

# LAMPIRAN

## LAMPIRAN 1

### KUESIONER PENELITIAN

#### PENGARUH KEADILAN ORGANISASI LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN KOMPENSASI TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN PDAM KABUPATEN PONOROGO

Bersama ini, saya mohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara untuk mengisi kuesioner yang saya berikan. Informasi yang Bapak/Ibu/Saudara berikan merupakan bantuan yang sangat berarti dalam menyelesaikan penelitian ini. Atas bantuan dan perhatian yang Bapak/Ibu/Saudara berikan, saya ucapkan terima kasih.

#### **IDENTITAS RESPONDEN:**

Nama :

Usia : ( ) 25-34 tahun ( ) > 35 tahun

Jenis kelamin : ( ) perempuan ( ) laki-laki

Pendidikan terakhir : ( ) SD ( ) SMP

( ) SMA ( ) D3

( ) S1

#### **PETUNJUK PENGISIAN:**

Berilah tanda checklist (√) pada salah satu jawaban yang paling sesuai dengan pendapat saudara.

Kriteria penilaian:

Sangat Setuju (SS) : skor 5

Setuju (S) : skor 4

Netral (N) : skor 3

Tidak Setuju (TS) : skor 2

Sangat Tidak Setuju (STS) : skor 1

### A. Keadilan Organisasi (X1)

NO	Pernyataan Variabel	SS	S	N	TS	STS
<b>Perbandingan gaji dengan pekerjaan</b>						
1.	Gaji yang saya terima sesuai dengan pekerjaan yang saya selesaikan					
<b>Kesempatan dalam menyatakan pendapat</b>						
2.	Saya diberikan kesempatan untuk menyuarakan pendapat					
<b>Kesamaan pelaksanaan keputusan perusahaan</b>						
3.	Saya merasa keputusan di dalam perusahaan dilaksanakan sama pada setiap karyawan					
<b>Perlakuan atasan terhadap bawahan</b>						
4.	Saya merasa diperlakukan sama oleh atasan dengan karyawan lain					
<b>Keterbukaan atasan terhadap bawahan</b>						
5.	Jika ada informasi dari atasan saya selalu bersikap transparan dan tidak menutup-nutupi terhadap sesama karyawan					

### B. Lingkungan Kerja Fisik (X2)

NO	Pernyataan Variabel	SS	S	N	TS	STS
<b>Kebersihan</b>						
1.	Kondisi ruangan kerja yang saya tempati selalu bersih dan rapi					
<b>Penerangan di tempat kerja</b>						
2.	Penerangan lampu dalam ruangan sudah baik dan memadai					
<b>Sirkulasi udara di tempat kerja</b>						
3.	Ketersediaan ventilasi udara didalam ruangan sudah mencukupi sehingga sirkulasi udara didalam ruangan sudah					

	baik					
<b>Tata warna di tempat kerja</b>						
4.	Warna cat dinding yang dipakai ditempat kerja tidak mengganggu kenyamanan saya saat bekerja					
<b>Kebisingan di tempat kerja</b>						
5.	Tingkat kebisingan dalam bekerja mempengaruhi fokus dan mengganggu pekerjaan saya					
<b>Dekorasi di tempat kerja</b>						
6.	Tata letak peralatan kerja seperti meja dan kursi tersusun rapi diruang kerja					

### C. Kompensasi (X3)

NO	Pernyataan Variabel	SS	S	N	TS	STS
<b>Gaji</b>						
1.	Besarnya gaji pokok sesuai dengan volume pekerjaan dan jabatan					
<b>Insentif</b>						
2.	Upah insentif yang diberikan perusahaan dapat meningkatkan semangat dalam bekerja					
<b>Fasilitas</b>						
3.	Sarana pendukung dan peralatan bekerja yang memadai					
<b>Tunjangan</b>						
4.	Saya merasa tunjangan yang diberikan sesuai dengan peranan saya diperusahaan					

#### D. Loyalitas Karyawan (Y)

NO	Pernyataan Variabel	SS	S	N	TS	STS
<b>Taat pada peraturan</b>						
1.	Saya selalu mentaati aturan dan tata tertib perusahaan					
<b>Tanggung jawab pada perusahaan</b>						
2.	Saya selalu memegang teguh visi misi perusahaan dan melaksanakannya dalam tugas sehari-hari					
<b>Kemauan untuk bekerja sama</b>						
3.	Saya dan karyawan lainnya selalu bekerja sama dalam menyelesaikan pekerjaan yang diperintahkan oleh atasan					
<b>Rasa memiliki terhadap perusahaan</b>						
4.	Saya selalu berusaha memberikan segala kemampuan dan keahlian saya untuk memajukan dan melindungi citra perusahaan					
<b>Hubungan antar pribadi</b>						
5.	Saya selalu berusaha memiliki hubungan sosial yang baik dengan sesama karyawan					
<b>Kesukaan terhadap pekerjaan</b>						
6.	Saya selalu melaksanakan pekerjaan dengan senang hati dan inisiatif					

## LAMPIRAN 2

### Data Jawaban Responden

#### a. Variabel Keadilan Organisasi (X<sub>1</sub>)

NO	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	TOTAL X1
1	5	3	4	4	4	20
2	3	3	3	3	3	15
3	3	5	3	5	5	21
4	4	5	4	5	5	23
5	3	4	4	3	4	18
6	4	5	3	3	4	19
7	3	3	4	4	5	19
8	4	4	4	4	4	20
9	5	5	5	5	5	25
10	4	4	4	4	5	21
11	4	5	3	3	4	19
12	4	4	5	5	5	23
13	5	5	5	5	5	25
14	4	4	4	3	4	19
15	4	4	4	4	5	21
16	5	5	5	4	5	24
17	4	4	3	4	4	19
18	4	4	5	4	4	21
19	4	2	5	4	4	19
20	3	4	4	4	3	18
21	5	5	3	3	5	21
22	3	4	4	4	4	19
23	4	4	4	4	4	20
24	4	4	4	3	4	19
25	5	5	4	4	5	23
26	3	4	5	4	4	20
27	3	4	4	4	5	20
28	3	4	4	5	5	21
29	4	4	4	4	4	20
30	3	4	4	4	3	18
31	4	4	4	4	4	20
32	4	3	4	4	4	19
33	4	5	4	3	4	20
34	4	3	4	3	4	18
35	5	5	4	5	5	24

36	4	4	4	5	5	22
37	4	4	3	2	4	17
38	3	2	4	4	4	17
39	4	4	4	4	4	20
40	5	4	4	4	4	21
41	2	3	4	3	5	17
42	5	4	5	4	5	23
43	4	4	4	4	4	20
44	5	5	5	5	5	25
45	4	4	3	3	5	19
46	5	5	5	5	4	24
47	3	3	3	4	5	18
48	5	4	5	4	5	23
49	3	4	4	4	5	20
50	3	3	3	4	4	17

**b. Variabel Lingkungan Kerja Fisik (X<sub>2</sub>)**

NO	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	TOTAL X2
1	3	5	5	4	5	5	27
2	3	3	3	3	3	3	18
3	3	3	5	4	5	5	25
4	4	5	3	5	5	4	26
5	3	2	3	3	4	5	20
6	4	4	4	4	4	4	24
7	4	4	5	4	4	3	24
8	4	4	4	5	3	4	24
9	5	3	4	4	4	4	24
10	5	3	4	3	4	3	22
11	4	3	3	5	4	4	23
12	4	4	3	4	4	4	23
13	5	5	4	3	4	4	25
14	4	4	4	5	3	5	25
15	3	4	4	4	5	3	23
16	5	5	3	3	5	3	24
17	3	4	4	4	4	5	24
18	4	3	4	4	4	4	23
19	4	4	3	2	4	5	22
20	3	3	3	4	4	4	21
21	3	4	4	4	5	5	25
22	4	4	4	4	4	5	25
23	3	4	4	4	4	3	22

24	3	3	3	4	5	5	23
25	4	3	4	5	3	4	23
26	2	3	4	4	5	5	23
27	3	4	5	3	4	4	23
28	3	4	4	4	4	5	24
29	3	4	4	3	4	4	22
30	4	4	4	4	3	4	23
31	3	3	4	4	4	4	22
32	4	4	4	4	4	4	24
33	3	3	2	4	4	5	21
34	4	5	3	4	4	4	24
35	4	5	5	5	3	5	27
36	3	5	5	2	4	4	23
37	4	3	5	5	4	5	26
38	3	4	4	4	4	5	24
39	5	3	3	3	2	4	20
40	4	4	5	4	5	4	26
41	3	3	3	4	4	5	22
42	4	3	4	3	4	4	22
43	5	4	4	3	4	4	24
44	5	5	5	5	5	5	30
45	4	3	4	3	4	5	23
46	4	2	4	4	4	4	22
47	3	4	4	3	3	4	21
48	3	5	5	5	4	4	26
49	3	4	4	4	4	4	23
50	4	4	4	3	4	5	24

**c. Variabel Kompensasi (X<sub>3</sub>)**

NO	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	TOTAL X3
1	3	3	4	4	14
2	3	3	3	3	12
3	4	3	5	4	16
4	4	4	3	3	14
5	3	3	3	4	13
6	3	4	4	4	15
7	4	4	5	5	18
8	4	4	4	4	16
9	4	3	5	4	16
10	4	4	5	3	16



11	4	4	5	4	17
12	4	4	4	5	17
13	4	5	5	4	18
14	4	5	5	5	19
15	4	4	4	5	17
16	3	3	4	5	15
17	3	3	4	4	14
18	5	4	4	4	17
19	4	4	4	5	17
20	4	5	5	4	18
21	3	3	5	5	16
22	4	3	4	4	15
23	3	4	5	5	17
24	4	3	4	4	15
25	5	4	3	4	16
26	3	4	4	4	15
27	4	5	4	4	17
28	4	4	4	4	16
29	4	4	3	4	15
30	2	3	4	4	13
31	5	5	4	4	18
32	4	4	4	4	16
33	3	4	4	4	15
34	3	4	5	5	17
35	5	5	4	4	18
36	4	5	3	4	16
37	4	3	5	4	16
38	4	4	5	4	17
39	4	4	4	4	16
40	5	4	4	4	17
41	3	4	3	4	14
42	5	4	3	5	17
43	4	3	4	4	15
44	5	5	5	5	20
45	5	4	4	4	17
46	4	4	5	4	17
47	4	4	4	3	15
48	5	5	5	3	18
49	5	5	5	4	19
50	4	5	5	4	18

d. Variabel Loyalitas Karyawan (Y)

NO	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	TOTAL Y
1	3	5	3	5	5	5	26
2	3	3	3	3	3	3	18
3	4	5	5	4	5	5	28
4	3	3	4	5	5	3	23
5	4	4	3	4	4	5	24
6	4	3	3	3	3	3	19
7	5	5	4	5	5	4	28
8	4	4	4	4	4	4	24
9	4	4	4	4	4	3	23
10	3	4	4	3	4	4	22
11	4	4	5	4	4	4	25
12	4	4	4	4	4	4	24
13	4	4	4	4	5	4	25
14	4	4	5	4	5	4	26
15	4	3	5	5	5	5	27
16	5	5	3	4	5	5	27
17	3	3	4	4	4	4	22
18	4	3	3	4	4	5	23
19	4	4	4	4	4	5	25
20	3	4	4	4	3	5	23
21	3	4	4	5	5	4	25
22	4	4	3	4	4	3	22
23	5	4	4	5	4	4	26
24	5	4	5	4	5	5	28
25	4	3	4	4	5	5	25
26	3	3	4	4	3	5	22
27	5	3	4	4	3	5	24
28	4	4	4	5	4	4	25
29	4	4	3	4	5	4	24
30	4	4	4	4	3	4	23
31	3	4	4	4	5	4	24
32	4	4	4	4	4	4	24
33	4	4	5	5	3	5	26
34	4	5	5	5	4	5	28
35	5	5	5	4	4	5	28
36	3	4	4	5	4	5	25
37	4	4	4	5	5	5	27
38	3	4	4	4	4	3	22
39	4	3	4	4	4	5	24

40	3	4	4	5	4	5	25
41	3	4	4	4	4	5	24
42	4	5	3	4	3	4	23
43	5	4	5	5	5	5	29
44	5	5	5	5	5	5	30
45	4	3	3	4	4	4	22
46	5	5	4	5	4	4	27
47	4	4	3	4	4	4	23
48	4	2	4	4	4	5	23
49	4	3	4	3	5	5	24
50	5	4	4	4	5	3	25

### LAMPIRAN 3

#### Data Tanggapan Responden

##### Tanggapan responden terhadap variabel keadilan organisasi ( $X_1$ )

		Statistics					Keadilan Organisasi
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	
N	Valid	50	50	50	50	50	50
	Missing	0	0	0	0	0	0
	Mean	3,92	4,02	4,02	3,94	4,38	20,28
	Std. Error of Mean	,110	,109	,093	,101	,085	,330
	Median	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	20,00
	Mode	4	4	4	4	4	20
	Std. Deviation	,778	,769	,654	,712	,602	2,330
	Variance	,606	,591	,428	,507	,363	5,430
	Range	3	3	2	3	2	10
	Minimum	2	2	3	2	3	15
	Maximum	5	5	5	5	5	25
	Sum	196	201	201	197	219	1014

##### Tanggapan responden terhadap variabel lingkungan kerja fisik ( $X_2$ )

		Statistics						Lingkungan Kerja Fisik
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	
N	Valid	50	50	50	50	50	50	50
	Missing	0	0	0	0	0	0	0
	Mean	3,68	3,76	3,92	3,84	4,02	4,26	23,48
	Std. Error of Mean	,105	,113	,102	,108	,093	,094	,286
	Median	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	23,00
	Mode	3 <sup>a</sup>	4	4	4	4	4	23 <sup>a</sup>
	Std. Deviation	,741	,797	,724	,766	,654	,664	2,023
	Variance	,549	,635	,524	,586	,428	,441	4,091
	Range	3	3	3	3	3	2	12
	Minimum	2	2	2	2	2	3	18
	Maximum	5	5	5	5	5	5	30
	Sum	184	188	196	192	201	213	1174

**Tanggapan responden terhadap variabel kompensasi (X<sub>3</sub>)**

		Statistics				
		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	Kompensasi
N	Valid	50	50	50	50	50
	Missing	0	0	0	0	0
Mean		4,90	4,04	4,90	4,70	18,54
Std. Error of Mean		,052	,134	,052	,091	,225
Median		5,00	4,00	5,00	5,00	19,00
Mode		5	5	5	5	18
Std. Deviation		,364	,947	,364	,647	1,593
Variance		,133	,896	,133	,418	2,539
Range		2	4	2	2	8
Minimum		3	1	3	3	12
Maximum		5	5	5	5	20
Sum		245	202	245	235	927

**Tanggapan respon terhadap variabel loyalitas karyawan (Y)**

		Statistics						Loyalitas Karyawan
		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	
N	Valid	50	50	50	50	50	50	50
	Missing	0	0	0	0	0	0	0
Mean		3,94	3,90	3,98	4,22	4,20	4,34	24,58
Std. Error of Mean		,097	,100	,093	,082	,099	,101	,337
Median		4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	24,00
Mode		4	4	4	4	4	5	24
Std. Deviation		,682	,707	,654	,582	,700	,717	2,383
Variance		,466	,500	,428	,338	,490	,515	5,677
Range		2	3	2	2	2	2	12
Minimum		3	2	3	3	3	3	18
Maximum		5	5	5	5	5	5	30
Sum		197	195	199	211	210	217	1229

### LAMPIRAN 3

### UJI INSTRUMEN

#### Uji Validitas

#### a. Variabel Keadilan organisasi (X<sub>1</sub>)

		Correlations					
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1
X1.1	Pearson Correlation	1	-,010	,314*	,295*	,237	,670**
	Sig. (2-tailed)		,948	,026	,037	,098	,000
	N	50	50	50	50	50	50
X1.2	Pearson Correlation	-,010	1	-,268	-,061	,157	,376**
	Sig. (2-tailed)	,948		,060	,673	,277	,007
	N	50	50	50	50	50	50
X1.3	Pearson Correlation	,314*	-,268	1	,335*	,129	,527**
	Sig. (2-tailed)	,026	,060		,017	,371	,000
	N	50	50	50	50	50	50
X1.4	Pearson Correlation	,295*	-,061	,335*	1	,115	,568**
	Sig. (2-tailed)	,037	,673	,017		,427	,000
	N	50	50	50	50	50	50
X1.5	Pearson Correlation	,237	,157	,129	,115	1	,583**
	Sig. (2-tailed)	,098	,277	,371	,427		,000
	N	50	50	50	50	50	50
X1	Pearson Correlation	,670**	,376**	,527**	,568**	,583**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,007	,000	,000	,000	
	N	50	50	50	50	50	50

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

**b. Variabel Lingkungan Kerja Fisik (X<sub>2</sub>)**

		Statistics						Lingkungan Kerja Fisik
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	
N	Valid	50	50	50	50	50	50	50
	Missing	0	0	0	0	0	0	0
	Mean	3,68	3,76	3,92	3,84	4,02	4,26	23,48
	Std. Error of Mean	,105	,113	,102	,108	,093	,094	,286
	Median	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	23,00
	Mode	3 <sup>a</sup>	4	4	4	4	4	23 <sup>a</sup>
	Std. Deviation	,741	,797	,724	,766	,654	,664	2,023
	Variance	,549	,635	,524	,586	,428	,441	4,091
	Range	3	3	3	3	3	2	12
	Minimum	2	2	2	2	2	3	18
	Maximum	5	5	5	5	5	5	30
	Sum	184	188	196	192	201	213	1174

a. Multiple modes exist. The smallest value is shown

**c. Variabel Kompensasi (X<sub>3</sub>)**

		Statistics				Kompensasi
		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	
N	Valid	50	50	50	50	50
	Missing	0	0	0	0	0
	Mean	4,90	4,04	4,90	4,70	18,54
	Std. Error of Mean	,052	,134	,052	,091	,225
	Median	5,00	4,00	5,00	5,00	19,00
	Mode	5	5	5	5	18
	Std. Deviation	,364	,947	,364	,647	1,593
	Variance	,133	,896	,133	,418	2,539
	Range	2	4	2	2	8
	Minimum	3	1	3	3	12
	Maximum	5	5	5	5	20
	Sum	245	202	245	235	927

**d. Variabel Loyalitas Karyawan (Y)**

**Statistics**

		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Loyalitas Karyawan
N	Valid	50	50	50	50	50	50	50
	Missing	0	0	0	0	0	0	0
	Mean	3,94	3,90	3,98	4,22	4,20	4,34	24,58
	Std. Error of Mean	,097	,100	,093	,082	,099	,101	,337
	Median	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	24,00
	Mode	4	4	4	4	4	5	24
	Std. Deviation	,682	,707	,654	,582	,700	,717	2,383
	Variance	,466	,500	,428	,338	,490	,515	5,677
	Range	2	3	2	2	2	2	12
	Minimum	3	2	3	3	3	3	18
	Maximum	5	5	5	5	5	5	30
	Sum	197	195	199	211	210	217	1229



## LAMPIRAN 5

### UJI RELIABILITAS

#### a. Variabel Keadilan Organisasi ( $X_1$ )

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.676	5

#### b. Variabel Lingkungan Kerja Fisik ( $X_2$ )

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.672	6

#### c. Variabel Kompensasi ( $X_3$ )

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.604	4

#### d. Variabel Loyalitas Karyawan (Y)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.622	6

**LAMPIRAN 6**

**HASIL ANALISIS REGRESI LINIER BERGANDA DAN HASIL  
ANALISIS KOEFISIEN DETERMINASI**

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	4,418	5,355		,825	,414
Keadilan Organisasi	,171	,144	,167	2,305	,002
Lingkungan Kerja Fisik	,457	,165	,388	2,765	,008
Kompensasi	,322	,190	,215	1,692	,098

a. Dependent Variable: Loyalitas Karyawan

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,513 <sup>a</sup>	,263	,215	2,111

a. Predictors: (Constant), Kompensasi, Lingkungan Kerja Fisik, Keadilan Organisasi

## LAMPIRAN 7

### HASIL UJI F

ANOVA<sup>b</sup>

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	73,112	3	24,371	5,467	,003 <sup>a</sup>
	Residual	205,068	46	4,458		
	Total	278,180	49			

a. Predictors: (Constant), Kompensasi, Lingkungan Kerja Fisik, Keadilan Organisasi

b. Dependent Variable: Loyalitas Karyawan



**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**  
**FAKULTAS EKONOMI**

Jl. Budi Utomo No. 10 Ponorogo 63471 Jawa Timur Indonesia  
Telp (0352) 481124, Fax. (0352) 461796, e-mail : akademik@umpo.ac.id Website :www.umpo.ac.id  
Akreditasi Institusi B oleh BAN-PT  
(SK Nomor : 77/SK/BAN-PT/Ak-PPJ/PT/IV/2020)

**BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI**

1. Nama Mahasiswa : SELLY DAMAYANTI
2. NIM : 18414823
3. Jurusan : Manajemen
4. Bidang : MSDM
5. Alamat : Dsn. Jambangan RT 01/RW 03, Ds. Lembeyan Wetan, Kec. Lembeyan, Kab. Magetan
6. Judul Skripsi : Pengaruh Keadilan Organisasi, Lingkungan Kerja Fisik, dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan PDAM Kabupaten Ponorogo
7. Masa Pembimbingan : September 2021 s/d Agustus 2022
8. Tanggal Mengajukan Skripsi : 12 November 2021
9. Konsultasi :

Tanggal Disetujui	BAB	Paraf Pembimbing
2 November 2021	Pengajuan Blangko Judul Pembimbing 2	<i>Jm</i>
5 November 2021	Acc Blangko Judul Pembimbing 2	<i>Jm</i>
7 Nov 2021	Acc Judul	<i>Jm</i>
18 Maret 2022	Bimbingan proposal pembimbing 2	<i>Jm</i>
6 April 2022	Revisi Proposal Pembimbing 2	<i>Jm</i>
26 April 2022	Bimbingan Proposal Pembimbing 2	<i>Jm</i>
2 Juni 2022	Revisi Proposal Pembimbing 2	<i>Jm</i>
9 Juni 2022	Acc Proposal Pembimbing 2	<i>Jm</i>
10 Juni 2022	Bimbingan proposal Pembimbing 1	<i>Jm</i>
22/6/2022	Acc proposal	<i>Jm</i>
23 Juni 2022	Bimbingan Bab 1,2,3	<i>Jm</i>
30 Juni 2022	Acc Bab 1,2,3	<i>Jm</i>
1/7/2022	Acc Bab I, II, III	<i>Jm</i>

Tanggal Disetujui	BAB	Paraf Pembimbing
12 Juli 2022	Bimbingan Bab 4 & 5	Am
18 Juli 2022	Revisi Bab 4 & 5	Am
20 Juli 2022	Revisi Bab 4 & 5	Am
21 Juli 2022	Acc Bab 4 & 5	Am
22/7/22	Acc Bab IV. ✓ Sep. Disajikan.	Am

10. Tanggal Selesai Penulisan Skripsi : \_\_\_\_\_
11. Keterangan Bimbingan Telah Selesai : \_\_\_\_\_
12. Telah Di Evaluasi/Di Uji Dengan Nilai : \_\_\_\_\_ (angka)  
 \_\_\_\_\_ (huruf)

Pembimbing,  
  
**EDI SANTOSO, SE.MM**  
 NIDN. 0711037401

Ponorogo, 12 November 2021  
 Dekan,  
  
**Dr. HADI SUMARSONO, M.Si**  
 NIP. 19760508 200501 1 002