

DAFTAR PUSTAKA

- Abdul, S., (2019), “Pengaruh Kepemimpinan, Komunikasi Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Dprd Kabupaten Tegal”, *Magisma*, vol. 7, no. 2, pp. 24-37.
- Arsulawareni. A,(2020) Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Ketahanan Pangan, Pertanian dan Perikanan Kabupaten Barito Selatan. *JIEB (jurnal ilmiah ekonomi bisnis)*, 6(1), 128 – 143.
- Aryana, Permata. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi, Etika Kerja, Dan Loyalitas Terhadap Kinerja Karyawan (Studi kasus pada karyawan pendukung non akademik Universitas XYZ).
- Darmawan, Didit. 2014. Peranan Komunikasi Kerja, Kedisiplinan, Kepemimpinan, Kemampuan Kerja dan Komitmen Perusahaan terhadap Kinerja Karyawan. Metromedia, Surabaya.
- Denok, S., (2018), “Pengaruh Kompensasi, Komunikasi Dan Stress Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Pt Catur Putra Jaya Kota Depok Jawa Barat”, *Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma*, vol. 1, no. 2, pp. 113-127.
- Dini, F., Muhammad, A,F., dkk., (2020), “Pengaruh Disiplin dan Budaya Organisasi Terhadap Prestasi Kerja Pegawai”, *Jurnal Ilmu Manajemen*, vol. 3, no. 2, pp. 111-132.
- Endarwita, Mai, Y., dkk., (2021), “Pengaruh Komunikasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM)”, *Sosioedukasi*, vol. 10, no. 1, pp. 81-95.
- Farah, N., Siti, A., dkk., (2018), ”Pengaruh Motivasi Kerja, Budaya Organisasi, Dan Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan”, *Jurnal Riset Manajemen*, vol. 1, no. 3, pp. 49-58.

- Farrell, K. (2017). Working From Home: A Double Edged Sword . *Royal Society Of Medicine*, 1-26.
- Farrell, K. (n.d.). Working from home: A double edged sword. 27.
- Hasibuan, H. Malayu S. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Ibriati, K.A., (2021), “Pengaruh *Work From Home* Terhadap Kinerja Karyawan Pada Masa Pandemi Covid 19 Studi Kasus Pada Bank BTN”, *Journal of Management*, vol. 4, no. 2, pp. 323-332.
- Ihsanuddin.(2021). Jokowi: Kerja dari rumah, Belajar dari rumah, Ibadah di rumah Perlu Digencarkan. 19 Juli. <https://nasional.kompas.com/read/2020/03/16/15454571/jokowi-kerja-dari-rumah-belajar-darirumah-ibadah-di-rumah-perlu-digencarkan?page=all>
- Ika Suryani.(2021). Rincian Aturan Terbaru PPKM Mikro Mulai 22 Juni. 3 agustus. <https://www.suarasurabaya.net/kelanakota/2021/rincian-aturan-terbaru-ppkm-mikro-mulai-22-juni/>
- Imron and Suhardi., (2019), “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kerjasama Tim, Dan Budaya Organisasi Terhadap Prestasi Kerja Dan Dampaknya Kepada Kinerja Pegawai”, *Jurnal Manajemen Ekonomi*, vol. 5, no. 1, pp. 64-83.
- Kelvyn, Christopher, K., dkk., (2021), “Pengaruh *Work From Home* Terhadap Kinerja di Batam”, *SAINS Manajemen dan Bisnis*, vol. 13, no. 2, pp. 144-162.
- Mangkunegara, A.A Anwar Prabu, 2015, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- Mungkasa, O. (2020). Bekerja dari Rumah (Working From Home/WFH): Menuju Tatanan Baru Era Pandemi COVID 19. *Jurnal Perencanaan Pembangunan: The Indonesian Journal of Development Planning*, 4(2), 126–150.

- Nadya, S.S., and Achmad, R.F., (2021), “Pengaruh *Work From Home* (WFH) terhadap Kinerja Karyawan pada Masa Pandemi COVID-19”, *Jurnal Ilmu Pendidikan*, vol. 3, no. 5, pp. 3229-3242.
- Nasution, Irmayani, & Rosanti, Raina. (2020). Pengaruh Bekerja dari Rumah (*Work From Home*) Terhadap Kinerja Karyawan BPKP. *Jurnal Ilmiah Akuntansi. Budgeting*, 1(1), 9–14.
- Ngakan, P,N., and Luh, N,K., (2021), “Pengaruh Komunikasi dan Gaya Kepemimpinan Demokratis terhadap Prestasi Kerja Karyawan”, *Jurnal Manajemen Kewirausahaan dan Pariwisata*, vol. 1, no. 2, pp. 757-768.
- Ningrum, Ratri Ulyawarti, (2021), Efektivitas Pelaksanaan Work From Home (Wfh) Bagi Pegawai Negeri Sipil (Pns) Di Dinas Tenaga Kerja Kota Jayapura Selama Pandemi Covid-19. Diploma thesis, IPDN Jatinangor.
- Panuju, Redi. 2000. *Komunikasi Bisnis*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Parlementaria. tangkal covid-19, Pemerintah harus tingkatkan sinergi. DPR RI. 2020;8.
- Rakha Fahreza. (2021). WFH Artinya Konsep Pekerjaan yang Dikerjakan di Rumah Ketahui Untung Ruginya. 20 Juli. <https://www.merdeka.com/jatim/wfh-artinya-konsep-pekerjaan-yang-dikerjakan-di-rumahketahui-untung-ruginya-klm.html>
- Robbins, Stephen P. 2014. *Prinsip Perilaku Organisasi Edisi Kelima*. Jakarta: Erlangga.
- Siagian, Sondang P, 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Bumi Aksara.
- Sunoyo. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi 2*. Yogyakarta: CAPS.
- Surat Edaran Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi Nomor 19 Tahun 2020 Tentang Penyesuaian Sistem Kerja Aparatur Sipi Negara Dalam Upaya Pencegahan Penyebaran Covid-19 Di Lingkungan Instansi Pemerintah, n.d.

Susanti, R., Amelia, D. T., Damaiyana, F., & Bernadine, O. R. (2021). Produktivitas Kerja Saat Work From Home (WFH) dan Work From Office (WFO) pada Dosen FKM Universitas Mulawarman di Masa Pandemi Covid-19. *JURNAL ILMIAH KESEHATAN MASYARAKAT : Media Komunikasi Komunitas Kesehatan Masyarakat*, 13(1), 28–33.
<https://doi.org/10.52022/jikm.v13i1.172>

Sutardji.2016. *Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Yogyakarta; Dee Publish.

Umi Wita Zahriyah, dkk., (2015), “ Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Malang”. *Jurnal Administrasi Bisnis*, vol. 12, no. 1

van Doremalen, N., Letko, M., Fischer, R. J., Bushmaker, T., Yinda, C. K., Schulz, J., Seifert, S. N., Kim, N. J., Hemida, M. G., Kayali, G., Park, W. B., Perera, R. A., Tamin, A., Thornburg, N. J., Tong, S., Queen, K., van Kerkhove, M. D., Choi, Y. K., Oh, M., ... Munster, V. J. (2021). Surface-aerosol stability and pathogenicity of diverse MERS-CoV strains from 2012—2018 [Preprint]. *Microbiology*.
<https://doi.org/10.1101/2021.02.11.429193>

Winda, M., Toni, H., dkk., (2021), “Pengaruh Sistem *Work From Home* Terhadap Kinerja PNS/ASN di Masa Pandemi pada Balai Wilayah Sungai Sumatera II”, *All Fields of Science J-LAS*, vol. 1, no. 3, pp. 224-236.