

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN PADA PABRIK TAHU
BAPAK MANTO DI KABUPATEN MADIUN**



SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (s-1)
pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo**

Nama : Rintang Wahyuning Pertiwi

N I M : 17414577

Program study : Manajemen

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

2022

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN PADA PABRIK TAHU
BAPAK MANTO DI KABUPATEN MADIUN**



SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (s-1)
pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo**

Nama : Rintang Wahyuning Pertiwi

N I M : 17414577

Program study : Manajemen

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

2022

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Kepemimpinan Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Pabrik Tahu Bapak Manto di Kabupaten Madiun
Nama : Rintang Wahyuning Pertiwi
NIM : 17414577
Tempat, Tanggal Lahir : Lampung selatan, 24 September 1998
Program Studi : Manajemen


Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikan guna Memperoleh gelar Sarjana Progam Strata Satu (S-1) ada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 01 Agustus 2022

Pembimbing I


Naning Kristivana, SE., MM
NIDN. 0721117501

Pembimbing II


Dra. Umi Farida, MM
NIDN. 0710016101

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi

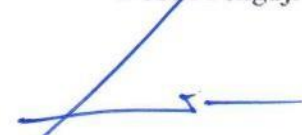

Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si
NIP. 19760508 200501 1 002

Dosen Penguji :

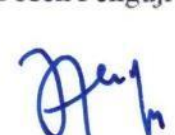
Dosen Penguji I


Naning Kristivana, SE., MM
NIDN. 0721117501

Dosen Penguji II


Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si
NIDN. 0008057601

Dosen Penguji III


Fery Setiawan, SE., MM
NIDN. 0720128904

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, kompensasi, dan kepuasan kerja terhadap loyalitas kerja karyawan Pada Pabrik Tahu Bapak Manto di Kabupaten Madiun, serta untuk mengetahui variabel yang paling dominan antara kepemimpinan, kompensasi, dan kepuasan kerja terhadap loyalitas karyawan.

Jenis penelitian ini yaitu penelitian kuantitatif. Subyek penelitian ini yaitu semua karyawan Pabrik Tahu Bapak Manto di Kabupaten Madiun. Pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan sampel jenuh dengan jumlah sampel sebanyak 32 responden. Metode pengambilan data yang digunakan menyebarkan kuesioner. Analisis data pada penelitian ini yaitu analisis regresi linier berganda dengan bantuan program SPSS.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan kepemimpinan terhadap loyalitas karyawan. Terdapat pengaruh yang signifikan kompensasi terhadap loyalitas karyawan. Terdapat pengaruh signifikan kepuasan kerja terhadap loyalitas karyawan. Terdapat pengaruh yang signifikan kepemimpinan, kompensasi, dan kepuasan kerja terhadap loyalitas karyawan pada Pabrik Tahu Bapak Manto di Kabupaten Madiun. Variabel yang mempunyai pengaruh dominan terhadap loyalitas karyawan yaitu variabel kepuasan kerja.

Kata kunci : kepemimpinan, kompensasi, kepuasan kerja, loyalitas karyawan



KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Segala puji syukur kehadirat Allah SWT, karena atas rahmat dan hidayah-Nya penelitian ini dapat terselesaikan dengan judul “Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Pabrik Tahu Bapak Manto di Kabupaten Madiun”

Shalawat dan salam tetap tercurahkan kepada junjungan Nabi Muhammad SAW yang telah membimbing kita dari kegelapan menuju jalan kebaikan, yakni Din al-Islam. Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan tugas akhir skripsi ini tidak akan berhasil dengan baik tanpa adanya bimbingan dan sumbangan pemikiran dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini penulis juga menyampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. Happy Susanto, M.A, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo
2. Bapak Hadi Sumarsono, SE, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo
3. Ibu Naning Kristiyana, S.E.,MM selaku Kaprodi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo
4. Ibu Naning Kristiyana, S.E.,MM selaku Dosen Pembimbing I yang telah meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, petunjuk, bantuan dan koreksi serta saran hingga dapat terselesaikannya skripsi ini.
5. Ibu Dra. Umi Farida,MM selaku Dosen Pembimbing II yang telah bersedia

meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, petunjuk, bantuan dan koreksi serta saran hingga dapat terselesainya skripsi ini.

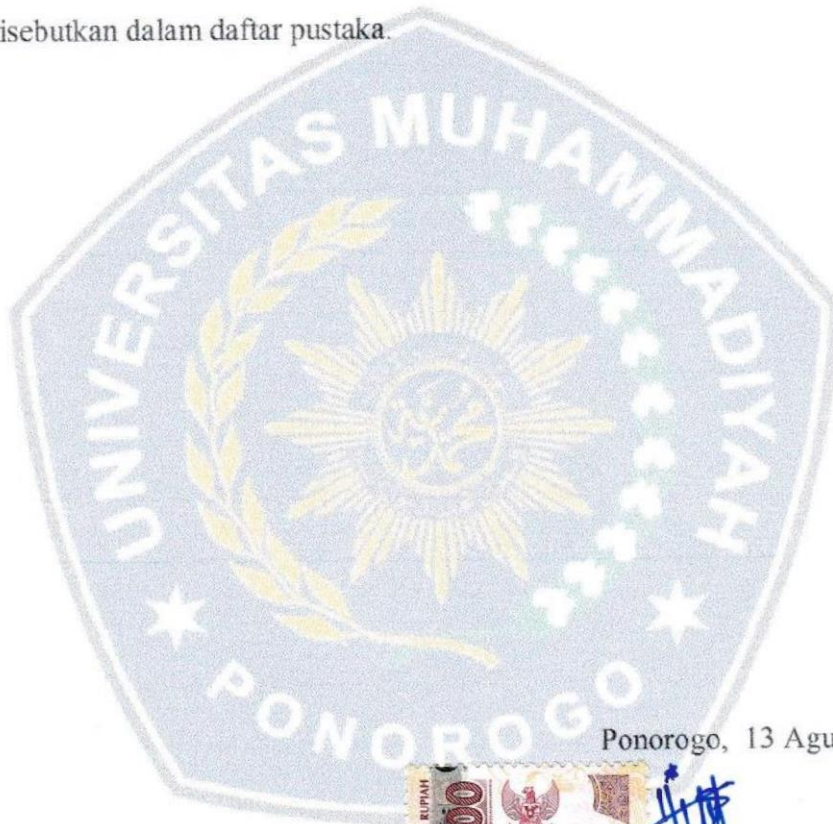
6. Bapak Dan Ibu Dosen Serta Karyawan Di Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang senantiasa memberikan saran dan membantu dalam segala kebutuhan administrasi
7. Kedua orang tua dan keluarga besar yang paling saya cintai telah ikhlas memberikan dukungan dengan penuh kasih sayang selalu mencurahkan perhatian, cinta, bimbingan, nasihat, serta dukungan moral maupun materil serta doa yang tiada henti kepada penulis
8. Teman-teman dari jurusan Manajemen G angkatan 2017 yang sama- sama tengah berjuang untuk meraih gelas S.E
9. Agus Priyadi yang sudah mendukung dan memberikan motivasi selama pengerjaan skripsi
10. Teman-teman saya Wanda, Wulan, Chandras, Dodot, Elin dan Surep yang telah menjadi support system saya
11. Seluruh karyawan Pabrik Tahu Bapak Manto yang telah menerima saya dengan baik selama penelitian skripsi ini sehingga bisa berjalan dengan baik.

Ponorogo, 20 Juli 2022

Rintang Wahyuning P.
17414577

PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENULISAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI) dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis disuatu institusi pendidikan dan sepanjang sepengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.



Ponorogo, 13 Agustus 2022



Rintang Wahyuning Pertiwi
NIM. 17414577

MOTTO

KAMU TIDAK HARUS MENJADI HEBAT UNTUK
MEMULAI, TETAPI KAMU HARUS MEMULAI
UNTUK MENJADI HEBAT



- Rintang Wahyuning
Pertiwi

DAFTAR ISI

SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR	v
PERNYATAAN TIDAK MELANGGR KODE ETIK.....	vi
MOTTO	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah	10
C. Tujuan Penelitian	10
D. Manfaat Penelitian	11
BAB II TNJAUAN PUSTAKA.....	14
A. Landasan Teori.....	14
1. Manajemen Sumber daya Manusia	14
2. Loyalitas Karyawan.....	20
3. Kepemimpinan	26
4. Kompensasi	29
5. Kepuasan Kerja	35
B. Penelitian Terdahulu	40

C. Kerangka Pemikiran.....	42
D. Hipotesis Penelitian	43
BAB III METODE PENELITIAN.....	47
A. Ruang Lingkup.....	47
B. Populasi.....	47
C. Jenis dan Metode Pengambilan Data	50
D. Definisi Operasional Variabel.....	55
E. Metode Analisis Data.....	57
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	60
A. Hasil Penelitian	60
B. Pembahasan.....	73
C. Deskripsi Variabel Penelitian	76
D. Uji Instrumen Penelitian	81
E. Analisis Data	84
F. Pengujian Hipotesis	87
G. Pembahasan.....	90
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	98
A. Kesimpulan	98
B. Saran	99
DAFTAR PUSTAKA.....	100
LAMPIRAN	10

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	41
Tabel 4.1 Data Karyawan dan Kualitasnya	65
Tabel 4.2 Klasifikasi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	73
Tabel 4.3 Klasifikasi Responden Berdasarkan Usia.....	74
Tabel 4.4 Klasifikasi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	75
Tabel 4.5 Klasifikasi Responden Berdasarkan Lama Kerja	75
Tabel 4.6 kriteria Deskripsi jawaban Kuesioner variabel penelitian	76
Tabel 4.7 Tanggapan Responden terhadap Variabel Kepemimpinan.....	77
Tabel 4.8 Tanggapan Responden terhadap Variabel Kompensasi	78
Tabel 4.9 Tanggapan Responden terhadap Variabel Kepuasan Kerja.....	79
Tabel 4.10 Tanggapan responden terhadap variabel loyalitas karyawan	80
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas	82
Tabel 4.12 Hasil Uji Reliabilitas	83
Tabel 4.13 Hasil Analisis Garis Regresi Linier Berganda.....	85
Tabel 4.14 Tabel Koefisien Determinasi Berganda.....	87
Tabel 4.15 Hasil Analisis Uji T	88
Tabel 4.16 Hasil Analisis Dominan.....	89
Tabel 4.17 Hasil Analisis Uji F	90

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir Penelitian.....	42
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Pabrik Tahu Bapak Manto di Kabupaten Madiun.....	63
Gambar 4.2 Proses Produksi Tahu Bapak Manto.....	66



