

LAMPIRAN 1.

KUESIONER PENELITIAN

Pengaruh Kepemimpinan Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Pabrik Tahu Bapak Manto

PENGANTAR

Saya adalah mahasiswi Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Ponorogo, sedang melaksanakan penelitian tentang Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Pabrik Tahu Bapak Manto.

Demi tercapainya tujuan penelitian ini, maka saya mohon bantuan serta kesediaannya Bapak/Ibu untuk mengisi angket atau daftar pertanyaan yang telah disediakan. Kuesioner ini hanya bertujuan untuk kepentingan penelitian dan tidak disajikan ke pihak luar, serta kerahasiaan dalam mengisi kuesioner ini terjamin sepenuhnya. Oleh karena itu saya berharap jawaban yang Bapak/Ibu berikan dengan jujur dan terbuka akan sangat membantu dalam penelitian ini. Atas partisipasi dan kesediaan Bapak/Ibu dalam mengisi kuesioner ini saya ucapkan terimakasih.

Hormat saya,

Rintang Wahyuning Pertiwi

(17414577)

DAFTAR PERTANYAAN

PERTANYAAN I

Data Responden

Sebelum menjawab pertanyaan dalam kuesioner ini, mohon Bapak/Ibu/Saudara/i mengisi data berikut sesuai dengan realita anda. Berikan tanda silang (x) pada jawaban yang anda pilih.

1. Nama :
2. Usia :
 - a. < 20 tahun
 - b. 20-40 tahun
 - c. > 40 tahun
3. Jenis Kelamin :
 - a. Laki-laki
 - b. Perempuan
4. Pendidikan Terakhir :
 - a. SD b. SMP
 - c. SMA d. Lulusan Perguruan Tinggi
5. Lama Bekerja :
 - a. <3 tahun b. 3-5 tahun
 - c. > 5 tahun



PERTANYAAN II

Berikan tanda centang (☐) pada salah satu jawaban yang anda pilih! Keterangan :

Sangat Setuju (SS) = 5

Setuju (S) = 4

Netral (KS) = 3

Kurang Setuju (TS) = 2

Tidak Setuju (STS) = 1

Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
PEMIMPINAN (X1)					
Indikator Kejelasan Pimpinan Dalam Memberi Perintah					
1. Pemilik pabrik memberikan perintah yang jelas mengenai tugas yang harus dikerjakan karyawan pada semua bagian					
2. Kejelasan perintah yang diberikan dapat mempengaruhi hasil kerja karyawan					
Indikator Pandai Membaca Situasi Dan Peka Terhadap Saran Dan Masukan					
3. Pemilik pabrik dapat mengetahui kondisi pabrik secara detail					
4. Pemilik pabrik peka dengan kondisi pabrik serta para karyawan					
Indikator Pemberian Penghargaan, Teguran Maupun Ujian.					
5. Pemilik pabrik selalu memberikan pujian dan penghargaan kepada karyawan yang teladan dan berprestasi					
6. Pemilik pabrik akan memberikan teguran jika ada karyawan yang melakukan kesalahan					
Tinggi Rendahnya Tingkat Kreativitas Pimpinan Dalam Menciptakan Suasana Lingkungan Kerja Yang Baik.					
7. Pimpinan kerja dapat menciptakan suasana lingkungan kerja yang baik.					

8. Pimpinan memiliki tingkat kreatifitas yang tinggi dalam menciptakan lingkungan kerja yang baik				
Indikator Menciptakan Disiplin Diri Dan Disiplin Kelompok				
9. Pimpinan menerapkan disiplin kerja kepada para karyawan				
10. Pimpinan akan memberikan sanksi yang sepadan jika ada karyawan yang melanggar peraturan				
Indikator Kesiediaan Pihak Atas Dalam Memberikan Bimbingan, Pengarahan, Maupun Contoh-Contoh Kepada Bawahan				
11. Pemilik pabrik selalu bersedia memberikan bimbingan kepada karyawan terutama karyawan baru				
12. Pimpinan dapat memberikan arahan dan contoh yang baik kepada karyawan				
Kompensasi (X2)				
Indikator Gaji				
1. Jumlah gaji yang saya terima sesuai dengan ketentuan yang ada.				
2. Gaji yang saya peroleh sudah dapat mencukupi kebutuhan saya beserta keluarga.				
Indikator Insentif				
3. Pihak pabrik dapat memberikan insentif yang adil kepada karyawan sesuai dengan kinerja karyawan				
4. Pemberian insentif dapat dilakukan secara tepat waktu				
Indikator Jaminan				
5. Pihak pabrik memberikan jaminan kesehatan (BPJS) kepada karyawan				
6. Jaminan yang diberikan sesuai dengan ketentuan yang telah ditetapkan.				
Indikator Bonus				
7. Pihak pabrik memberikan bonus tambahan bagi karyawan yang berprestasi				
8. Saya selau berupaya untuk memperoleh bonus dari pabrik.				
Indikator Tunjangan				

9. Pihak pabrik memberikan tunjangan tambahan bagi karyawan yang paling lama bekerja pada pabrik Tahu tersebut.					
10. Pihak pabrik memberikan tunjangan khusus hari raya bagi seluruh karyawan					
Kepuasan Kerja (X3)					
Indikator Pekerjaan Itu Sendiri					
1. Pekerjaan yang harus saya selesaikan sesuai dengan ketentuan yang ditetapkan					
2. Saya merasa puas dengan pekerjaan saya karena sesuai dengan kemampuan saya					
Gaji					
3. Saya sudah merasa puas dengan gaji yang saya peroleh					
4. Gaji yang saya terima selalu tepat waktu					
Indikator Rekan Kerja					
5. Saya selalu menjaga hubungan baik dengan rekan kerja					
6. Rekan kerja selalu berusaha membantu jika saya mengalami kesulitan begitu pula sebaliknya					
Indikator Promosi					
7. Saya selalu berusaha agar memperoleh promosi dari pabrik					
8. Seluruh karyawan bekerja dengan sungguh-sungguh guna memperoleh promosi kenaikan jabatan					
Indikator Lingkungan Kerja					
9. Saya merasa cocok dengan lingkungan kerja pada pabrik ini					
10. Lingkungan kerja pada Pabrik Tahu Bapak Manto sangat menyenangkan					

Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
Loyalitas Karyawan (Y)					
Indikator Trust (Kepercayaan)					
1. Saya selalu percaya dengan berbagai janji (gaji, tunjangan, dll) dari pabrik Tahu Pak Manto ini					
2. Adanya rasa percaya membuat karyawan tetap setia bekerja di pabrik Tahu Pak Manto					
Indikator Emotion Commitment					
3. Saya merasa yakin bahwa pihak pabrik akan menghargai segala hasil kerja saya.					
4. Saya akan selalu berusaha agar dapat menjalankan pekerjaan dengan sungguh-sungguh					
Indikator Switching cost					
5. Lama waktu kerja sesuai dengan gaji yang diberikan					
6. Ketika karyawan harus lembur maka akan diberikan tambahan gaji					
Indikator Word of Mouth					
7. Saya selalu menceritakan kepada orang lain mengenai kualitas produk tahu yang ada di pabrik ini.					
8. Saya ingin orang lain tahu bahwa saya akan selalu setia bekerja pada Pabrik Tahu Bapak Manto					
Indikator Cooperation					
9. Saya dapat bekerja sama dengan karyawan lain					
10. Bekerja sama merupakan hal yang sangat penting agar pekerjaan dapat dengan cepat selesai dengan efektif dan efisien.					

LAMPIRAN 2.

HASIL ANGKET VARIABEL KEPEMIMPINAN (X1)

No.	Kepemimpinan (X1)												Jumlah
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
1	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	51
2	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	51
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	5	54
5	4	2	4	4	5	5	4	5	4	4	3	4	48
6	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	53
7	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	53
8	5	5	5	5	3	4	4	4	4	4	4	4	51
9	4	4	4	4	5	5	5	5	5	3	4	3	51
10	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	53
11	5	4	5	5	5	2	5	2	5	5	4	5	52
12	4	4	2	5	4	4	5	4	5	4	4	4	49
13	2	4	4	5	2	4	5	4	5	4	3	4	46
14	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	52
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
16	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	49
17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	59
18	4	2	4	4	3	3	3	3	3	4	3	4	40
19	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	50
20	4	5	5	4	4	3	4	3	4	5	5	5	51
21	5	5	5	5	4	5	5	5	4	3	3	5	54
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	47
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
24	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	49
25	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	49
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
27	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	59
28	4	2	4	4	2	2	2	4	3	4	4	4	39
29	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	50
30	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	4	56
31	5	5	5	5	4	5	5	4	4	3	3	5	53
32	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	3	4	48

HASIL ANGKET VARIABEL KOMPENSASI (X2)

No.	Kompensasi (X2)										Jumlah
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	43
2	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	43
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	5	4	5	5	5	5	5	4	4	4	46
5	4	3	4	4	4	4	2	4	4	5	38
6	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	42
7	5	5	5	5	5	4	2	4	4	3	42
8	4	4	3	3	3	5	5	4	4	3	38
9	3	4	4	4	3	4	4	5	4	5	40
10	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	42
11	5	4	4	4	2	5	4	4	4	5	41
12	4	4	2	2	3	4	4	4	3	4	34
13	4	3	4	4	4	2	4	4	4	2	35
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
17	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49
18	4	3	4	4	4	4	2	4	4	3	36
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
20	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	46
21	4	4	3	3	3	5	5	3	4	4	38
22	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	38
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
24	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	43
25	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	43
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
27	5	4	5	5	5	5	5	4	4	4	46
28	4	3	4	4	4	4	2	4	4	5	38
29	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	42
30	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	46
31	4	4	3	3	3	5	5	4	4	3	38
32	3	4	4	4	3	4	4	5	4	5	40

HASIL ANGKET VARIABEL KEPUASAN KERJA (X3)

No.	Kepuasan Kerja (X3)										Jumlah
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	42
2	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
3	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	44
4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	46
5	2	4	4	2	2	4	2	4	4	2	30
6	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	42
7	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	47
8	5	5	5	4	5	4	5	4	4	5	46
9	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	42
10	4	4	4	4	4	5	3	4	4	3	39
11	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
12	4	2	5	4	4	4	4	4	4	4	39
13	4	4	5	4	3	4	4	4	3	4	39
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
16	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39
17	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	46
18	2	4	4	2	2	4	3	2	3	3	29
19	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	42
20	5	5	4	5	5	4	4	5	4	4	45
21	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	47
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
24	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	42
25	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
26	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	44
27	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	46
28	2	4	4	2	2	4	2	4	4	2	30
29	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	42
30	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	47
31	5	5	5	4	5	4	5	4	4	5	46
32	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	42

HASIL ANKET VARIABEL LOYALITAS KARYAWAN (Y)

No.	Loyalitas Karyawan (Y)										Jumlah
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49
5	4	3	4	4	4	2	4	4	2	4	35
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
7	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	48
8	4	4	3	3	5	5	5	5	5	5	44
9	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	38
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
11	5	4	4	2	5	4	5	5	4	5	43
12	4	4	2	3	4	4	2	4	4	2	33
13	4	3	4	4	2	4	4	2	4	4	35
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
17	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49
18	4	3	4	4	4	2	4	4	2	4	35
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
20	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	48
21	4	4	3	3	5	5	5	5	5	5	44
22	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	38
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
27	5	4	5	5	5	5	4	4	2	4	43
28	4	3	4	4	4	2	4	4	2	4	35
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
30	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	48
31	4	4	3	3	5	5	5	5	5	5	44
32	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	38

LAMPIRAN 3.**HASIL DESKRIPSI DATA**

Statistics					
		Kepemimpinan	Kompensasi	Kepuasan Kerja	Loyalitas Karyawan
N	Valid	32	32	32	32
	Missing	0	0	0	0
Mean		502,813	408,750	416,875	408,438
Median		505,000	400,000	420,000	400,000
Std. Deviation		421,391	338,641	484,893	424,347
Minimum		39,00	34,00	29,00	33,00
Maximum		59,00	49,00	49,00	49,00

Kompensasi					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	34,00	1	3,1	3,1	3,1
	35,00	1	3,1	3,1	6,3
	36,00	1	3,1	3,1	9,4
	38,00	6	18,8	18,8	28,1
	40,00	8	25,0	25,0	53,1
	41,00	2	6,3	6,3	59,4
	42,00	4	12,5	12,5	71,9
	43,00	4	12,5	12,5	84,4
	46,00	4	12,5	12,5	96,9
	49,00	1	3,1	3,1	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

Frequency Table

Kepemimpinan					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	39,00	1	3,1	3,1	3,1
	40,00	1	3,1	3,1	6,3
	46,00	1	3,1	3,1	9,4
	47,00	1	3,1	3,1	12,5
	48,00	6	18,8	18,8	31,3
	49,00	4	12,5	12,5	43,8
	50,00	2	6,3	6,3	50,0
	51,00	5	15,6	15,6	65,6
	52,00	2	6,3	6,3	71,9
	53,00	4	12,5	12,5	84,4
	54,00	2	6,3	6,3	90,6
	56,00	1	3,1	3,1	93,8
	59,00	2	6,3	6,3	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

Kepuasan Kerja					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	29,00	1	3,1	3,1	3,1
	30,00	2	6,3	6,3	9,4
	39,00	4	12,5	12,5	21,9
	40,00	4	12,5	12,5	34,4
	41,00	2	6,3	6,3	40,6
	42,00	7	21,9	21,9	62,5
	44,00	2	6,3	6,3	68,8
	45,00	1	3,1	3,1	71,9
	46,00	5	15,6	15,6	87,5
	47,00	3	9,4	9,4	96,9
	49,00	1	3,1	3,1	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

Loyalitas Karyawan					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	33,00	1	3,1	3,1	3,1
	35,00	4	12,5	12,5	15,6
	38,00	3	9,4	9,4	25,0
	40,00	14	43,8	43,8	68,8
	43,00	2	6,3	6,3	75,0
	44,00	3	9,4	9,4	84,4
	48,00	3	9,4	9,4	93,8
	49,00	2	6,3	6,3	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

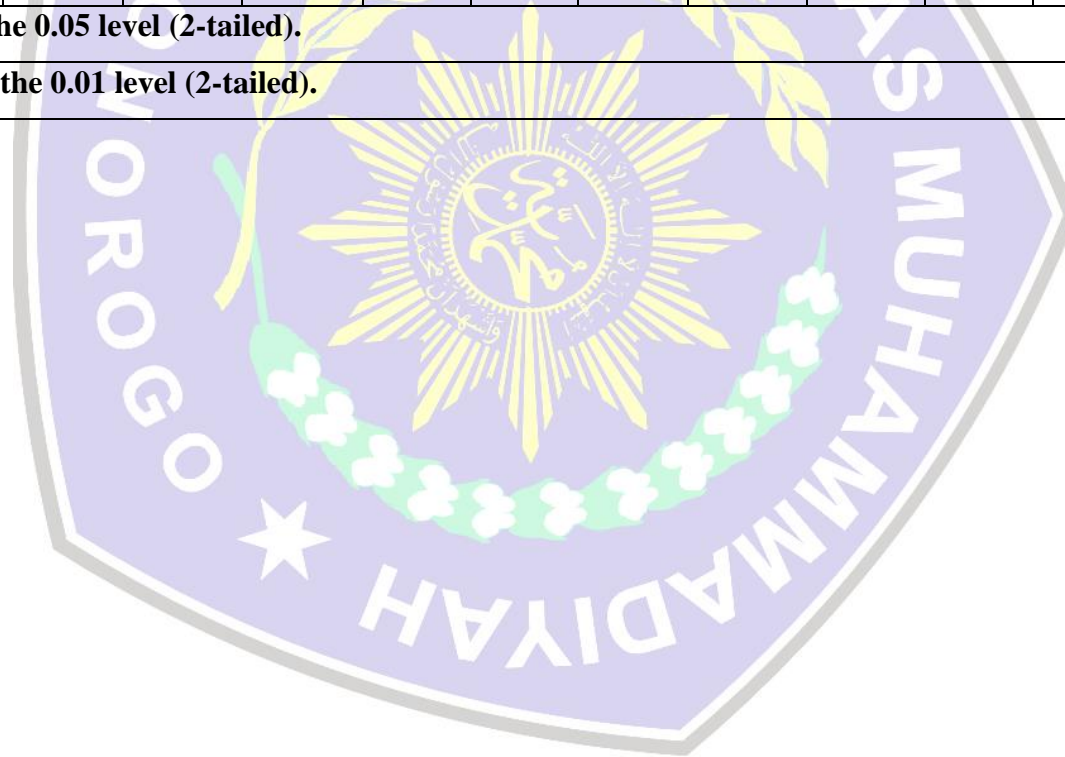


LAMPIRAN 4.

HASIL UJI VALIDITAS VARIABEL KEPEMIMPINAN (X1)

Correlations														
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	Kepemi mpinan
X1.1	Pearson Correlation	1	,380*	,519**	,442*	,363*	,085	,089	-,020	-,148	,140	,140	,562**	,515**
	Sig. (2-tailed)		,032	,002	,011	,041	,645	,627	,915	,418	,446	,444	,001	,003
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X1.2	Pearson Correlation	,380*	1	,523**	,445*	,270	,368*	,551**	,069	,337	,258	,421*	,510**	,797**
	Sig. (2-tailed)	,032		,002	,011	,135	,038	,001	,709	,059	,153	,016	,003	,000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X1.3	Pearson Correlation	,519**	,523**	1	,312	,112	,048	,073	-,144	-,131	,375*	,242	,660**	,514**
	Sig. (2-tailed)	,002	,002		,082	,540	,794	,690	,431	,474	,035	,181	,000	,003
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X1.4	Pearson Correlation	,442*	,445*	,312	1	-,123	,052	,362*	-,123	,142	,112	-,139	,580**	,610**
	Sig. (2-tailed)	,011	,011	,082		,503	,778	,042	,503	,440	,543	,448	,001	,000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X1.5	Pearson Correlation	,363*	,270	,112	-,123	1	,456**	,572**	,208	,502**	,171	,304	,074	,660**
	Sig. (2-tailed)	,041	,135	,540	,503		,009	,001	,252	,003	,348	,091	,688	,000

X1.12	Pearson Correlation	,562**	,510**	,660**	,580**	,074	-,089	,128	-,252	-,132	,490**	,185	1	,500**
	Sig. (2-tailed)	,001	,003	,000	,001	,688	,628	,486	,165	,472	,004	,310		,004
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
Kepemi mpinan	Pearson Correlation	,515**	,797**	,514**	,610**	,660**	,603**	,732**	,696**	,532**	,644**	,441*	,500**	1
	Sig. (2-tailed)	,003	,000	,003	,000	,000	,000	,000	,000	,002	,000	,012	,004	
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).														
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).														



HASIL UJI VALIDITAS VARIABEL KOMPENSASI (X2)

Correlations												
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	Kompensasi
X2.1	Pearson Correlation	1	,384*	,529**	,529**	,585**	,343	,199	-,237	,069	-,145	,594**
	Sig. (2-tailed)		,030	,002	,002	,000	,055	,276	,192	,707	,428	,000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X2.2	Pearson Correlation	,384*	1	,319	,319	,269	,256	,464**	,037	,020	,021	,560**
	Sig. (2-tailed)	,030		,075	,075	,136	,158	,007	,842	,913	,908	,001
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X2.3	Pearson Correlation	,529**	,319	1	1,000**	,753**	-,014	,000	,164	,340	,109	,768**
	Sig. (2-tailed)	,002	,075		,000	,000	,941	1,000	,370	,057	,554	,000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X2.4	Pearson Correlation	,529**	,319	1,000**	1	,753**	-,014	,000	,164	,340	,109	,768**
	Sig. (2-tailed)	,002	,075	,000		,000	,941	1,000	,370	,057	,554	,000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X2.5	Pearson Correlation	,585**	,269	,753**	,753**	1	-,117	,000	,071	,248	-,068	,644**
	Sig. (2-tailed)	,000	,136	,000	,000		,523	1,000	,700	,172	,710	,000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X2.6	Pearson Correlation	,343	,256	-,014	-,014	-,117	1	,383*	-,151	,050	,192	,659**
	Sig. (2-tailed)	,055	,158	,941	,941	,523		,030	,409	,786	,292	,000

	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X2.7	Pearson Correlation	,199	,464**	,000	,000	,000	,383*	1	,000	,087	-,046	,422*
	Sig. (2-tailed)	,276	,007	1,000	1,000	1,000	,030		1,000	,636	,804	,016
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X2.8	Pearson Correlation	-,237	,037	,164	,164	,071	-,151	,000	1	,568**	,595**	,685**
	Sig. (2-tailed)	,192	,842	,370	,370	,700	,409	1,000		,001	,000	,000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X2.9	Pearson Correlation	,069	,020	,340	,340	,248	,050	,087	,568**	1	,381*	,531**
	Sig. (2-tailed)	,707	,913	,057	,057	,172	,786	,636	,001		,031	,002
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X2.10	Pearson Correlation	-,145	,021	,109	,109	-,068	,192	-,046	,595**	,381*	1	,603**
	Sig. (2-tailed)	,428	,908	,554	,554	,710	,292	,804	,000	,031		,000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
Kompen sasi	Pearson Correlation	,594**	,560**	,768**	,768**	,644**	,659**	,422*	,685**	,531**	,603**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,001	,000	,000	,000	,000	,016	,000	,002	,000	
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).												
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).												

HASIL UJI VALIDITAS VARIABEL KEPUASAN KERJA (X3)

Correlations												
		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	Kepuasan Kerja
X3.1	Pearson Correlation	1	,523**	,445*	,903**	,900**	,202	,742**	,426*	,255	,742**	,919**
	Sig. (2-tailed)		,002	,011	,000	,000	,268	,000	,015	,159	,000	,000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X3.2	Pearson Correlation	,523**	1	,312	,447*	,492**	,128	,333	,231	,179	,333	,572**
	Sig. (2-tailed)	,002		,082	,010	,004	,486	,063	,202	,328	,063	,001
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X3.3	Pearson Correlation	,445*	,312	1	,336	,340	,109	,259	-,026	,071	,259	,420*
	Sig. (2-tailed)	,011	,082		,060	,057	,553	,152	,887	,700	,152	,017
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X3.4	Pearson Correlation	,903**	,447*	,336	1	,866**	,287	,723**	,476**	,278	,723**	,904**
	Sig. (2-tailed)	,000	,010	,060		,000	,111	,000	,006	,123	,000	,000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X3.5	Pearson Correlation	,900**	,492**	,340	,866**	1	,368*	,721**	,402*	,383*	,721**	,920**
	Sig. (2-tailed)	,000	,004	,057	,000		,038	,000	,023	,031	,000	,000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X3.6	Pearson Correlation	,202	,128	,109	,287	,368*	1	-,040	,213	,155	-,040	,611**

	Sig. (2-tailed)	,268	,486	,553	,111	,038		,827	,242	,396	,827	,000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X3.7	Pearson Correlation	,742**	,333	,259	,723**	,721**	-,040	1	,438*	,394*	1,000**	,839**
	Sig. (2-tailed)	,000	,063	,152	,000	,000	,827		,012	,026	,000	,000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X3.8	Pearson Correlation	,426*	,231	-,026	,476**	,402*	,213	,438*	1	,606**	,438*	,599**
	Sig. (2-tailed)	,015	,202	,887	,006	,023	,242	,012		,000	,012	,000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X3.9	Pearson Correlation	,255	,179	,071	,278	,383*	,155	,394*	,606**	1	,394*	,499**
	Sig. (2-tailed)	,159	,328	,700	,123	,031	,396	,026	,000		,026	,004
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X3.10	Pearson Correlation	,742**	,333	,259	,723**	,721**	-,040	1,000**	,438*	,394*	1	,839**
	Sig. (2-tailed)	,000	,063	,152	,000	,000	,827	,000	,012	,026		,000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
Kepuasan Kerja	Pearson Correlation	,919**	,572**	,420*	,904**	,920**	,611**	,839**	,599**	,499**	,839**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,001	,017	,000	,000	,000	,000	,000	,004	,000	
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).												
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).												

HASIL UJI VALIDITAS VARIABEL LOYALITAS KARYAWAN (Y)

		Correlations										
		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8	Y1.9	Y1.10	Loyalitas Karyawan
Y1.1	Pearson Correlation	1	,384*	,529**	,585**	,343	,401*	,491**	,263	,199	,491**	,695**
	Sig. (2-tailed)		,030	,002	,000	,055	,023	,004	,146	,276	,004	,000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
Y1.2	Pearson Correlation	,384*	1	,319	,269	,256	,757**	,360*	,261	,696**	,360*	,719**
	Sig. (2-tailed)	,030		,075	,136	,158	,000	,043	,149	,000	,043	,000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
Y1.3	Pearson Correlation	,529**	,319	1	,753**	-,014	,177	,474**	-,101	,000	,474**	,542**
	Sig. (2-tailed)	,002	,075		,000	,941	,332	,006	,581	1,000	,006	,001
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
Y1.4	Pearson Correlation	,585**	,269	,753**	1	-,117	,176	,192	-,208	,000	,192	,440*
	Sig. (2-tailed)	,000	,136	,000		,523	,334	,293	,253	1,000	,293	,012
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
Y1.5	Pearson Correlation	,343	,256	-,014	-,117	1	,380*	,453**	,952**	,192	,453**	,553**
	Sig. (2-tailed)	,055	,158	,941	,523		,032	,009	,000	,294	,009	,001
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
Y1.6	Pearson Correlation	,401*	,757**	,177	,176	,380*	1	,476**	,330	,807**	,476**	,785**

	Sig. (2-tailed)	,023	,000	,332	,334	,032		,006	,065	,000	,006	,000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
Y1.7	Pearson Correlation	,491**	,360*	,474**	,192	,453**	,476**	1	,491**	,482**	1,000**	,814**
	Sig. (2-tailed)	,004	,043	,006	,293	,009	,006		,004	,005	,000	,000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
Y1.8	Pearson Correlation	,263	,261	-,101	-,208	,952**	,330	,491**	1	,331	,491**	,544**
	Sig. (2-tailed)	,146	,149	,581	,253	,000	,065	,004		,064	,004	,001
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
Y1.9	Pearson Correlation	,199	,696**	,000	,000	,192	,807**	,482**	,331	1	,482**	,674**
	Sig. (2-tailed)	,276	,000	1,000	1,000	,294	,000	,005	,064		,005	,000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
Y1.10	Pearson Correlation	,491**	,360*	,474**	,192	,453**	,476**	1,000**	,491**	,482**	1	,814**
	Sig. (2-tailed)	,004	,043	,006	,293	,009	,006	,000	,004	,005		,000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
Loyalitas Karyawan	Pearson Correlation	,695**	,719**	,542**	,440*	,553**	,785**	,814**	,544**	,674**	,814**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,001	,012	,001	,000	,000	,001	,000	,000	
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

LAMPIRAN 5.

HASIL UJI RELIABILITAS VARIABEL KEPEMIMPINAN (X1)

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,774	,770	12

HASIL UJI RELIABILITAS VARIABEL KOMPENSASI (X2)

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,713	,737	10

HASIL UJI RELIABILITAS VARIABEL KEPUASAN KERJA (X3)

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,890	,874	10

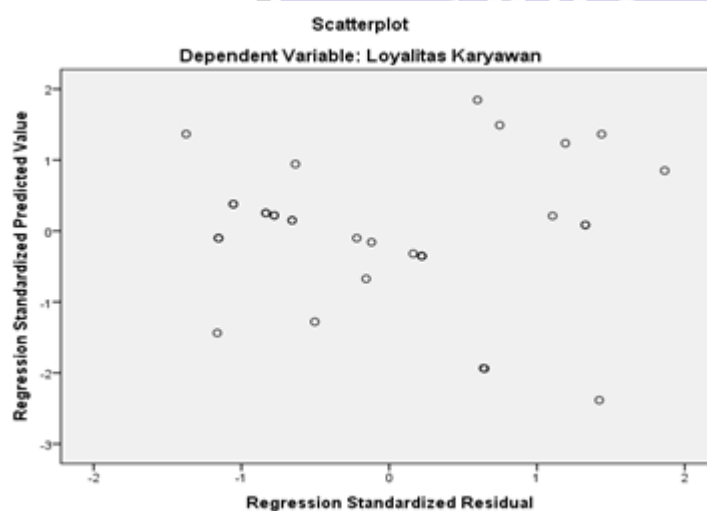
HASIL UJI RELIABILITAS VARIABEL LOYALITAS KARYAWAN (Y)

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,845	,856	10

LAMPIRAN 6.
UJI ASUMSI KLASIK
UJI NOMALITAS

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test					
		Kepemimpinan	Kompensasi	Kepuasan Kerja	Loyalitas Karyawan
N		32	32	32	32
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	502,813	408,750	416,875	408,438
	Std. Deviation	421,391	338,641	484,893	424,347
Most Extreme Differences	Absolute	,139	,133	,116	,126
	Positive	,103	,133	,105	,126
	Negative	-,139	-,117	-,116	-,171
Test Statistic		,139	,133	,116	,126
Asymp. Sig. (2-tailed)		,157 ^c	,159 ^c	,200 ^c	,170 ^c
a. Test distribution is Normal.					
b. Calculated from data.					
c. Lilliefors Significance Correction.					

Coefficients ^a			
Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	Kepemimpinan	,306	3,273
	Kompensasi	,558	1,793
	Kepuasan Kerja	,412	2,430
a. Dependent Variable: Loyalitas Karyawan			



UJI AUTOKORELASI

Model Summary ^b						
Model	Change Statistics					Durbin-Watson
	R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change	
1	,860	91,403	3	28	,000	1,700
a. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Kompensasi, Kepemimpinan						
b. Dependent Variable: Loyalitas Karyawan						



LAMPIRAN 7.**ANALISIS GARIS REGRESI LINIER BERGANDA**

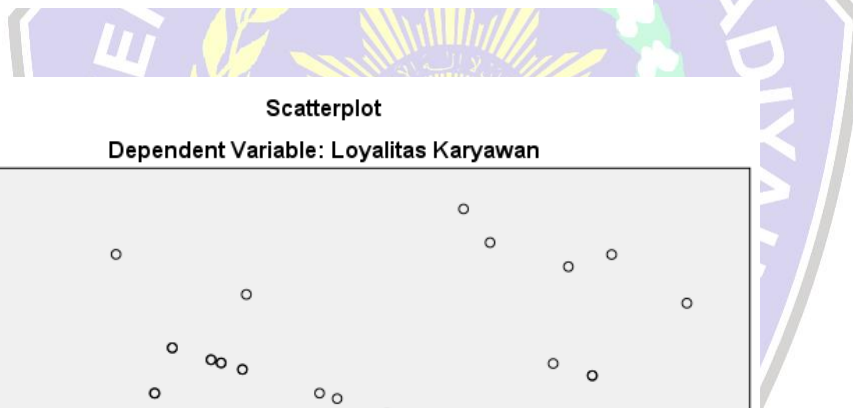
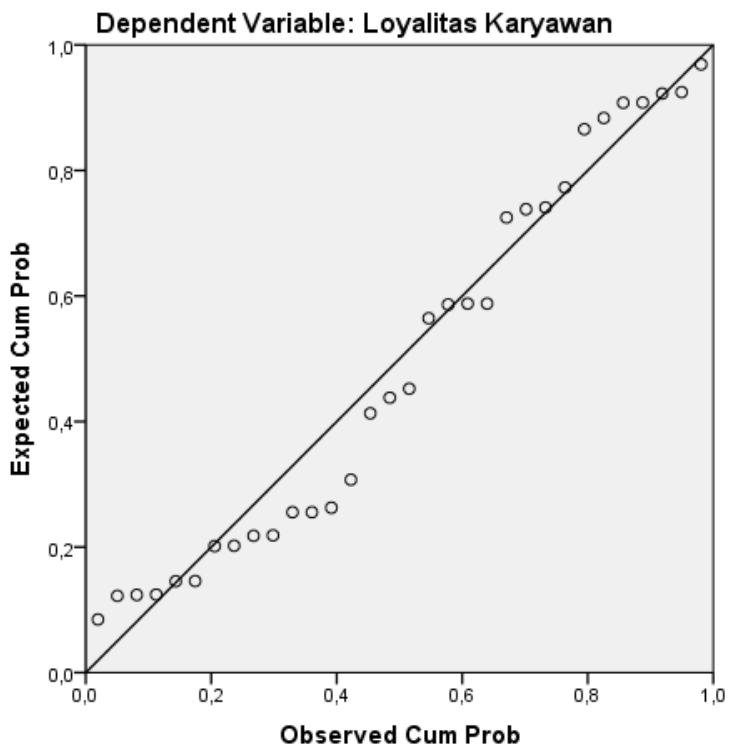
Descriptive Statistics			
	Mean	Std. Deviation	N
Loyalitas Karyawan	408,438	424,347	32
Kepemimpinan	502,813	421,391	32
Kompensasi	408,750	338,641	32
Kepuasan Kerja	416,875	484,893	32

Model Summary ^b										
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics					Durbin - Watson
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change	
1	,927 ^a	,860	,856	213,722	,860	91,403	3	28	,000	1,700
a. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Kompensasi, Kepemimpinan										
b. Dependent Variable: Loyalitas Karyawan										

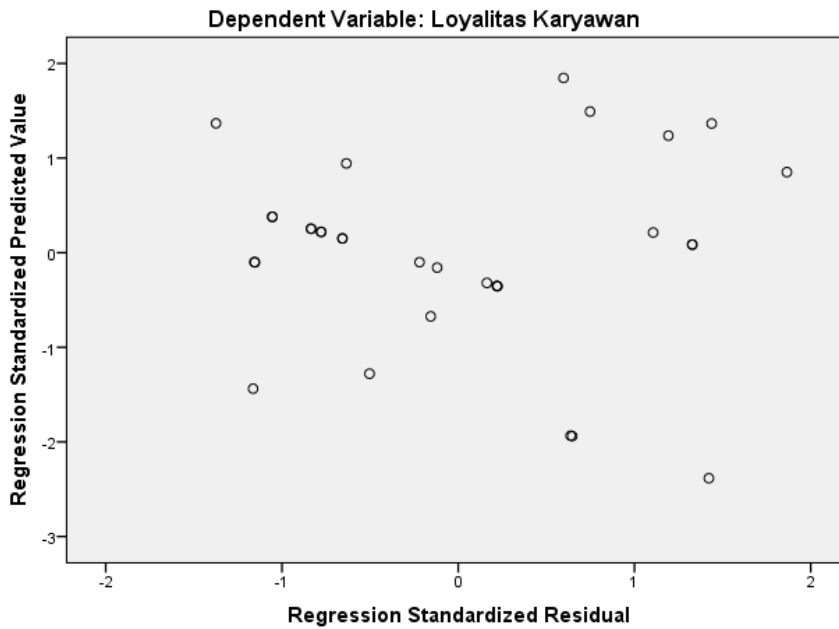
ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	430,323	3	143,441	91,403	,000 ^b
	Residual	127,896	28	4,568		
	Total	558,219	31			
a. Dependent Variable: Loyalitas Karyawan						
b. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Kompensasi, Kepemimpinan						

Residuals Statistics ^a					
	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	319,608	477,229	408,438	372,577	32
Residual	-293,765	398,531	,00000	203,118	32
Std. Predicted Value	-2,384	1,846	,000	1,000	32
Std. Residual	-1,375	1,865	,000	,950	32
a. Dependent Variable: Loyalitas Karyawan					

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



Scatterplot



Lampiran 8.**TABEL****Nilai-nilai Kritis Koefisien (r) Product Moment**

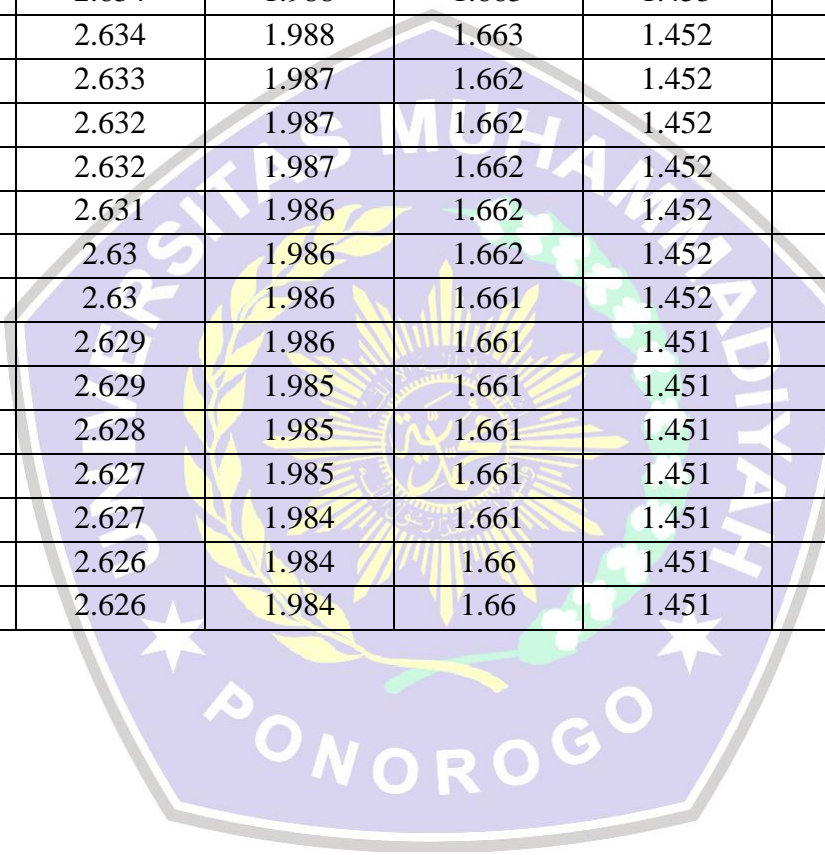
N	Taraf Signifikansi		N	Taraf Signifikansi		N	Taraf Signifikansi	
	5%	1%		5%	1%		5%	1%
3	0,997	0,999	27	0,381	0,487	55	0,266	0,345
4	0,950	0,990	28	0,374	0,478	60	0,254	0,330
5	0,878	0,959	29	0,367	0,470	65	0,244	0,317
6	0,811	0,917	30	0,361	0,463	70	0,235	0,306
7	0,754	0,874	31	0,355	0,456	75	0,227	0,296
8	0,707	0,834	32	0,349	0,449	80	0,220	0,286
9	0,666	0,798	32	0,344	0,442	85	0,213	0,278
10	0,632	0,765	34	0,339	0,436	87	0,209	0,276
11	0,602	0,735	35	0,334	0,430	90	0,207	0,270
12	0,576	0,708	36	0,329	0,424	95	0,202	0,263
13	0,553	0,684	37	0,325	0,418	100	0,195	0,256
14	0,532	0,661	38	0,320	0,413	125	0,176	0,230
15	0,514	0,641	39	0,316	0,408	150	0,159	0,210
16	0,497	0,623	40	0,312	0,403	175	0,148	0,194
17	0,482	0,606	41	0,308	0,398	190	0,138	0,181
18	0,468	0,590	42	0,304	0,393	300	0,113	0,148
19	0,456	0,575	43	0,301	0,389	400	0,098	0,128
20	0,444	0,561	44	0,297	0,384	500	0,088	0,115
21	0,433	0,549	45	0,294	0,380	600	0,080	0,105
22	0,423	0,537	46	0,291	0,376	700	0,074	0,097
23	0,413	0,526	47	0,288	0,372	800	0,070	0,091
24	0,404	0,515	48	0,284	0,368	900	0,065	0,086
25	0,396	0,505	49	0,281	0,364	1000	0,062	0,081
26	0,388	0,496	50	0,279	0,361			

Lampiran 9.**TABEL****Nilai-nilai Kritis t**

df	Taraf Signifikansi				
	1%	5%	10%	15%	20%
1	63.66	12.71	6.314	4.165	3.078
2	9.925	4.303	2.92	2.282	1.886
3	5.841	3.182	2.353	1.924	1.638
4	4.604	2.776	2.132	1.778	1.533
5	4.032	2.571	2.105	1.699	1.476
6	3.707	2.447	1.943	1.65	1.44
7	3.499	2.365	1.895	1.617	1.415
8	3.355	2.306	1.86	1.592	1.397
9	3.25	2.262	1.833	1.574	1.383
10	3.169	2.228	1.812	1.559	1.372
11	3.106	2.201	1.796	1.548	1.363
12	3.055	2.179	1.782	1.538	1.356
13	3.012	2.16	1.771	1.53	1.35
14	2.977	2.145	1.761	1.523	1.345
15	2.947	2.131	1.753	1.517	1.341
16	2.921	2.12	1.746	1.512	1.337
17	2.898	2.11	1.74	1.508	1.333
18	2.878	2.101	1.734	1.504	1.33
19	2.861	2.093	1.729	1.5	1.328
20	2.845	2.086	1.725	1.497	1.325
21	2.831	2.08	1.721	1.494	1.323
22	2.819	2.074	1.717	1.492	1.321
23	2.807	2.069	1.714	1.489	1.319
24	2.797	2.064	1.711	1.487	1.318
25	2.787	2.06	1.708	1.485	1.316
26	2.779	2.056	1.706	1.483	1.315
27	2.771	2.052	1.703	1.482	1.314
28	2.763	2.048	1.701	1.48	1.313
29	2.756	2.045	1.699	1.479	1.311
30	2.75	2.042	1.697	1.477	1.31
31	2.744	2.04	1.696	1.476	1.309
32	2.738	2.037	1.694	1.475	1.309
33	2.733	2.035	1.692	1.474	1.308
34	2.728	2.032	1.691	1.473	1.307
35	2.724	2.03	1.69	1.472	1.306

36	2.719	2.028	1.688	1.471	1.306
37	2.715	2.026	1.687	1.47	1.305
38	2.712	2.024	1.686	1.469	1.304
39	2.708	2.023	1.685	1.468	1.304
40	2.704	2.021	1.684	1.468	1.303
41	2.701	2.02	1.683	1.467	1.303
42	2.698	2.018	1.682	1.466	1.302
43	2.695	2.017	1.681	1.466	1.302
44	2.692	2.015	1.68	1.465	1.301
45	2.69	2.014	1.679	1.465	1.301
46	2.687	1.013	1.679	1.464	1.3
47	2.685	2.012	1.678	1.463	1.3
48	2.682	2.011	1.677	1.463	1.299
49	2.68	2.01	1.677	1.462	1.299
50	2.678	2.009	1.676	1.462	1.299
51	2.676	2.008	1.675	1.462	1.298
52	2.674	2.007	1.675	1.461	1.298
53	2.672	2.006	1.674	1.461	1.298
54	2.67	2.005	1.674	1.46	1.297
55	2.668	2.004	1.673	1.46	1.297
56	2.667	2.003	1.673	1.46	1.297
57	2.665	2.002	1.672	1.459	1.296
58	2.663	2.002	1.672	1.459	1.296
59	2.662	2.001	1.671	1.459	1.296
60	2.66	2	1.671	1.458	1.296
61	2.659	2	1.67	1.458	1.296
62	2.657	1.999	1.67	1.458	1.295
63	2.656	1.998	1.669	1.457	1.295
64	2.655	1.998	1.669	1.457	1.295
65	2.654	1.997	1.669	1.457	1.295
66	2.652	1.997	1.668	1.456	1.295
67	2.651	1.996	1.668	1.456	1.294
68	2.65	1.995	1.668	1.456	1.294
69	2.649	1.995	1.667	1.456	1.294
70	2.648	1.994	1.667	1.456	1.294
71	2.647	1.994	1.667	1.455	1.294
72	2.646	1.993	1.666	1.455	1.293
73	2.645	1.993	1.666	1.455	1.293
74	2.644	1.993	1.666	1.455	1.293
75	2.643	1.992	1.655	1.454	1.293

76	2.642	1.992	1.665	1.454	1.293
77	2.641	1.991	1.655	1.454	1.293
78	2.64	1.991	1.665	1.454	1.292
79	2.64	1.99	1.664	1.454	1.292
80	2.639	1.99	1.664	1.453	1.292
81	2.638	1.99	1.664	1.453	1.292
82	2.637	1.989	1.664	1.453	1.292
83	2.636	1.989	1.663	1.453	1.292
84	2.636	1.989	1.663	1.453	1.292
85	2.635	1.988	1.663	1.453	1.292
86	2.634	1.988	1.663	1.453	1.291
87	2.634	1.988	1.663	1.452	1.291
88	2.633	1.987	1.662	1.452	1.291
89	2.632	1.987	1.662	1.452	1.291
90	2.632	1.987	1.662	1.452	1.291
91	2.631	1.986	1.662	1.452	1.291
92	2.63	1.986	1.662	1.452	1.291
93	2.63	1.986	1.661	1.452	1.291
94	2.629	1.986	1.661	1.451	1.291
95	2.629	1.985	1.661	1.451	1.291
96	2.628	1.985	1.661	1.451	1.29
97	2.627	1.985	1.661	1.451	1.29
98	2.627	1.984	1.661	1.451	1.29
99	2.626	1.984	1.66	1.451	1.29
100	2.626	1.984	1.66	1.451	1.29



Lampiran 10.**TABEL****Nilai-nilai Kritis F**

untuk tingkat kepercayaan 95 %, alpha = 0.05					
	df 1				
df2	1	2	3	4	5
1	161.4	199.5	215.7	224.6	230.2
2	18.51	19	19.16	19.25	19.3
3	10.13	9.552	9.277	9.117	9.013
4	7.709	6.944	6.591	6.388	6.256
5	6.608	5.786	5.409	5.192	5.05
6	5.987	5.143	4.757	4.534	4.387
7	5.591	4.737	4.347	4.12	3.972
8	5.318	4.459	4.066	3.838	3.687
9	5.117	4.256	3.863	3.633	3.482
10	4.965	4.103	3.708	3.478	3.326
11	4.844	3.982	3.587	3.357	3.204
12	4.747	3.885	3.49	3.259	3.106
13	4.667	3.806	3.411	3.179	3.025
14	4.6	3.739	3.344	3.112	2.958
15	4.543	3.682	3.287	3.056	2.901
16	4.494	3.634	3.239	3.007	2.852
17	4.451	3.592	3.197	2.965	2.81
18	4.414	3.555	3.16	2.928	2.773
19	4.381	3.522	3.127	2.895	2.74
20	4.351	3.493	3.098	2.866	2.711
21	4.325	3.467	3.072	2.84	2.685
22	4.301	3.443	3.049	2.817	2.661
23	4.279	3.422	3.028	2.796	2.64
24	4.26	3.403	3.009	2.776	2.621
25	4.242	3.385	2.991	2.759	2.603
26	4.225	3.369	2.975	2.743	2.587
27	4.21	3.354	2.96	2.728	2.572
28	4.196	3.34	2.947	2.714	2.558
29	4.183	3.328	2.934	2.701	2.545
30	4.171	3.316	2.922	2.69	2.534
31	4.16	3.305	2.911	2.679	2.523
32	4.149	3.295	2.901	2.668	2.512
33	4.139	3.285	2.892	2.659	2.503
34	4.13	3.276	2.883	2.65	2.494
35	4.121	3.267	2.874	2.641	2.485

36	4.113	3.259	2.866	2.634	2.477
37	4.105	3.252	2.859	2.626	2.47
38	4.098	3.245	2.852	2.619	2.463
39	4.091	3.238	2.845	2.612	2.456
40	4.085	3.232	2.839	2.606	2.449
41	4.079	3.226	2.833	2.6	2.443
42	4.073	3.22	2.827	2.594	2.438
43	4.067	3.214	2.822	2.589	2.432
44	4.062	3.209	2.816	2.584	2.427
45	4.057	3.204	2.812	2.579	2.422
46	4.052	3.2	2.807	2.574	2.417
47	4.047	3.195	2.802	2.57	2.413
48	4.043	3.191	2.798	2.565	2.409
49	4.038	3.187	2.794	2.561	2.404
50	4.034	3.183	2.79	2.557	2.4
51	4.03	3.179	2.786	2.553	2.397
52	4.027	3.175	2.783	2.55	2.393
53	4.023	3.172	2.779	2.546	2.389
54	4.02	3.168	2.776	2.543	2.386
55	4.016	3.165	2.773	2.54	2.383
56	4.013	3.162	2.769	2.537	2.38
57	4.01	3.159	2.766	2.534	2.377
58	4.007	3.156	2.764	2.531	2.374
59	4.004	3.153	2.761	2.528	2.371
60	4.001	3.15	2.758	2.525	2.368
61	3.998	3.148	2.755	2.523	2.366
62	3.996	3.145	2.753	2.52	2.363
63	3.993	3.143	2.751	2.518	2.361
64	3.991	3.14	2.748	2.515	2.358
65	3.989	3.138	2.746	2.513	2.356
66	3.986	3.136	2.744	2.511	2.354
67	3.984	3.134	2.742	2.509	2.352
68	3.982	3.132	2.74	2.507	2.35
69	3.98	3.13	2.737	2.505	2.348
70	3.978	3.128	2.736	2.503	2.346
71	3.976	3.126	2.734	2.501	2.344
72	3.974	3.124	2.732	2.499	2.342
73	3.972	3.122	2.73	2.497	2.34
74	3.97	3.12	2.728	2.495	2.338
75	3.968	3.119	2.727	2.494	2.337
76	3.967	3.117	2.725	2.492	2.335

77	3.965	3.115	2.723	2.49	2.333
78	3.963	3.114	2.722	2.489	2.332
79	3.962	3.112	2.72	2.487	2.33
80	3.96	3.111	2.719	2.486	2.329
81	3.959	3.109	2.717	2.484	2.327
82	3.957	3.108	2.716	2.483	2.326
83	3.956	3.107	2.715	2.482	2.324
84	3.955	3.105	2.713	2.48	2.323
85	3.953	3.104	2.712	2.479	2.322
86	3.952	3.103	2.711	2.478	2.321
87	3.951	3.101	2.709	2.476	2.319
88	3.949	3.1	2.708	2.475	2.318
89	3.948	3.099	2.707	2.474	2.317
90	3.947	3.098	2.706	2.473	2.316
91	3.946	3.097	2.705	2.472	2.315
92	3.945	3.095	2.704	2.471	2.313
93	3.943	3.094	2.703	2.47	2.312
94	3.942	3.093	2.701	2.469	2.311
95	3.941	3.092	2.7	2.467	2.31
96	3.94	3.091	2.699	2.466	2.309
97	3.939	3.09	2.698	2.465	2.308
98	3.938	3.089	2.697	2.465	2.307
99	3.937	3.088	2.696	2.464	2.306
100	3.936	3.087	2.696	2.463	2.305

