

**PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN, DAN ETOS KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DIKANTOR KECAMATAN SLAHUNG
KABUPATEN PONOROGO**



SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)
pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo**

Nama : Agum Gumelar

NIM : 17414428

Program Studi : Manajemen

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

2022

**PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN, DAN ETOS KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DIKANTOR KECAMATAN SLAHUNG
KABUPATEN PONOROGO**



SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)
pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo**

Nama : Agum Gumelar

NIM : 17414428

Program Studi : Manajemen

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

2022

HALAMAN PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dikantor Kecamatan Slahung Kabupaten Ponorogo.

Nama : Agum Gumelar

NIM : 17414428

Tempat Tanggal Lahir : Ponorogo, 12 Desember 1997

Program Studi : Manajemen

Isi dan format untuk disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk menyusun skripsi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

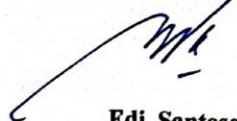
Ponorogo, 28 Juli 2022

Pembimbing 1



Dra. Umi Farida, MM.
NIDN.0710016101

Pembimbing 2



Edi Santoso, SE., MM.
NIDN.0711037401

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi



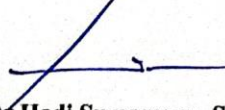
Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si.
NIP.19760508 200501 1 002

Ketua




Dra. Umi Farida, MM.
NIDN.0710016101

Dosen Penguji
Sekretaris



Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si.
NIDN.0008057601

Anggota



Sri Hartono, SE., MM.
NIDN.0730127002

RINGKASAN

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dikantor Kecamatan Slahung Kabupaten Ponorogo.. Sampel dalam penelitian ini yakni 41 responden. Tahapan pengujian yang digunakan meliputi uji instrumen, uji koefisiensi determinasi dan uji hipotesis. Analisis yang di gunakan dalam penelitian ini yaitu analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa : (1) Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan, Dibuktikan dengan nilai t hitung sebesar $2,079 > 2,026$ t tabel, sedangkan nilai signifikan sebesar $0,045 < 0,05$. (2) Disiplin berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan, dibuktikan dengan nilai t hitung sebesar $2,061 > 2,026$ t tabel, sedangkan nilai signifikan sebesar $0,046 < 0,05$. (3) Etos kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan, dibuktikan dengan nilai t hitung sebesar $2,324 > 2,026$, sedangkan nilai signifikan sebesar $0,026 < 0,05$. (4) Motivasi, disiplin dan etos kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan dibuktikan dengan nilai F hitung $7,541 > F$ tabel $2,86$ dan nilai signifikan yang diperoleh adalah $0,000 < 0,05$.

Kata kunci: Motivasi, Disiplin, Etos Kerja, Kinerja Karyawan.

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT atas segala rahmat dan karuniaNya sehingga dapat terselesaikannya skripsi dengan judul “PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN, DAN ETOS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DIKANTOR KECAMATAN SLAHUNG KABUPATEN PONOROGO.” sebagai salah satu persyaratan akademis dalam rangka menyelesaikan program sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Dalam skripsi ini dijabarkan analisa mengenai variabel Motivasi (X1), Disiplin (X2), dan Etos Kerja (X3), terhadap Kinerja Karyawan (Y). Sehingga nantinya dapat dipergunakan sebagai bahan pertimbangan untuk peningkatan Di kantor kecamatan Slahung.

Keberhasilan skripsi ini tentu saja tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak. Untuk itu saya ingin mengucapkan terima kasih dan penghargaan kepada yang terhormat :

1. Bapak Hadi Sumarsono, SE., M.Si. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
2. Ibu Dra. Umi Farida. MM Selaku Dosen Pembimbing I yang telah meluangkan waktu untk memberikan bimbingan, petunjuk, bantuan dan koreksi serta saran hingga dapat terselesikannya skripsi ini.
3. Bapak Edi Santoso, SE., MM. Selaku Dosen Pembimbing II yang telah bersedia meluangkan waktu untk memberikan bimbingan, petunjuk, bantuan dan koreksi serta saran hingga dapat terselesikannya skripsi ini.

4. Bapak dan ibu dosen serta karyawan di Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang senantiasa memberikan saran dan membantu dalam segala kebutuhan administrasi.
5. Kedua orang tua saya yang saya hormati dan sayangi, yang selalu memberikan dukungan baik secara moril maupun materil. Sangat besar harapan peneliti untuk bisa membanggakan dan membahagiakan beliau.
6. Seluruh rekan S1 Manajemen angkatan 2017 yang saling membantu dan mendoakan agar skripsi dapat diselesaikan dengan baik.

Semoga Allah SWT memberikan balasan pahala atas segala amal yang telah diberikan dan semoga skripsi ini berguna baik bagi diri saya sendiri maupun bagi pihak lain yang memanfaatkannya.

Ponorogo, 28 Juli 2022



Agum Gumelar
17414428

PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENULISAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI) dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu institusi pendidikan dan sepanjang sepengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka

Ponorogo, 28 Juli 2022



Agum Gubietar
NIM. 17414428

MOTTO

“Resiko paling besar adalah tidak mengambil resiko. Dalam dunia yang berubah dengan cepat, strategi yang pasti akan gagal adalah tidak mengambil resiko”

-Mark Zuckerberg

“Orang yang meraih kesuksesan tidak selalu orang yang pintar, tapi orang yang selalu meraih kesuksesan adalah orang yang gigih dan pantang menyerah”

-Susi Pudjiastuti



DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	iii
RINGKASAN	iv
KATA PENGANTAR.....	v
PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENULISAN	vii
MOTTO.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah.....	7
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian	7
1. Tujuan Penelitian	7
2. Manfaat Penelitian	8
BAB II.....	9
TINJAUAN PUSTAKA.....	9
A. Tinjauan Pustaka.....	9
1. Manajemen	9
2. Manajemen Sumber Daya Manusia	9
3. Motivasi (X1).....	11
4. Displin (X2)	14
5. Etos Kerja (X3)	16
6. Kinerja Karyawan (Y)	19
B. Penelitian Terdahulu	22
C. Kerangka Pemikiran.....	24
D. Hipotesis	25
BAB III.....	27
METODE PENELITIAN	27
A. Ruang Lingkup Penelitian	27
B. Populasi dan Sampel	27

1. Populasi	27
2. Sampel	27
C. Metode Pengambilan Data.....	28
1. Sumber Data	28
2. Teknik Pengambilan Data	28
D. Definisi Operasional variabel	29
E. Metode Analisis Data	32
1. Uji Instrumen	32
2. Teknik Analisis Data.....	34
3. Uji Hipotesis	36
BAB IV.....	38
HASIL DAN PEMBAHASAN.....	38
A. Hasil Penelitian.....	38
1. Gambaran Umum Perusahaan	38
2. Gambaran Umum Variabel di Kantor Kecamatan Slahung	48
3. Gambaran Umum Responden.....	49
4. Deskripsi Variabel Penelitian	52
5. Uji Instrumen	61
6. Analisis Data.....	64
7. Uji Hipotesis	68
B. Pembahasan	73
BAB V	79
KESIMPULAN DAN SARAN.....	79
A. Kesimpulan.....	79
B. Saran.....	80
DAFTAR PUSTAKA.....	82

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Penelitian Terdahulu	21
Tabel 2. Skala Likert	29
Tabel 3. Daftar Pegawai Kantor Kecamatan Slahung.....	41
Tabel 4. Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	44
Tabel 5. Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Usia.....	44
Tabel 6. Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Pendidikan	45
Tabel 7. Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Lama bekerja.....	46
Tabel 8. Tanggapan Responden Terhadap Motivasi (X1).....	47
Tabel 9. Tanggapan Responden Terhadap Disiplin (X2).....	50
Tabel 10. Tanggapan Responden Terhadap Etos Kerja (X3)	51
Tabel 11. Tanggapan Responden Terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	54
Tabel 12. Hasil Pengujian Validitas.....	56
Tabel 13. Hasil Uji Reliabilitas.....	57



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka Pemikiran.....	24
Gambar 2. Struktur organisasi Kantor Kecamatan Slahung.....	40
Gambar 3. Daerah Penolakan H01 dan Penerimaan Ha1.....	63
Gambar 4. Daerah Penolakan H02 dan Penerimaan Ha2.....	64
Gambar 5. Daerah Penolakan H03 dan Penerimaan Ha3.....	64
Gambar 6. Daerah Penolakan H04 dan Penerimaan Ha4.....	66



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuisisioner.....	86
Lampiran 2. Tabulasi Data	91
Lampiran 3. Identitas Responden.....	93
Lampiran 4. Karakteristik Responden.....	95
Lampiran 5. Jawaban Responden.....	96
Lampiran 6. Hasil Uji Validitas	103
Lampiran 7. Hasil Uji Reliabilitas	107
Lampiran 8. Hasil Analisis Data	108
Lampiran 9. Hasil Uji Hipotesis	109
Lampiran 10. Distribusi Nilai r Tabel	110
Lampiran 11. Distribusi Nilai t Tabel	113
Lampiran 12. Distribusi Nilai F Tabel	115
Lampiran 13. Berita Acara	118

