

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI DAN  
KOMPETENSI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PUSKESMAS**

**SUKOSARI, BABADAN, PONOROGO**



**SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)

Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Latania Ni'masari

NIM : 17414520

Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

**2021**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI DAN  
KOMPETENSI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PUSKESMAS**

**SUKOSARI, BABADAN, PONOROGO**



**SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)

Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Latania Ni'masari

NIM : 17414520

Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

**2021**

## HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Sukosari Babadan Ponorogo  
Nama : Latania Ni'masari  
NIM : 17414520  
Tempat, Tanggal Lahir : Ponorogo, 08 Maret 1999  
Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikan guna Memperoleh gelar Sarjana Progam Strata Satu (S-1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 14 Agustus 2022

Pembimbing I



Dra. Umi Farida, MM  
NIDN. 0710016101

Pembimbing II



Naning Kristivana, SE., MM  
NIDN. 0721117501

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si

NIP. 19760508 200501 1 002

Dosen Penguji :

Dosen Penguji I



Dra. Umi Farida, MM  
NIDN. 0710016101

Dosen Penguji II



Titi Rapini, SE., MM  
NIDN. 0005056301

Dosen Penguji III



La Ode Sugianto, S.Pd, MM  
NIDN. 0730068503

## RINGKASAN

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai pada Puskesmas Sukosari, Babadan, Ponorogo. Sampel dalam penelitian ini yakni 35 responden. Tahapan pengujian yang digunakan meliputi uji instrumen, uji koefisiensi determinasi dan uji hipotesis. Analisis yang di gunakan dalam penelitian ini yaitu analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa : (1) Kepemimpinan (X1) berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai (Y) pada Puskesmas Sukosari, Babadan, Ponorogo. Hal tersebut karena  $t$  hitung  $>$   $t$  tabel sebesar  $2.713 > 2.029$  dengan nilai signifikansi sebesar  $0.011 < 0.05$ . (2) Budaya Organisasi (X2) berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai (Y) pada Puskesmas Sukosari, Babadan, Ponorogo. nilai  $t$  hitung  $>$   $t$  tabel sebesar  $2.888 > 2.029$ . adapun untuk nilai signifikansi sebesar  $0.007 < 0.05$ . (3) Kompetensi (X3) berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai (Y) pada Puskesmas Sukosari, Babadan, Ponorogo. nilai  $t$  hitung  $<$   $t$  tabel sebesar  $-2.294 > -2.029$ . Adapun untuk nilai signifikansi sebesar  $0.029 < 0.05$  (4). Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Kompetensi secara simultan mempunyai pengaruh terhadap variabel (Y) Kinerja pegawai nilai  $f$  hitung  $>$   $f$  tabel sebesar  $10.743 > 2.910$  dan nilai signifikan yang diperoleh adalah  $0,000 < 0,05$ .

**Kata kunci: Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Kompetensi, Kinerja Pegawai**



## KATA PENGANTAR

Dengan mengucap syukur *Alhamdulillah* kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan Rahmat dan Hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “*PENGARUH KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PUSKESMAS SUKOSARI, BABADAN, PONOROGO*”.

Penulis menyadari bahwa terselesaikannya penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, bimbingan, petunjuk dan saran dari semua pihak. Untuk itu, penulis dengan segala kerendahan hati ingin mengucapkan banyak terima kasih kepada pihak-pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini khususnya kepada:

1. Tuhan Yang Maha Esa
2. Bapak Dr. Happy Susanto, M.A. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
3. Bapak Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si selaku dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
4. Ibu Naning Kristiyana, SE., MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
5. Ibu Dra.Umi Farida, MM selaku pembimbing I yang senantiasa dengan ikhlas meluangkan waktu disela-sela kesibukannya, membimbing, mengarahkan, membantu, dan memberikan nasehat serta saran yang membangun kepada peneliti dalam menyusun skripsi ini. Semoga Allah

selalu melingkari beliau dengan kebaikan dan keberkahan.

6. Ibu Naning Kristiyana, SE., MM selaku pembimbing II yang senantiasa dengan ikhlas meluangkan waktu disela-sela kesibukannya, membimbing, mengarahkan, membantu, dan memberikan nasehat serta saran yang membangun kepada peneliti dalam menyusun skripsi ini.
7. Segenap dosen Program Studi Manajemen, Karyawan Tata Usaha, dan Perpustakaan Universitas Muhammadiyah Ponorogo untuk ilmu bermanfaat yang telah diajarkan.
8. Orang tua dan keluarga yang selalu memberikan segala do'a, semangat, motivasi dan seluruh bentuk dukungan lainnya.
9. Untuk teman-teman Manajemen E yang selalu meberikan motivasi dan dukungan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan tepat waktu.
10. Seluruh responden atas kesediaannya meluangkan waktu dan kerjasamanya demi kelancaran skripsi ini.
11. Pihak-pihak yang tidak dapat peneliti sebutkan satu per satu, semoga Allah SWT membalas semua kebaikan Anda semua.

Dalam penulisan ini, peneliti telah berusaha sebaik mungkin, namun peneliti menyadari masih ada kekurangan baik dalam penulisan maupun dalam penyajian materi.

Untuk itu peneliti sangat mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun demi penyempurnaan dan peningkatan kualitas dalam penulisan dimasa mendatang. Akhir Salam, peneliti berharap semoga skripsi ini dapat digunakan dan bermanfaat bagi siapa saja yang membutuhkan serta penelitian ini dapat diteruskan lagi.

Ponorogo, 12 Agustus 2021



Latania Ni'masari  
NIM. 17414520



## PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR

### KODE ETIK PENELITIAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 12 Agustus 2022



Latania Ni'masari

NIM. 17414520



## **MOTTO**

“Resiko paling besar adalah tidak mengambil resiko. Dalam dunia yang berubah dengan cepat, strategi yang pasti akan gagal adalah tidak mengambil resiko”

**-Mark Zuckerberg**

“Orang yang meraih kesuksesan tidak selalu orang yang pintar, tapi orang yang selalu meraih kesuksesan adalah orang yang gigih dan pantang menyerah”

**-Susi Pudjiastuti**



## DAFTAR ISI

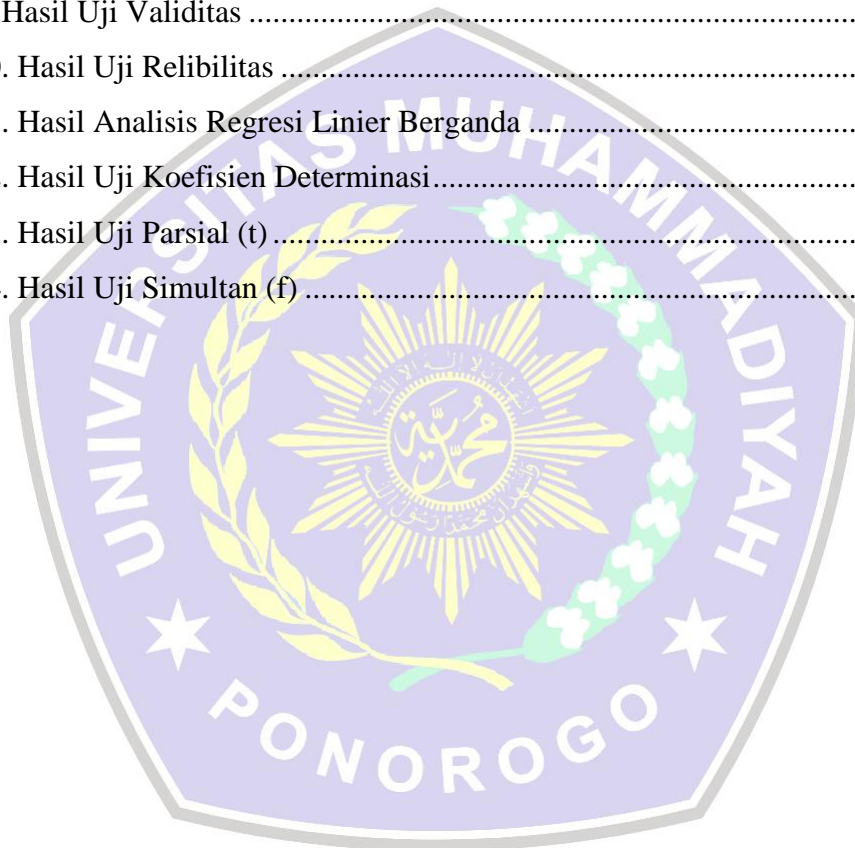
SKRIPSI.....	
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
MOTTO .....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR .....	xii
BAB 1 .....	1
PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	7
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian .....	8
1.3.1 Tujuan Penelitian .....	8
1.3.2 Manfaat Penelitian.....	8
BAB II.....	10
TINJAUAN PUSTAKA .....	10
2.1 Landasan Teori.....	10
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) .....	10
2.1.2 Kepemimpinan.....	17
2.1.3 Budaya Organisasi .....	24
2.1.4 Kompetensi .....	28
2.1.5 Kinerja .....	31
2.2 Penelitian Terdahulu .....	37
2.3 Kerangka Pemikiran.....	40
2.4 Hipotesis Penelitian.....	41
BAB III .....	44
METODE PENELITIAN.....	44
3.1 Ruang Lingkup penelitian .....	44
3.2 Populasi dan Sampel Penelitian .....	44
3.3 Sumber Data.....	45
3.4 Definisi Operasional Variabel.....	46
3.5 Uji Instrumen Penelitian .....	49
3.6.3 Uji Hipotesis .....	49
BAB IV .....	55

HASIL DAN PEMBAHASAN.....	55
4.1 Hasil Penelitian .....	55
4.1.1 Gambaran Umum Puskesmas Sukosari .....	55
4.1.2 Gambaran Umum Responden .....	56
4.1.3 Deskripsi Variabel Penelitian .....	70
4.1.4 Uji Instrumen .....	75
4.1.5 Analisis Data.....	78
4.1.6 Uji Hipotesis .....	82
4.2 Pembahasan.....	87
4.2.1 Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai .....	87
4.2.2 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai.....	90
4.2.3 Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai.....	93
4.2.4 Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai.....	96
BAB V .....	98
KESIMPULAN & SARAN .....	98
5.1 Kesimpulan .....	98
5.2 Saran.....	99
5.2.1 Bagi Universitas.....	99
5.2.2 Bagi Puskesmas Sukosari, Babadan, Ponorogo.....	99
5.2.3 Bagi Peneliti Selanjutnya.....	100
DAFTAR PUSTAKA .....	101



## DAFTAR TABEL

Tabel 1. Penelitian Terdahulu .....	38
Tabel 3. Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	74
Tabel 4. Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan .....	75
Tabel 5. Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Masa Bekerja .....	76
Tabel 6. Tanggapan Responden Terhadap Budaya Organisasi .....	79
Tabel 7. Tanggapan Responden Terhadap Kompetensi .....	80
Tabel 8. Tanggapan Responden Terhadap Kinerja Pegawai .....	81
Tabel 9. Hasil Uji Validitas .....	83
Tabel 10. Hasil Uji Relibilitas .....	84
Tabel 11. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda .....	86
Tabel 12. Hasil Uji Koefisien Determinasi .....	88
Tabel 13. Hasil Uji Parsial (t) .....	90
Tabel 14. Hasil Uji Simultan (f) .....	94



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Kerangka Pemikiran.....42

