

DAFTAR PUSTAKA

- Kharismawati, Dewa Ayu Putu, and I. Gusti Ayu Manuati Dewi. (2016). Pengaruh Komitmen Organisasional, Dukungan Sosial, Dan Iklim Etika Terhadap Turnover Intention. Diss. Udayana University,.
- Kurniawati, N. I., Werdani, R. E., & Pinem, R. J. (2018). Analisis Pengaruh Work Family Conflict dan Beban Kerja Terhadap Stres Kerja Dalam Mempengaruhi Turnover Intention (Studi Pada Karyawan PT. Bank Negara Indonesia (Persero), Tbk Wilayah Semarang) Pendahuluan. *Administrasi Bisnis*, 7, 95-102.
- Nurhayati, e., & supomo, r. (2018). manajemen sumber daya manusia. yramawidya, bandung.
- Patrick, A. 2018. Pengaruh Job Involvement dan Job Characteristic terhadap Turnover Intention pada PT Mustika Lestari Indonesia. *Agora*, 6(2).
- Prasetya, H. H., & Ariyanto, D. (2019). Pengaruh Stress Kerja dan Emotional intelligence terhadap Turnover Intention internal auditor. *E-jurnal Akuntansi*, 29(1), 356-371.
- Putra, i. G. A. P., & surya, i. B. K. (2020). Pengaruh stres kerja terhadap turnover intention dengan dukungan sosial sebagai variabel pemoderasi. *E-jurnal manajemen*, 9(7), 2790-2809.
- rozarie, c. r. d., & indonesia, j. t. n. k. r. (2017). Manajemen sumber daya manusia. cv. r.a.d e. rozaerie. surabaya.
- Sa'adah, s., & praseti, a. P. (2018). Pengaruh stres kerja terhadap turnover intention pada karyawan PT Internusa jaya sejahtera merauke. *Jurnal riset manajemen dan bisnis*, 13(1), 59-67.

- Sukran, s., & mulyadin, m. (2020). Pengaruh stress kerja dan kompensasi terhadap turnover intention karyawan pada pt telkom indonesia cabang bima. *Journal of business and economics research (jbe)*, 1(3), 233-240.
- Utomo, f. (2018). Pengaruh job involvement dan social support terhadap turnover intention perusahaan manufaktur peralatan rumah tangga di surabaya. *Agora*, 6(2).
- Muhaling, D. G., Sambul, S. A., & Rumawas, W. (2022). Pengaruh Transformasional Leadership dan Keterlibatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Mitra Kencana Distribusindo Manado. *Productivity*, 3(3), 264-270.
- Saputra, a. S. 2020. Pengaruh *locus of control* dan *job involvement* terhadap *organizational citizenship behavior* dengan komitmen organisasi sebagai variabel intervening pada driver grab di kota malang (doctoral dissertation, universitas islam negeri maulana malik ibrahim).
- Windyani, T. 2012. Instrumen untuk menjaring data interval. Nominal, ordinal dan data tentang kondisi, keadaan, hal tertentu dan data untuk menjaring variabel kepribadian. *Jurnal Pendidikan Dasar*, 3(5), 203-208.
- Estugra, T. N. (2019). Pengaruh alexithymia, hope, meaning, dan social support terhadap child neglect pada orang tua dengan Anak Berkebutuhan Khusus (ABK) (Bachelor's thesis, Fakultas Psikologi UIN Syarif Hidayatullah Jakarta).
- Manik, S. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Kantor Camat Pendalihan IV Koto Kabupaten Rokan Hulu. *International Journal of Social Science and Business*, 1(4), 257-264.

- Wilandari, D. F., Sunarsi, D., & Mas'adi, M. 2021. Pengaruh Penilaian Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Jaya Mandiri Rekabuana di Cilandak. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 3(2).
- Ismail, F. F., & Sudarmadi, D. 2019. Pengaruh sistem informasi akuntansi dan pengendalian internal terhadap kinerja karyawan PT. Beton Elemen Persada. *Jurnal Akuntansi, Audit Dan Sistem Informasi Akuntansi*, 3(1), 1-13.
- Santoso, S. (2014). Statistika Ekonomi Plus Aplikasi SPSS. *Unmuh Ponorogo Press*
- Sugiyono. (2015). Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D). *Bandung: ALFABETA*.
- Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. *Bandung: ALFABETA*.
- Sugiyono. (2019). Statistika untuk Penelitian. *Bandung: ALFABETA*.
- Handoko, T. Hani. (2014). Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia. *BPFE : Yogyakarta*.
- Hasibuan, S.,P., Melayu, (2014), Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jakarta : PT Bumi Aksara*.
- Ghozali, Imam. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Pogram IBM SPSS 25. *Badan Penerbit Universitas Diponegoro : Semarang*
- Ariana, I. W. J., & Riana, I. G. (2016). *Pengaruh work-family conflict, keterlibatan kerja dan stres kerja terhadap kepuasan kerja karyawan* (Doctoral dissertation, Udayana University).
- Wahyuni, A. S., Zaika, Y., & Anwar, R. (2015). Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi turnover intention (keinginan berpindah) karyawan pada perusahaan jasa konstruksi. *Rekayasa Sipil*, 8(2), 89-95.