

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad, M., & Rochimah, H. (2019). Budaya Organisasi Dan Keadilan Organisasi Dalam Loyalitas Dosen Di Universitas Islam As-Syafi'iyah. *Jurnal Administrasi Pendidikan*, 26(1), 98-107.
- Chintya, A. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Lingkungan Kerja Non-Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Pada Masa Pandemi Covid-19 Kantor Kementerian Agama Kota Surabaya (*Doctoral dissertation, UIN Sunan Ampel Surabaya*).
- Chalied, A. (2020). Pengaruh Kompensasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Loyalitas Karyawan di Hotel Swarnadwipa Palembang (*Doctoral dissertation, 021008 Universitas Tridinanti Palembang*).
- Emanuela, N. (2021). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Pt. Sinar Sarana Agung Dalam Masa Pandemi Covid-19 (*Doctoral dissertation, Universitas Katholik Soegijapranata Semarang*).
- Efriyanti, F. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan Cv. Sentra Komputer Di Bandar Lampung. *penelitian mandiri Universitas Bandar Lampung*.
- Indri Lestari, Y. (2020). Pengaruh Tingkat Karakteristik Individu, Keadilan Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Karyawan Pada Organisasi Pt. Dana Mandiri Sejahtera Cabang Ponorogo (*Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Ponorogo*).
- Kristin, H. (2021). Pengaruh lingkungan kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Eka Warna Kimia/Helen Kristin/25169011/Pembimbing: Ponco Priyantono.
- LORENS, L. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Pt. Plymilindo Perdana (*Doctoral dissertation, Universitas Buddhi Dharma*).
- Loviana, A. E. (2021). Pengaruh Kompensasi, Manajemen Karir dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Pada BPJS Ketenagakerjaan Medan. *Kumpulan Karya Ilmiah Mahasiswa Fakultas Sosial Sains*, 1(01).
- Muttiah, A. D. (2018). Pengaruh Rekrutmen, Budaya Organisasi Islami, Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan Muslim Pada PDAM Tirta Moedal Kota Semarang (*Doctoral dissertation, UIN Walisongo Semarang*).
- Merdekawati, T. L. (2018). Analisis Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Di Pt Aje Indonesia, Lippo Cikarang (*Doctoral dissertation, President University*).
- Nanang Khosim, Z. A. (2018). Pengaruh Insentif, Kepemimpinan, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Rumah Sakit Umum Darmayu Ponorogo (*Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Ponorogo*).
- Nihayawati, N. (2017). Hubungan antara Iklim Organisasi Dengan Keadilan Organisasi Pada Karyawan Di PDAM Tirta Wijaya Kabupaten Cilacap (*Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Purwokerto*).

- Putra, I. W. S., & Sriathi, A. A. A. (2019). Pengaruh lingkungan kerja, stres kerja dan kompensasi terhadap loyalitas karyawan. *E-Jurnal Manajemen*, 8(2), 786-814.
- Rastana, I. M. S., Mahayasa, I. G. A., & Premayani, N. W. W. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Keuangan Daerah di Kabupaten Tabanan. *Widya Amrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Parwisata*, 1(3), 834-843.
- Syahira, R. (2020). Pengaruh Kompensasi, Pengembangan Karir Dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Pada PT. Capella Medan. *Kumpulan Karya Ilmiah Mahasiswa Fakultas Sosial Sains*, 2(02).
- Sari, N. K. (2019). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi dan Keadilan Organisasi terhadap Kepuasan Kerja. *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 7(1).
- Syahbani, R. R. (2020). Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Loyalitas Karyawan (Studi pada Karyawan Bagian Produksi Jamurku Malang) (*Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Malang*).

<https://pudamponorogo.com> Diakses pada tanggal 6 Juli 2022