

**PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA (SDM) SISTEM  
PENGENDALIAN INTERN DAN PEMANFAATAN TEKNOLOGI  
INFORMASI TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN DI SATUAN  
KERJA PERANGKAT DAERAH (SKPD) KABUPATEN PACITAN**



Nama : Windi Rahmawati

N I M : 18441545

Program Studi : Akuntansi-S1

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS MUAHMMADIYAH PONOROGO**

**2022**

**PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA (SDM) SISTEM  
PENGENDALIAN INTERN DAN PEMANFAATAN TEKNOLOGI  
INFORMASI TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN DI SATUAN  
KERJA PERANGKAT DAERAH (SKPD) KABUPATEN PACITAN**



**SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) pada Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Windi Rahmawati

N I M : 18441545

Program Studi : Akuntansi-S1

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS MUAHMMADIYAH PONOROGO**

**2022**

**HALAMAN PENGESAHAN**

Judul : Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia (SDM), Sistem Pengendalian Intern, dan Pemanfaatan Teknologi Informasi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Di Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) Kabupaten Pacitan.  
Nama : Windi Rahmawati  
N I M : 18441545  
Tempat, Tanggal Lahir : Pacitan, 19 Oktober 1999  
Program Studi : Akuntansi-S1

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikan guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) pada Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Pembimbing I

**Dra. Hj. Khusnatul Zulfa W M, M Ak CA**

NIDN. 0722056704

Ponorogo,  
Pembimbing II

**Iin Wijavanti, S.E, M.Ak**

NIDN. 0723038707

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi



**Drs. Hadi Sumarsono, S.E., M., Si**

NIP.19760508 20051 1 002

Penguji 1

**Dra. Hj. Khusnatul Zulfa W M, M Ak CA**

NIDN.0722056704

Dosen penguji :

Penguji 2

**Slamet Santoso, S.E M, Si**

NIDN.0718107001

Penguji 3

**Titin Eka Ardiana, S.E, M.Si**

NIDN.0708028205

## RINGKASAN

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Sistem Pengendalian Intern dan Pemanfaatan Teknologi Informasi, Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Kabupaten Pacitan. Penelitian ini merekomendasikan bahwa perlu diadakan program pelatihan yang komprehensif untuk meningkatkan kompetensi SDM dalam meningkatkan kualitas laporan keuangan pemerintah daerah, selain itu manajemen puncak harus mendukung penerapan sistem pengendalian intern dan pemanfaatan teknologi informasi agar peningkatan kualitas laporan keuangan daerah lebih optimal.

Pengumpulan data penelitian ini menggunakan survei kuesioner. Kuesioner dibagikan kepada 93 pegawai Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) Kabupaten Pacitan yang bekerja di bagian akuntansi/keuangan. Data yang dikumpulkan diolah dengan menggunakan program SPSS versi 25. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah *purposive sampling*. Metode statistik yang digunakan untuk menguji hipotesis adalah analisis regresi linear berganda. Dimana pengambilan data menggunakan metode kuesioner yang disebar pada seluruh pegawai di SKPD Kabupaten Pacitan.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial hipotesis pertama menunjukkan bahwa kompetensi Sumber Daya Manusia berpengaruh signifikan terhadap kualitas laporan keuangan. Hipotesis ke dua menunjukkan bahwa sistem pengendalian intern berpengaruh signifikan terhadap kualitas laporan keuangan dan hipotesis ke tiga menunjukkan bahwa pemanfaatan teknologi informasi berpengaruh signifikan terhadap kualitas laporan keuangan. Secara simultan kompetensi sumber daya manusia, sistem pengendalian intern dan pemanfaatan teknologi informasi berpengaruh terhadap kualitas laporan keuangan.

**Kata kunci :Kompetensi Sumber Daya Manusia (SDM), Sistem Pengendalian Intern, Pemanfaatan Teknologi Informasi Laporan Keuangan**

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji syukur hanya kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan nikmat-Nya, serta memberikan kemudahan bagi penulis dalam menyelesaikan skripsi sehingga tersusunlah skripsi yang berjudul “Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia (SDM), Sistem Pengendalian Intern dan Pemanfaatan Teknologi Informasi Terhadap Laporan Keuangan di Satuan Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Pacitan”. Sebagai salah satu syarat dalam ujian komperhensif pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis telah mendapatkan banyak bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

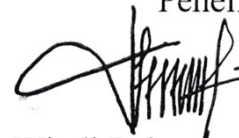
1. Kedua orang tua Ibu Rahmi dan Bapak Miswadi yang selalu memberikan dukungan, semangat, motivasi dan doa tulus yang tiada henti kepada saya dalam setiap tahap penyelesaian skripsi ini.
2. Dr. Happy Susanto, M.A. Selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan kesempatan dan fasilitas yang mendukung selama menempuh pendidikan di Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
3. Dr. Hadi Sumarsono, S.E, M.Si. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan kesempatan dan fasilitas selama saya menjadi mahasiswa di Fakultas Univeritas Muhammadiyah.
4. Dra. Hj. Khusnatul Zulfa W,S.E, MM, AK, CA.Selaku Ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo dan Selaku dosen pembimbing 1 yang memberikan bimbingan, arahan, masukan, dukungan dan motivasi dalam penyusunan skripsi.
5. Ibu Iin Wijayanti, S.E, M, Ak. Selaku Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, arahan serta masukan terhadap penulisan dan penyusunan skripsi ini.
6. Dosen, seluruh staff administrasi di Fakultas Ekonomi, dan seltuh staff perpustakaan di Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah membantu peneliti demi kelancaran penulis dan penyusunan skripsi ini.

7. Anggota Satuan Kerja Pemerintah Daerah Kabupaten Pacitan yang telah membantu mengisi kuesionerpeneliti.
8. Daniel Agung Taufiq Pratama yang selalu memberikan dukungan, semangat dan doa tulusnya kepada peneliti.
9. Keluarga besar yang selalu memberikan dukungan, semangat dan doa tulusnya kepada peneliti.
10. Sahabat–sahabatku kelas Akuntansi C (2018), terimakasih selalu menemaniku dalam suka maupun duka dan saling memberikan dukungan dan semangat.
11. Semua pihak yang telah membantu dan memperlancar jalannya penelitian dari awal hingga selesai dalam penyusunan skripsi ini yang tidak dapat peneliti sebutkan satu per satu.

Akhirnya semoga Allah SWT memberikan karunia, limpahan rahmat dan berkat-Nya atas semua kebaikan yang telah diberikan kepada peneliti. Harapan peneliti semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca dan pihak-pihak yang bersangkutan.

Wassalamualaikum Wr.

Ponorogo, Juni 2022  
Peneliti



Winda Rahmawati  
NIM. 18441545

## KODE ETIK PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan ini dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Instansi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, Juni 2022



Peneliti,

Windi Rahmawati  
NIM. 18441545

## MOTTO

“Angin tidak berhembus untuk menggoyangkan pepohonan,  
melainkan menguji kekuatan akarnya.”

-Ali bin Abi Thalib-





## DAFTAR ISI

SUB JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN .....	ii
RINGKASAN.....	ii
KATA PENGANTAR.....	iv
KODE ETIK PENELITIAN.....	v
MOTTO.....	vii
DAFTAR ISI .....	viii
DAFTAR TABEL .....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN .....	xii
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 RUMUSAN MASALAH .....	8
1.3 TUJUAN DAN MANFAAT PENELITIAN.....	9
1.3.1 Tujuan Penelitian .....	9
1.3.2 Manfaat Penelitian .....	9
<b><u>BAB II</u> TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>11</b>
2.1 Landasan Teori .....	11
2.2 Penelitian Terdahulu .....	18
2.3 Kerangka pemikiran.....	19
2.4 Hipotesis .....	21
<b><u>BAB III</u> METODE PENELITIAN .....</b>	<b>28</b>
3.1 Ruang Lingkup Penelitian .....	28
3.2 Populasi dan Sampel.....	28
3.3 Definisi Operasional .....	30

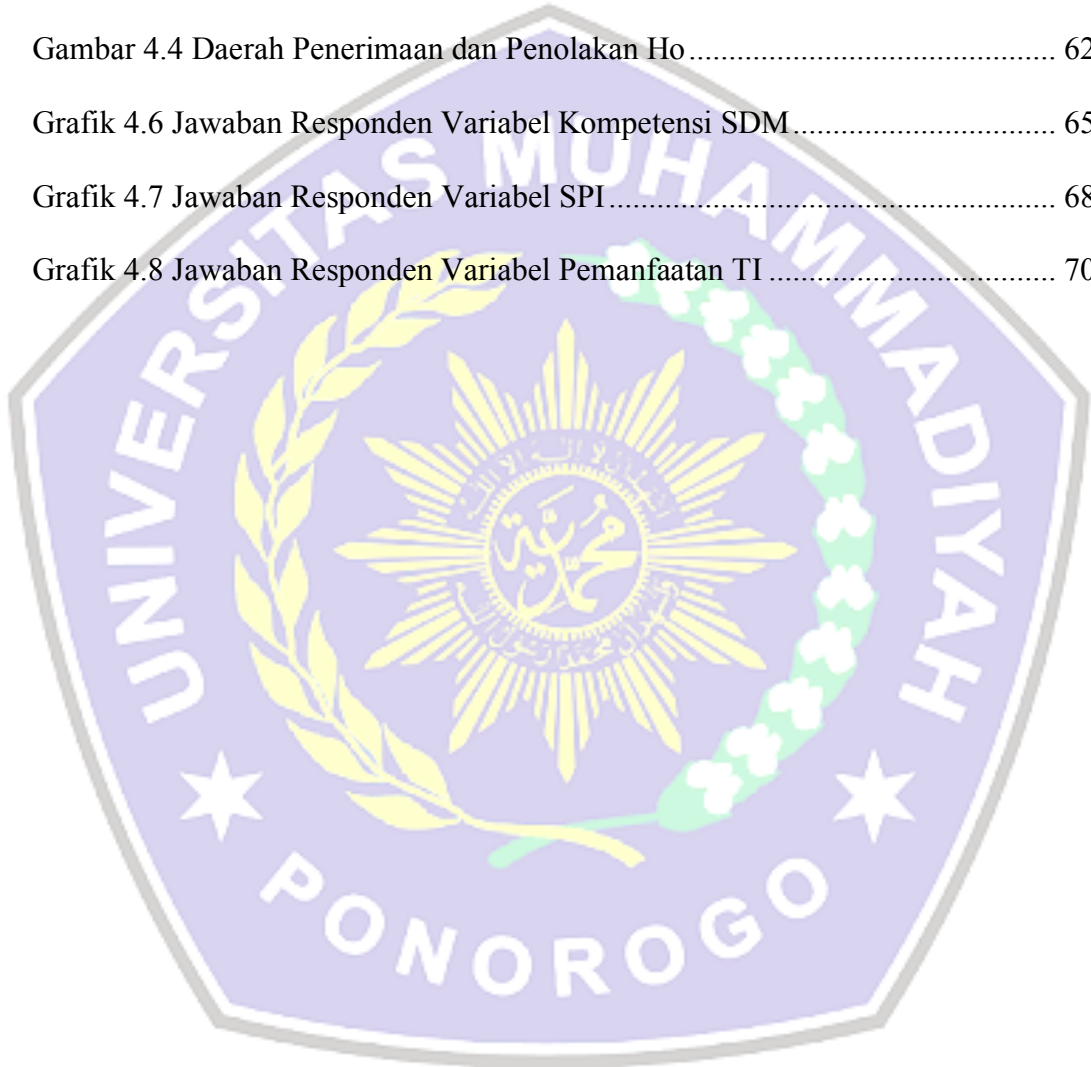
3.4 Metode Analisis Data.....	36
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>41</b>
Gambaran Umum Objek Penelitian.....	41
4.1.2 Visi dan Misi Kabupaten Pacitan.....	42
4.1.3 Struktur Organisasi dan Tugas-Tugasnya.....	43
Uji Validitas dan Reabilitas.....	52
Uji Validitas.....	52
Uji Validitas.....	53
Uji Reabilitas.....	54
Uji Reabilitas Variabel.....	54
Uji Asumsi Klasik.....	55
Uji Normalitas.....	55
Uji Multikolinearitas.....	61
Hasil Uji Multikolinearitas.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Pengujian Hipotes.....	65
Uji t (Persial).....	65
Uji F (Simultan).....	69
Koefisien Determinasi.....	56
4.2 Pembahasan.....	56
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>81</b>
LAMPIRAN 1.....	86
LAMPIRAN 2.....	93
LAMPIRAN 3.....	104
LAMPIRAN 4.....	109
LAMPIRAN 5.....	115
LAMPIRAN 6.....	117

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	17
Tabel 2.2 Daftar Satuan Kerja Perangkat Daerah	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4.1 Rincian Pembagian Dan Pengumpulan Kuesioner .....	43
Tabel 4.2 Jenis Kelamin Responden.....	44
Tabel 4.3 Usia Responden .....	44
Tabel 4.4 Tingkat Pendidikan Responden.....	45
Tabel 4.5 Stastistik Jawaban Responden Terhadap Kompetensi SDM.....	46
Tabel 4.6 Stastistik Jawaban Responden Terhadap Sistem Pengendalian Intern	47
Tabel 4.7 Stastistik Jawaban Responden Terhadap Pemanfaatan TI.....	48
Tabel 4.8 Stastistik Jawaban Responden Terhadap Kualitas Laporan Keuangan	49
Tabel 4.9 Uji Validitas .....	50
Tabel 4.10 Uji Reabilitas Variabel .....	51
Tabel 4.11 Hasil Uji Normalitas.....	53
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolinearitas .....	55
Tabel 4.13 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	56
Tabel 4.14 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	57
Tabel 4.15 Hasil Uji t.....	59
Tabel 4.16 Hasil Uji F.....	61
Tabel 4.17 Koefisien Determinasi .....	63
Tabel 4.18 Rekapitulasi Uji Statistik .....	64

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran .....	19
Gambar 4.1 Daerah Penerimaan dan Penolakan Ho1 (Kompetensi SDM) .....	60
Gambar 4.2 Daerah Penerimaan dan Penolakan Ho2 (Sistem PI).....	60
Gambar 4.3 Daerah Penerimaan dan Penolakan Ho3 (Pemanfaatan TI).....	61
Gambar 4.4 Daerah Penerimaan dan Penolakan Ho .....	62
Grafik 4.6 Jawaban Responden Variabel Kompetensi SDM.....	65
Grafik 4.7 Jawaban Responden Variabel SPI.....	68
Grafik 4.8 Jawaban Responden Variabel Pemanfaatan TI .....	70



## DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 .....	81
LAMPIRAN 2 .....	86
LAMPIRAN 3 .....	99
LAMPIRAN 4 .....	104
LAMPIRAN 5 .....	110
LAMPIRAN 6 .....	112

