LAMPIRAN 1

KUESIONER

PENGARUH *ROLE CONFLICT, ROLE AMBIGUITY, SELF-EFFICACY*, SENSITIVITAS ETIKA PROFESI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN KEUANGAN

Kepada yang terhormat :

Bapak/Ibu/Saudara/i

Ditempat,

Dengan hormat,

Bersama ini saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama   : Eka Dian Pertiwi

Nim   : 15440983

Program Studi : S1 Akuntansi

Fakultas   : Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

      Dengan ini saya bermaksud memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk meluangkan waktu sejenak, guna mengisi kuesioner yang datanya sangat saya butuhkan untuk kepentingan penelitian akhir (skripsi) saya.

      Sesuai dengan etika penelitian maka data yang telah diisikan dalam kuesioner ini akan dijaga kerahasiaannya karena data-data tersebut semata-mata untuk kepentingan ilmu pengetahuan dan penelitian ini saja. Data-data yang telah terkumpul dan terisi dengan lengkap akan diolah secara agregat dan hasilnya akan disajikan secara keseluruhan (bukan individu).

      Atas kerjasama, bantuan, dan perhatian serta waktu luang yang Bapak/Ibu berikan, saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya,

Eka Dian Pertiwi

NIM. 15440983

DAFTAR PERNYATAAN

PENGARUH *ROLE CONFLICT, ROLE AMBIGUITY, SELF-EFFICACY,* SENSITIVITAS ETIKA PROFESI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN KEUANGAN

I. IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama   : …………………………………….....
2. Umur   : ……………………………………Tahun
3. Jenis Kelamin   : A. Laki-laki   B. Perempuan
4. Pendidikan Terakhir **:** ……………………………………...
5. Masa Kerja   **:** ……………………………………Tahun

II. PERNYATAAN UNTUK PENGARUH *ROLE CONFLICT, ROLE AMBIGUITY, SELF-EFFICACY,* SENSITIVITAS ETIKA PROFESI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN KEUANGAN

Petunjuk   : Bapak/Ibu dimohon memilih salah satu dari pilihan jawaban atas pertanyaan berikut sesuai dengan penilaian atau pilihan Bapak/Ibu, dengan member tanda centang pada kolom yang tersedia dengan kriteria sebagai berikut.

Keterangan   :

STS   : Sangat Tidak Setuju   diberi skor 1

TS   : Tidak Setuju   diberi skor 2

N   : Netral   diberi skor 3

S   : Setuju   diberi skor 4

SS   : Sangat Setuju   diberi skor 5

A. *ROLE CONFLICT* (X1)

No.	Item Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Saya merasa pekerjaan saya sesuai dengan nilai sosial pribadi saya					
2	Saya sering mendapatkan tugas dari atasan saya yang sesuai dengan tanggung jawab saya					
3	Saya memiliki peran yang pasti dan berada dibawah arahan dan perintah yang jelas					

Sumber : **Muh. Akbar AB (2017)**

B. *ROLE AMBIGUITY* (X2)

No.	Item Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Saya mengetahui pasti wewenang yang saya miliki dalam bekerja					
2	Saya mengetahui pasti arah dan tujuan dalam pekerjaan saya					
3	Saya mengetahui pasti alokasi waktu kerja saya					
4	Saya mengetahui pasti apa yang diharapkan dalam pekerjaan saya					

Sumber : **Muh. Akbar AB (2017)**

C. *SELF-EFFICACY* (X3)

No.	Item Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Saya mampu mencapai standar kuaitas yang diinginkan perusahaan					
2	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan target yang ditetapan perusahaan					
3	Saya mampu menjalankan pekerjaaan sesuai dengan apa yang					

No.	Item Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
	diperintahkan perusahaan secara konsisten					
4	Saya dapat mengendalikan sikap saya dalam situasi kerja apapun					
5	Saya dapat bekerja sama dengan rekan-rekan kerja dalam menjalankan tugas					

Sumber : **Nur Hanida (2018)**

D. SENSITIVITAS ETIKA PROFESI (X4)

No.	Item Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Saya selalu tegas dan jujur dalam menjalin hubungan professional dan hubungan bisnis dalam melaksanakan pekerjaan					
2	Saya selalu menghindari setiap hubungan yang bersifat subjektif					
3	Saya selalu memelihara pengetahuan dan keahlian professional, bersikap cermat dan bertindak secara hati-hati					
4	Saya selalu merahasiakan informasi yang diperoleh dari hubungan professional yang bersifat rahasia					
5	Saya selalu mematuhi setiap ketentuan hukum dan peraturan yang berlaku, serta menghindari setiap tindakan yang dapat mendiskriditkan profesi					
6	Bagi saya, kode etik merupakan seperangkat prinsip-prinsip moral yang mengatur tentang perilaku professional					
7	Bagi saya, etika profesi merupakan karakteristik suatu profesi yang membedakan suatu profesi dengan profesi lain, yang berfungsi untuk mengatur tingkah laku para anggota					

Sumber : **Akhmad Bustanul Arifin (2011)**

E. GAYA KEPEMIMPINAN (X5)

No.	Item Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Pimpinan saya tidak hanya memperhatikan kepentingan karyawan tapi juga kepentingan perusahaan					
2	Setiap karyawan diberikan kesempatan untuk menyampaikan ide dan usulan					
3	Pimpinan saya selalu memperhatikan kepentingan setiap karyawannya					
4	Pimpinan saya selalu mendengarkan setiap keluhan dan saran dari karyawannya					
5	Pimpinan saya selalu memberikan imbalan jasa sesuai dengan bobot kerja dan prestasi kerja karyawan					
6	Pimpinan saya selalu mengikut sertakan karyawan dalam mengambil keputusan					
7	Pimpinan saya selalu melakukan monitoring terhadap kesejahteraan keryawan					
8	Pimpinan saya selalu melakukan monitoring terhadap orientasi kerja karyawan					

Sumber : **Emiliya Ika Andriyani (2016)**

F. KINERJA KARYAWAN BAGIAN KEUANGAN (Y)

No.	Item Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Saya selalu hadir tepat waktu pada saat bekerja					
2	Saya selalu berusaha untuk menyelesaikan tugas yang diberikan dengan tepat waktu					
3	Saya selalu berusaha untuk dapat beradaptasi dan menyesuaikan diri dengan lingkungan kerja					
4	Saya memiliki prestasi kerja yang memuaskan					
5	Saya selalu merasa puas dengan hasil kerja saya					
6	Saya selalu bekerja sesuai dengan standar muru yang telah ditetapkan					
7	Saya selalu berusaha untuk berhati-hati dalam menyelesaikan dan mengerjakan tugas yang diberikan perusahaan					
8	Saya selalu bertanggung jawab kepada tugas yang telah diberikan					

Sunber : **Emilia Ika Andriyani (2016)**

LAMPIRAN
2
JAWABAN RESPONDEN PENELITIAN

Jawaban Responden *Role Conflict* (X1)

NO	*Role Conflict*			Total
	rc1	rc2	rc3	
1	2	2	1	5
2	1	1	1	3
3	2	2	1	5
4	2	1	2	5
5	2	1	1	4
6	2	1	2	5
7	1	2	2	5
8	1	2	2	5
9	2	1	1	4
10	2	1	1	4
11	2	1	2	5
12	2	1	2	5
13	2	2	1	5
14	1	2	2	5
15	2	2	1	5
16	2	2	1	5
17	2	2	2	6
18	1	2	2	5
19	2	2	2	6
20	2	1	2	5
21	1	2	1	4
22	2	2	2	6
23	2	1	1	4
24	1	2	2	5
25	1	1	2	4
26	2	2	1	5
27	1	2	1	4
28	2	1	2	5
29	1	1	2	4
30	2	2	2	6
31	2	2	2	6
32	2	1	2	5
33	2	2	1	5

34	2	1	1	4
35	1	2	1	4
36	1	2	2	5
37	2	2	2	6
38	1	1	1	3
39	2	2	2	6
40	2	2	2	6
41	1	1	1	3
42	2	2	1	5
43	2	2	2	6
44	1	1	1	3
45	2	2	2	6
46	2	2	2	6
47	2	2	1	5
48	1	1	2	4
49	1	2	2	5
50	2	1	1	4

Jawaban Responden *Role Ambiguity* (X2)

Role Ambiguity				Total
ra1	ra2	ra3	ra4	
4	4	4	5	17
5	4	4	5	18
5	4	4	5	18
4	4	4	4	16
4	4	5	4	17
4	5	4	4	17
4	4	5	4	17
4	5	4	5	18
4	5	4	5	18
5	5	4	4	18
5	5	4	5	19
5	4	4	5	18
5	4	4	5	18
4	5	5	4	18
5	4	5	5	19
4	5	4	5	18
5	4	4	5	18

5	5	5	4	19
5	4	4	5	18
5	5	5	4	19
5	4	5	4	18
5	5	5	4	19
5	4	4	5	18
5	4	5	5	19
5	5	5	4	19
4	4	5	5	18
5	4	5	5	19
5	4	5	5	19
4	5	4	4	17
4	4	4	5	17
5	4	4	5	18
4	5	5	5	19
5	5	4	4	18
5	4	5	5	19
5	4	4	5	18
4	4	5	4	17
4	5	4	5	18
5	4	4	5	18
5	4	4	4	17
4	5	4	4	17
4	4	5	5	18
4	5	4	4	17
5	5	4	4	18
4	4	4	5	17
5	4	4	4	17
5	4	5	5	19
5	4	5	4	18
5	4	5	5	19
5	5	5	4	19
5	5	4	5	19

Jawaban Responden *Self Efficacy* (X3)

Self Efficacy					Total
se1	se2	se3	se4	se5	
5	5	5	4	4	23

4	4	5	5	4	22
5	4	5	5	4	23
5	4	5	5	4	23
4	5	4	4	5	22
4	4	4	5	4	21
5	4	4	5	5	23
4	5	5	5	5	24
5	5	4	4	5	23
5	4	5	5	4	23
5	4	4	5	5	23
4	4	5	4	4	21
4	5	4	5	5	23
5	4	4	5	5	23
5	4	4	4	5	22
4	5	4	4	5	22
4	4	5	5	4	22
4	5	4	4	5	22
5	5	4	4	5	23
4	4	4	5	5	22
5	4	4	4	5	22
5	4	5	5	4	23
5	4	5	4	5	23
5	4	5	5	4	23
5	5	5	4	4	23
5	5	4	5	4	23
5	4	5	5	4	23
5	4	5	5	4	23
4	5	4	4	5	22
4	4	4	5	4	21
5	4	4	5	5	23
4	5	5	5	5	24
5	5	4	4	5	23
5	4	5	5	4	23
5	4	4	5	5	23
4	4	5	4	4	21
4	5	4	5	5	23
5	4	4	5	5	23
5	4	4	4	5	22
4	5	4	4	5	22

4	4	5	5	4	22
4	5	4	4	5	22
5	5	4	4	5	23
4	4	4	5	5	22
5	4	4	4	5	22
5	4	5	5	4	23
5	4	5	4	5	23
5	4	5	5	4	23
5	5	5	4	4	23
5	5	4	5	4	23

Jawaban Responden Sensitivitas Etika Profesi (X4)

Sensitivitas Etika Profesi							Total
sepr1	sepr2	sepr3	sepr4	sepr5	sepr6	sepr7	
5	5	5	4	4	5	4	32
4	4	5	5	4	5	4	31
5	4	5	5	4	5	4	32
5	4	5	5	4	5	4	32
4	5	4	4	5	5	4	31
4	4	4	5	4	5	5	31
5	4	4	5	5	5	5	33
4	5	5	5	5	5	4	33
5	5	4	4	5	5	4	32
5	4	5	5	4	4	5	32
5	4	4	5	5	5	5	33
4	4	5	4	4	5	5	31
4	5	4	5	5	4	5	32
5	4	4	5	5	4	5	32
5	4	4	4	5	5	5	32
4	5	4	4	5	5	5	32
4	4	5	5	4	5	4	31
4	5	4	4	5	4	5	31
5	5	4	4	5	4	4	31
4	4	4	5	5	4	5	31
5	4	4	4	5	4	4	30
5	4	5	5	4	4	5	32
5	4	5	4	5	4	5	32
5	4	5	5	4	4	5	32

							Total
5	5	5	4	4	5	4	32
5	5	4	5	4	5	4	32
5	4	4	5	5	4	4	31
4	4	4	4	5	4	5	30
4	4	5	4	5	5	4	31
4	5	4	4	5	4	5	31
4	4	5	4	4	5	4	30
4	5	4	5	4	4	5	31
4	5	4	5	4	5	5	32
5	5	4	4	5	5	4	32
5	5	4	5	4	4	5	32
5	4	4	5	5	4	4	31
5	4	4	5	5	4	5	32
4	5	5	4	5	4	5	32
5	4	5	5	4	5	4	32
4	5	4	5	4	4	5	31
5	4	4	5	5	4	4	31
5	5	5	4	4	5	4	32
5	4	4	5	5	4	4	31
5	5	5	4	4	5	4	32
5	4	5	4	4	5	4	31
5	5	5	4	5	4	4	32
5	4	4	5	5	4	5	32
5	4	5	5	4	4	5	32
5	4	5	5	5	4	4	32
4	5	5	5	4	5	5	33

Jawaban Responden Gaya Kepemimpinan (X5)

Gaya Kepemimpinan								Total
gk1	gk2	gk3	gk4	gk5	gk6	gk7	gk8	
4	4	4	5	5	4	5	5	36
5	4	4	5	5	4	5	5	37
5	4	4	5	5	4	4	5	36
4	4	4	4	5	4	5	5	35
4	4	5	4	5	5	4	4	35
4	5	4	4	5	4	5	4	35
4	4	5	4	4	5	4	5	35
4	5	4	5	4	4	5	4	35

4	5	4	5	4	5	5	4	36
5	5	4	4	5	5	4	4	36
5	5	4	5	4	4	5	4	36
5	4	4	5	5	4	4	5	36
5	4	4	5	5	4	5	4	36
4	5	5	4	5	4	5	5	37
5	4	5	5	4	5	4	5	37
4	5	4	5	4	4	5	5	36
5	4	4	5	5	4	4	5	36
5	5	5	4	4	5	4	4	36
5	4	4	5	5	4	4	5	36
5	5	5	4	4	5	4	5	37
5	4	5	4	4	5	4	5	36
5	5	5	4	5	4	4	4	36
5	4	4	5	5	4	5	5	37
5	4	5	5	4	4	5	4	36
5	5	5	4	4	5	4	5	37
5	5	4	5	4	5	4	4	36
5	4	4	5	5	4	4	5	36
4	4	4	4	5	4	5	5	35
4	4	5	4	5	5	4	4	35
4	5	4	4	5	4	5	4	35
4	4	5	4	4	5	4	5	35
4	5	4	5	4	4	5	4	35
4	5	4	5	4	5	5	4	36
5	5	4	4	5	5	4	4	36
5	5	4	5	4	4	5	4	36
5	4	4	5	5	4	4	5	36
5	4	4	5	5	4	5	4	36
4	5	5	4	5	4	5	5	37
5	4	5	5	4	5	4	5	37
4	5	4	5	4	4	5	5	36
5	4	4	5	5	4	4	5	36
5	5	5	4	4	5	4	4	36
5	4	4	5	5	4	4	5	36
5	5	5	4	4	5	4	5	37
5	4	5	4	4	5	4	5	36
5	5	5	4	5	4	4	4	36
5	4	4	5	5	4	5	5	37

5	4	5	5	4	4	5	4	36
5	4	5	4	5	4	4	4	35
4	4	5	5	4	5	5	4	36

Jawaban Responden Kinerja Karyawan Bagian Keuangan (Y)

Kinerja Karyawan Bagian Keuangan								Total
bk1	bk2	bk3	bk4	bk5	bk6	bk7	bk8	
4	4	4	5	5	4	5	5	36
5	4	4	5	5	4	5	5	37
5	4	4	5	5	4	4	5	36
4	4	4	4	5	4	5	5	35
4	4	5	4	5	5	4	4	35
4	5	4	4	5	4	5	4	35
4	4	5	4	4	5	4	5	35
4	5	4	5	4	4	5	4	35
4	5	4	5	4	5	5	4	36
5	5	4	4	5	5	4	4	36
5	5	4	5	4	4	5	4	36
5	4	4	5	5	4	4	5	36
5	4	4	5	5	4	5	4	36
4	5	5	4	5	4	5	5	37
5	4	5	5	4	5	4	5	37
4	5	4	5	4	4	5	5	36
5	4	4	5	5	4	4	5	36
5	5	5	4	4	5	4	4	36
5	4	4	5	5	4	4	5	36
5	5	5	4	4	5	4	5	37
5	4	5	4	4	5	4	5	36
5	5	5	4	5	4	4	4	36
5	4	4	5	5	4	5	5	37
5	4	5	5	4	4	5	4	36
5	5	5	4	4	5	4	5	37
4	4	5	5	4	5	4	5	36
5	4	5	5	4	5	4	5	37
5	4	5	5	4	5	4	5	37
4	5	4	4	5	5	4	5	36
4	4	4	5	4	5	5	5	36
5	4	4	5	5	5	5	4	37
4	5	5	5	5	5	4	4	37
5	5	4	4	5	5	4	4	36

5	4	5	5	4	4	5	5	37
5	4	4	5	5	5	5	4	37
4	4	5	4	4	5	5	5	36
4	5	4	5	5	4	5	5	37
5	4	4	5	5	4	5	5	37
5	4	4	4	5	5	5	4	36
4	5	4	4	5	5	5	4	36
4	4	5	5	4	5	4	5	36
4	5	4	4	5	4	5	4	35
5	5	4	4	5	4	4	5	36
4	4	4	5	5	4	5	5	36
5	4	4	4	5	4	4	5	35
5	4	5	5	4	4	5	4	36
5	4	5	4	5	4	5	5	37
5	4	5	5	4	4	5	4	36
5	5	5	4	4	5	4	5	37
5	5	4	5	4	5	4	4	36
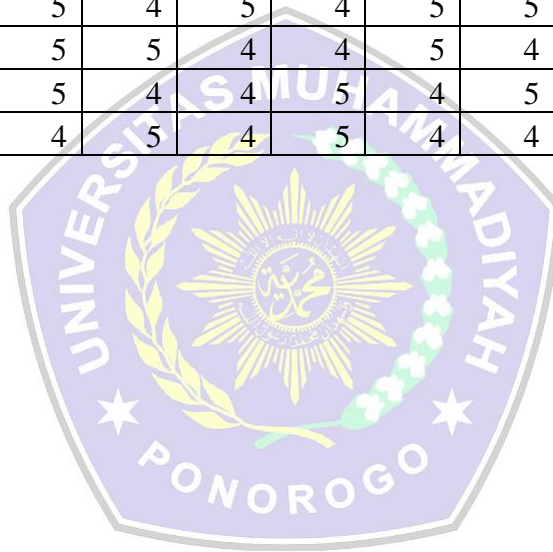
LAMPIRAN
3
HASIL UJI VALIDITAS

```
CORRELATIONS
  /VARIABLES=RC1 RC2 RC3 Total_RC
  /PRINT=TWOTAIL NOSIG
  /MISSING=PAIRWISE.
```

Correlations

		RC1	RC2	RC3	Total RC
RC1	Pearson Correlation	1	.412**	.374**	.713**
	Sig. (2-tailed)		.003	.008	.000
	N	50	50	50	50
RC2	Pearson Correlation	.412**	1	.572**	.816**
	Sig. (2-tailed)	.003		.000	.000
	N	50	50	50	50
RC3	Pearson Correlation	.374**	.572**	1	.855**
	Sig. (2-tailed)	.008	.000		.000
	N	50	50	50	50
Total RC	Pearson Correlation	.713**	.816**	.855**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

```
CORRELATIONS
  /VARIABLES=RA1 RA2 RA3 RA4 Total_RA
  /PRINT=TWOTAIL NOSIG
  /MISSING=PAIRWISE.
```

Correlations

		RA1	RA2	RA3	RA4	Total RA
RA1	Pearson Correlation	1	.429**	.022	.257	.602**
	Sig. (2-tailed)		.002	.878	.072	.000
	N	50	50	50	50	50
RA2	Pearson Correlation	.429**	1	.369**	.260	.739**
	Sig. (2-tailed)	.002		.008	.068	.000
	N	50	50	50	50	50
RA3	Pearson Correlation	.022	.369**	1	.497**	.684**
	Sig. (2-tailed)	.878	.008		.000	.000
	N	50	50	50	50	50
RA4	Pearson Correlation	.257	.260	.497**	1	.743**
	Sig. (2-tailed)	.072	.068	.000		.000
	N	50	50	50	50	50
Total RA	Pearson Correlation	.602**	.739**	.684**	.743**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50	50

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

```
CORRELATIONS
  /VARIABLES=SE1 SE2 SE3 SE4 SE5 Total_SE
  /PRINT=TWOTAIL NOSIG
  /MISSING=PAIRWISE.
```

Correlations

		SE1	SE2	SE3	SE4	SE5	Total SE
SE1	Pearson Correlation	1	.493**	.143	.091	.221	.598**
	Sig. (2-tailed)		.000	.321	.529	.124	.000
	N	50	50	50	50	50	50
SE2	Pearson Correlation	.493**	1	.339*	.292*	.227	.702**
	Sig. (2-tailed)	.000		.016	.039	.113	.000
	N	50	50	50	50	50	50
SE3	Pearson Correlation	.143	.339*	1	.239	.360*	.604**
	Sig. (2-tailed)	.321	.016		.095	.010	.000
	N	50	50	50	50	50	50
SE4	Pearson Correlation	.091	.292*	.239	1	.425**	.664**
	Sig. (2-tailed)	.529	.039	.095		.002	.000
	N	50	50	50	50	50	50
SE5	Pearson Correlation	.221	.227	.360*	.425**	1	.691**
	Sig. (2-tailed)	.124	.113	.010	.002		.000
	N	50	50	50	50	50	50
Total SE	Pearson Correlation	.598**	.702**	.604**	.664**	.691**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50	50	50

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

```
CORRELATIONS
  /VARIABLES=SEP1 SEP2 SEP3 SEP4 SEP5 SEP6 SEP7 Total_SEP
  /PRINT=TWOTAIL NOSIG
  /MISSING=PAIRWISE.
```

Correlations

		SEP1	SEP2	SEP3	SEP4	SEP5	SEP6	SEP7	Total SEP
SEP1	Pearson Correlation	1	.276	-.150	.090	-.184	-.054	.002	.276
	Sig. (2-tailed)		.052	.297	.533	.200	.711	.988	.053
	N	50	50	50	50	50	50	50	50
SEP2	Pearson Correlation	.276	1	.189	.022	.261	.245	.165	.607**
	Sig. (2-tailed)	.052		.189	.879	.068	.087	.251	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50
SEP3	Pearson Correlation	-.150	.189	1	.214	.182	.067	.103	.406**
	Sig. (2-tailed)	.297	.189		.136	.206	.644	.477	.003
	N	50	50	50	50	50	50	50	50
SEP4	Pearson Correlation	.090	.022	.214	1	.344*	.372**	-.076	.559**
	Sig. (2-tailed)	.533	.879	.136		.014	.008	.600	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50
SEP5	Pearson Correlation	-.184	.261	.182	.344*	1	.569**	.225	.672**
	Sig. (2-tailed)	.200	.068	.206	.014		.000	.117	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50

SEP6	Pearson Correlation	-.054	.245	.067	.372**	.569**	1	.381**	.700**
	Sig. (2-tailed)	.711	.087	.644	.008	.000		.006	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50
SEP7	Pearson Correlation	.002	.165	.103	-.076	.225	.381**	1	.442**
	Sig. (2-tailed)	.988	.251	.477	.600	.117	.006		.001
	N	50	50	50	50	50	50	50	50
Total SEP	Pearson Correlation	.276	.607**	.406**	.559**	.672**	.700**	.442**	1
	Sig. (2-tailed)	.053	.000	.003	.000	.000	.000	.001	
	N	50	50	50	50	50	50	50	50

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

```
CORRELATIONS
  /VARIABLES=GK1 GK2 GK3 GK4 GK5 GK6 GK7 GK8 Total_GK
  /PRINT=TWOTAIL NOSIG
  /MISSING=PAIRWISE.
```

Correlations

		GK1	GK2	GK3	GK4	GK5	GK6	GK7	GK8	Total GK
GK1	Pearson Correlation	1	.345*	.366**	.318*	.229	.329*	.365**	.235	.626**
	Sig. (2-tailed)		.014	.009	.024	.109	.020	.009	.100	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
GK2	Pearson Correlation	.345*	1	.547**	.458**	.195	.328*	.186	.193	.591**
	Sig. (2-tailed)	.014		.000	.001	.176	.020	.196	.179	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
GK3	Pearson Correlation	.366**	.547**	1	.680**	.151	.456**	.294*	.219	.700**
	Sig. (2-tailed)	.009	.000		.000	.295	.001	.038	.126	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
GK4	Pearson Correlation	.318*	.458**	.680**	1	.266	.607**	.277	.306*	.747**
	Sig. (2-tailed)	.024	.001	.000		.061	.000	.052	.031	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
GK5	Pearson Correlation	.229	.195	.151	.266	1	.409**	.225	.125	.553**
	Sig. (2-tailed)	.109	.176	.295	.061		.003	.116	.388	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50

GK6	Pearson Correlation	.329*	.328*	.456**	.607**	.409**	1	.281*	.323*	.716**
	Sig. (2-tailed)	.020	.020	.001	.000	.003		.048	.022	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
GK7	Pearson Correlation	.365**	.186	.294*	.277	.225	.281*	1	.711**	.647**
	Sig. (2-tailed)	.009	.196	.038	.052	.116	.048		.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
GK8	Pearson Correlation	.235	.193	.219	.306*	.125	.323*	.711**	1	.587**
	Sig. (2-tailed)	.100	.179	.126	.031	.388	.022	.000		.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Total GK	Pearson Correlation	.626**	.591**	.700**	.747**	.553**	.716**	.647**	.587**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

```
CORRELATIONS
  /VARIABLES=KBK1 KBK2 KBK3 KBK4 KBK5 KBK6 KBK7 KBK8 Total_KBK
  /PRINT=TWOTAIL NOSIG
  /MISSING=PAIRWISE.
```

Correlations

		KBK1	KBK2	KBK3	KBK4	KBK5	KBK6	KBK7	KBK8	Total KBK
KBK1	Pearson Correlation	1	.447**	.051	.265	.365**	.318*	.093	.152	.611**
	Sig. (2-tailed)		.001	.728	.063	.009	.024	.520	.290	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
KBK2	Pearson Correlation	.447**	1	.281*	.345*	.049	.205	.162	.095	.524**
	Sig. (2-tailed)	.001		.048	.014	.736	.153	.262	.513	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
KBK3	Pearson Correlation	.051	.281*	1	.234	.018	.231	.263	.386**	.476**
	Sig. (2-tailed)	.728	.048		.101	.901	.107	.065	.006	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
KBK4	Pearson Correlation	.265	.345*	.234	1	.425**	.411**	.151	.041	.661**
	Sig. (2-tailed)	.063	.014	.101		.002	.003	.295	.778	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
KBK5	Pearson Correlation	.365**	.049	.018	.425**	1	.584**	.004	-.009	.603**
	Sig. (2-tailed)	.009	.736	.901	.002		.000	.977	.949	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50

KBK6	Pearson Correlation	.318*	.205	.231	.411**	.584**	1	.142	.276	.717**
	Sig. (2-tailed)	.024	.153	.107	.003	.000		.326	.053	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
KBK7	Pearson Correlation	.093	.162	.263	.151	.004	.142	1	.559**	.469**
	Sig. (2-tailed)	.520	.262	.065	.295	.977	.326		.000	.001
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
KBK8	Pearson Correlation	.152	.095	.386**	.041	-.009	.276	.559**	1	.503**
	Sig. (2-tailed)	.290	.513	.006	.778	.949	.053	.000		.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Total KBK	Pearson Correlation	.611**	.524**	.476**	.661**	.603**	.717**	.469**	.503**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000	
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

```
RELIABILITY
  /VARIABLES=RC1 RC2 RC3 Total_RC RA1 RA2 RA3 RA4 Total_RA SE1 SE2 SE3 SE4 SE5 Total_SE SEP1 SEP2 SEP3 SEP4
SEP5 SEP6 SEP7 Total_SEP GK1 GK2 GK3 GK4 GK5 GK6 GK7 GK8 Total_GK KBK1 KBK2 KBK3 KBK4 KBK5 KBK6 KBK7 KBK8
Total_KBK
  /SCALE('ALL VARIABLES') ALL
  /MODEL=ALPHA
  /SUMMARY=TOTAL.
```

**LAMPIRAN
4
HASIL UJI RELIABILITAS**

```
RELIABILITY
  /VARIABLES=RC1 RC2 RC3
  /SCALE('ALL VARIABLES') ALL
  /MODEL=ALPHA
  /SUMMARY=TOTAL.
```

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	50	100.0
	Excluded[a]	0	.0
	Total	50	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the

procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.704	3

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
RC1	4.36	2.807	.439	.709
RC2	4.34	2.433	.605	.526
RC3	4.06	1.813	.563	.584

```
RELIABILITY
  /VARIABLES=RA1 RA2 RA3 RA4
  /SCALE('ALL VARIABLES') ALL
  /MODEL=ALPHA
  /SUMMARY=TOTAL.
```

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	50	100.0
	Excluded^a	0	.0
	Total	50	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the

procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.640	4

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
RA1	12.46	1.968	.313	.641
RA2	12.34	1.658	.486	.523
RA3	12.38	1.791	.417	.574
RA4	12.44	1.598	.469	.535

```
RELIABILITY
  /VARIABLES=SE1 SE2 SE3 SE4 SE5
  /SCALE('ALL VARIABLES') ALL
  /MODEL=ALPHA
  /SUMMARY=TOTAL.
```

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	50	100.0
	Excluded[a]	0	.0
	Total	50	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the

procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.655	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
SE1	16.34	3.290	.326	.643
SE2	16.28	3.144	.512	.560
SE3	16.42	3.432	.390	.613
SE4	16.52	2.989	.378	.624
SE5	16.28	3.063	.467	.575

```
RELIABILITY
  /VARIABLES=SEP1 SEP2 SEP3 SEP4 SEP5 SEP6 SEP7
  /SCALE('ALL VARIABLES') ALL
  /MODEL=ALPHA
  /SUMMARY=TOTAL.
```

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	50	100.0
	Excluded[a]	0	.0
	Total	50	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the
procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.627	6
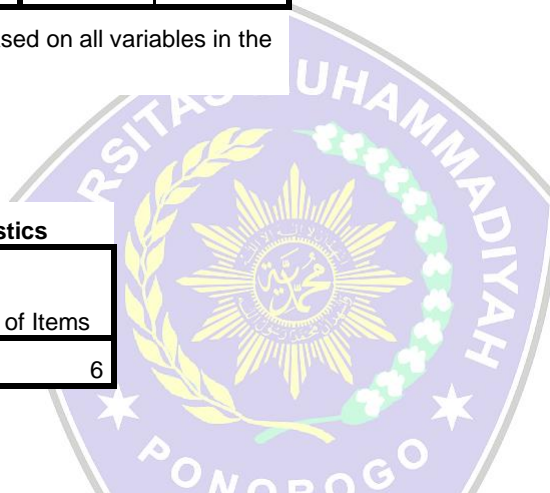
Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
SEP2	21.30	4.255	.275	.621
SEP3	20.90	4.745	.246	.622
SEP4	20.64	4.276	.286	.615
SEP5	20.98	3.571	.552	.495
SEP6	20.82	3.824	.579	.497
SEP7	20.86	4.776	.247	.621

```
RELIABILITY
  /VARIABLES=GK1 GK2 GK3 GK4 GK5 GK6 GK7 GK8
  /SCALE('ALL VARIABLES') ALL
  /MODEL=ALPHA
  /SUMMARY=TOTAL.
```

Case Processing Summary

|		N	%
Cases	Valid	50	100.0
	Excluded[a]	0	.0
	Total	50	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the

procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.789	8

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
GK1	26.62	12.608	.468	.771
GK2	26.80	13.796	.486	.770
GK3	26.66	12.392	.578	.752
GK4	27.04	11.998	.635	.742
GK5	27.14	12.653	.335	.803
GK6	26.90	12.704	.615	.750
GK7	26.78	12.665	.507	.764
GK8	26.68	13.324	.452	.772

```
RELIABILITY
  /VARIABLES=KBK1 KBK2 KBK3 KBK4 KBK5 KBK6 KBK7 KBK8
  /SCALE('ALL VARIABLES') ALL
  /MODEL=ALPHA
  /SUMMARY=TOTAL.
```

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	50	100.0
	Excluded[a]	0	.0
	Total	50	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the

procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.707	8

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KBK1	29.26	7.625	.424	.673
KBK2	29.16	8.464	.382	.684
KBK3	29.26	8.645	.330	.692
KBK4	29.56	7.231	.473	.661
KBK5	29.40	7.469	.388	.684
KBK6	29.38	7.302	.581	.637
KBK7	29.16	8.586	.307	.696
KBK8	29.04	8.284	.318	.695

LAMPIRAN
5
HASIL ANALISIS REGRESI BERGANDA

```
REGRESSION
  /MISSING LISTWISE
  /STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA
  /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)
  /NOORIGIN
  /DEPENDENT Kinerja_Karyawan_Bagian_Keuangan
  /METHOD=ENTER Role_Conflict Role_Ambiguity Self_Efficacy
Sensitivitas_Etika_Profesi
    Gaya_Kepemimpinan
  /SCATTERPLOT=(*SRESID ,*ZPRED)
  /RESIDUALS DURBIN
  /SAVE PRED.
```

Variables Entered/Removed[a]

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Gaya Kepemimpinan, Self Efficacy, Role Cnflict, Sensitivitas Etika Profesi, Role Ambiguity[b]	.	Enter
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan Bagian Keuangan			
b. All requested variables entered.			

Model Summary[b]

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.762[a]	.580	.533	.451	1.524
a. Predictors: (Constant), Gaya Kepemimpinan, Self Efficacy, Role Cnflict, Sensitivitas Etika Profesi, Role Ambiguity					
b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan Bagian Keuangan					

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	12.411	5	2.482	12.177	.000^b
	Residual	8.969	45	.204		
	Total	21.380	50			
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan Bagian Keuangan						
b. Predictors: (Constant), Gaya Kepemimpinan, Self Efficacy, Role Cnflict, Sensitivitas Etika Profesi, Role Ambiguity						

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	19.268	4.402		4.377	.000
	Role Cnflict	-.186	.138	-.221	-1.343	.186
	Role Ambiguity	-.481	.147	.579	-3.273	.002
	Self Efficacy	.267	.118	.284	2.256	.029
	Sensitivitas Etika Profesi	.378	.105	-.415	3.611	.001
	Gaya Kepemimpinan	.463	.107	.459	4.340	.000
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan Bagian Keuangan						

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO
FAKULTAS EKONOMI
Jl. Budi Utomo No. 10 Ponorogo 63471 Jawa Timur Indonesia
Telp (0352) 481124, Fax. (0352) 461796, e-mail : akademik@umpo.ac.id Website :www.umpo.ac.id
Akreditasi Institusi B oleh BAN-PT
(SK Nomor : 77/SK/BAN-PT/Ak-PPJ/PT/IV/2020)

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

1.	Nama Mahasiswa	:	**EKA DIAN PERTIWI**
2.	NIM	:	15440983
3.	Jurusan	:	S1 Akuntansi
4.	Bidang	:	Akuntansi Manajemenn
5.	Alamat	:	Dsn. Dawang Ds. Slahung Kec. Slahung
6.	Judul Skripsi	:	Pengaruh Role Conflict, Role Ambiguity, Self Efficacy, Sensitifitas Etika Profesi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Keuangan
7	Masa Pembimbingan	:	September 2021 s/d Agustus 2022
8.	Tanggal Mengajukan Skripsi	:	
9.	Konsultasi	:	

Tanggal Disetujui	BAB	Paraf Pembimbing
19 - 1 - 2022	revisi bab 3,4.	
20 - 6 - 2022	revisi bab 4, 5	
25 - 6 - 2022	cek plagisi 30%	
29 - 6 - 2022	revisi bab 5, lapiu hal depan	
4 - 7 - 2022	ACC bab 1 - 5	

Tanggal Disetujui	BAB	Paraf Pembimbing

10. Tanggal Selesai Penulisan Skripsi : _____

11. Keterangan Bimbingan Telah Selesai : _____

12. Telah Di Evaluasi/Di Uji Dengan Nilai : _____ (angka)

_____ (huruf)

Pembimbing 1

Dra. Hj. KHUSNATUL ZULFA W, MM,Ak,CA
NIDN.0716065601

Ponorogo, 9 September 2021
Dekan,

Dr. HADI SUMARSONO, M.Si
NIP. 19760508 200501 1 002