

**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA  
AUDITOR DI LINGKUNGAN PEMERINTAH DAERAH  
(Studi Pada Inspektorat Se-Eks Karisidenan Madiun)**



**SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) pada Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Desi Riskiani

N I M : 18441638

Program Studi : S1 Akuntansi

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

**2022**

**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA  
AUDITOR DI LINGKUNGAN PEMERINTAH DAERAH  
(Studi Pada Inspektorat Se-Eks Karisidenan Madiun)**



**SKRIPSI**

Nama : Desi Riskiani

N I M : 18441638

Program Studi : S1 Akuntansi

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS MUAHMMADIYAH PONOROGO**

**2022**

## HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Auditor Di Lingkungan Pemerintah Daerah (Studi Pada Inspektorat Se-Karisidenan Madiun)

Nama : Desi Riskiani

NIM : 18441638

Tempat, Tanggal Lahir : T.Merawa, 17 Desember 1999

Program Studi : Akuntansi-S1

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diajukan guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) pada Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 27 Juli 2022

Pembimbing I

Dwiati Marsiwi, SE., M.Si., Ak., CA  
NIDN. 0003127202

Pembimbing II

Nur Sa'adatun Muntiah, SE., M.Ak  
NIDN. 0710059201

Mengetahui  
Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Hadi Sumarsono, S.E., M.Si  
NIDN. 19760508 20051 1 002

Dosen Penguji :  
Ketua Sekretaris Anggota

Ketua

Dwiati Marsiwi, SE., M.Si., Ak., CA  
NIDN. 0003127202

Sekretaris

Nurul Hidayah, SE., M.Ak  
NIDN. 0725058202

Anggota

Ika Farida Ulfa, S.Pd., M.Si  
NIDN. 0730088302

## RINGKASAN

Kinerja auditor internal pemerintah daerah berperan penting dalam pelaksanaan pemerintahan daerah agar pemerintah daerah memperoleh kualitas audit yang bagus dan laporan keuangan yang diterima dari Badan Pemeriksaan Keuangan (BPK) memperoleh hasil yang maksimal sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kecakapan Profesional, Integritas, Pengalaman Kerja dan Komitmen Pimpinan terhadap Kinerja Auditor Internal Pemerintah Daerah se-Eks Karisidenan Madiun.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai inspektorat se-Eks Karisidenan Madiun yang menjabat sebagai auditor internal pemerintah daerah. Pemilihan sampel yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan teknik *Non Probabling Sampling* yang dipilih yaitu dengan sampling jenuh (sensus), yakni metodologi penentuan sampel yang dilakukan bila semua anggota populasi mampu untuk dijadikan sampel penelitian. Jenis data dalam penelitian ini primer, dan metode analisis data menggunakan regresi berganda dengan responden sebanyak 99, pengolahan data dalam penelitian ini menggunakan *software* SPSS 25.

Secara parsial hasil penelitian hipotesis pertama menunjukkan bahwa kecakapan profesional berpengaruh signifikan terhadap kinerja auditor. Semakin baik profesionalitas seseorang dalam melakukan pemeriksaan seperti pengetahuan, keahlian, dan pengalaman untuk dapat melakukan audit secara objektif, cermat dan seksama, dengan selalu mengikuti perkembangan mutakhir terhadap aturan-aturan yang berlaku maka semakin berkualitas kinerja auditor internal pemerintah daerah. Hipotesis kedua menunjukkan bahwa kecakapan integritas berpengaruh signifikan terhadap kinerja auditor internal dengan kepribadian yang berlandaskan pada kejujuran, keberanian, kebijaksanaan, dan tanggung jawab untuk menjadi dasar dalam pengambilan keputusan bila unsur tersebut dapat dipenuhi dan dilaksanakan dengan baik oleh auditor maka semakin tinggi kinerja auditor yang dihasilkan. Hipotesis ketiga menunjukkan pengalaman kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja auditor internal dengan semakin banyak pengalaman audit seorang auditor maka semakin dapat menghasilkan berbagai macam dugaan dalam mendeskripsikan temuan audit dan meminimalisir kesalahan sehingga kinerja yang dihasilkan juga akan jauh lebih baik. Hipotesis keempat menunjukkan bahwa komitmen pimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja auditor internal meliputi cara-cara mengembangkan tujuan atau memenuhi kebutuhan organisasi yang baik dan intinya mendahulukan misi organisasi daripada kepentingan pribadi sehingga dapat memaksimalkan kinerja auditor dan meningkatkan kualitas audit yang dihasilkan. Secara simultan variabel kecakapan profesional, integritas, pengalaman kerja dan komitmen pimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja auditor internal.

**Kata Kunci: Kinerja Auditor, Integritas, Pengalaman Kerja, dan Komitmen Pimpinan.**

## KATA PENGANTAR

*Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh*

Alhamdulillah rabbil'alamin, segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT karena berkat rahmat hidayahnya, penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Auditor di Lingkungan Pemerintah Daerah (Studi pada Inspektorat Se-Eks Karisidenan Madiun)” sebagai salah satu syarat dalam ujian komperhensif pada Fakultas Ekonomi, Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Penyusunan skripsi ini, tentu saja tidak lepas dari berbagai kesulitan. Namun, berkat bimbingan, bantuan, serta dorongan dari berbagai belah pihak maka penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini. Selain itu kritik serta saran dari pembaca sangat diharapkan untuk mengoreksi dan memperbaiki kekurangan pada skripsi ini. tidak lupa penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Dr. Happy Susanto, M.A. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan kesempatan dan fasilitas yang mendukung selama saya menempuh pendidikan di Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
2. Dr. Hadi Sumarsono, SE, M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan fasilitas dan kesempatan selama saya menjadi mahasiswa di Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
3. Hj. Khusnatul Zulfa W. S.E., MM., Ak., A selaku Ketua Program Studi Akuntansi S1 Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

yang telah memberikan kesempatan, dan fasilitas selama saya menjadi mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

4. Ibu Dwiati Marsiwi, SE., M.Si., Ak., CA dan Ibu Nur Sayidatul Muntiah, SE., M.Ak selaku Dosen Pembimbing yang telah bersedia memberikan bimbingan, petunjuk, arahan, masukan, serta semangat untuk menyelesaikan skripsi ini.
5. Dosen, seluruh staff administrasi di Fakultas Ekonomi, dan seluruh staff perpustakaan di Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang senantiasa membantu peneliti demi kelancaran penulis dan penyusunan skripsi ini.
6. Anggota pemerintah Inspektorat Se-Eks Karisidenan Kismantoro Madiun yang telah membantu mengisi kuesioner peneliti.
7. Kedua Orang tua dan keluarga saya, Ibu Boilah, Bapak Misno dan Kakak serta Adik yang senantiasa selalu memberikan semangat, dukungan, motivasi, waktu, materi, dan do'a tulus yang tiada henti kepada saya dalam setiap langkah penyelesaian skripsi ini.
8. Andika Saiful, yang telah memberikan bantuan dan motivasi sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
9. Regina Setyo Wardani yang sudah mau searah dan selalu berusaha untuk tidak menyerah dalam menyelesaikan skripsi ini.
10. Teman kos saya Galih Mega Wulan, Anisa Fitriana, Erma Nursuciati, Anis dan Dian Saputri yang selalu membantu saya untuk selalu gapapa dalam setiap keadaan, membuat saya selalu tertawa, dan teman begadang selama mengerjakan skripsi ini.
11. Seluruh teman-teman Akuntansi C dan teman-teman Akuntansi S1 Angkatan

2018 yang telah memberikan motivasi tersendiri dan dukungannya dalam keseharian yang penuh kebersamaan.

12. Semua pihak yang tidak bisa saya sebutkan satu per satu dalam penelitian ini, terimakasih atas dukungan dan motivasi dari kalian semua, semoga Allah SWT selalu memberikan perlindungan dan kesehatan kepada kalian semua.  
Amin
13. Tidak lupa penulis mengucapkan terimakasih kepada Desi Riskiani karena selalu mau belajar dalam kondisi apapun serta kuat dan selalu semangat untuk terus belajar sampai saat ini.

Semoga Allah SWT selalu memberikan karunia limpahan rahmat dan berkat-Nya atas semua kebaikan yang telah diberikan kepada peneliti. Harapan dari peneliti semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca dan pihak-pihak yang bersangkutan.

---

*Wassalamualaikum Warahmatullah Wabarakatuh.*

Ponorogo, 27 Juli 2022



(Desi Riskiani)  
NIM. 18441638

## PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR

### KODE ETIK PENELITIAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya seni sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/ atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 13 Juni 2022





## MOTTO

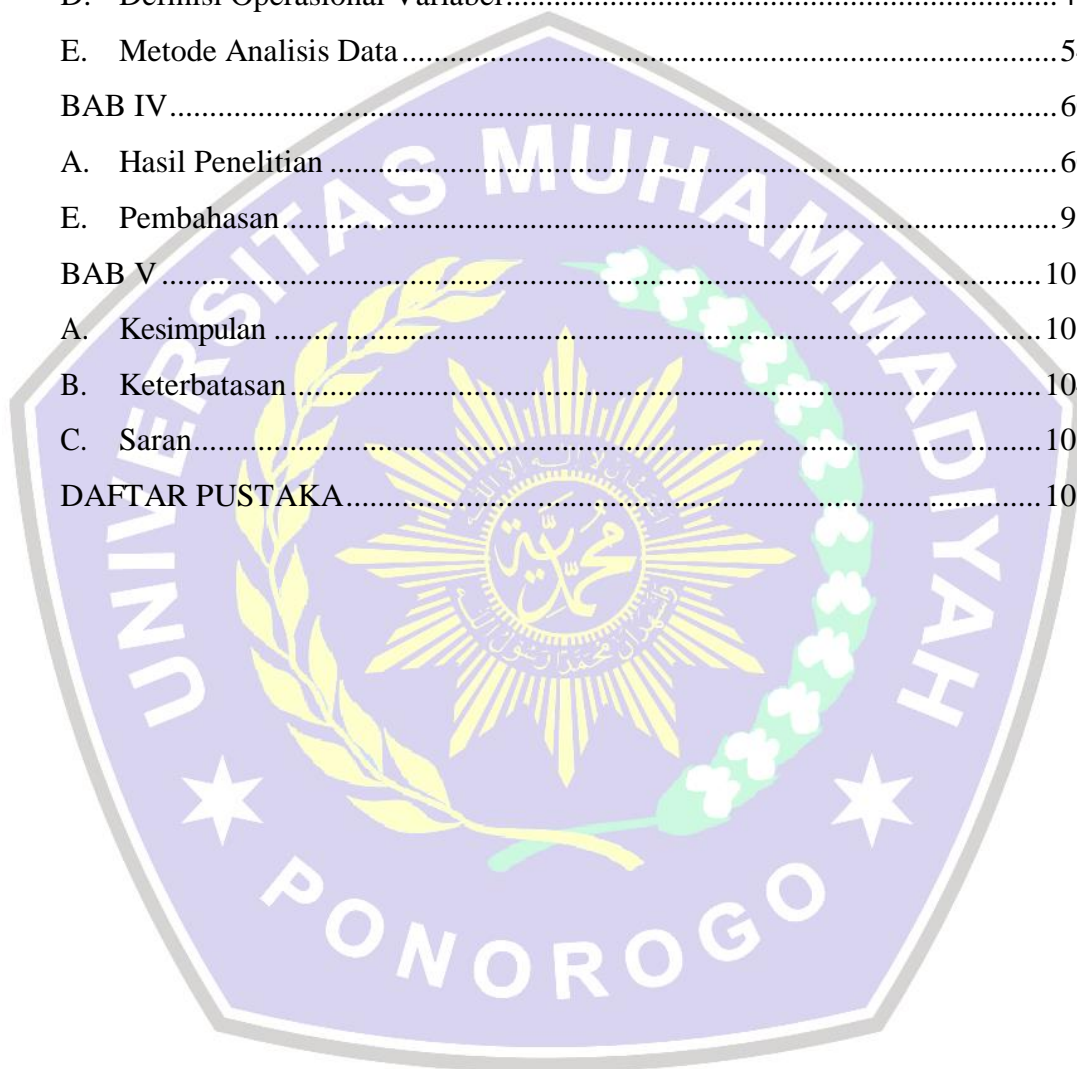
“Ada banyak hal yang harus di gapain di dunia ini”



## DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN .....	ii
RINGKASAN.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
PERNYATAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENELITIAN.....	vii
MOTTO.....	viii
DAFTAR ISI .....	ix
DAFTAR TABEL .....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN .....	xiii
PENDAHULUAN .....	1
A. Latar belakang masalah.....	1
B. Rumusan masalah.....	11
C. Tujuan dan Manfaat penelitian.....	12
D. Manfaat Penelitian.....	13
TINJAUAN PUSTAKA.....	20
A. Landasan Teori.....	20
1. Teori Sikap dan Perilaku.....	20
2. Pengelolaan Keuangan Daerah .....	21
3. Pengertian Auditor .....	22
4. Jenis-jenis Auditor .....	23
5. Audit Internal .....	25
6. Kinerja Auditor .....	27
7. Kecakapan Profesional.....	28
8. Integritas.....	30
9. Pengalaman Kerja .....	32
10. Komitmen pimpinan.....	35
B. Penelitian Terdahulu .....	38
C. Kerangka Pemikiran.....	40

D. Hipotesis.....	41
BAB III.....	46
METODE PENELITIAN .....	46
A. Ruang Lingkup Penelitian.....	46
B. Populasi dan Sampel Penelitian .....	46
C. Jenis Metode Pengambilan Data .....	48
D. Definisi Operasional Variabel.....	49
E. Metode Analisis Data .....	54
BAB IV.....	60
A. Hasil Penelitian .....	60
E. Pembahasan.....	95
BAB V .....	103
A. Kesimpulan .....	103
B. Keterbatasan.....	104
C. Saran.....	105
DAFTAR PUSTAKA.....	106



## DAFTAR TABEL

Tabel 1 Penelitian Terdahulu .....	38
Tabel 2 Jumlah Populasi dan Sampel Penelitian .....	47
Tabel 3 Skala Likert.....	49
Tabel 4 Daftar Hasil Pengumpulan Kuisisioner .....	68
Tabel 5 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	70
Tabel 6 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	71
Tabel 7 Responden Berdasarkan Usia .....	72
Tabel 8 Responden Berdasarkan Lama Kerja .....	73
Tabel 9 Hasil Analisis Statistik Deskriptif .....	74
Tabel 10 Rekapitulasi Responden Variabel Kecakapan Profesional (X1) .....	76
Tabel 11 Rekapitulasi Responden Variabel Integritas (X2) .....	77
Tabel 12 Rekapitulasi Responden Variabel Pengalaman Kerja (X3) .....	78
Tabel 13 Rekapitulasi Responden Variabel Komitmen Pimpinan (X4).....	79
Tabel 14 Rekapitulasi Responden Variabel Kinerja Auditor (Y).....	80
Tabel 15 Hasil Uji Validitas .....	82
Tabel 16 Hasil Uji Reabilitas.....	83
Tabel 17 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda .....	84
Tabel 18 Hasil Uji t ( Parsial).....	87
Tabel 19 Hasil Uji F ( Simultan) .....	92
Tabel 20 Hasil Uji Responden Determinasi R <sup>2</sup> .....	94

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Kerangka Pemikiran .....	40
Gambar 2 Daerah Penerimaan dan Penolakan H01 .....	88
Gambar 3 Daerah Penerimaan dan Penolakan H02 .....	89
Gambar 4 Daerah Penerimaan dan Penolakan H03 .....	90
Gambar 5 Daerah Penerimaan dan Penolakan H04 .....	91
Gambar 6 Kurva Uji F .....	93



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisisioner Penelitian .....	113
Lampiran 2 Tabulasi Data .....	119
Lampiran 3 Frekuensi Jawaban .....	132
Lampiran 4 Hasil Uji Validitas.....	140
Lampiran 5 Hasil Uji Reabilitas .....	147
Lampiran 6 Hasil Uji Hipotesis .....	155
Lampiran 7 Surat Ijin Penelitian.....	158
Lampiran 8 Surat Plagiasi.....	163
Lampiran 9 Berita Acara .....	166

