

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN FASILITAS KERJA
TERHADAP KINERJA APARAT DESA PUCANGOMBO KECAMATAN
TEGALOMBO KABUPATEN PACITAN**



SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)
pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi**



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO
2022**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN FASILITAS KERJA
TERHADAP KINERJA APARAT DESA PUCANGOMBO KECAMATAN
TEGALOMBO KABUPATEN PACITAN**



SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)
pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi**

Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Sofyan Efendi

NIM : 17414497

Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO
2022**

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Aparat Desa Pucangombo Kecamatan Tegalombo Kabupaten Pacitan

Nama : Sofyan Efendi

NIM : 17414497

Tempat, Tanggal Lahir : Pacitan, 12 Oktober 1998

Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikan guna memperoleh Gelar Sarjana Progam Strata Satu (S-1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 28 Juli 2022

Pembimbing I


Naning Kristiyana, SE., MM
NIDN. 0721117501

Pembimbing II

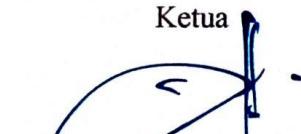

Adi Santoso, SE., MM
NIDN.0727118803

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi



Dosen Pengaji

Ketua


Naning Kristiyana, SE., MM
NIDN. 0721117501

Sekretaris


Siti Chamidah, SE., M.Si
NIDN. 0019057101

Anggota


Wahna Widhianingrum, SP.,MM
NIDN. 0707118602

PERNYATAAN TIDAK MENYIMPANG KODE ETIK PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan bahwa skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu institusi pendidikan, dan sepanjang sepengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan orang lain, kecuali yang tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 28 Juli 2022



Sofyan Efendi

NIM. 17414497

MOTTO

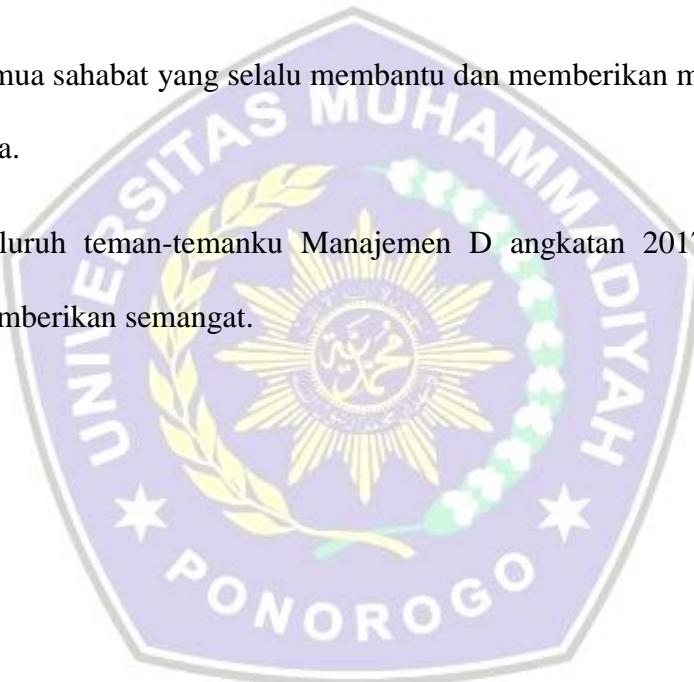
“HARI INI ADALAH HARIMU UNTUK MENCoba KEMBALI”



PERSEMBAHAN

Persembahan skripsi ini dan ucapan rasa terima kasih kepada :

1. Allah SWT yang selalu memberikan kekuatan, kelancaran dan kemudahan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
2. Kedua orang tua yang sangat saya cintai, terima kasih selalu mendoakan dan selalu memberi dukungan penuh kepada saya.
3. Diriku sendiri yang selalu sabar dan pantang menyerah untuk menyelesaikan skripsi ini.
4. Untuk semua sahabat yang selalu membantu dan memberikan motivasi untuk saya.
5. Untuk seluruh teman-temanku Manajemen D angkatan 2017 yang selalu memberikan semangat.



Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Aparat

Desa Pucangombo Kecamatan Tegalombo Kabupaten Pacitan

Sofyan Efendi

Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

RINGKASAN

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, motivasi dan fasilitas kerja terhadap kinerja aparatur Desa Pucangombo Kecamatan Tegalombo Kabupaten Pacitan. Pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah pada aparatur Desa Pucangombo dengan menggunakan teknik sampling total atau semua populasi dijadikan sampel sebanyak 86 orang. Dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda dengan menggunakan program SPSS.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa : 1) Variabel kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja aparatur Desa Pucangombo Kecamatan Tegalombo Kabupaten Pacitan. 2) Variabel motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja aparatur Desa Pucangombo Kecamatan Tegalombo Kabupaten Pacitan. 3) Variabel fasilitas kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja aparatur Desa Pucangombo Kecamatan Tegalombo Kabupaten Pacitan. 4) Variabel kepemimpinan, motivasi dan fasilitas kerja berpengaruh positif dan signifikan secara simultan terhadap kinerja aparatur Desa Pucangombo Kecamatan Tegalombo Kabupaten Pacitan.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Motivasi, Fasilitas Kerja dan Kinerja

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT atas segala rahmat dan karunianya sehingga dapat terselesaikannya skripsi dengan judul “Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Aparat Desa Pucangombo Kecamatan Tegalombo Kabupaten Pacitan” sebagai salah satu persyaratan akademis dalam rangka menyelesaikan program sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Dalam skripsi ini dijabarkan mengenai Kepemimpinan (X1), Motivasi (X2), dan Fasilitas Kerja (X3) terhadap Kinerja Aparat (Y). Sehingga nantinya dapat dipergunakan sebagai bahan pertimbangan untuk peningkatan Kinerja Aparat Desa Pucangombo Kecamatan Tegalombo Kabupaten Pacitan.

Keberhasilan skripsi ini tentu saja tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak Untuk itu saya ingin mengucapkan terima kasih dan penghargaan kepada yang terhormat:

1. Bapak Dr.Hadi Sumarsono, SE., M.Si. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
2. Ibu Naning Kristiyana, SE., MM. Selaku Dosen Pembimbing I yang telah meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, petunjuk, bantuan dan koreksi serta saran hingga dapat terselesikannya skripsi ini.
3. Bapak Adi Santoso, SE.,MM. Selaku Dosen Pembimbing II yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, petunjuk, bantuan dan koreksi serta saran hingga dapat terselesikannya skripsi ini.

4. Bapak dan ibu dosen serta karyawan di Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang senantiasa memberikan saran dan membantu dalam segala kebutuhan administrasi.
5. Kedua orang tua saya yang saya hormati dan sayangi, yang selalu memberikan dukungan baik secara moril maupun materil. Sangat besar harapan peneliti untuk bisa membanggakan dan membahagiakan beliau.
6. Bapak Sarmidi selaku Kepala Desa Pucangombo Kecamatan Tegalombo Kabupaten Pacitan yang telah memberikan izin untuk melakukan penelitian.
7. Seluruh Aparat Desa Pucangombo Kecamatan Tegalombo Kabupaten Pacitan yang telah bersedia meluangkan waktu sebagai responden dalam penelitian.
8. Seluruh rekan S1 Manajemen angkatan 2017 yang saling membantu dan mendoakan agar skripsi dapat diselesaikan dengan baik.

Semoga Allah SWT memberikan balasan pahala atas segala amal yang telah diberikan dan semoga skripsi ini berguna baik bagi diri saya sendiri maupun bagi pihak lain yang memanfaatkannya.

Ponorogo, 28 Juli 2022



Sofyan Efendi
NIM.17414497

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN TIDAK MENYIMPANG KODE ETIK PENELITIAN	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN	vi
RINGKASAN	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I	1
PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	6
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian	6
1. Tujuan Penelitian.....	6
2. Manfaat Penelitian.....	7
BAB II.....	8
A. Landasan Teori.....	8
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	8
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	8
b. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	9
2. Kinerja	10
a. Pengertian Kinerja	10
b. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	12
c. Indikator Kinerja.....	12
3. Kepemimpinan	13
a. Pengertian Kepemimpinan	13
b. Teori Kepemimpinan.....	14
c. Gaya Kepemimpinan	15
d. Prinsip-Prinsip Kepemimpinan.....	16
e. Indikator Kepemimpinan	17
4. Motivasi Kerja.....	18
a. Pengertian Motivasi Kerja	18
b. Teori Motivasi Kerja	19
c. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja	20
d. Indikator Motivasi Kerja	21
5. Fasilitas Kerja.....	22
a. Pengertian Fasilitas Kerja	22

b.	Fungsi Fasilitas Kerja	23
c.	Indikator Fasilitas Kerja	24
B.	Penelitian Terdahulu	25
C.	Kerangka Pemikiran.....	28
D.	Hipotesis	28
BAB III.....		37
METODE PENELITIAN		32
A.	Ruang Lingkup Penelitian.....	32
B.	Waktu Penelitian.....	32
C.	Populasi dan Sampel	32
1.	Populasi	32
2.	Sampel.....	33
D.	Sumber Data.....	33
1.	Data Primer	33
2.	Data Sekunder	33
E.	Metode Pengambilan Data.....	34
1.	Wawancara	34
2.	Observasi	34
3.	Kuesioner	34
4.	Studi Pustaka	35
F.	Definisi Operasional variabel	36
1.	Variabel Independen	36
2.	Variabel Dependen	38
G.	Metode Analisis Data.....	39
1.	Metode Analisis Kuantitatif	39
2.	Uji Instrument	40
3.	Alat Analisis.....	42
4.	Uji Hipotesis.....	43
BAB IV		46
HASIL DAN PEMBAHASAN		46
A.	Hasil Penelitian	46
1.	Gambaran Umum Desa	46
2.	Gambaran Umum Responden.....	53
3.	Deskripsi Jawaban Responden	56
4.	Hasil Uji Validitas	66
5.	Hasil Uji Reliabilitas	67
6.	Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	68
7.	Hasil Koefisien Determinasi.....	70
8.	Hasil Uji T	71

9. Hasil Uji F	74
B. Pembahasan.....	76
BAB V.....	80
KESIMPULAN DAN SARAN.....	80
A. Kesimpulan.....	80
B. Saran.....	81
DAFTAR PUSTAKA	83



DAFTAR TABEL

Tabel 1. Penelitian Terdahulu	25
Tabel 2. Jumlah Aparat Desa	32
Tabel 3. Skala Likert	35
Tabel 4. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	53
Tabel 5. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	54
Tabel 6. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	55
Tabel 7. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	55
Tabel 8. Tanggapan Responden Terhadap Kepemimpinan (X1).....	57
Tabel 9. Tanggapan Responden Terhadap Motivasi (X2)	59
Tabel 10. Tanggapan Responden Terhadap Fasilitas Kerja (X3)	61
Tabel 11. Tanggapan Responden Terhadap Kinerja (Y).....	64
Tabel 12. Hasil Uji Validitas.....	66
Tabel 13. Hasil Uji Reliabilitas	67
Tabel 14. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	68
Tabel 15. Koefisien Determinasi.....	70
Tabel 16. Hasil Uji T	71
Tabel 17. Hasil Uji F	74



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka Pemikiran	28
Gambar 2. Struktur Organisasi Desa.....	48
Gambar 3. Daerah Penerimaan dan Penolakan H01	72
Gambar 4. Daerah Penerimaan dan Penolakan H02	73
Gambar 5. Daerah Penerimaan dan Penolakan H03	74
Gambar 6. Kurva Uji F.....	75



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuisisioner Penelitian.....	85
Lampiran 2. Data Responden	91
Lampiran 3. Data Aparat Desa	93
Lampiran 4. Tabulasi Data	96
Lampiran 5. Karakteristik Responden.....	104
Lampiran 6. Uji Instrument.....	105
Lampiran 7. Output Jawaban Responden.....	109
Lampiran 8. Hasil Analisis.....	117
Lampiran 9. Uji Hipotesis	118
Lampiran 10. Berita Acara	119

