

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, *TEAM WORK*, DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. CUN MOTOR PONOROGO**



SKRIPSI

Nama : Yoshe Anggianinda Apriani

Nim : 18414643

Program Studi : Manajemen

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

2022

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, *TEAM WORK*, DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. CUN MOTOR PONOROGO**

SKRIPSI



Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Yoshe Anggianinda Apriani

Nim : 18414643

Program Studi : Manajemen

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

2022

HALAMAN PENGESAHAN

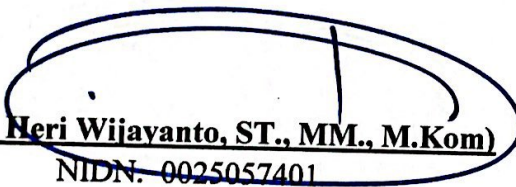
Judul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Team Work, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Cuncun Motor Ponorogo
Nama : Yoshe Anggianinda Apriani
Nim : 18414643
Program Studi : Manajemen


Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikan guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 03 Agustus 2022

Pembimbing I

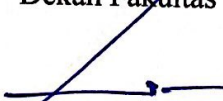
Pembimbing I


(Dr. Heri Wijayanto, ST., MM., M.Kom)
NIDN. 0025057401


(Wahna Widhianingrum, SP., MM)
NIDN. 0707118602

Mengetahui :

Dekan Fakultas Ekonomi

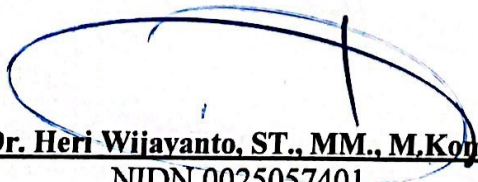

(Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si)
NIP. 19760508 200501 1002


Dosen Penguji


Ketua

Sekretaris

Anggota


(Dr. Heri Wijayanto, ST., MM., M.Kom)
NIDN.0025057401


(Dra. Umi Farida, MM)
NIDN.0710016101


(Dwi Warni Wahyuningsih, SE., MM)
NIDN.0710048902

MOTTO

“Jangan mundur sebelum melangkah, setelah melangkah jalani dengan cara terbaik yang kita bisa lakukan”

“Life must go on”

(Hidup harus terus berlanjut)



PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, *TEAM WORK*, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. CUN MOTOR PONOROGO

Yoshe Anggianinda Apriani

Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

RINGKASAN

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui judul pengaruh gaya kepemimpinan, team work, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Cun Motor Ponorogo. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan menggunakan data primer yang diperoleh dari hasil penyebaran kuisioner dan dilakukannya observasi pada karyawan PT. Cun Motor Ponorogo. Populasi pada penelitian ini sebanyak 60 orang. Metode pengambilan sampel yang digunakan adalah sampling jenuh dan diperoleh 60 orang karyawan. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa : 1) Gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan, 2) *Team Work* berpengaruh terhadap kinerja karyawan, 3) Kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan, 4) Gaya kepemimpinan, *Team Work*, dan Kompensasi secara simultan mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 39,795. Memiliki kontribusi mempengaruhi minat beli sebesar 68,1% dan sisanya 31,9% merupakan sumbangan dari variable lain yang tidak dimasukkan dalam persamaan regresi berganda yang diajukan pada penelitian ini.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, *Team Work*, Kompensasi, dan Kinerja Karyawan.



KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT atas limpahan rahmat, taufik dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, *Team Work*, dan Kompensasi pada PT. Cun Motor Ponorogo” tanpa halangan suatu apapun.

Skripsi ini diajukan sebagai syarat untuk memperoleh gelar sarjana program strata satu (S-1), Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Muhammadiyah Ponorogo. Penulis menyadari sepenuhnya tanpa bantuan berbagai pihak, skripsi ini tidak dapat terwujud. Penulis telah banyak mendapat bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak, sehingga pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih pada:

1. Allah SWT. Yang telah melimpahkan kasih dan sayang-Nya dan memberikan kemudahan serta kelancaran dalam segala urusan.
2. Nabi Muhammad SAW, semoga sholawat serta salam selalu tercurahkan kepada beliau.
3. Terimakasih untuk kedua orang tuaku yang selalu ada dan selalu memberikan dukungan serta doa.
4. Bapak Dr. Hadi Sumarsono selaku Dekan Fakultas Ekonomi
5. Ibu Naning Kristiyana, SE., MM selaku Kaprodi Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
6. Bapak Dr. Heri Wijayanto, ST., MM., M.Kom selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan arahan selama penyusunan skripsi

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT atas limpahan rahmat, taufik dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, *Team Work*, dan Kompensasi pada PT. Cuni Motor Ponorogo” tanpa halangan suatu apapun.

Skripsi ini diajukan sebagai syarat untuk memperoleh gelar sarjana program strata satu (S-1), Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Muhammadiyah Ponorogo. Penulis menyadari sepenuhnya tanpa bantuan berbagai pihak, skripsi ini tidak dapat terwujud. Penulis telah banyak mendapat bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak, sehingga pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih pada:

1. Allah SWT. Yang telah melimpahkan kasih dan sayang-Nya dan memberikan kemudahan serta kelancaran dalam segala urusan.
2. Nabi Muhammad SAW, semoga sholawat serta salam selalu tercurahkan kepada beliau.
3. Terimakasih untuk kedua orang tuaku yang selalu ada dan selalu memberikan dukungan serta doa.
4. Bapak Dr. Hadi Sumarsono selaku Dekan Fakultas Ekonomi
5. Ibu Naning Kristiyana, SE., MM selaku Kaprodi Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
6. Bapak Dr. Heri Wijayanto, ST., MM., M.Kom selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan arahan selama penyusunan skripsi

7. Ibu Wahna Widhianingrum, SP., MM selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan arahan selama penyusunan skripsi
8. Untuk sahabat saya, Archika Pramita Dewi dan Enjelita Putri Pratiwi yang sudah memberi dukungan kepada saya
9. Untuk Willy Yudha Pratama yang memberikan dorongan serta dukungan secara mental untuk segera menyelesaikan skripsi ini
10. Teman-teman Manajemen A angkatan 2018
11. Manajer serta karyawan PT. Cun Motor Ponorogo yang sudah mengizinkan saya melakukan penelitian di sana
12. Pihak-pihak lain yang tidak mungkin saya sebutkan satu persatu

Ponorogo, 03 Agustus 2022

Peneliti



Yoshe Anggianinda Apriani

(18414643)

PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR
KODE ETIK PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan tidak dalam skripsi tidak terdapat karya orang lain yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 03 Agustus 2022



(Yoshe Anggianinda Apriani)
NIM. 18414643

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN.....	i
MOTTO.....	ii
RINGKASAN.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENELITIAN.....	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
BAB I. PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	7
C. Batasan Masalah.....	7
D. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	7
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	
A. Landasan Teori.....	10
1. Teori Manajemen Sumber Daya Manusia.....	10
2. Teori Kepemimpinan.....	14
3. Team Work.....	22
4. Kompensasi.....	26
5. Kinerja Karyawan.....	30
B. Penelitian Terdahulu.....	37
C. Kerangka Pemikiran.....	40
D. Hipotesis.....	40
BAB III. METODE PENELITIAN	
A. Ruang Lingkup Penelitian.....	45
B. Populasi dan Sampel.....	45
1. Populasi.....	45
2. Sampel.....	46
C. Jenis dan Pengumpulan Metode Jenis Data.....	46
1. Jenis Data.....	46
D. Metode Pengumpulan Jenis Data.....	47
1. Observasi.....	47
2. Kuesioner.....	48
E. Definisi Operasional Variabel.....	49
1. Variabel Independen (Variabel Bebas).....	49
2. Variabel Dependen (Variabel Terikat).....	53
F. Metode Analisis Data.....	54
1. Analisis Statistik Deskriptif.....	54

2. Uji Kualitas Data.....	54
BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN	
A. Hasil Penelitian.....	60
1. Gambaran Umum Perusahaan.....	61
2. Gambaran Umum Responden.....	67
3. Deskripsi Variabel Penelitian.....	70
4. Uji Instrumen.....	78
5. Analisis Data.....	79
6. Uji Hipotesis.....	80
B. Pembahasan.....	85
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan.....	95
B. Saran	96
DAFTAR PUSTAKA	98
LAMPIRAN	
Lampiran 1. Kuisisioner Penelitian.....	101
Lampiran 2. Data Responden.....	107
Lampiran 3. Frekuensi Karakteristik Responden.....	109
Lampiran 4. Data Jawaban Responden.....	110
Lampiran 5. Output Jawaban Responden.....	112
Lampiran 6. Hasil Uji Validitas.....	118
Lampiran 7. Hasil Uji Reliabilitas.....	122
Lampiran 8. Hasil Analisis Linier Berganda,Uji T,Uji F Dan Determinasi berganda.....	123
Lampiran 9. Distribusi Nilai R Tabel.....	124
Lampiran 10. Distribusi Nilai T Tabel.....	127
Lampiran 11. Distribusi Nilai F Tabel.....	129

DAFTAR TABEL

Tabel 1 Penelitian Terdahulu.....	37
Tabel 2 Skala Likert.....	48
Tabel 3 Daftar Karyawan Tetap dan Tidak Tetap.....	63
Tabel 4 Jenis Kelamin Responden.....	67
Tabel 5 Usia Responden.....	68
Tabel 6 Lama Kerja Responden.....	69
Tabel 7 Pendidikan Responden.....	70
Tabel 8 Tanggapan Responden Terhadap Gaya Kepemimpinan (X1).....	71
Tabel 9 Tanggapan Responden Terhadap Team Work (X2).....	73
Tabel 10 Tanggapan Responden Terhadap Kompensasi (X3).....	75
Tabel 11 Tanggapan Responden Terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	76
Tabel 12 Hasil Pengujian Validitas.....	78
Tabel 13 Hasil Uji Reliabilitas.....	80
Tabel 14 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	81
Tabel 15 Koefisien Determinasi.....	83
Tabel 16 Hasil Uji T Terhadap Kinerja Karyawan.....	85
Tabel 17 Hasil Uji F.....	89