

**PENGARUH PENGALAMAN KERJA, DISIPLIN KERJA  
DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PADA PERUSAHAAN DAERAH MADIUN UMBUL SQUARE**



**SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat  
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)  
pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Achmad Syaifudin

NIM : 16414011

Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO  
TAHUN 2022**

## HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Pengalaman Kerja, Disiplin Kerja Dan  
Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada  
Perusahaan Daerah Madiun Umbul Square  
Nama : Achmad Syaifudin  
NIM : 16414011  
Tempat, Tanggal Lahir : Blitar, 6 Maret 1992  
Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikan guna  
memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)  
pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 31 Januari 2022

Pembimbing I

Pembimbing II

  
**Dra. Umi Farida, MM**  
NIDN. 0710016101

  
**Adi Santoso, SE., MM**  
NIDN. 0727118803

Mengetahui  
Dekan Fakultas Ekonomi

  
**Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si**  
NIK. 19760508 200501 11

Dosen Penguji :

  
**Dra. Umi Farida, MM**  
NIDN. 0710016101

  
**Sri Hartono, SE., MM**  
NIDN. 0730127002

  
**Fery Setiawan, SE., MM**  
NIDN. 0720128904

# **PENGARUH PENGALAMAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN DAERAH MADIUN UMBUL SQUARE**

Achmad syaifudin

Fakultas Ekonomi Universitas Muhamadiyah Ponorogo

## **RINGKASAN**

Kinerja karyawan di perusahaan dituntut untuk lebih baik, sebab itu pemimpin harus memperhatikan kedisiplinan kerja sebagai dorongan untuk karyawan sehingga bisa bekerja dengan lebih baik dan cepat. Dari hasil study penelitian di Perusahaan Daerah Madiun Umbul Square terdapat 73 karyawan, sebagian karyawan mengalami penurunan kinerja dan tidak mampu menyelesaikan sesuai target perusahaan. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui Pengaruh Pengalaman Kerja, Disiplin Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Madiun Umbul Square. Desain dalam penelitian ini menggunakan metode *Pearson Correlation*. Populasi sejumlah 73 karyawan yang bekerja di PD Madiun Umbul Square diambil berdasarkan metode sensus. Variabel bebas adalah pengalaman kerja, disiplin kerja, dan stres kerja, variabel terikat adalah kinerja karyawan. Pengumpulan data dengan kuisioner, dianalisis dengan uji validitas dan reliabilitas. Hasil penelitian menunjukkan bahwa : 1) Pengalaman kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, 2) Disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, 3) Stres kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

**Kata kunci :** pengalaman kerja, disiplin kerja, stres kerja

## MOTTO

*“Terkadang orang dengan masa lalu paling kelam akan menciptakan masa depan paling cerah”  
(Umar bin Khattab)*

*“Tidak ada sesuatu yang mustahil untuk dikerjakan , Hanya tidak ada sesuatu yang mudah”  
(Napoleon Bonaparte)*



## PERSEMBAHAN

Mengharapkan ridhlo Allah SWT di bawah anugrah dan rahmat-NYA serta dengan curahan cinta kasih sayang, maka skripsi ini dipersembahkan Kepada :

1. Kedua orang tua angkat saya Bapak Mustamat dan ibu Titik Daryati (almarhumah) yang telah banyak membantu baik dana serta moril, sehingga bisa menyelesaikan study sarjana S-1. Semoga saya bisa membalas semua jasmu, amin.
2. Keluarga kecilku, Istriku Nur Naelil Hikmah dan putri kecilku Najwa Yumna Janaloka. Kalian semua adalah alasan dari setiap semangat ayah.
3. Merampungkan skripsi jelas bukanlah momen mudah yang harus kujalani sebagai mahasiswa. Terimakasih, Bapak dan Ibu dosen, karena telah rela meluangkan waktu untuk membimbingku mewujutkan semuanya
4. Sahabatku D'rainbow dan teman-temanku khususnya kelas Manajemen yang telah memberiku semangat dan setia menemaniku dalam suka maupun duka, kalian adalah kisah indah yang tak terlupakan.
5. Dan semua pihak yang membantu dalam skripsi ini, saya ucapkan banyak terimakasih

## KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT, karena dengan izin dan ridho-Nya, penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi dengan judul: Pengaruh Pengalaman Kerja, Disiplin Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Madiun Umbul Square

Sehubungan dengan itu, pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan terima kasih yang sebanyak-banyaknya kepada:

1. Dr. H. Happy Susanto, MA., Selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
2. Dr. Hadi Sumarsono, SE, MSi, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo
3. Naning Kristiyana, SE MM., selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Ponorogo
4. Dra. Umi Farida, MM., selaku pembimbing I yang telah meluangkan waktu dan kesabaran dalam memberikan pengarahan serta bimbingan kepada penulis.
5. Adi Santoso, SE., MM., selaku pembimbing II yang telah mengarahkan penulis.
6. Orang Tuaku dan keluarga tercinta, yang selalu mengiringi langkahku dengan do'a dan semangat yang tak pernah pupus.
7. Untuk teman, sahabat dan kerabat dan semua pihak yang tidak dapat disebut satu persatu yang telah turut bersusah payah dalam memberikan bantuan, terimakasih untuk do'anya. Tanpa do'a kalian aku tidak mungkin akan seperti ini.

Akhirnya dengan segala kerendahan hati, penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis pada khususnya dan pembaca pada umumnya.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Ponorogo, 31 Januari 2022

Penulis

Achmad Syaifudin

## PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENELITIAN

Saya yang bertandatangan dibawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis disuatu institusi pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 31 Januari 2022



Achmad Syaifudin  
NIM 16414011

## Daftar Isi

|                                                       |      |
|-------------------------------------------------------|------|
| Halaman Sampul Depan .....                            | i    |
| Halaman Sampul Belakang .....                         | ii   |
| Halaman Pengesahan .....                              | iii  |
| Ringkasan .....                                       | iv   |
| Motto .....                                           | v    |
| Persembahan .....                                     | vi   |
| Kata Pengantar .....                                  | vii  |
| Pernyataan Tidak Melanggar Kode Etik Penelitian ..... | viii |
| Daftar Isi .....                                      | ix   |
| Daftar Tabel .....                                    | xi   |
| Daftar Gambar .....                                   | xii  |
| Daftar Lampiran .....                                 | xiii |

## BAB I PENDAHULUAN

|                             |   |
|-----------------------------|---|
| A. Latar Belakang .....     | 1 |
| B. Perumusan Masalah .....  | 4 |
| C. Tujuan Penelitian .....  | 4 |
| D. Manfaat Penelitian ..... | 5 |

## BAB II TINJAUAN PUSTAKA

|                                        |    |
|----------------------------------------|----|
| A. Landasan Teori .....                | 6  |
| 1. Manajemen Sumber Daya Manusia ..... | 6  |
| 2. Pengalaman Kerja .....              | 9  |
| 3. Disiplin Kerja .....                | 10 |
| 4. Stress Kerja .....                  | 13 |
| 5. Kinerja Karyawan .....              | 16 |
| 6. Perilaku Organisasi .....           | 20 |
| B. Penelitian terdahulu .....          | 21 |
| C. Kerangka pemikiran .....            | 23 |
| D. Hipotesis Penelitian .....          | 23 |

## BAB III METODE PENELITIAN

|                                          |    |
|------------------------------------------|----|
| A. Ruang Lingkup .....                   | 27 |
| B. Populasi dan Sampel Penelitian .....  | 27 |
| 1. Populasi .....                        | 27 |
| 2. Sampel .....                          | 27 |
| C. Data Primer .....                     | 28 |
| D. Metode Pengambilan Data .....         | 28 |
| E. Definisi Operasional Variabel .....   | 29 |
| 1. Variabel Dependen .....               | 29 |
| 2. Variabel Independen .....             | 30 |
| F. Metode Analisis Data .....            | 31 |
| 1. Uji Validitas, dan Reliabilitas ..... | 31 |
| 2. Metode Analisis Regresi .....         | 33 |

|                        |    |
|------------------------|----|
| 3. Uji Hipotesis ..... | 35 |
|------------------------|----|

#### BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

|                                                                   |    |
|-------------------------------------------------------------------|----|
| A. Hasil Penelitian .....                                         | 36 |
| 1. Sejarah PD. Madiun Umbul Square .....                          | 36 |
| 2. Identitas Perusahaan Umum Daerah PD. Madiun Umbul Square ..... | 38 |
| 3. Visi Dan Misi Perusahaan .....                                 | 39 |
| 4. Struktur Organisasi .....                                      | 39 |
| 5. Jumlah karyawan dan kualitasnya .....                          | 41 |
| 6. Gambaran umum per variabel penelitian .....                    | 44 |
| B. Karakteristik Responden .....                                  | 45 |
| 1. Karakteristik responden berdasarkan umur .....                 | 45 |
| 2. Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin .....        | 46 |
| 3. Karakteristik responden berdasarkan lama bekerja .....         | 47 |
| 4. Karakteristik responden berdasarkan pendidikan .....           | 48 |
| C. Distribusi jawaban responden .....                             | 49 |
| 1. Variabel pengalaman kerja .....                                | 49 |
| 2. Variabel disiplin kerja .....                                  | 51 |
| 3. Variabel stress kerja .....                                    | 51 |
| 4. Variabel kinerja karyawan .....                                | 53 |
| D. Uji validitas dan reliabilitas .....                           | 53 |
| 1. Uji validitas .....                                            | 53 |
| 2. Uji reliabilitas .....                                         | 55 |
| E. Uji regresi linear berganda .....                              | 56 |
| F. Koefisien determinasi .....                                    | 57 |
| G. Uji hipotesis .....                                            | 58 |
| H. Pembahasan .....                                               | 63 |
| <br>BAB V KESIMPULAN dan SARAN                                    |    |
| A. Kesimpulan .....                                               | 68 |
| B. Saran .....                                                    | 69 |
| Daftar Pustaka .....                                              | 70 |
| Lampiran .....                                                    | 73 |

## Daftar Tabel

|                                                                 |    |
|-----------------------------------------------------------------|----|
| Tabel 1. Penelitian Terdahulu.....                              | 21 |
| Tabel 2. Skala Pengukuran dalam Kuesioner.....                  | 29 |
| Tabel 3. Data Karyawan Tetap.....                               | 41 |
| Tabel 4. Pegawai Ketentuan Waktu Tertentu.....                  | 42 |
| Tabel 5. Pegawai Ketentuan Waktu Tertentu.....                  | 43 |
| Tabel 6. Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....          | 45 |
| Tabel 7. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin..... | 46 |
| Tabel 8. Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....  | 47 |
| Tabel 9. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....    | 48 |
| Tabel 10. Pengalaman Kerja ( $X_1$ ).....                       | 49 |
| Tabel 11. Disiplin Kerja ( $X_2$ ).....                         | 50 |
| Tabel 12. Stres Kerja ( $X_3$ ).....                            | 51 |
| Tabel 13. Kinerja Karyawan (Y).....                             | 52 |
| Tabel 14. Pengalaman Kerja( $X_1$ ).....                        | 53 |
| Tabel 15. Disiplin Kerja ( $X_2$ ).....                         | 54 |
| Tabel 16. Stres Kerja( $X_3$ ).....                             | 54 |
| Tabel 17. Kinerja Karaywan (Y).....                             | 55 |
| Tabel 18. Uji Reliabilitas.....                                 | 55 |
| Tabel 19. Regresi Linier Berganda.....                          | 56 |
| Tabel 20. Koefisien Determinasi.....                            | 57 |
| Tabel 21. Uji T.....                                            | 58 |
| Tabel 22. Uji F.....                                            | 61 |

## Daftar Gambar

|                                                        |    |
|--------------------------------------------------------|----|
| Gambar 1. Kerangka Berfikir.....                       | 23 |
| Gambar 2. Struktur Organisasi .....                    | 40 |
| Gambar 3. Grafik Uji T Variabel Pengalaman Kerja ..... | 59 |
| Gambar 4. Grafik Uji T Disiplin Kerja .....            | 60 |
| Gambar 5. Grafik Uji T Stres kerja.....                | 61 |
| Gambar 6. Grafik Uji F Simultan .....                  | 62 |



## Daftar Lampiran

|                                                            |    |
|------------------------------------------------------------|----|
| Kuisisioner Penelitian.....                                | 73 |
| Identitas Responden .....                                  | 74 |
| Variabel Kinerja.....                                      | 75 |
| Variabel Pengalaman Kerja .....                            | 75 |
| Variabel Disiplin.....                                     | 75 |
| Variabel Stres Kerja .....                                 | 76 |
| Uji Validitas Variabel Pengalaman Kerja ( $X_1$ ) .....    | 82 |
| Uji Validitas Variabel Disiplinkerja ( $X_2$ ).....        | 82 |
| Uji Validitas Variabel Streskerja ( $X_3$ ) .....          | 83 |
| Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y) .....          | 84 |
| Uji Reliabilitas Variabel Pengalaman Kerja ( $X_1$ ) ..... | 84 |
| Uji Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja( $X_2$ ).....     | 84 |
| Uji Reliabilitas Variabel Streskerja ( $X_3$ ).....        | 85 |
| Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan (Y).....        | 85 |
| Analisi Regresi Linier Berganda.....                       | 85 |
| Uji T (Uji Parsial) .....                                  | 85 |
| Uji F (Uji Simultan).....                                  | 86 |
| Koefisien Determinasi.....                                 | 86 |
| R – Tabel.....                                             | 87 |
| F_ Tabel .....                                             | 89 |

f



