

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, Pandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Konsep dan Indikator*. Riau: Zanafa Publishing.
- Aini, F., & Purwaningsih, P. (2013). Hubungan antara beban kerja dengan stres kerja perawat di Instalasi Gawat Darurat RSUD Kabupaten Semarang. *Jurnal Manajemen Keperawatan*, 1(1).
- Amirullah. 2015. *Pengantar Manajemen*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Arif Yusuf Hamali. 2016. *Pemahaman manajemen sumberdaya mausia*. Yogyakarta: Center for Academic Publishing Servive
- Arisandhi, R. N. (2018). Hubungan antara beban kerja dengan stres kerja pada pegawai bagian tata usaha dan keuangan di Perusahaan Gula Kebon Agung Malang (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim).
- Ariyanti, E. P. (2021). *Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Stress Kerja Perawat Bagian Rawat Inap Di Rsud Simpang Lima Gumul Kabupaten Kediri* (Doctoral Dissertation, Upn" Veteran Jawa Timur).
- Baskoro, F. A. (2019). *Pengaruh Beban Kerja Berlebih Terhadap Work-Family Conflict Pada Karyawan Di Surabaya, Dengan Tuntutan Keluarga Sebagai Variabel Moderator* (Doctoral Dissertation, Universitas Airlangga).
- Baskoro, F. A., & Handoyo, S. (2020). Pengaruh Beban Kerja Berlebih Terhadap Konflik Kerja Keluarga Dan Tuntutan Keluarga Sebagai Variabel Moderator. *Analitika: Jurnal Magister Psikologi Uma*, 12(1), 73-82.
- Boyar, S. L., Maertz, C. P., Mosley, D. C., & Carr, J. C. (2008). The impact of work/family demand on work-family conflict. *Journal of Managerial Psychology*, 23(3), 215–235.
<https://doi.org/10.1108/02683940810861356>

- Dan, S. K. P., Dhamayantie, E., & Fauzan, R. (2016). Keluarga-Pekerjaan Pada Wirausaha Wanita Abstract : 435–444.
- Febriyanti, K. A. A., & Putra, M. S. (2018). *Pengaruh Stres Kerja Dan Dukungan Sosial Terhadap Konflik Kerja-Keluarga Pegawai Di Upt Pasar Klungkung* (Doctoral Dissertation, Udayana University).
- Firmansyah, M. A., & Mahardhika, B. W. (2018). Pengantar Manajemen. Deepublish.
- Greenhaus, J. H., & Beutell, N. J. (1985). Sources of Conflict Between Work and Family Roles. *The Academy of Management Review*, Vol. 10 No.1, 76-88.
- Hariani, M., & Irfan, M. (2019). Pengaruh Penilaian Kinerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Penyuluh Pertanian. *Ekonomi, Keuangan, Investasi Dan Syariah (Ekuitas)*, 1(1), 30-36.
- Hasibuan. (2011). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.
- Hermawan, E. (2022). Analisis Pengaruh Beban Kerja, Konflik Pekerjaan-Keluarga Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pt. Sakti Mobile Jakarta. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 3(4), 372-380.
- Insan, M. Y. (2019). Pengaruh Konflik Kerja Keluarga Dan Motivasi Kerja Terhadap Stres Kerja Pada Perawat Rumah Sakit Wulan Windy Medan. *Jurnal Bisnis Dan Kajian Strategi Manajemen*, 3(2).
- Iresa, A. R. (2015). *Pengaruh Konflik Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Pt. Telekomunikasi Indonesia, Tbk Witel Malang)* (Doctoral Dissertation, Brawijaya University).
- Ismail, H. N., & Gali, N. (2017). Relationships among performance appraisal satisfaction, work–family conflict and job stress. *Journal of management & organization*, 23(3), 356-372.

- Ismail, H. N., & Rishani, M. (2018). The relationships among performance appraisal satisfaction, career development and creative behavior. *The Journal of Developing Areas*, 52(3), 109-124.
- Judge, T. A., Ilies, R., & Scott, B. A. (2006). Work–family conflict and emotions: Effects at work and at home. *Personnel psychology*, 59(4), 779-814.
- Kalendesang, Monique P, Hendro Bidjuni, Reginus T. Malara. 2017. Hubungan Konflik Peran Ganda Perawat Wanita Sebagai Care Giver Dengan Stres Kerja Di Ruangan Rawat Inap Rumah Sakit Jiwa Prof. Dr.V. L. Ratumbusang Provinsi Sulawesi Utara. *eJournal Keperawatan (e-Kp)* Volume 5 Nomor 1.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya Offset.
- Malayu S.P. Hasibuan. *Manajemen Sumber Daya Manusia : Edisi Revisi / Drs. H. Malayu S.P. Hasibuan* .2019
- Noor, H. T. (2016). Analisa pengaruh disiplin kerja dan stress kerja terhadap prestasi kerja pegawai bandar udara H. Asan di sampit. *Jurnal Terapan Manajemen dan Bisnis*, 2(1), 195531.
- Pane, S. G. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Personil Pleton I Yonkav 6/Nk Kodam I Bukit Barisan. *JMB (Jurnal Manajemen dan Bisnis)*, 1(1).
- Putra, R. H. *Pengaruh Workload Dan Religiusitas Terhadap Work-Family Conflict Pada Wanita Bekerja* (Bachelor's Thesis, Uin Syarif Hidayatullah Jakarta: Fakultas Psikologi, 2017).
- Rahayu, A. M. (2020). *Pengaruh Gaya Kepimpinan Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Redaksi Pt. Riau Pos Intermedia Pekanbaru* (Doctoral Dissertation, Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau).
- Riadi, M., (2016)., “Pengertian, Penyebab dan Akibat Stres Kerja”, *Kajian Pustaka*, 6 Oktober 2016 diakses pada

<https://www.kajianpustaka.com/2016/10/pengertian-penyebab-dan-akibatstress-kerja.html> pada tanggal 1 Juni 2022.

- Riadi, M., (2020)., “Penilaian Kinerja (Pengertian, Tujuan, Kriteria dan Metode)”, Kajian Pustaka, 3 Maret 2020 diakses pada <https://www.kajianpustaka.com/2020/03/penilaian-kinerja-pengertiantujuan-kriteria-dan-metode.html> pada tanggal 22 Mei 2022.
- Ricardianto, Prasadja. (2018). “Human Capital Management”. Penerbit. IN MEDIA. BOGOR.
- Robbins. S. P., & Judge. T. A., (2018), *Essentials of Organizational Behavior*, 14th Edition, Pearson International Conten, England.
- Ruvendi, R. (2005). Imbalan dan gaya kepemimpinan pengaruhnya terhadap kepuasan kerja karyawan di Balai Besar Industri Hasil Pertanian Bogor. *Jurnal ilmiah binaniaga*, 1(1).
- Sarwar, F., & Zeeshan, T. (2019). Bidirectional Work Family Conflict of Expatriates: Framework of Antecedents and Moderators. *Journal of Research in Psychology*, 1(1), 1–8. <https://doi.org/10.31580/jrp.v1i1.518>.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta, CV.
- Suparyadi. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Menciptakan Keunggulan Bersaing Berbasis Kompetensi SDM*. Jakarta: Andi.
- Suwatno dan Priansa, Donni Juni (2011). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung : Alfabeta.
- Tjokro, C. I. (2015). Pengaruh Konflik Peran Ganda Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Perawat Rumah Sakit Umum Dr. M. Haulussy Ambon. *Arthavidya*, 17(1).
- Wahyudi, K. Y. (2017). *Hubungan Antara Work-Family Conflict Dengan Stres Kerja Pada Wanita Yang Bekerja* (Doctoral Dissertation, Universitas Airlangga).
- Wati, K. (2020). *Pengaruh Kepuasan Penilaian Kinerja Terhadap Work-Family Conflict Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Mediasi Studi*

Pada Karyawan Pd. Bpr Djoko Tingkir (Doctoral Dissertation,
Universitas Atma Jaya Yogyakarta).