	Saya selalu memanfaatkan waktu kerja dengan baik.	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu.	Efektivitas Kerja
Kuantitas kerja yang saya hasilkan sesuai dengan target.	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	1 .173 60	.173 .185 60	.401** .002 60	.147 .262 60	.329* .010 60	.137 .298 60	.591** .000 60
Saya mengerjakan pekerjaan dengan baik selama ditempat kerja.	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.173 .185 60	1 .185 60	.162 .216 60	.293* .023 60	.406** .001 60	.060 .646 60	.597** .000 60
Saya selalu bekerja dengan teliti.	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.401** .002 60	.162 .216 60	1 .008 60	.338** .008 60	.209 .108 60	.219 .093 60	.663** .000 60
Hasil pekerjaan yang saya lakukan selalu rapi.	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.147 .262 60	.293* .023 60	.338** .008 60	1 .000 60	.461** .000 60	-.045 .732 60	.644** .000 60
Saya selalu memanfaatkan waktu kerja dengan baik.	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.329* .010 60	.406** .001 60	.209 .108 60	.461** .000 60	1 .000 60	.055 .674 60	.699** .000 60
Saya selalu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu.	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.137 .298 60	.060 .646 60	.219 .093 60	-.045 .732 60	.055 .674 60	1 .004 60	.363** .004 60
Efektivitas Kerja	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.591** .000 60	.597** .000 60	.663** .000 60	.644** .000 60	.699** .000 60	.363** .004 60	1 .004 60

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



## Lampiran 6 Hasil Uji Reliabilitas

### 1. Variabel Kompensasi (X1)

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.641	6

### 2. Variabel Lingkungan Kerja (X2)

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.697	6

### 3. Variabel Pengawasan (X3)

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.752	6

### 4. Variabel Efektivitas Kerja (Y)

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.640	6

## Lampiran 7 Hasil Uji Regresi Linier Berganda

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	3.315	1.634		2.028	.047		
	Kompensasi	.551	.099	.558	5.554	.000	.365	2.741
	Lingkungan Kerja	.153	.074	.166	2.069	.043	.571	1.750
	Pengawasan	.219	.085	.256	2.576	.013	.373	2.685

a. Dependent Variable: Efektivitas Kerja

**Lampiran 8 Hasil Uji Koefisien Determinasi**

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	.891 <sup>a</sup>	.794	.783	.819	.794	71.811	3	56	.000

a. Predictors: (Constant), Pengawasan, Lingkungan Kerja, Kompensasi

**Lampiran 9 Hasil Uji t**

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	3.315	1.634		2.028	.047		
	Kompensasi	.551	.099	.558	5.554	.000	.365	2.741
	Lingkungan Kerja	.153	.074	.166	2.069	.043	.571	1.750
	Pengawasan	.219	.085	.256	2.576	.013	.373	2.685

a. Dependent Variable: Efektivitas Kerja

**Lampiran 10 Hasil Uji F**

**ANOVA<sup>b</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	144.597	3	48.199	71.811	.000 <sup>a</sup>
	Residual	37.587	56	.671		
	Total	182.183	59			

a. Predictors: (Constant), Pengawasan, Lingkungan Kerja, Kompensasi

b. Dependent Variable: Efektivitas Kerja