

Lampiran 1

Kuesioner Penelitian

Kepada:

Yth, Karyawan BMD Syariah

di Madiun

Dengan Hormat,

Perkenankanlah kami meminta kesediaan Saudara/i untuk berpartisipasi dalam mengisi dan menjawab seluruh pertanyaan yang ada dalam kuesioner ini. Penelitian ini digunakan untuk menyusun skripsi dengan judul “Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Karyawan Turnover Intention Karyawan (Studi kasus pada Karyawan BMD SYARIAH DOLOPO)”.

Untuk itu, diharapkan para responden dapat memberikan jawaban yang sebenar-benarnya demi membantu penelitian ini.

Data responden dan semua informasi yang diberikan akan dijamin kerahasiaannya, oleh sebab itu dimohon untuk mengisi kuesioner dengan sebenarnya dan seobjektif mungkin.

Atas waktu dan kesediaannya saya ucapkan terima kasih, semoga penelitian ini bermanfaat bagi kita semua.

Hormat Saya,

Peneliti

(Wahyu Setiawan)

DATA RESPONDEN

A. Identitas Responden

1. Nama :(Boleh tidak diisi) ☐
2. Jenis Kelamin : ☐ Laki-laki ☐ Perempuan
3. Usia ☐ 20 Tahun ☐ 30-40 Tahun
20-30 Tahun ☐ >40 Tahun ☐
4. Pendidikan Terakhir :
5. Lama Bekerja ☐ < 1 Tahun ☐ 2-4 Tahun
4-6 Tahun ☐ >6 Tahun ☐

B. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Sebelum mengisi kuisisioner ini, mohon Bapak/Ibu membaca setiap butir pertanyaan dengan cermat.
2. Bapak/Ibu memberikan tanda *check list* (✓) pada kolom yang sesuai dengan pilihan.
3. untuk setiap butir pertanyaan hanya diperbolehkan memilih satu alternatif jawaban.
4. semua pernyataan yang ada, mohon dijawab tanpa ada satupun terlewat.

C. Keterangan Jawaban

- | | | |
|--------------------------|---------------------------|-----|
| ☐ | Sangat Setuju (SS) | : 5 |
| ☐ | Setuju (S) | : 4 |
| ☐ | Netral (N) | : 3 |
| ☐ | Tidak Setuju (TS) | : 2 |
| ☐ | Sangat Tidak setuju (STS) | : 1 |

Kepuasan Kerja (X1)

No	Pernyataan Kepuasan Kerja (X3)	S	SS	N	TS	STS
1	Pekerjaan saya sering membuat saya tertantang untuk melakukan pekerjaan tersebut.					
2	Pekerjaan yang saya lakukan saat ini sesuai dengan keterampilan saya.					
3	Gaji yang saya terima sesuai dengan pekerjaan yang saya lakukan.					
4	Rekan kerja saya tidak dapat membantu ketika dibutuhkan.					

Stres Kerja (X2)

No	Pernyataan Stres Kerja (X1)	SS	S	N	TS	STS
1	Target perusahaan dan tuntutan tugas terlalu tinggi.					
2	Tuntutan peran dalam bekerja oleh perusahaan terlalu tinggi.					
3	Adanya tekanan dari pegawai lain.					
4	Struktur organisasi perusahaan tidak jelas.					
5	Gaya kepemimpinan perusahaan yang kurang kondusif.					

Komitmen Organisasi (X3)

No	Pernyataan Komitmen Organisasional (X2)	SS	S	N	TS	STS
1	Saya merasa bahagia menghabiskan karir saya di perusahaan ini.					
2	Sulit bagi saya untuk mendapatkan pekerjaan dengan penghasilan bagus seperti pekerjaan saya saat ini.					
3	Perusahaan ini telah banyak berjasa bagi kehidupan saya.					

Turnover Intention (Y)

No	Pernyataan <i>Turnover Intention</i> (Y)	S	SS	N	TS	STS
1	Saya mempunyai keinginan untuk meninggalkan perusahaan ini dalam waktu dekat.					
2	Saya sedang mencari pekerjaan lain.					
3 a	Saya ingin mendapatkan pekerjaan yang lebih baik dibandingkan saat ini.					
b	Saya berfikir untuk keluar dari perusahaan ini karena pekerjaan kurang sesuai.					

LAMPIRAN 2

Kode	Pen di di kan	Kode	Usia	Kode	J. Ke- l.	Kode	Pernyataan Variabel - Indikator																		SUM Y					
							X 1 1	X 1 2	X 1 3	X 1 4	Ke pu asa n Ke rja	X 2 1	X 2 2	X 2 3	X 2 4	X 2 5	St re ss K er ja	X 3 1	X 3 2	X 3 3	ko mi tm en Or g	Y 1	Y 2	Y 3		Y 4				
R1	S1	3	41 - 50 Ta hu n 3	P	2		3	3	3	3		12	3	3	3	3	3	15	4	3	3		10	4	4	5	4	7		
R2				S1	3		P	2		3	3	4	3		13	5	3	3	4	4		3	4	4		11	4	4	4	4
R3	S2	4	> 50 Ta hu n 4	P	2		5	3	3	3		14	4	5	3	3	3		18	4	3	3		10	4	4	4	4	16	
R4				SLTA	1		P	2		4	4	4	4		16	4	4	4	4	4		20	4	4	4		12	4	4	4
R5	SLTA	1	> 50 Ta hu n 4	L	1		4	4	2	4		14	4	4	4	2	2		16	3	2	2		7	4	4	5	5	18	
R6				SLTA	1		L	1		4	3	4	3		14	3	4	3	4	4		18	4	4	4		12	4	4	5
R7	SLTA	1	31 - 40 Ta hu n 2		L	1		3	4	3	4		14	4	3	4	3	3		17	5	3	3		11	3	3	4	3	13
					L	1																								
R8	SLTA	1	31 - 40 Ta hu n 2		L	1		3	3	4	3		13	4	3	3	4	4		18	2	4	4		10	5	5	5	5	20
R9				SLTA	1		L	1		4	4	4	4		16	4	4	4	4	4		20	5	4	4		13	3	2	4
R10	S1	3	31 - 40 Ta hu n 2	P	2		5	5	5	5		20	5	5	5	5	5		25	4	5	5		14	4	4	5	4	17	
R11				S2	4		P	2		4	4	3	4		15	4	4	4	3	3		18	4	3	3		10	4	4	5

[illegible]

- 4= Setuju
 3= Netral
 2= Tidak Setuju
 1= Sangat Tidak Setuju

USIA

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 20-30 TAHUN	22	33.8	33.8	33.8
30-40 TAHUN	28	43.1	43.1	76.9
40 TAHUN KEATAS	15	23.1	23.1	100.0
Total	65	100.0	100.0	

JENIS KELAMIN

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid LAKI-LAKI	36	55.4	55.4	55.4
PEREMPUAN	29	44.6	44.6	100.0
Total	65	100.0	100.0	

X1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	3.1	3.1	3.1
	N	9	13.8	13.8	16.9
	S	41	63.1	63.1	80.0
	SS	13	20.0	20.0	100.0
	Total	65	100.0	100.0	

X1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	3.1	3.1	3.1
	N	9	13.8	13.8	16.9
	S	41	63.1	63.1	80.0
	SS	13	20.0	20.0	100.0
	Total	65	100.0	100.0	

X1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	5	7.7	7.7	7.7
	N	11	16.9	16.9	24.6
	S	40	61.5	61.5	86.2
	SS	9	13.8	13.8	100.0
	Total	65	100.0	100.0	

X1.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	3.1	3.1	3.1
	N	9	13.8	13.8	16.9
	S	41	63.1	63.1	80.0
	SS	13	20.0	20.0	100.0
	Total	65	100.0	100.0	

KEPUASAN KERJA

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	12	6	9.2	9.2	9.2
	13	4	6.2	6.2	15.4
	14	5	7.7	7.7	23.1
	15	5	7.7	7.7	30.8
	16	29	44.6	44.6	75.4
	17	7	10.8	10.8	86.2
	18	2	3.1	3.1	89.2
	20	7	10.8	10.8	100.0
Total		65	100.0	100.0	

X2.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	3.1	3.1	3.1
	N	5	7.7	7.7	10.8
	S	48	73.8	73.8	84.6
	SS	10	15.4	15.4	100.0
	Total	65	100.0	100.0	

X2.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	3.1	3.1	3.1
	N	9	13.8	13.8	16.9
	S	41	63.1	63.1	80.0
	SS	13	20.0	20.0	100.0
	Total	65	100.0	100.0	

X2.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	3.1	3.1	3.1
	N	9	13.8	13.8	16.9
	S	41	63.1	63.1	80.0
	SS	13	20.0	20.0	100.0

Total	65	100.0	100.0	
-------	----	-------	-------	--

X2.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	5	7.7	7.7	7.7
N	11	16.9	16.9	24.6
S	40	61.5	61.5	86.2
SS	9	13.8	13.8	100.0
Total	65	100.0	100.0	

X2.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	5	7.7	7.7	7.7
N	11	16.9	16.9	24.6
S	40	61.5	61.5	86.2
SS	9	13.8	13.8	100.0
Total	65	100.0	100.0	

STRESS KERJA

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 14	2	3.1	3.1	3.1
15	3	4.6	4.6	7.7
16	2	3.1	3.1	10.8
17	6	9.2	9.2	20.0
18	5	7.7	7.7	27.7
19	2	3.1	3.1	30.8
20	31	47.7	47.7	78.5
21	5	7.7	7.7	86.2
22	2	3.1	3.1	89.2
24	2	3.1	3.1	92.3
25	5	7.7	7.7	100.0
Total	65	100.0	100.0	

X3.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	3.1	3.1	3.1
	N	12	18.5	18.5	21.5
	S	42	64.6	64.6	86.2
	SS	9	13.8	13.8	100.0
	Total	65	100.0	100.0	

X3.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	5	7.7	7.7	7.7
	N	11	16.9	16.9	24.6
	S	40	61.5	61.5	86.2
	SS	9	13.8	13.8	100.0
	Total	65	100.0	100.0	

X3.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	5	7.7	7.7	7.7
	N	11	16.9	16.9	24.6
	S	40	61.5	61.5	86.2
	SS	9	13.8	13.8	100.0
	Total	65	100.0	100.0	

KOMITMEN ORGANISASI

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	7	2	3.1	3.1	3.1
	8	4	6.2	6.2	9.2
	9	1	1.5	1.5	10.8
	10	9	13.8	13.8	24.6
	11	9	13.8	13.8	38.5
	12	27	41.5	41.5	80.0
	13	5	7.7	7.7	87.7

14	4	6.2	6.2	93.8
15	4	6.2	6.2	100.0
Total	65	100.0	100.0	

Y1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid N	10	15.4	15.4	15.4
S	50	76.9	76.9	92.3
SS	5	7.7	7.7	100.0
Total	65	100.0	100.0	

Y2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	5	7.7	7.7	7.7
N	5	7.7	7.7	15.4
S	50	76.9	76.9	92.3
SS	5	7.7	7.7	100.0
Total	65	100.0	100.0	

Y3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid S	34	52.3	52.3	52.3
SS	31	47.7	47.7	100.0
Total	65	100.0	100.0	

Y4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid N	5	7.7	7.7	7.7
S	48	73.8	73.8	81.5
SS	12	18.5	18.5	100.0
Total	65	100.0	100.0	

TURNOVER INTENTION

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 13	10	15.4	15.4	15.4

16	24	36.9	36.9	52.3
17	19	29.2	29.2	81.5
18	7	10.8	10.8	92.3
20	5	7.7	7.7	100.0
Total	65	100.0	100.0	

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	KEPUASAN KERJA
X1.1	Pearson Correlation	1	.200	.683**	.200	.707**
	Sig. (2- tailed)		.110	.000	.110	.000
	N	65	65	65	65	65
X1.2	Pearson Correlation	.200	1	.178	1.000**	.783**
	Sig. (2- tailed)	.110		.156	0.000	.000
	N	65	65	65	65	65
X1.3	Pearson Correlation	.683**	.178	1	.178	.705**
	Sig. (2- tailed)	.000	.156		.156	.000
	N	65	65	65	65	65
X1.4	Pearson Correlation	.200	1.000**	.178	1	.783**
	Sig. (2- tailed)	.110	0.000	.156		.000
	N	65	65	65	65	65
KEPUASAN KERJA	Pearson Correlation	.707**	.783**	.705**	.783**	1
	Sig. (2- tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	65	65	65	65	65

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	STRES S KERJA
X2.1	Pearson	1	.038	.762**	.108	.108	.514**
	Correlatio		.763	.000	.392	.392	.000
	n Sig. (2- tailed) N		65	65	65	65	65
X2.2	Pearson	.038	1	.200	.683**	.683**	.742**
	Correlatio	.763		.110	.000	.000	.000
	n Sig. (2- tailed) N	65		65	65	65	65
X2.3	Pearson	.762**	.200	1	.178	.178	.608**
	Correlatio	.000	.110		.156	.156	.000
	n Sig. (2- tailed) N	65	65		65	65	65
X2.4	Pearson	.108	.683**	.178	1	1.000**	.859**
	Correlatio	.392	.000	.156		0.000	.000
	n Sig. (2- tailed) N	65	65	65		65	65
X2.5	Pearson	.108	.683**	.178	1.000**	1	.859**
	Correlatio	.392	.000	.156	0.000		.000
	n Sig. (2- tailed) N	65	65	65	65		65
STRES S KERJA	Pearson	.514**	.742**	.608**	.859**	.859**	1
	Correlatio	.000	.000	.000	.000	.000	
	n Sig. (2- tailed) N	65	65	65	65	65	

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		X3.1	X3.2	X3.3	KOMITMEN ORGANISASI
X3.1	Pearson Correlation	1	.236	.236	.567**
	Sig. (2-tailed)		.058	.058	.000
	N	65	65	65	65
X3.2	Pearson Correlation	.236	1	1.000**	.934**
	Sig. (2-tailed)	.058		0.000	.000
	N	65	65	65	65
X3.3	Pearson Correlation	.236	1.000**	1	.934**
	Sig. (2-tailed)	.058	0.000		.000
	N	65	65	65	65
KOMITMEN ORGANISASI	Pearson Correlation	.567**	.934**	.934**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	65	65	65	65

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		Y1	Y2	Y3	Y4	TURNOVER INTENTION
Y1	Pearson Correlation	1	.943**	.480**	.684**	.937**
	Sig. (2- tailed)		.000	.000	.000	.000
	N	65	65	65	65	65
Y2	Pearson Correlation	.943**	1	.455**	.515**	.889**
	Sig. (2- tailed)	.000		.000	.000	.000
	N	65	65	65	65	65
Y3	Pearson Correlation	.480**	.455**	1	.534**	.722**
	Sig. (2- tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	65	65	65	65	65
Y4	Pearson Correlation	.684**	.515**	.534**	1	.799**
	Sig. (2- tailed)	.000	.000	.000		.000
	N	65	65	65	65	65
TURNOVER INTENTION	Pearson Correlation	.937**	.889**	.722**	.799**	1
	Sig. (2- tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	65	65	65	65	65

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.796	5

X1

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.786	6

X2

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.835	4

X3

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.824	5

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.252 ^a	.064	.017	1.791

a. Predictors: (Constant), KOMITMEN ORGANISASI, KEPUASAN KERJA, STRESS KERJA

b. Dependent Variable: TURNOVER INTENTION

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	13.264	3	4.421	1.379	.258 ^b
	Residual	195.598	61	3.207		
	Total	208.862	64			

a. Dependent Variable: TURNOVER INTENTION

b. Predictors: (Constant), KOMITMEN ORGANISASI, KEPUASAN KERJA, STRESS KERJA

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	18.281	1.744		10.485	.000
	KEPUASAN KERJA	-.689	.402	-.800	-1.715	.091
	STRESS KERJA	.641	.424	.905	1.511	.136
	KOMITMEN ORGANISASI	-.315	.265	-.316	-1.188	.240

a. Dependent Variable: TURNOVER INTENTION

Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	15.48	18.04	16.35	.455	65
Residual	-3.303	3.697	.000	1.748	65
Std. Predicted Value	-1.914	3.712	.000	1.000	65

Std. Residual	-1.845	2.064	.000	.976	65
---------------	--------	-------	------	------	----

a. Dependent Variable: TURNOVER INTENTION

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		65
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.74820381
Most Extreme Differences	Absolute	.146
	Positive	.095
	Negative	-.146
Test Statistic		.146
Asymp. Sig. (2-tailed)		.001 ^c

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	18.281	1.744		10.485	.000		
KEPUASAN KERJA	-.689	.402	-.800	-1.715	.091	.071	14.181
STRESS KERJA	.641	.424	.905	1.511	.136	.043	23.399
KOMITMEN ORGANISASI	-.315	.265	-.316	-1.188	.240	.217	4.598

a. Dependent Variable: TURNOVER INTENTION

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	2.468	1.104		2.236	.029		
KEPUASAN KERJA	.075	.254	.137	.295	.769	.071	14.181
STRESS KERJA	-.299	.269	-.663	-1.112	.270	.043	23.399
KOMITMEN ORGANISASI	.305	.168	.482	1.822	.073	.217	4.598

a. Dependent Variable: Abs_RES



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO FAKULTAS EKONOMI

Jl. Budi Utomo No. 10 Ponorogo 63471 Jawa Timur Indonesia
Telp (0352) 481124, Fax (0352) 461796, e-mail : akademik@umpo.ac.id Website : www.umpo.ac.id
Akreditasi Institusi B oleh BAN-PT
(SK Nomor : 77/SK/BAN-PT/Ak-PPJ/PT/IV/2020)

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

1. Nama Mahasiswa : WAHYU SETIAWAN
2. NIM : 17414603
3. Jurusan : Manajemen
4. Bidang : Ekonomi
5. Alamat : Ds. Sukorejo kec. Kebonsari kab. Madiun
6. Judul Skripsi : Pengaruh kepuasan kerja, stres kerja dan komitmen organisasi terhadap karyawan turnover intention karyawan BMD syariah dolopo
7. Masa Pembimbingan : September 2021 s/d Agustus 2022
8. Tanggal Mengajukan Skripsi : 11 November 2021
9. Konsultasi :

Tanggal Disetujui	BAB	Paraf Pembimbing
17/11/2021	Revisi proposal (tinjauan pustaka kurang, format salah, metode penelitian)	
6/12/2021	Revisi proposal (Penulisan kutipan)	
28/12/2021	Revisi proposal (penulisan, masih banyak yang typo)	
20/1/2022	Revisi proposal (sample salah)	
13/3/2022	Revisi proposal (Penulisan masih salah, banyak typo)	
25/4/2022	ACC Proposal	
23/5/2022	proposal revisi	

