

## DAFTAR PUSTAKA

- Afifah, (2015). "Pengaruh *Role Conflict*, *Role Ambiguity*, *Self-Efficacy*, Sensitivitas Etika Profesi Terhadap Kinerja Auditor Dengan *Emotional Quotient* Sebagai Variabel Moderating". Jom FEKON (Nomor 1 Vol. 2).
- Akbar, (2017). "Pengaruh *Role Conflict*, *Role Ambiguity*, Dan *Social Support* Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan Hotel Aston Makassar". *Skripsi*. FEB, Manajemen, Universitas Hasanuddin Makassar.
- Andriyani, (2016). "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan". *Skripsi*. FE, Manajemen, Universitas Sanata Dharma Yogyakarta.
- Arifin, (2011). "Pengaruh Penerapan Etika Profesi, Komitmen Organisasi Dan Kecerdasan Emosional Terhadap Peningkatan Profesionalisme Akuntan Public Di Jakarta". *Skripsi*. FEB, Akuntansi, Universitas Islamnegeri Syarif Hidayatullah Jakarta.
- Cendana Dan Suaryana, (2018). "Pengaruh Konflik Peran Dan Ketidakjelasan Peran Terhadap Kinerja Auditor Dengan Emotional Quotient Sebagai Variabel Pemoderasi". *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana* (Vol. 22 No. 2). Hlm. 1141-1169.
- Ddiniyah, (2016). "Pengaruh Konflik Peran, Ambiguitas Peran Dan *Psychological Capital* Terhadap Stress Kerja Pada Perawat". *Skripsi*. Psikologi, Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta.
- Devina, (2018). "Pengaruh Etika Kerja Terhadap Kinerja Perawat Rumah Sakit Umum Daerah DR. H. Abdul Moeloek Provinsi Lampung Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi". *Skripsi*. FEB, Manajemen, Universitas Lampung.
- Gunawan dan Ramdan. (2012). "Pengaruh Konflik Peran, Ketidakjelasan Peran, Kelebihan Peran, Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Auditor Di Kantor Akuntan Publik Wilayah DKI Jakarta". *Binus Business Review* (Vol. 3 No. 2). Hlm. 825-839.
- Handayani, (2008). "Dampak Komitmen Organisasi, Self Efficacy Terhadap Konflik Peran Dan Kinerja Karyawati PT. HM Sampoerna Tbk". *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis* (Vol. 8 No. 2). Hlm. 70-78.
- Hanida, (2018). "Pengaruh *Reward*, Efikasi Diri Terhadap Kinerja Dengan *Targeting* Sebagai Variabel Intervening". *Skripsi*. FEBI, Perbankan Syariah, Institute Agama Islam Salatiga.

- Harahap, (2015). "Pengaruh Kompetensi, Independensi, Objektivitas Dan Sensitivitas Etika Profesi Terhadap Kualitas Hasil Audit (Studi Kasus Pada Auditor BPKP Daerah Istimewa Yogyakarta)". *Skripsi*. Ekonomi, Pendidikan Akuntansi, Universitas Negeri Yogyakarta.
- Indriyani, (2009). "Pengaruh Konflik Peran Ganda Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Perawat Wanita Rumah Sakit". *Tesis*. Pascasarjana Universitas Diponegoro Semarang.
- Kurniawan, (2013). "Pengaruh Orientasi Etika Terhadap Sensitivitas Etika Auditor Dengan Komitmen Professional Dan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening". *Skripsi*. FEBI, Akuntansi, Universitas Diponegoro Semarang.
- Manik, (2017). "Pengaruh Etika Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pengelola Pajak Dan Retribusi Daerah Kota Medan". *Skripsi*. FEB, Manajemen, Universitas Sumatera Utara Medan.
- Murty Dan Hudiwinarsih, (2012). "Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi". *The Indonesian Accounting Review* (Vol. 2 No. 2). Hlm. 215-228.
- Muttaqin, (2014). "Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Sensitivitas Etika Auditor Pemerintah". *Skripsi*. Feb, Akuntansi, Universitas Diponegoro Semarang.
- Nurmila, (2018). "Pengaruh Etika Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Muamalat Kota Palopo". *Skripsi*. Febi, Perbankan Syariah, IAIN Palopo.
- Pamela, (2014). "Pengaruh Pemahaman Kode Etik Profesi Akuntan Terhadap Perilaku Etis Mahasiswa Akuntansi Universitas Negeri Yogyakarta". *Skripsi*. Ekonomi, Akuntansi, Universitas Negeri Yogyakarta.
- Parasara Dan Surya, (2016). "Pengaruh Self Efficacy Terhadap Motivasi Dan Kepuasan Kerja Karyawan *Inna Grand Bali Beach Hotel*". *E-Jurnal Manajemen Unud* (Vol. 5 No. 5). Hlm. 4219-3247.
- Poerjanto, (2012). "Pengaruh Independensi, Sensitivitas Etika Profesi, *Locus Of Control* Internal, Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Auditor BPK". *Skripsi*. FEB, Akuntansi, Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.
- Puspaningrum, (2016). "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di PT Sampurna Kuningan Juwana".

*Skripsi*. FKIP, Pendidikan Ekonomi, Universitas Kristen Satya Wacana Salatiga.

Rifandi, (2017). "Pengaruh Konflik Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Sulawesi Tenggara". *Skripsi*. FEB, Manajemen, Universitas Halu Oleo Kendari.

Rosaputri, (2012). "Pengaruh Konflik Peran Dan Ambiguitas Peran Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Variabel Stress Kerja Sebagai Variabel Intervening". *Skripsi*. FEB, Ekonomi, Universitas Diponegoro Semarang.

Saifullah, (2012). "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Koperasi Usaha Mikro, Kecil Dan Menengah Dikabupaten Bengkalis". *Skripsi*. Ekonomi Dan Ilmu Social, Manajemen, Uin Sultan Syarif Kasim Pekanbaru.

Santoso, (2018). "Hubungan Etika Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Koperasi Primer Tursina Surabaya". *Skripsi*. FEBI, Ekonomi Syariah, Universitas Islam Negeri Sunan Ampel Surabaya.

Satyawati Dan Suartana, (2014). "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Yang Berdampak Pada Kinerja Keuangan". *E-Jurnal Akuntansi Udayana* (Vol. 6 No. 1). Hlm. 17-32.

Sebayang dan Sembiring, (2017). "Pengaruh *Self Esteem* Dan *Self Efficacy* Terhadap Kinerja Karyawan Studi Kasus Di PT.Finnet Indonesia". *E-Proceeding Of Management* (Vol. 4 No. 1). Hlm. 335.

Setiawan, (2018). "Pengaruh *Role Conflict*, *Role Ambiguity*, *Role Overload* Terhadap Kinerja Akuntan Publik Dengan Kecerdasan Spiritual Sebagai Pemoderasi". *Skripsi*. FEB, Akuntansi, Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta.

Supriyadi, (2016). "Pengaruh Efikasi Diri Dan Hubungan Interpersonal Terhadap Kepuasan Kerj Karyawan (Garda Depan PT. Aseli Dagadu Djokdja)". *Skripsi*. Ekonomi, Manajemen, Universitas Negeri Yogyakarta.

Tampi, (2014). "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyaawan Pada PT. Bank Negara Indonesia, Tbk". *Journal "Acta Diurna"* (Vol. 3 No. 4).

Trianingsih, (2007). "Independensi Auditor Dan Komitmen Organisasi Sebagai Mediasi Pengaruh Pemahaman *Good Governance*, Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Auditor". *Simposium Nasional Akuntansi X*.

- Wiguna, (2014). “Pengaruh *Role Conflict*, *Role Ambiguity*, *Self-Efficacy*, Sensitivitas Etika Profesi, Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Auditor Dengan *Emotional Quotient* Sebagai Variabel Moderating”. *Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis* (Vol.11 Nomor 2). Hlm. 503-519.
- Wijaya, (2013). “Pengaruh Ambiguitas Peran Dan Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan”. *Skripsi*. FEB, Manajemen, Universitas Diponegoro Semarang.
- Yasa, (2017). “Pengaruh Konflik Peran Dan Ambiguitas Peran Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Mediasi Stress Kerja Pada Dinas Kesehatan Kota Denpasar Bali”. *JAGADHITA : Jurnal Ekonomi & Bisnis* (Vol. 4 No. 1). Hlm. 38-57.
- Yusuf, (2018). “Pengaruh *Self Efficacy* Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Beta Mandiri Wiradana”. *Skripsi*. FEB, Manajemen, Universitas Lampung.

