

DAFTAR PUSTAKA

- Agung Dwi Nugroho (agungdwinugroho75@gmail.com) Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Mahardhika. *Jurnal Maksipreneur, Vol.IV, No. 2, Juni 2015*
- Agwu, (2015), Pengaruh Kepemimpinan dan Team Work terhadap kinerja karyawan pada PT. Ramayana Lestari Sentosa Cabang Samarinda Square
- Arief Yusuf Hamali (2018) *sumber daya manusia, "manajemen MSDM"*
- Barry, Cushway. (2012). *Human Resource Management*. Jakarta, PT Elex Media Kumputindo.,
- Badrus Sholeh Budi, Wahron Fahrurrozi Rahman Email: bsholeh89@gmail.com Universitas Islam Malang. "Pengaruh Keterampilan, pengalaman, dan kemampuan sumber daya manusia terhadap kinerja karyawan" (Studi Kasus Pada UKM Mebel Di Dusun Nung Tenga, Desa Asemjaran, Kecamatan Banyuates, Kabupaten Sampang)
- Bangun, Wilson, 2012, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Penerbit Erlangga.
- Badriyah, Mila 2015, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Pustaka Setia, Bandung. Citradewi, dan Soebandono, (2017), "Pengaruh Totalitas Kerja Dan Modal
- Dhermawan, Sudibya, dan Utama, (2012), "Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Kompetensi, Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai di Lingkungan Kantor Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Bali", *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis, dan Kewirausahaan*, vol. 6. no. 2, pp. 173-184
- Eri Nugraha¹, Yonathan Pongtuluran², Siti Maria³ Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mulawarman, Samarinda, Indonesia E-mail: erinugraha666@gmail.com. Pengaruh Kepemimpinan dan Team Work

terhadap kinerja karyawan pada PT. Ramayana Lestari Sentosa Cabang Samarinda Square

Eri Nugraha¹, Yonathan Pongtulura ², Siti Maria Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mulawarman, Samarinda, Indonesia. Prosiding Seminar Nasional Manajemen dan Ekonomi Bisnis *Volume 1, Mei 2017*

[file:///C:/Users/User-ID/Downloads/13631-Article%20Text-46048-2-10-20210930%20\(3\).pdf](file:///C:/Users/User-ID/Downloads/13631-Article%20Text-46048-2-10-20210930%20(3).pdf)

Faizal Hidayat(2018) Ekonomi Manajemen, Sumber Daya Manusia.”Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening di Waroeng Spesial Sambal Yogyakarta. Universitas Islam Indonesia”Fakultas Ekonomi Yogyakarta

Hasibun, Istiqomah dkk (2014) “Pengaruh Keterampilan, pengalaman, dan kemampuan sumber daya manusia terhadap kinerja karyawan” (Studi Kasus Pada UKM Mebel Di Dusun Nung Tenga, Desa Asemjaran, Kecamatan Banyuates, Kabupaten Sampang)

https://scholar.google.com/scholar?hl=id&as_sdt=0%2C5&q=pengaruh+reward+terhadap+kinerja+karyawan&oq=

<https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/13723>

Irhan fahmi (2016), Ekonomi Manajemen, Sumber Daya Manusia.”Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening di Waroeng Spesial Sambal Yogyakarta. Universitas Islam Indonesia”Fakultas Ekonomi Yogyakarta

Kustiadi Basuki¹ Gery Adhes Saputra⁽²⁾ Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomidan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Jakarta. Jurnal Online

Internasional & Nasional Universitas 17 Agustus 1945 Jakarta Vol.4 No.1,
Januari Juni 2017

Mangkunegara (2011), *pengertian Kinerja karyawan secara kualitas dan kuantitas.*

Manzoor et al., (2011), Pengaruh Kepemimpinan dan Team Work terhadap kinerja karyawan pada PT. Ramayana Lestari Sentosa Cabang Samarinda Square

Margotje Treisje Pandelaki treisjepandelaki@yahoo.com Mahasiswa Program Studi Magister Manajemen Pascasarjana Universitas Tadulako Palu “Pengaruh Team Work dan budaya kerja terhadap kinerja karyawan Yayasan Titian Budi Luhur Di Kabupaten Parigi Moutung”

Novita Dewi¹ , I Wayan Sujana² ,Ni Nyoman Ari Novarini³ Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mahasaraswati Denpasar. *Values Volume 2, Nomor 2, Tahun 2021*

Pesiwarisaa (2018) Pengaruh Keterampilan, pengalaman, dan kemampuan sumber daya manusia terhadap kinerja karyawan” (Studi Kasus Pada UKM Mebel Di Dusun Nung Tenga, Desa Asemjaran, Kecamatan Banyuates, Kabupaten Sampang)

Sugiono. (2012). *Metode penelitian bisnis : pendekatan kuantitatif, kualitatif dan R & D.* Bandung Penerbit: Alfabeta

Sugiono. (2017). *Metode Penelitian dan pengembangan research & development .* Bandung, Penerbit Alfabeta

Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D.* Bandung: Alfabeta.

Wayan Gede Indra Parta(1) Gede Aryana Mahayasa(2) Fakultas Ekonomi Bisnis dan Pariwisata Universitas Hindu Indonesia Jurnal Widya Amrita. Jurnal Manajemen, Kewirausahaan danPariwisataPebruari 2021, Vol. 1 (No. 1)

Widodo (2015), <http://repository.unsada.ac.id/1477/3/BAB%20II.pdf>

Yati Suhartini Universitas PGRI Yogyakarta, Jl. PGRI I No.117 Sonosewu,
Yogyakarta email: yati.suhartini@yahoo.com “Pengaruh pengetahuan,
keterampilan, dan kemampuan karyawan terhadap kinerja karyawan” (Studi
Pada Industri Kerajinan Kulit di Manding, Bantul, Yogyakarta)

